

A photograph of children in a science classroom, viewed through a green-tinted overlay. The children are gathered around a table, looking at a transparent container filled with water and small objects. One child in the foreground is looking intently at the container. Other children are visible in the background, also engaged in the activity. The image is framed by abstract white lines and a green geometric shape in the top right corner.

Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional
Rio de Janeiro

SESI Serviço
Social
da Indústria

Serviço Social da Indústria - Sesi - DR|RJ

Luiz César de Souza Caetano Alves

Presidente do Conselho Regional do Sesi-RJ

Alexandre dos Reis

Superintendente do Sesi-RJ

Gisela Pimenta Gadelha Dantas

Diretora de Compliance e Jurídico

Luís Augusto Carneiro Azevedo

Diretor de Competitividade Industrial e Comunicação Corporativa

Luciana Costa Marques de Sá

Diretora de Finanças e Serviços Corporativos

Vinicius Carvalho Cardoso

Diretor de Educação e Cultura

Adriana Rosa de Medeiros Torres

Diretora de Gestão de Pessoas, Diversidade e Produtividade

A black and white photograph of a group of children in a classroom, focused on a project. They are seated at a table, working with various materials like paper and glue. A girl in the foreground is looking intently at her work. The background shows other children and a poster on the wall. The image is overlaid with a semi-transparent dark grey shape and white abstract lines.

Relatório de Gestão

© 2024.SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DR

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

SESI. Departamento Regional do Rio de Janeiro
S493r Relatório de gestão 2024 / SESI. – Rio de Janeiro: [s.n], 2025.
125 p. : il., color.

1.Relatório anual. I. Título

CDD 362.06

Daisy Margareth Alcáçova de Sá Pimentel – CRB-7 nº 4217

SESI

Serviço Social da Indústria

Sede

Avenida Graça Aranha, 1, 10º andar – Centro

20030-002 – Rio de Janeiro – RJ

Tel./Fax: (21) 2563-5555

<http://www.firjan.com.br/sesi>

Fale Conosco

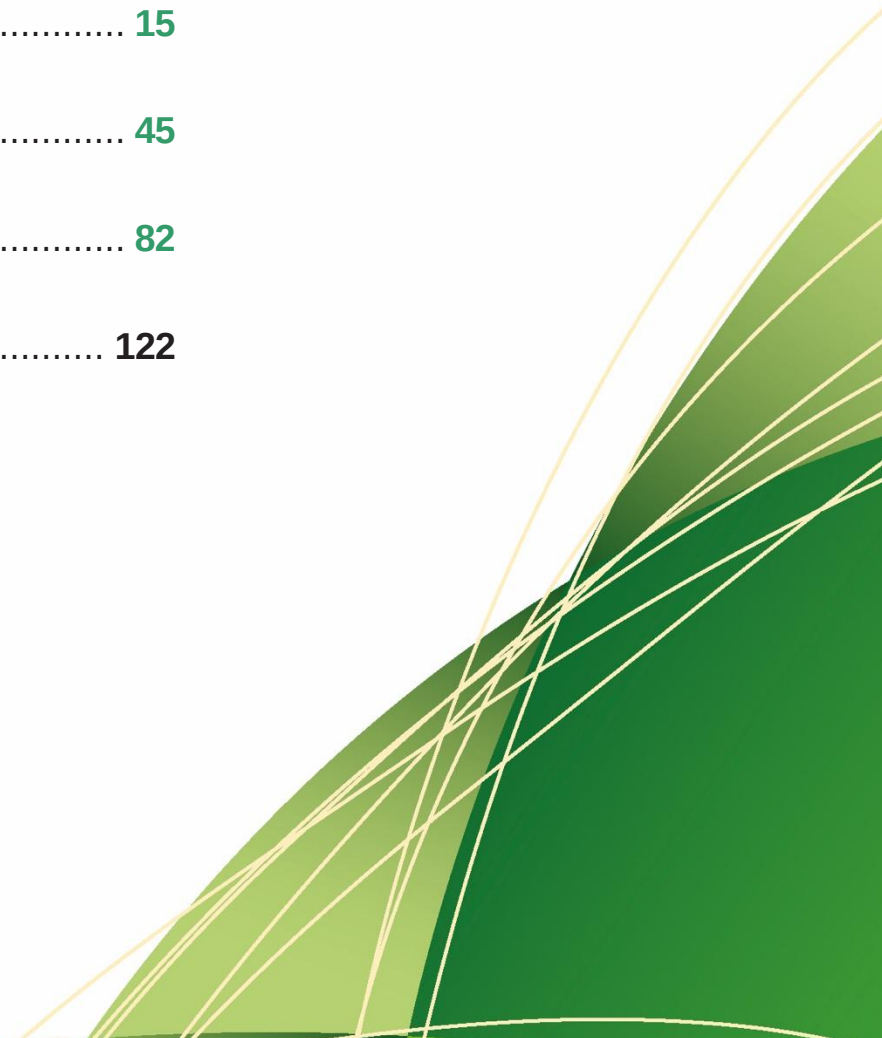
0800 0231 231 (Ligações gratuitas de telefone no
estado do Rio de Janeiro)

4002 0231 (Custo de ligação local)

The background features an abstract design with overlapping green shapes and thin yellow lines. The green shapes are in various shades, from light to dark, and are primarily located on the left side of the image. The yellow lines are thin and intersect to form a network across the entire page.

Sumário

■ Mensagem ao Leitor.....	7
■ Sobre este Relatório.....	13
■ Quem Somos.....	15
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados.....	45
■ Anexos.....	82
Lista de siglas.....	122





Mensagem ao Leitor

Em 2024, em meu último ano como principal dirigente das duas instituições, o SESI-RJ e o SENAI-RJ novamente cumpriram com eficiência e eficácia os desafios de seus objetivos Regulamentares e Regimentais, e assim avançando em seus Planos Estratégicos.

Isto aconteceu em um ano em que a atividade econômica brasileira superou as expectativas, com crescimento do PIB perto de 3,5%. Por outro

lado, alguns indicadores acenderam um sinal de alerta sobre a sustentabilidade desse crescimento, como a alta da inflação.

Sobre a atuação das entidades, no caso da Educação tivemos uma oferta de 118,3 mil matrículas em Educação Profissional, com crescimento de 8%, e 13,2 mil matrículas em Educação Básica, expansão de 13%.

Destaco entre as entregas a inauguração, em setembro, da unidade Firjan SENAI Sesi Região dos Lagos, que aliás foi proposta pelo meu sucessor, Luiz Césio Caetano, quando presidia o conselho da Firjan Leste Fluminense.

Tenho plena convicção de que, sob sua liderança, as duas instituições seguirão ampliando sua atuação.



Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Ex-Presidente do Conselho Regional do Sesi-RJ

Foi uma honra ter assumido, em outubro de 2024, a presidência da Firjan e do CIRJ e a posição de principal dirigente de outras duas instituições tão relevantes para o nosso Estado, o SESI-RJ e o SENAI-RJ.

Também recebi um valioso legado do presidente Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira, que realizou um trabalho inestimável à frente do Sistema Firjan. A

ele desejo plena realização na nova posição que assumiu, como presidente do Conselho Superior de nossa Federação.

Em meu discurso de posse destaquei que estamos mais fortes para a atuação, por exemplo, na qualificação da mão-de-obra e em ações voltadas para a educação e a cultura. Continuaremos o trabalho notável de nossas unidades Firjan SENAI

e Firjan SESI, que cobrem todo o território fluminense.

E na minha gestão seguiremos, como nos anos anteriores, em busca de crescimento em todos os nossos serviços e do cumprimento de metas desafiadoras de eficiência e eficácia do Plano de Gestão 2024-2026.



Luiz César de Souza Caetano Alves
Presidente do Conselho Regional do SESI-RJ

Cenário Econômico

Em 2024, a atividade econômica global demonstrou resiliência, mesmo em um ambiente de política monetária restritiva¹ e diante de perspectivas de desaceleração². Nas principais economias, a inflação começou a se aproximar das metas³, com impactos relativamente baixos sobre a atividade econômica e o emprego.

A moderação dos índices inflacionários e a expectativa de convergência para as metas em diversos países levaram bancos centrais importantes, como os dos Estados Unidos e da área do euro, a iniciarem ciclos de cortes nas taxas básicas de juros⁴. Apesar desse movimento, as autoridades monetárias mantiveram o

compromisso de alinhar a inflação às metas, em um cenário ainda marcado por pressões no mercado de trabalho⁵.

Segundo o relatório *World Economic Outlook*, do Fundo Monetário Internacional (FMI), divulgado em janeiro de 2025, estima-se que a economia global tenha crescido 3,2% em 2024. No entanto, esse crescimento permanece abaixo da média registrada no período pré-pandemia (2010-2019)⁶. Além disso, embora o movimento de desinflação global esteja em curso, a inflação segue acima das médias observadas antes da pandemia em diversas economias, especialmente nos Estados Unidos e na área do euro⁷.

No Brasil, a economia superou as expectativas, com uma projeção de crescimento do PIB de 3,5% em 2024⁸. Além de representar o quarto ano consecutivo de crescimento econômico acima de 3%, a composição desse avanço demonstra maior dinamismo do mercado interno. Em contraste com 2023, quando os destaques foram setores ligados a commodities agrícolas e energéticas, a alta do PIB de 2024 reflete uma contribuição mais expressiva de macro setores como indústria e serviços⁹, que juntos correspondem a cerca de 81% da economia nacional.

Esse desempenho foi impulsionado por condições mais favoráveis de crédito¹⁰, menores

¹ A taxa básica de juros dos Estados Unidos, definida pelo Federal Reserve, encerrou 2024 no intervalo de 4,25% a 4,50% a.a., um patamar superior ao observado no período pré-pandemia, quando fechou 2019 entre 1,50% e 1,75% a.a.

² De acordo com o último relatório *World Economic Outlook* de 2023, do Fundo Monetário Internacional (FMI), a expectativa para o crescimento econômico global em 2024 era de 2,9%.

³ De acordo com o FMI, em economias avançadas, a inflação média caiu de 4,8% em 2023 para uma estimativa de 2,6% em 2024.

⁴ O Banco Central dos Estados Unidos iniciou o atual ciclo de redução da taxa básica de juros em setembro de 2024, o

primeiro movimento para baixo desde 2020. O Banco Central Europeu iniciou o ciclo de corte de juros em junho de 2024, o primeiro movimento para baixo desde 2019.

⁵ Nos Estados Unidos, dados recentes indicam uma aceleração na criação de vagas de trabalho, enquanto a taxa de desemprego caiu para 4,1%. O mercado de trabalho encerrou o ano em uma base sólida, reforçando a abordagem cautelosa do Federal Reserve em relação aos cortes na taxa de juros.

⁶ Segundo o FMI, no período pré-pandemia de 2010 a 2019, a média de crescimento econômico global foi de 3,7%.

⁷ Em 2024, a inflação oficial dos Estados Unidos, divulgada pela Secretaria de Estatísticas Trabalhistas (*Bureau of Labor Statistics*), foi de 2,9%, acima da média pré-pandemia (2010-

2019) de 1,8%. Segundo o Eurostat, a inflação oficial da Área do Euro encerrou 2024 em 2,4%, superior à média pré-pandemia (2010-2019) de 1,4%.

⁸ De acordo com o boletim Focus do Banco Central do Brasil (BCB), divulgado em 5 de janeiro de 2024, a previsão da taxa de crescimento do PIB nacional era de 1,6% para o ano de 2024.

⁹ De acordo com o Focus do BCB, a expectativa é que os setores de serviços e indústria encerrem 2024 com crescimento de 3,8% e 3,5%, respectivamente.

¹⁰ Segundo o BCB, as concessões de crédito registraram um crescimento médio de 15% no acumulado de 2024 até novembro, em comparação com o mesmo período de 2023.

taxas de juros¹¹, mercado de trabalho robusto¹², rendimentos reais mais elevados¹³, transferências governamentais¹⁴ e maior consumo das famílias¹⁵. Políticas de estímulo ao investimento¹⁶, como o Novo PAC e a depreciação acelerada¹⁷, também tiveram papel fundamental. A contribuição positiva de todos os segmentos da indústria¹⁸ se destaca como um fator relevante na composição do PIB de 2024, já que o setor exerce forte efeito de encadeamento na cadeia produtiva, paga salários mais elevados

e realiza investimentos.

Apesar dos resultados positivos, alguns indicadores acenderam um sinal de alerta sobre a sustentabilidade desse crescimento. A inflação ficou acima do intervalo de tolerância¹⁹ em decorrência do ritmo forte de crescimento econômico, da depreciação cambial e de fatores climáticos²⁰. A significativa depreciação cambial, que elevou a taxa de câmbio de R\$ 4,90/US\$ em dezembro de 2023 para R\$ 6,10/US\$ em

dezembro de 2024, decorreu de fatores externos e internos. Externamente, a resiliência da economia norte-americana levou o Federal Reserve a reduzir os juros de forma mais gradual do que o esperado. Internamente, a deterioração das expectativas fiscais e da sustentabilidade da dívida, associada à percepção de insuficiência das medidas de ajuste²¹, impactou os preços de ativos, o prêmio de risco e as expectativas de inflação.

¹¹ Embora a taxa básica de juros, Selic, tenha encerrado 2024 em 12,25% a.a., patamar superior ao do ano anterior, a média dos juros ao longo de 2024 foi inferior à de 2023: 11% contra 13% (Fonte: Banco Central).

¹² Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), no trimestre móvel encerrado em novembro de 2024, a taxa de desocupação recuou para 6,1%, a menor da série histórica iniciada no primeiro trimestre de 2012.

¹³ De acordo com o IBGE, o rendimento médio mensal real habitualmente recebido em todos os trabalhos pelas pessoas ocupadas foi estimado em R\$ 3.285 no trimestre de setembro a novembro de 2024, um crescimento de 3,4% em relação ao mesmo período de 2023.

¹⁴ O pagamento de R\$ 92,4 bilhões em precatórios extraordinários, realizado no final de 2023, representou uma injeção significativa de recursos na economia para 2024. No primeiro semestre do ano, também se concentraram as despesas extraordinárias relacionadas ao Rio Grande do Sul, o pagamento do 13º salário da previdência social e o abono salarial. Esses fatores contribuíram para uma forte elevação do impulso fiscal à atividade econômica (Fonte: Medida Provisória nº 1200, de 2023).

¹⁵ Segundo o Sistema de Contas Nacionais (SCN) do IBGE, no terceiro trimestre de 2024, o consumo das famílias brasileiras atingiu uma nova máxima histórica. No acumulado do ano até o terceiro trimestre, registrou crescimento de 5,1% em relação ao mesmo período de 2023.

¹⁶ De acordo com o SCN do IBGE, a taxa de investimento do país alcançou 17,6% no 3º trimestre de 2024, superando os 16,4% registrados no 3º trimestre de 2023. Contudo, apesar desse avanço, cabe ressaltar que a taxa de investimento continua abaixo dos 21% observados entre 2010 e 2013 e distante da média de 32% dos países emergentes, segundo dados do FMI.

¹⁷ Instituído pela Lei 14.781/2024, o programa antecipa a dedução do IRPJ e CSLL, reduzindo o valor desses tributos nos primeiros anos de uso das máquinas e equipamentos, o que melhora o fluxo de caixa e reduz o custo financeiro das aquisições.

¹⁸ Segundo o SCN do IBGE, no acumulado do ano até o terceiro trimestre, todos os segmentos da indústria registraram crescimento: eletricidade e gás, água, esgoto e atividades de gestão de resíduos (+6,1%), construção (+4,1%), indústria de transformação (+3,2%) e indústria extrativa (+2,0%).

¹⁹ Em 2024, a taxa de inflação, medida pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), alcançou 4,83%, situando-se acima do limite superior do intervalo de tolerância, de 4,50%. O limite superior estabelecido pelo Conselho Monetário Nacional (CMN) por meio da Resolução nº 4.918, de 24 de junho de 2021, corresponde à meta de inflação de 3,00% acrescida de 1,50 ponto percentual (p.p.).

²⁰ De acordo com o IBGE, após a inflação da alimentação no domicílio registrar deflação de -0,52% em 2023, em 2024 foi de 8,22% refletindo fatores climáticos, relacionados basicamente à seca que atingiu boa parte do país, o ciclo do boi e a depreciação cambial, combinados com as pressões da atividade econômica.

²¹ A credibilidade fiscal foi abalada após o anúncio de mudanças nas metas de resultado primário para 2025 e a apresentação, em novembro de 2024, de um pacote de medidas com poucas ações estruturais, parcialmente desidratadas pelo Congresso, afetando a confiança na sustentabilidade da dívida pública (Fonte: Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias (PLDO 2025)).

Diante desse cenário, o Comitê de Política Monetária (Copom) intensificou o ciclo de aperto monetário, elevando a taxa Selic para 12,25% ao ano, sinalizando possíveis novos aumentos nas reuniões subsequentes.

Apesar das incertezas internas e externas, o estado do Rio de Janeiro apresentou um desempenho positivo em 2024. A produção da cadeia de petróleo e gás mostrou avanços no

período²². A indústria de transformação também teve um bom desempenho²³, com destaque para os segmentos de manutenção, reparação e instalação de máquinas e equipamentos, além da fabricação de veículos automotores, reboques e carrocerias²⁴. Esses resultados foram impulsionados por um ambiente econômico mais favorável, marcado por melhores condições de crédito, aumento do consumo das famílias e expansão dos investimentos.

O setor de construção também teve papel relevante no avanço industrial fluminense, impulsionado pelos investimentos do Novo PAC²⁵. Além disso, o setor de serviços, que representa mais da metade do PIB fluminense²⁶, exerceu influência positiva devido à resiliência do mercado de trabalho²⁷, aos maiores rendimentos reais²⁸ e à expansão do turismo²⁹ e do comércio³⁰. Nesse contexto, a projeção para o PIB do Rio de Janeiro em 2024 é de um crescimento de 4,1%.

²² De acordo com a Agência Nacional de Petróleo (ANP), no acumulado de janeiro a novembro de 2024, a produção de óleo e gás no Rio de Janeiro cresceu 1,8% frente ao mesmo período de 2023.

²³ Segundo o IBGE, a indústria de transformação do estado do Rio de Janeiro acumulou um crescimento de 2,7% de janeiro a novembro de 2024, em comparação com o mesmo período de 2023.

²⁴ Segundo o IBGE, no acumulado de 2024 até novembro, as principais influências positivas para a indústria do estado do Rio de Janeiro vieram de manutenção, reparação e instalação de máquinas e equipamentos (+14,2%) e da fabricação de veículos automotores, reboques e carrocerias (+15,5%).

²⁵ O Novo PAC prevê R\$ 1,8 trilhão em investimentos no Brasil, sendo R\$ 342,6 bilhões destinados ao Rio de Janeiro. Entre as obras previstas estão 16 plataformas para produção de petróleo e gás, 11 gasodutos interligados, o gasoduto Rota 3, melhorias na Refinaria Duque de Caxias e moradias do programa Minha Casa, Minha Vida.

²⁶ Segundo estimativas Firjan, a participação do setor Serviços na economia fluminense é de 51%.

²⁷ Segundo o IBGE, no 3º trimestre de 2024, o desemprego no Rio de Janeiro caiu para 8,5%, menor taxa para o período em nove anos. Apesar de ainda estar entre as cinco maiores do país, o estado teve o quinto maior recuo entre as 27 unidades da Federação, reduzindo de 10,9% em 2023 para 8,5% em 2024.

²⁸ De acordo com o IBGE, no 3º trimestre de 2024, a massa de rendimento real do trabalho do estado do Rio de Janeiro cresceu 1,2% em relação ao mesmo período de 2023. Essa expansão decorreu do aumento da população ocupada – que atingiu um novo recorde para um 3º trimestre na série histórica iniciada em 2012.

²⁹ De acordo com o IBGE, de janeiro a novembro de 2024, o volume de atividades turísticas do estado do Rio de Janeiro cresceu 5,9% frente ao mesmo período de 2023.

³⁰ De acordo com o IBGE, de janeiro a novembro de 2024, o volume de vendas do comércio varejista ampliado do estado do Rio de Janeiro cresceu 1,8% frente ao mesmo período de 2023.

Sobre este Relatório



Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI-RJ dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

<https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia>

Frisamos que o Relatório de Gestão, o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU e da Decisão Normativa 198/2022 – TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI-RJ em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

A person is shown working on a network switch, with their hands visible as they connect a cable. The image is overlaid with a green gradient and several thin, white, curved lines that create a sense of connectivity and technology. The text "Quem Somos" is prominently displayed in the center.

**Quem
Somos**

NOSSA HISTÓRIA

O SESI foi concebido na década de 1940, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante ao Decreto-Lei 9403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu Art. 129, tem por escopo a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Aquela legislação, com efeito, estabeleceu um regime de colaboração da entidade com o Estado, numa verdadeira parceria público-privada, a ponto de passarem a ser identificadas como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

Essa mesma legislação tratou de estabelecer que essa entidade é privada e que suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Também atribuiu à Confederação Nacional da Indústria (CNI) o papel de organizar e de administrar essa entidade e

definiu que a aplicação majoritária dos recursos deveria se dar nos estados da Federação em que arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Já na década de 1960, com a confecção do atual Regulamento do SESI pela CNI, ratificados por decreto presidencial (Decreto 57.375/65), tem-se a visão clara da estrutura organizacional dessa entidade, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva.

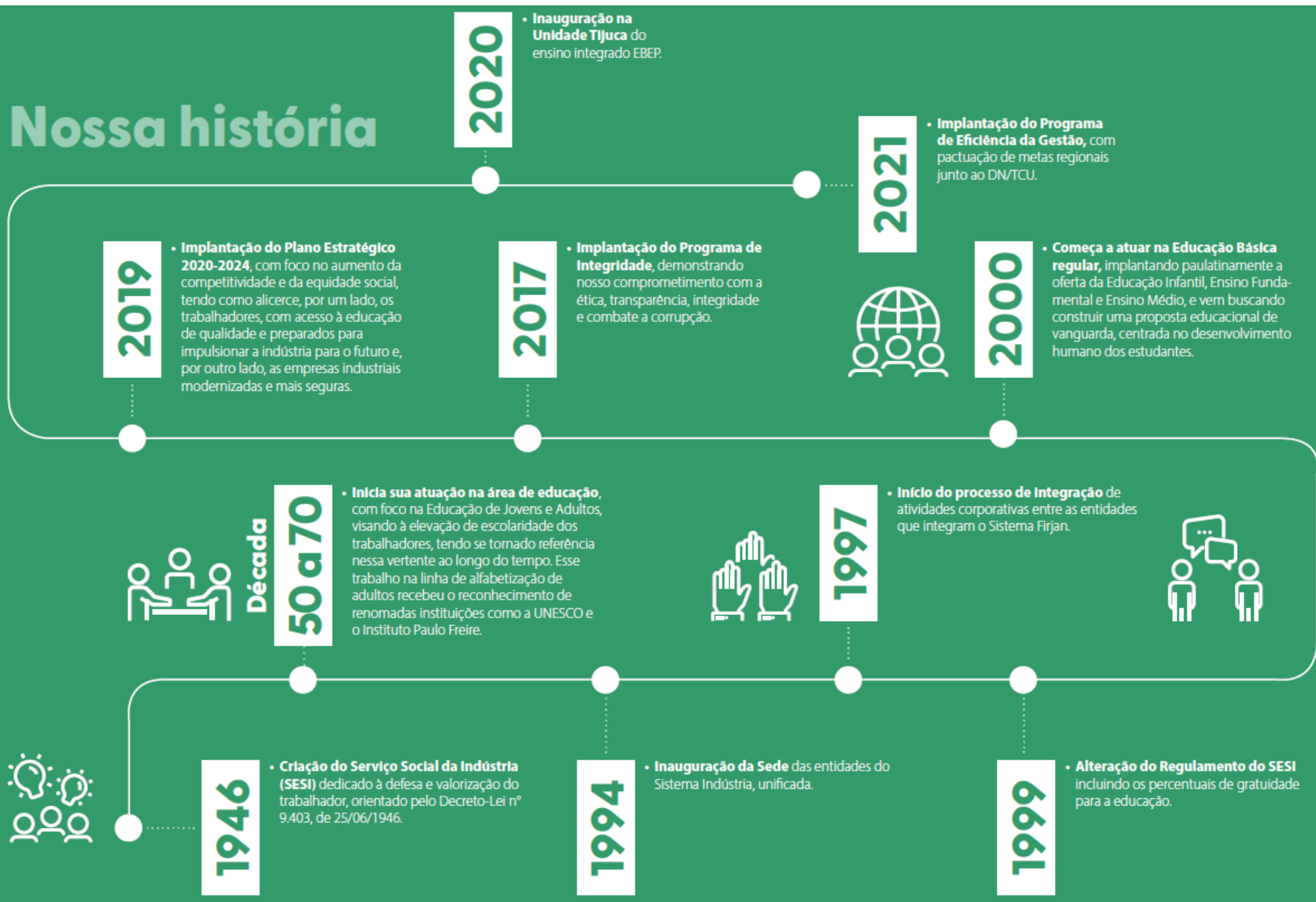
Para a realização de suas finalidades, SESI corporifica órgãos normativos e órgãos executivos (ou de administração), de âmbito nacional e de âmbito regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos pertencentes à mesma pessoa jurídica.

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são

autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.



Nossa história



O QUE FAZEMOS

Educação Básica e Continuada

Produtos e Serviços

Estamos dedicados a contribuir para que o Brasil supere os desafios da educação, adotando uma abordagem pedagógica voltada para o desenvolvimento e o futuro.

As escolas do SESI-RJ têm como missão capacitar jovens para enfrentar as demandas do século XXI, oferecendo uma formação completa que abrange ciência, humanidades e tecnologia, promovendo tanto a continuidade dos estudos quanto a inserção no mercado de trabalho.

Abrangendo desde a educação infantil até o ensino médio, essas escolas aplicam

metodologias inovadoras com foco nas áreas *STEAM* (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática), evoluindo essa abordagem ao longo das etapas escolar.

A proposta curricular do Novo Ensino Médio se destaca por incluir a formação geral da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), organizada em disciplinas e áreas do conhecimento, além de dois itinerários formativos.

O primeiro é um itinerário integrado, composto por Temas Transversais, Clubes por Área de Conhecimento e atividades de Robótica ou Arte

Maker. O segundo é um Itinerário de Formação Técnica, oferecido pelo SENAI-RJ, conforme descrito a seguir.

Na educação continuada, ganham destaque as iniciativas voltadas para a comunidade, baseadas nos diferenciais das escolas SESI-RJ, como a ênfase em matemática, robótica e cursos na área de cultura.

Essas ações têm sido desenvolvidas externamente, por meio de parcerias disponibilizadas para as escolas públicas.

Diferenciais Competitivos

A história dos nossos serviços associa a qualidade à busca permanente de novos conhecimentos e de inovação, possibilitando o desenvolvimento de diferenciais estratégicos valiosos.

Quanto a esse aspecto, cabe destacar no que se refere à busca de excelência, inovações metodológicas e atuação em rede, os diferenciais a seguir.

- Inovação educacional, com o uso de pedagogias ativas, aprendizagem por projetos e incorporação de novas competências relevantes para o futuro do trabalho e da sociedade;
- Foco nas competências *STEAM*, associando habilidades científicas, tecnológicas,

de engenhosidade, criativas e lógico matemáticas;

- Educação tecnológica, incorporando projetos científicos, robótica educacional e atividades *maker*;
- Projeto Sesi Matemática, com foco no desenvolvimento de metodologias inovadoras para o ensino de matemática;
- Fomento da formação humana, com ênfase no desenvolvimento cultural e socioemocional dos alunos, considerando o tema da diversidade;
- Fortalecimento da formação na área de linguagens com ênfase no desenvolvimento da comunicação oral e escrita e no pensamento crítico;
- Programa de Esporte na Escola, voltado para o desenvolvimento físico e socioemocional dos alunos;
- Pioneirismo na articulação da educação básica com a educação profissional do SENAI no Ensino Médio;
- Investimentos para uma infraestrutura e recursos educacionais inovadores adequados ao desenvolvimento da proposta pedagógica;
- Investimentos contínuos e crescentes na educação continuada dos profissionais para os novos desafios da educação;

- Busca da padronização e conformidade técnica e legal das escolas, por meio de assessorias (pedagógica e de conteúdo) da área especializada e a implantação da Avaliação da Conformidade Escolar;
- Fortalecimento da dimensão avaliativa com a introdução de processo de avaliação em larga escala – AVALIA Sesi, com vistas à melhoria dos processos educacionais e resultados dos alunos;
- Socialização das práticas inovadoras da escola Sesi por meio de cursos de educação continuada para alunos externos;
- Rede de colaboração interna, que contribui para a eficiência operacional e socialização de boas práticas com foco na qualidade;
- Configuração do ateliê como um espaço de reinvenção e reflexão pedagógica, na Educação Infantil, alinhado aos desafios contemporâneos e às propostas do relatório *Reimaginar nossos futuros juntos* (UNESCO, 2021). Compreendido como metáfora e prática, o ateliê promove a criatividade, o trabalho coletivo e o acolhimento das múltiplas linguagens infantis, ao mesmo tempo em que se estabelece como um ambiente de formação colaborativa e de cocriação entre

educadores, fortalecendo as pedagogias participativas e a relação entre teoria e prática no cotidiano escolar;

- Participação na rede nacional de professores e de gestores de educação do Sesi para a troca de experiências com vistas à melhoria contínua da gestão operacional e da qualidade, mediante a introdução de novas soluções e recursos educacionais;
- A iniciação científica é compreendida como uma oportunidade tanto para alunos como para colaboradores. Nos primeiros, como uma alternativa profissionalizante e de aprofundamento do conhecimento sobre a construção histórico-social do conhecimento científico de modo a constituir uma visão crítica. Já para os colaboradores, a produção científica é um espaço para uma reflexão da própria prática, com espaço de troca com os pares e desenvolvimento de saberes;
- Realização de exames de proficiência em línguas estrangeiras para alunos e professores. O TOEIC (*Test of English for International Communication*) um exame amplamente reconhecido e utilizado por empresas, instituições educacionais e governos ao redor do mundo, projetado para avaliar as habilidades de comunicação em inglês de pessoas que utilizam o idioma no ambiente profissional;

- Formação anual de primeiros socorros para toda a rede escolar. A formação não só cumpre a legislação vigente, mas também assegura que a comunidade escolar esteja pronta para agir com agilidade, competência e calma em

emergências, promovendo um ambiente mais seguro e saudável para todos. A Lei nº 13.722/2018 estabelece a obrigatoriedade de a rede de ensino oferecer treinamento em primeiros socorros para professores e demais

funcionários, reflete uma importante preocupação com a segurança e o bem-estar dos alunos.

Parcerias e Plataformas

IMPA

O SESI-RJ tem parceria com o IMPA na realização no Festival Nacional da Matemática, um importante evento da área, realizado a cada dois anos no Rio de Janeiro. A 3ª edição obteve grande êxito na mobilização de escolas com vistas ao estímulo ao desenvolvimento dos alunos.

SEEDUC RJ (Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro)

Parceria firmada no ano de 2024 com a SEEDUC através de formações continuadas nas áreas de matemática e educação tecnológica, com cursos de Matemática Digital e Oficina de Robótica, respectivamente. Esta ação é uma forma significativa de atendimento à sociedade, na promoção de oportunidades para estudantes de escolas públicas.

Academia Brasileira de Letras

Em 2024, o SESI-RJ firmou também parceria com a Academia Brasileira de Letras (ABL) e a Secretaria Estadual de Educação do Rio de Janeiro para o desenvolvimento de Evento Literário que visa alunos das Escolas Firjan SESI, das instituições da Rede Pública Estadual e trabalhadores da Indústria do estado, para o desenvolvimento da criatividade e do pensamento crítico por meio da leitura e produção textual premiadas nove produções de cada categoria.

Em termos de **plataformas** que contribuem para ampliação da proposta educacional do SESI, agregando recursos ou inovações no processo escolar ou pedagógico, destacamos:

FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology)

O SESI-RJ, em parceria com a FIRST e em articulação com o SESI-DN, realiza os Torneios de Robótica SESI, competições que desafiam estudantes a pesquisar e propor soluções inovadoras para problemas reais, além de construir e programar robôs utilizando kits específicos. O SESI-RJ participa ativamente das três modalidades propostas pela FIRST: FRC (*FIRST Robotics Competition*); FTC (*FIRST Tech Challenge*); FLL (*FIRST Lego League Challenge*), modalidade em que atua como sub-operador oficial.

FIRST Lego League Challenge e FIRST Tech Challenge

Como sub-operador oficial da modalidade *FIRST LEGO League - Challenge*, o SESI-RJ promove competições voltadas para alunos de 9 a 15 anos. Nesta temporada, o tema *Submerged* inspira os participantes a desenvolverem soluções criativas para questões relacionadas aos oceanos. O SESI-RJ organiza a Etapa Regional Rio de Janeiro do Torneio Sesi de Robótica, reunindo equipes de escolas Sesi-RJ, da rede pública e privada, além de equipes independentes. No ano de 2024, foi a primeira vez em que o Sesi-RJ firmou o patrocínio para o torneio com a multinacional do ramo de petróleo e gás, Equinor.

Em 2024, o Sesi-RJ expandiu sua atuação, realizando pela primeira vez a Etapa Regional Rio de Janeiro da categoria *FIRST Tech Challenge*. Com o tema *Into the Deep*, a competição desafiou estudantes do ensino médio a criar robôs semi-industriais, explorando tecnologias avançadas e criatividade no desenvolvimento de soluções relacionadas às profundezas dos oceanos.

MAJOG

O programa é voltado para crianças que estão entre os 4 anos da Educação Infantil até o 5º ano

do Ensino Fundamental. O Majog propõe uma abordagem didática que utiliza jogos para facilitar o ensino de conteúdos matemáticos. A ideia é criar um ambiente de aprendizagem lúdico e desafiador, onde os estudantes possam resolver problemas gradualmente, identificando e aplicando conhecimentos matemáticos. A coleção inclui 28 jogos, com conteúdo específico para cada ano escolar, e fornece materiais detalhados para professores e estudantes. Além de ensinar matemática, o projeto promove a ludicidade, a autonomia, a interação entre eles e o desenvolvimento moral, contribuindo para a formação integral dos estudantes.

Mangahigh

Plataforma de games on-line dedicada à matemática, implementada desde o início do Programa Sesi Matemática, em 2012. Com mais de 60 mil desafios, a plataforma possibilita um aprendizado dinâmico, interativo e seu conteúdo cobre todo o currículo nacional, estando alinhado à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). Atualmente, além de ser disponibilizada para os alunos do Ensino Fundamental e Médio da Escola Sesi-RJ, está sendo utilizado em um programa de reforço escolar interno e externo.

Plurall, Educacross e Matific

A Plurall é a plataforma do grupo editorial que fornece a maior parte dos livros didáticos de Ensino Fundamental adotados na rede, sendo serviço agregado com versões digitais dos livros, bancos de atividades, simulações e objetos de aprendizagem, entre outros.

Educacross e Matific são plataformas anexas à Plurall, voltadas para o desenvolvimento de conteúdo dos anos iniciais do Ensino Fundamental, em linguagens e matemática, respectivamente.

Redação Online

Plataforma para correção de redações, utilizada no Ensino Médio, como forma de potencializar o desenvolvimento de habilidades de produção textual, sobretudo direcionadas à preparação para os vestibulares e o ENEM.

Plataforma de Jogos SEPPO

Plataforma *online* para a construção e aplicação de atividades gamificadas. Permite que professores e alunos construam jogos digitais interativos, a partir de uma interface apoiada nas bases da gamificação, para tornar suas atividades mais dinâmicas e participativas.

AceLetra

Parceria firmada via Departamento Nacional, com a Universidade Federal do Rio de Janeiro, colocando as Escolas SESI-RJ abertas à pesquisa em neurociência e educação, permitindo o acesso de pesquisadores da universidade à alunos, docentes e escolas da rede.

Lekto

A plataforma Lekto, é uma tecnologia educacional inovadora que utiliza Inteligência Artificial para personalizar trilhas de aprendizagem para o

desenvolvimento das competências socioemocionais. Nas escolas SESI, ela é ofertada para os estudantes da Educação Infantil ao Ensino Médio.

Alinhada com diretrizes educacionais contemporâneas, como as competências gerais da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), as teorias de desenvolvimento de *Piaget* e *Vygotsky* e aos quatro Pilares da Educação (UNESCO), a Lekto contribui para a formação integral dos estudantes.

Isso significa não apenas transmitir conhecimentos acadêmicos, mas também os preparar para serem cidadãos críticos, criativos e capazes de enfrentar os desafios de um mundo em constante mudança.

Além disso, o foco nas habilidades socioemocionais é crucial, pois essas competências, como empatia, resiliência, colaboração e comunicação, são cada vez mais valorizadas no mercado de trabalho e na vida pessoal.

Atuação em Rede

No que se refere à atuação em rede, aspectos que tem sido cada vez mais valorizados no mundo atual, cabe ressaltar:

- Busca da padronização e conformidade dos processos educacionais nas unidades, por meio de análise de conformidade escolar - ACE (pedagógica e técnica) da área especializada;
- Rede de colaboração interna, que contribui para a eficiência operacional e socialização de boas práticas com foco na qualidade, por meio de referenciais de sucesso;

- Consultoria de rede, com o compartilhamento de boas práticas com vistas à melhoria dos processos educacionais;
- Participação na rede de gestores de escola que conecta profissionais de todos os Departamentos Regionais e proporciona troca de experiências e ferramentas para a melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas;
- Programa de formação continuada técnico pedagógica para os profissionais que atuam na operação;

- Participação nas redes nacionais de coordenação pedagógica e de docentes - cada uma em seu segmento, que envolvem profissionais de todos os Departamentos Regionais para promoção de ações em formação continuada, desenvolvimento de novos produtos pedagógicos e soluções educacionais.

Cultura

Produtos e Serviços

A atuação do SESI-RJ no tema cultura contribui para o debate, experimentação e desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte para articulação de diferentes áreas do conhecimento, disciplinas e desenvolvimento da criatividade.

Agregue-se a isso as demais atividades da cultura, desenvolvidas em nossa programação de teatros e projetos especiais, concebidos como parte essencial de uma educação continuada para o desenvolvimento da sensibilidade, criatividade, e

reflexão crítica sobre os dilemas contemporâneos.

Considera também os referenciais da Política Nacional de Cultura, com foco no desenvolvimento da cultura local, regional e nacional, tendo como princípios: Direito à Cultura; Inclusão e Diversidade; Orientação para Inovação e Trabalho em Rede com a indústria, que deverão estar alinhados às diretrizes: Cultura para Formação; Cultura para Gestão e Cultura para a Sustentabilidade.

A cultura no SESI-RJ, tem atuado em quatro vertentes: na articulação com as ações institucionais da indústria criativa, na oferta de programação cultural e nas ações de cultura para os alunos de SESI-RJ e cursos para a comunidade, em sintonia com os objetivos estratégicos nacionais.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Na área da Cultura do SESI-RJ, no que se refere à **excelência técnica** destacamos:

- Busca de identidade na concepção e objetivos das ações culturais, com curadoria com foco no aspecto formativo e qualitativo das ações culturais;

- Participação nos fóruns e redes colaborativas nacionais dos gestores de cultura com vistas à troca de experiências e socialização de boas práticas em projetos e iniciativas;
- Busca de articulação com o Ministério da Cultura, para a discussão de temas que

impulsionam o crescimento da produção cultural nacional;

- Desenvolvimento de ações inovadoras no campo da educação, utilizando a arte como potencializadora da articulação de campos do saber, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores;

- Oferta de cursos externos que propiciam ferramentas, conhecimentos e referências nas

Parcerias Estratégicas e Atuação em Rede

Merecem destaque também as **parcerias e colaborações externas**, sobretudo no que tange à oferta de cursos de educação continuada e em outros projetos, conforme abaixo.

Oi Futuro

O Centro de Inovação e Criatividade atua com projetos transformadores nas áreas de Educação e Cultura e a instituição é parceira do SESI-RJ no Edital dos projetos culturais, incluindo:

- Utilização da plataforma digital da Oi Futuro para inscrição e avaliação dos projetos;
- Realização de 01 apresentação de todos os espetáculos selecionados na categoria inédito de Artes Cênicas.
- Realização da exposição do projeto Arte Maker, com produções dos alunos do Ensino Médio da Escola SESI.

diferentes formas de expressão artística e cultural, ou aspectos da produção e gestão,

Secretaria Municipal de Cultura

É responsável pela promoção de atividades artísticas, culturais no Município, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços Culturais da Prefeitura do RJ (Arena Carioca Jovelina Pérola Negra e Areninha Cultural João Bosco de Vista Alegre), para realização do projeto Cine na Estrada.

Circo Crescer e Viver

Tem como objetivo promover a inclusão social, o desenvolvimento humano e a transformação social por meio da arte circense. Utiliza o circo como ferramenta educativa, cultural e artística para impactar positivamente a vida de crianças, jovens e adultos, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade social, e foi estabelecida a colaboração para:

- Cessão não onerosa de espaço para exibição de filmes no Projeto Cine na Estrada.

contemplando a vertente de iniciação de jovens, e a de aperfeiçoamento de profissionais.

Grupo Nós do Morro

O grupo “Nós do Morro” tem como objetivo transformar vidas por meio da arte, capacitando profissionalmente para a indústria criativa e promovendo a inclusão social. O Nós do Morro ensina noções de ética, cidadania e educação, preparando seus integrantes para serem artistas-cidadãos conscientes e engajados, e foi estabelecida a colaboração para:

- Cessão não onerosa de espaço para exibição de filmes do projeto Cine na Estrada.

Associação de Moradores do Vidigal - AMVV

Tem como objetivo defender os direitos sociais dos habitantes da comunidade do Vidigal, promovendo melhorias nas condições de vida e infraestrutura local, contribuindo na organização de projetos sociais voltados para crianças e adolescentes, visando oferecer oportunidades de desenvolvimento e afastar os jovens das ruas, de forma a favorecer futuro melhor para a

comunidade, tendo sido estabelecida a “colaboração para:

- Cessão não onerosa de espaço para exibição de filmes do projeto Cine na Estrada.

Porto do Açú

Considerando o objetivo de reforçar a política cultural na região, foi estabelecida colaboração para a oferta de cursos de educação continuada em cultura:

- Cessão não onerosa de espaço para realização do curso, com infraestrutura necessária para o desenvolvimento do curso;
- Mobilização dos alunos da região para o Curso de Produção e Gestão em Projetos Culturais.

ITB - Instituto de Teatro Brasileiro

O Instituto tem por objetivo proteger o registro do Teatro no país, assim como multiplicar seu alcance, tendo como pilares a democratização do acesso, formação e preservação da memória, e foi estabelecida a colaboração para:

- Desenvolvimento das metodologias, mobilização e seleção de alunos, bem como de corpo técnico para a oferta de cursos de Práticas e Técnicas para as Artes Cênicas.

Cia Cerne de Teatro

Tem por objetivo conectar artistas, produtores e pesquisadores da região da Baixada Fluminense, para fomentar, refletir e debater sobre o Teatro, suas metodologias de criação e práticas formativas, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços da Cia para realização dos cursos em Educação Continuada em Cultura;
- Desenvolvimento de metodologias dos cursos.

Instituto dos Sonhos

Tem por objetivo atuar diretamente na cadeia produtiva de cultura, economia criativa, assistência e educação, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços do instituto para realização dos cursos em Educação Continuada em Cultura;
- Desenvolvimento de metodologias dos cursos.

Ministério da Cultura

Tem por objetivo contribuir para o desenvolvimento de Políticas Públicas para Cultura no âmbito social, econômico e artístico, e foi estabelecida colaboração para:

- Grupo de trabalho de Cultura do G20: principal fórum de cooperação econômica que inclui temas fundamentais para o desenvolvimento econômico sustentável e inclusivo, incluindo a Cultura;
- Participação da Gerência de Cultura e Arte no Seminário Políticas para Economia Criativa: G20 + Iberoamérica.

Participação da Gerência de Cultura no Plano de diretrizes e metas para o audiovisual (Seminário Economia do Audiovisual e Interseccionalidades.

Saúde

Produtos e Serviços

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

Programa que estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte das empresas, de ações que promovam e preservem a saúde do conjunto de seus trabalhadores.

Gestão de Absenteísmo em Saúde Ocupacional

Programa de gestão de absenteísmo em saúde ocupacional, tem por objetivo a redução de custos das indústrias, redução do FAP, sinistralidade de planos de saúde, apresentando propostas de promoção de saúde, de forma integrada com a Segurança do Trabalho, melhorando os indicadores de saúde, produtividade e competitividade das empresas.

Programa de Conservação Auditiva (PCA)

Programa que estabelece um conjunto de ações integradas que visam prevenir o desencadeamento e ou agravamento da perda auditiva induzida por níveis de pressão sonora

elevados assegurando a conservação da saúde auditiva dos funcionários da empresa.

Programa de Proteção Respiratória (PPR)

Programa que estabelece um conjunto de medidas práticas e administrativas que devem ser adotadas com a finalidade de adequar a utilização dos equipamentos de proteção respiratória. O objetivo deste programa é dar proteção contra doenças ocupacionais provocadas pela inalação de poeiras, fumos, névoas, fumaças, gases e vapores.

Atendimento à saúde com unidades móveis

O atendimento à saúde com unidades móveis, visam o atendimento in company, nas empresas clientes, evitando a saída do colaborador das dependências da empresa, reduzindo o impacto na produtividade e sinistralidade do trabalhador.

Avaliação Ergonômica Preliminar (AEP)

A AEP tem como objetivo identificar, analisar e classificar os fatores de riscos ergonômicos presentes nas atividades realizadas em cada setor

de uma empresa, apresentando sua gravidade, medidas de controle existentes e plano de ação integrado ao PGR.

Avaliação Ergonômica do Trabalho (AET)

A AET tem como característica o estudo elaborado e aprofundado dos riscos ergonômicos presentes na empresa, quando identificadas inadequações ou insuficiência das ações adotadas, ou sugerida pelo PCMSO ou PGR, propondo soluções técnicas de ações aplicáveis.

Diagnóstico de NR's

A Consultoria de SST tem o objetivo de orientar as empresas sobre as temáticas normativas e auxiliar a adotarem a melhor forma para implementação dos requisitos de saúde e segurança do trabalho para conformidade nas empresas.

SIPAT

Com a SIPAT presencial ou on-line, o SESI-RJ apoia as empresas na orientação dos trabalhadores sobre a prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e nas ações de promoção

da saúde. Desta forma, as empresas não deixam de disponibilizar a seus funcionários essa importante ferramenta de conscientização prevista na NR 5.

Avaliação ambiental

Conjunto de análises e avaliações realizadas nos ambientes e postos de trabalho dentro das empresas, com o foco principal na preocupação com o ambiente ao qual o trabalhador atua.

Assessoria e Consultoria em gestão de Segurança no Trabalho

Serviços com o objetivo de orientar os empresários a adotarem a melhor forma para implementação dos requisitos de segurança do trabalho necessários nas normas para empresas.

Cursos e treinamentos em Segurança do Trabalho

Cursos e treinamentos para profissionais técnicos de segurança do trabalho. O objetivo dos diversos cursos é fazer com que o profissional seja capaz de compreender todas as variáveis que interferem no processo produtivo e de manter, com a empresa e o trabalhador, um compromisso efetivo de adoção de práticas sustentáveis e de prevenção.

Laudos técnicos – LTCAT, Laudo de Insalubridade e Laudo de Periculosidade

Conjunto de laudos de segurança do trabalho que analisam as condições ambientais, a exposição a agentes nocivos (físicos, químicos e biológicos) e as atividades desenvolvidas sob os aspectos trabalhistas e previdenciários.

Programa de Gerenciamento de Risco (PGR)

O programa de gerenciamento de risco é uma obrigação legal da Norma Regulamentadora 01. O documento é composto pelo inventário de risco e plano de risco que tem como objetivo à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores.

Alimentação saudável

Alimentação saudável para a prevenção de doenças e promoção da saúde a partir de ações que promovam mudanças no estilo de vida e dos hábitos alimentares.

Jornada de Saúde Emocional

Nossos serviços utilizam metodologia para a construção de hábitos saudáveis, por meio de educação para a saúde, autocuidado, apoio familiar, intervenção no ambiente, assistência especializada e individualizada, trabalho em

grupo, atendimento profissional e multidisciplinar e abordagem da saúde integrada.

A trilha Saúde Emocional para Lideranças é formada por 5 eixos constituídos por apresentação teórica e vivencial de importantes ferramentas para desenvolvimento emocional do líder em relação consigo e com as relações organizacionais.

Promover o autoconhecimento, qualidade nas relações interpessoais e no processo de tomada de decisão para a liderança.

Estilo de vida para empresas

Acreditamos que a saúde do trabalhador e um ambiente seguro tornam os colaboradores mais produtivos. São requisitos essenciais à competitividade da própria empresa. Os hábitos da vida moderna, muitas vezes sedentária, podem se reverter em fatores de risco à saúde e doenças crônicas do trabalhador, gerando altos custos para empresas ao se transformarem em afastamentos e em baixa produtividade, entre outros fatores.

Pensando nisso, oferecemos às empresas programas de promoção de saúde e prevenção de doenças e acidentes de trabalho, que são compostas por diversas atividades de estímulo e

conscientização para adoção de novos comportamentos. A partir de diagnósticos, conhecemos melhor as necessidades da empresa e orientamos o gestor sobre as soluções mais adequadas para a obtenção dos melhores resultados no negócio.

Odontologia para empresas

O SESI-RJ oferece às empresas atendimento odontológico de alta qualidade e em diversas especialidades, além da realização de exames clínicos e check-ups para executivos, promovendo saúde e prevenindo doenças. O atendimento é ofertado em unidades físicas, distribuídas pelo estado do Rio de Janeiro, ou nas empresas, em consultórios fixos avançados ou Unidades Móveis.

Além disso, nos preocupamos e fazemos questão em oferecer o que existe de mais atual nos tratamentos odontológicos. Para isso,

Parcerias Estratégicas

O SESI-RJ realizou diversas parcerias estratégicas com entidades reconhecidas para ampliação de nosso posicionamento e notoriedade técnica. Essas parcerias estratégicas são fundamentais para a contribuição e aprimoramento das

acompanhamos os avanços tecnológicos do mercado em equipamentos, materiais e técnicas mais modernas, para melhor atender os trabalhadores.

Bem-estar dentro e fora da indústria

Promover o bem-estar no âmbito profissional e pessoal é essencial para o crescimento humano. Valorizamos a saúde dos colaboradores e de seus familiares, oferecendo uma gama de serviços dedicados ao cuidado integral do trabalhador da indústria e seus dependentes.

Investir no trabalhador é investir no desenvolvimento social e econômico

Investir no desenvolvimento social e econômico significa priorizar o trabalhador que, diariamente, contribui para diversas indústrias no estado do Rio. Criamos um ambiente de trabalho saudável e

habilidades de inovação, competitividade e o compromisso social das organizações. Essas Parcerias incentivam ações voltadas para a elevação da qualidade de vida tanto dos funcionários quanto das empresas. Elas

seguro, visando a eficiência e o sucesso da indústria.

Nossa missão é elevar a saúde e a produtividade, oferecendo serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho. Além disso, promovemos atividades educativas para aumentar o bem-estar do trabalhador e de seus dependentes, reconhecendo que um funcionário saudável e informado é mais produtivo.

Esporte e Lazer

Incentivamos um estilo de vida saudável através de nossos Centros de Promoção da Saúde e Centro de Referência em Saúde, que oferecem atividades físicas, esportivas, com portfólio diversificado de modalidades, proporcionando uma infraestrutura completa de lazer para toda a família. Nosso compromisso é criar um ambiente onde a saúde, a segurança e o desenvolvimento pessoal sejam prioridades.

englobam múltiplas áreas, como educação, medicina, tecnologia e segurança e saúde no trabalho, com o objetivo de estabelecer um ambiente corporativo mais ágil e sustentável.

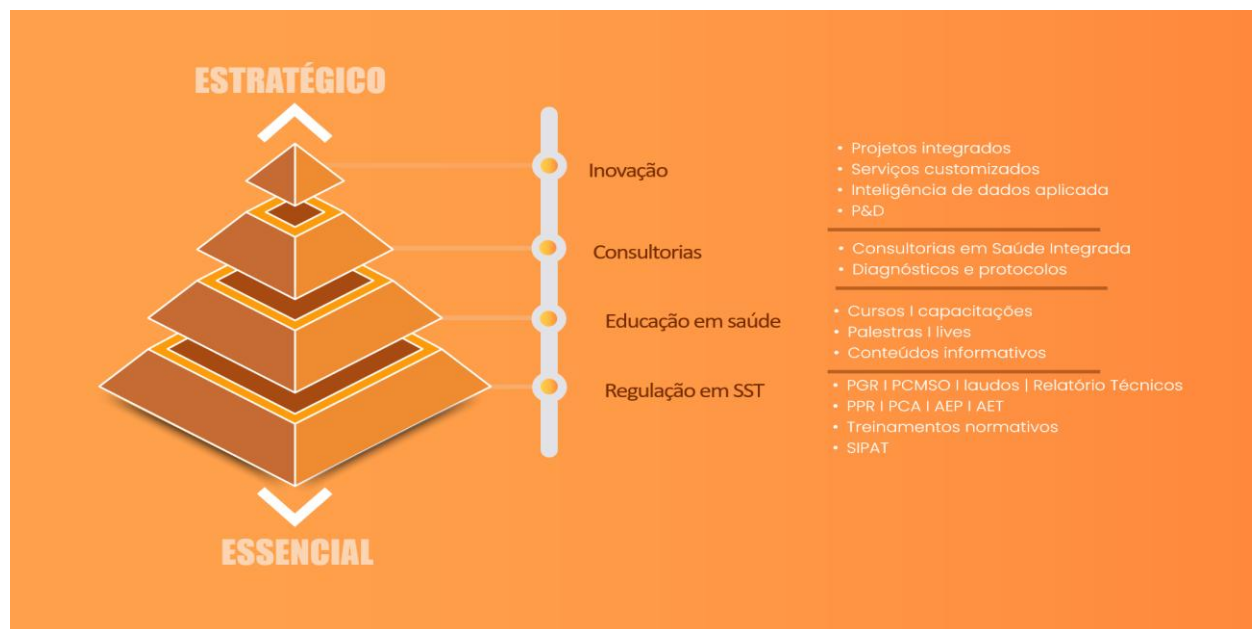


Atuação em Rede

Um local de trabalho seguro é fundamental para proteger a saúde física e mental dos colaboradores, o que, por sua vez, afeta de maneira positiva a produtividade no setor

industrial. A saúde e a segurança no trabalho são elementos chave para garantir um ambiente profissional saudável e eficaz. Nossos serviços voltados para a saúde, segurança ocupacional e

promoção do bem-estar apresentam um foco que vai do estratégico até o essencial com uma abordagem escalonada, onde os serviços se constroem em complexidade e especialização.



O Sesi-RJ tem sua presença significativa no estado do Rio de Janeiro, com mais de 100 mil trabalhadores atendidos em 22 unidades

operacionais e tem como objetivo de promover a saúde e o bem-estar, o Sesi conta com 36

unidades móveis que oferecem serviços em diversas áreas.



Essa abrangência reflete o compromisso da instituição em garantir melhores condições de vida para os trabalhadores da indústria.

O portfólio de atuação do SESI-RJ atua em quatro pilares combinados em estratégias exclusivas

para potencializar a gestão de saúde integrada das empresas.



Cada pilar foi desenvolvido para apoiar todas as indústrias e empresas do Rio de Janeiro.



CONFORMIDADE EM SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Transformar a obrigatoriedade legal em resultados para os negócios, apoiando na

conformidade legal e na tomada de decisões estratégicas com base em dados para redução de

custos e riscos com acidentes e doenças ocupacionais.



PREVENÇÃO DE DOENÇAS E ACIDENTES

Atuar na prevenção para reduzir riscos e aumentar a eficiência operacional é investir no seu negócio. A prevenção permite que as

empresas se antecipem aos riscos de acidentes e doenças, que são desencadeadores dos principais

custos relacionados à saúde e manutenção das atividades produtivas.



PROMOÇÃO DA SAÚDE

Serviço certo para promover a saúde, o autocuidado e o bem-estar físico, mental e social dos trabalhadores da sua empresa com soluções

integradas em alimentação saudável, saúde emocional, saúde bucal e atividade física.



GESTÃO DA SAÚDE INTEGRADA

Somos o parceiro efetivo na estratégia de saúde corporativa da sua empresa. Fornecemos

soluções exclusivas para a gestão de saúde e segurança no trabalho, orientada por dados, para

apoiar na tomada de decisão e no fortalecimento da política de saúde.

Cooperação Social

Produtos e Serviços

Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro, promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico.

Apresentamos a seguir a oferta de serviços, em parceria com as unidades operacionais, considerando o conjunto de iniciativas a serem desenvolvidas para alcance dos resultados esperados. Tal desdobramento considera como base o Plano Estratégico Sistêmico, o Programa de Eficiência da Gestão e no Plano Estratégico do SESI-RJ. Para isso ofertamos:

Consultoria e Gestão em Responsabilidade Social Empresarial/ Corporativa

Realização de Diagnósticos, Plano de Ação de Responsabilidade Social, Políticas de Responsabilidade Social Corporativa, Priorização de temas Materiais (Matriz de Materialidade) e Práticas ASG, *Workshops*, Palestras e Mentorias.

Gestão do Investimentos Social Privado

Com a estruturação do investimento social, é possível estreitar as relações com seus públicos de interesse, fortalecer e preservar os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade. Promovemos o engajamento de empresas e apoiamos nossas empresas associadas na realização de investimento social privado (ISP), com o objetivo de fortalecer sua imagem e a relação com seus públicos de interesse. Oferecemos consultoria para a elaboração de projetos e programas sociais para focalização do investimento social privado em ações estratégicas e alinhadas ao negócio, que proporcione um bom relacionamento entre as empresas e as comunidades impactadas pelo negócio e/ou por sua cadeia produtiva e para contribuição de políticas públicas, com atuação em projetos de educação (básica e profissional), socioesportivos, socioculturais e desenvolvimento humano.

Investimento Social Incentivado

Por demanda das empresas, elaboramos, enquadrados, implementamos e realizamos a prestação de contas de projetos socioesportivos ou socioculturais admitidos pelas leis de incentivos fiscais nos níveis: federal – Lei do Esporte e Lei Rouanet – (via Imposto de Renda) ou estadual (pelo ICMS) e socioculturais pela lei do ISS (RJ). Somos proponentes e responsáveis pelos projetos patrocinados pelas empresas com o uso destes incentivos citados, assim como de incentivos de linhas de crédito especiais da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Socioeconômico (BNDES).

Gestão da Diversidade

Consultoria na implementação e aperfeiçoamento de procedimentos voltados à valorização da diversidade e inclusão em todas as suas esferas, nos âmbitos da estratégia, gestão e cultura organizacional.

Metodologia de Desenvolvimento Humano

As oficinas de Desenvolvimento Humano são mediadas por profissionais multidisciplinares, que a partir de temas transversais constituintes do itinerário formativo da metodologia construída pela equipe da Gerência de Projetos Integrados de Responsabilidade Social (GRS), onde são trabalhadas as competências socioemocionais dos participantes dos projetos através de dinâmicas de grupos, debates, esquetes teatrais, projetos de intervenção, entre outras atividades que encorajam o desenvolvimento de habilidades e potencialidades importantes para a vida pessoal e profissional (como autoconhecimento, comunicação, resiliência e empatia). É a partir das oficinas que são formados os vínculos com o profissional mediador que realiza o acompanhamento individual e próximo dos participantes.

Projetos Sociais Institucionais

Além de oferecermos serviços indispensáveis para a produtividade das empresas e o bem-estar do trabalhador, também realizamos projetos de estímulo à educação, sustentabilidade, qualidade de vida e cidadania. O Sesi Cidadania é o programa de investimento

Institucional da Firjan que leva serviços essenciais de educação, saúde, esporte, lazer e cultura de forma gratuita para comunidades.

O Programa desde 2010, vem ampliando oportunidades de inclusão para o mercado de trabalho através do acesso à qualificação profissional, desenvolvimento de atividades sócio esportivas e educacionais contribuindo para melhoria na qualidade de vida dos participantes. Está presente em 30 localidades, com forte atuação nas parcerias internas e externas e no fortalecimento da rede por todo Rio e Grande Rio.

O Programa Sesi CIDADANIA possui as seguintes ações:

Sesi Atleta do Futuro - O Sesi Atleta do Futuro atua com crianças de 6 a 17 anos em 14 modalidades esportivas como Atletismo, Basquete, *Badminton*, Futebol, Futebol *Society*, Futsal, Handebol, Vôlei, Natação, Polo Aquático, Judô e outras lutas, em 24 favelas da cidade do Rio de Janeiro e Duque de Caxias, onde o esporte contribui para o desenvolvimento de promoção de saúde e cidadania. Também contribui para a descoberta de jovens atletas que são encaminhados a clubes cariocas.

Longevidade - A Longevidade atua com pessoas 50+ em atividades de esporte como

alongamento, ginástica, hidroginástica e pilates, arte e artesanato e rodas de terapia comunitária. A partir de atividades contínuas, busca criar conexão e bem-estar para fortalecer a saúde emocional dessa população. A Longevidade está em 14 localidades do Programa.

Indústria do Conhecimento - São espaços voltados para o desenvolvimento de ações e projetos, a partir de demandas sociais apresentadas pelos territórios. Tem por objetivo estimular a criatividade, inovação e fortalecimento de parcerias locais, ao se propor a atuar como facilitadora, incentivar ideias e dar espaço à novas formas de conhecimento. As Indústrias do Conhecimento estão presentes em 7 favelas da cidade do Rio de Janeiro, Santa Marta, Morro Azul, Prazeres, Providência, Borel, Formiga e Cidade de Deus.

Vira Vida - O Programa Vira Vida é uma tecnologia social chancelada pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco). A iniciativa atua há 14 anos no estado do Rio, atendendo jovens em ultra vulnerabilidade de 14 a 22 anos de favelas e periferias.

Agentes de Cidadania e Agentes de Conhecimento são mobilizadores de

oportunidades na comunidade, atuando com qualificação profissional, esporte, longevidade e nas indústrias do conhecimento, como articulador de conhecimentos e oportunidades para os diferentes públicos.

Espaço Comunitário de Saúde Básica - O espaço comunitário de saúde básica do Pavão/Pavãozinho é um centro de atendimento que visa promover a saúde e prevenir doenças por meio de uma equipe multiprofissional. Com foco em um cuidado acessível e integrado, o centro atende a comunidade nas Pediatria, Endocrinologia, Clínica Médica, Odontologia e Psicologia.

A Cooperação Social promove ações, programas e projetos institucionais e para empresas, na contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e aspectos ASG. Com atuação voltada a construção de

práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro.

Nossa atuação vai desde a avaliação inicial da oportunidade, entendimento e definição dos objetivos de sustentabilidade, ou no planejamento, implementação e manutenção de ações e programas de Responsabilidade Social, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aspectos Ambientais, Sociais de Governança (ASG), assim como elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de projetos de investimento social corporativo, realizados por Investimento Direto ou Incentivos Fiscais.

Oferecemos soluções integradas do Sistema Firjan que aliam gestão de riscos corporativos, compliance, educação e SST. Entendemos que essa estratégia contribui para os

resultados da Indústria, estreitando as relações com seus públicos de interesse, fortalecendo os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade.

Na dimensão interna, o SESI Cidadania é um programa de investimento social institucional, que tem por objetivo desenvolver ações e projetos em territórios com vulnerabilidade social nas áreas de educação, esporte, lazer, cultura e inclusão produtiva.

Nosso posicionamento na Responsabilidade Social, na atuação em negócios ou institucional, é atuar com foco nos resultados sustentáveis e transformadores, de forma consultiva, inovadora, ágil e integrada, gerando impactos socioambientais e de governança em ações e projetos que contribuem para o desenvolvimento humano e inclusão social.

Cooperação Social	Metas		Variação
	Retificado 2024	Realizado 2024	%
Pessoas atendidas em Projetos de Investimento Social*	11.407	16.192	42%

*Nº referente aos atendimentos do Vira Vida, Longevidade, Projetos de Investimento Social e Espaço Comunitário de Saúde Básica

Atuação em Rede

Em Responsabilidade Social, cujas atividades estão descritas dentro de Cooperação Social, o objetivo é gerar negócios por meio de soluções integradas para o investimento social e inovação social com as empresas, e na realização dos programas de investimento social institucional, visando contribuir para o resultado dos clientes, do Sistema Firjan, e no desenvolvimento da sociedade.

Promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da

indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro. Contribuímos para o fortalecimento das redes de colaboração público-privada de forma humana, inclusiva e socialmente responsável, para garantia de direitos fundamentais e promoção da diversidade por meio do desenvolvimento de projetos sociais, inclusão no mercado de trabalho e desenvolvimento humano, além de consultorias e palestras.

A Cooperação Social promove ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico e aspectos ASG. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento

sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro.

Nossa atuação vai desde a avaliação inicial da oportunidade, entendimento e definição dos objetivos de sustentabilidade, ou no planejamento, implementação e manutenção de ações e programas de Responsabilidade Social, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aspectos Ambientais, Sociais de Governança (ASG), assim como elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de projetos de investimento social corporativo, realizados por Investimento Direto ou Incentivos Fiscais.



Atuação Alinhada aos ODS

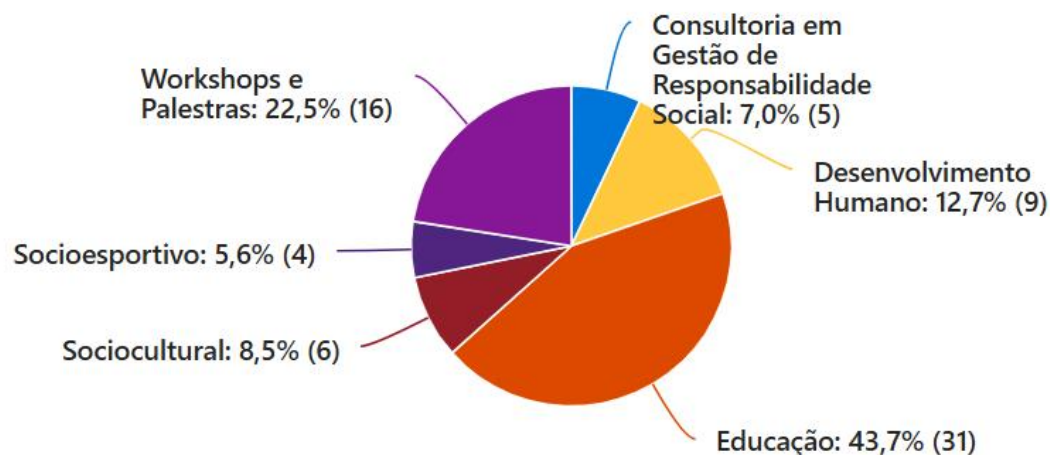
A GRS atua diretamente com empresas que buscam novos modelos de negócio, com foco em resultados sustentáveis, associados ao desenvolvimento humano, promoção da diversidade e inclusão social.

Em todas as ações propostas pela gerência são observados o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em alinhamento com as práticas ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG)

Oferecemos soluções integradas do Sistema Firjan que aliam gestão de riscos corporativos, compliance, educação e SST. Entendemos que essa estratégia contribui para os resultados da Indústria, estreitando as relações com seus públicos de interesse, fortalecendo os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade.

Nosso posicionamento é atuar com foco nos resultados sustentáveis e transformadores, de forma consultiva, inovadora, ágil e integrada, gerando impactos socioambientais e de governança em ações e projetos que contribuem para o desenvolvimento humano e inclusão social.

Os projetos são classificados por temáticas que têm como fio condutor o Desenvolvimento Humano Integral de seus participantes. São elas: Educação Básica e Profissional; Desenvolvimento Humano; Promoção da Saúde; Cultura; Diversidade e Inclusão; e Meio Ambiente.



Tecnologia e Inovação

Produtos e Serviços

O SESI-RJ oferece serviços especializados e consultoria técnica e tecnológica nas áreas de Higiene Ocupacional e Toxicologia por meio de seus laboratórios. Atualmente, possui uma infraestrutura laboratorial com tecnologia de ponta, compatível com as mais modernas normas de Boas Práticas de Laboratório e de um Sistema

de Gestão da Qualidade para ensaios, o que garante a excelência na prestação de seus serviços.

O Centro de Inovação SESI em Saúde Ocupacional (CIS SO) é dedicado a construir soluções que visem à melhoria e à preservação da saúde do

trabalhador no ambiente de trabalho, conta com ampla capacidade técnica e estrutura tecnológica instalada para desenvolver, validar e aprimorar projetos que vão desde a biologia molecular até a saúde digital. Tal entidade atua em conjunto com o ISI Química Verde.

Diferenciais Competitivos

Auditorias

Em 2024, o CIS SO garantiu as certificações ISO 9001 e as certificações ISO 14001 e ISO 45001. Essas certificações, reconhecidas internacionalmente, validam as boas práticas de gestão da qualidade, meio ambiente, segurança e saúde do trabalho implementadas nos Institutos,

com o suporte estratégico e a mentoria do setor de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) da GRT.

A manutenção dessas certificações reafirma o compromisso das unidades que operam Serviços Laboratoriais e Pesquisa com a excelência

operacional, posicionando-os no mercado com diferenciais competitivos. Além disso, amplia sua capacidade de conquistar novas oportunidades de negócios e estabelecer parcerias estratégicas, tanto em âmbito nacional quanto internacional.

Parcerias Estratégicas

O CIS-SO junto do Centro de Referência em Saúde foi contemplado no edital SESI para construção de um Hub de Inovação em Saúde Digital. O centro deverá ser implementado em 2025 e atrairá empresas da área de saúde e *startups* para fomentar projetos de inovação no estado.

Além disso, foi contemplado com um projeto no Edital SESI de Inovação em Saúde e Segurança do Trabalhador (SST). O projeto, em parceria com a Porto do Açu, visa avaliar o fardo das "dores nas costas" (lombalgia) em relação à redução da capacidade de trabalho, fomentando a tomada de

medidas preventivas como ferramenta para redução de custos e afastamentos.

COMO ATUAMOS

Governança

O êxito do Sesi em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o **plano externo** e o **plano interno**.

Governança no plano externo

O Sesi é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. A administração superior do Sesi, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a

forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o Sesi porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do Sesi, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriais, que logram imprimir no Sesi uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do Sesi não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade,

agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A **governança no plano interno** é exercida por **órgãos nacionais e regionais**, sob regime de **unidade normativa e descentralização executiva**. Ela é estabelecida no Regulamento do Sesi, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma **Comissão de Orçamento**, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os **órgãos nacionais do Sesi**, com jurisdição em todo o País, são o **Conselho Nacional**, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição, e o **Departamento Nacional**, órgão administrativo incumbido de (i) **promover** os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) **fiscalizar**, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos

legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) **acompanhar** a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correccional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os **órgãos regionais**, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um **Conselho Regional**, que tem função normativa local, e por um **Departamento Regional**, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correição e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de

descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

O diagrama de governança do Departamento Regional do SESI do Estado do Rio de Janeiro, bem como sua estrutura organizacional e informações quanto a competências e legislações, podem ser observadas em:

<https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/>.

O regime de **unidade normativa**, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna **são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta**. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “*Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores*”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente

desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/> é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, a entidade possui o Programa de Integridade Corporativa, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes *stakeholders*. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

Modelo de Negócios

Nossa Missão: promover a competitividade empresarial, a educação e a qualidade de vida do trabalhador e da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado do Rio de Janeiro.

Nosso Propósito:

O que nos move é transformar o ambiente de negócios do estado do Rio, promovendo a inovação, a educação e a saúde do trabalhador. O que nos inspira é fazer a diferença na vida das pessoas e das empresas.

Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Dependentes dos trabalhadores industriais



Sociedade civil

PRODUTOS E SERVIÇOS

RESULTADOS ALCANÇADOS

Educação Básica e Continuada



Cultura



Saúde



Cooperação Social



13.239
matrículas em educação básica regular

18.279
matrículas em educação continuada

16.192
participantes em projetos de investimento social

202.864
espectadores em eventos de temas culturais – dança, música, artes visuais e teatro

102.405
trabalhadores na plataforma de saúde e segurança - SESI Viva+

15.529
vacinas aplicadas em trabalhadores e dependentes

494.054
pessoas beneficiadas com programas em segurança e saúde no trabalho (SST)

32.557
pessoas beneficiadas em promoção da saúde (PS)

Nossos recursos sistêmicos

845,0 mi
em receita total

3.346
empregados



17
municípios atendidos

45
unidades móveis

44



25
centros de educação



43
centros de segurança e de promoção da saúde



7
centros de cultura

Entrega de Valor



Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro



Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis



Contribuir para a equidade social do País

A photograph of a man in profile, wearing glasses and a lanyard, working on a computer. The image is overlaid with a green gradient and white geometric lines. The text "Nossa Estratégia e Nossos Resultados" is written in white, bold, sans-serif font across the bottom.

Nossa Estratégia e Nossos Resultados

NOSSA ESTRATÉGIA

Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027

Ciente de seu papel social e de influenciador na sociedade, o SESI foca na transformação de vida do trabalhador ao prepará-lo para uma indústria mais competitiva. Com sua metodologia voltada ao compromisso de atuar, diretamente no âmbito profissional, atendendo indústrias e trabalhadores em gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST), na promoção da Saúde e Educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Assim, o SESI abre oportunidades para todos os cidadãos brasileiros.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o SESI, conjuntamente com seus Departamentos Nacional e Regionais, busca aprimorar ações, tal como, sua atualização diante do cenário externo, transformações das novas tecnologias, dentre outros, subsidiando a construção da indústria do futuro. Fatores estes que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

Incessantemente, o SESI avança em seu processo de planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização de

contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento da atuação sistêmica para maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de avaliar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

O cenário de transformações advindas da difusão das novas tecnologias digitais, acelerado pelo contexto pandêmico vivido nos últimos anos com mudanças, rápidas e radicais, afetou profundamente - a atuação do SESI, tornando-se necessária a revisão da sua estratégia sistêmica, que passou a vigor em 2022.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que, em 2015, reuniu 193 líderes para compor a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas, que visam guiar a humanidade até 2030. Além disso, o conceito de ESG (Environmental, Social and Governance) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à geração de negócios,

também está no radar para a construção da estratégia. A relação entre esses direcionamentos, a atuação e contribuição do SESI, a cada um deles, podem ser consultadas no documento “Contribuições da CNI para a agenda ESG na indústria brasileira”.

Parceiro relevante da indústria e detentor dos insumos necessários para apoiar o setor a superar seus desafios, impactar os jovens e os trabalhadores para torná-los mais motivados, qualificados, seguros e produtivos, o SESI reafirmou o propósito de: **“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA”**.

Consciente de seu importante papel para o País, o SESI define, em seu o novo Plano Estratégico Sistêmico, a sociedade como principal cliente e, em especial, a indústria brasileira, como sua mantenedora. Por isso, o Plano define desafios específicos para cada um dos públicos, em dois eixos principais de atuação: Educação, predominantemente para a sociedade e seus dependentes, e Saúde e Segurança voltada para a indústria.

Assim, conhecedor do seu potencial para contribuir com a Educação Básica brasileira e a centralidade nas ações de reposicionamento do ensino médio, o SESI



almeja ser o indutor das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. Para isso, as ações estão focadas em criar e perpetuar a identidade da metodologia *STEAM*, totalmente conectada com o mercado de trabalho, a partir de uma aprendizagem focada na produtividade.

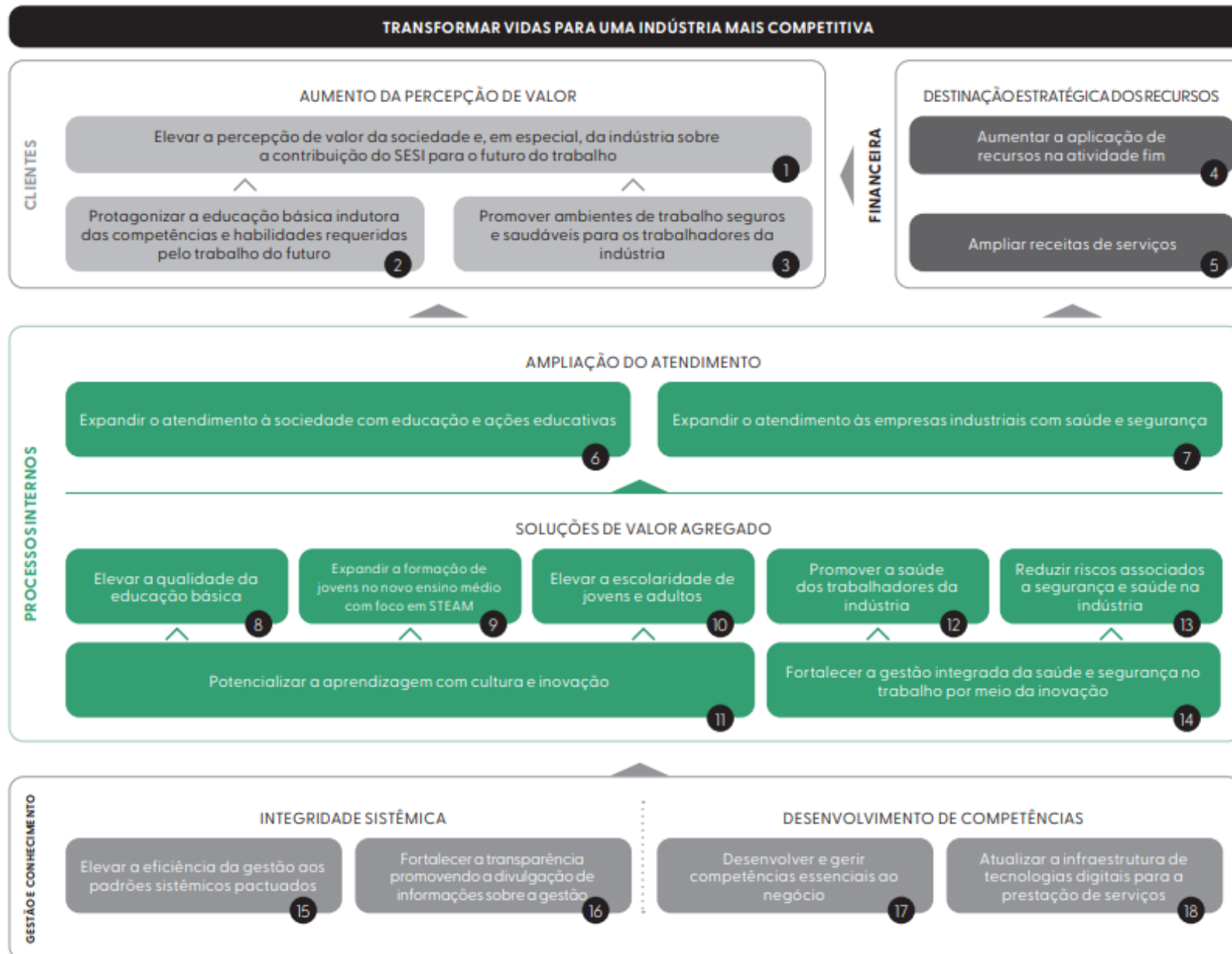
Já no eixo de promoção da Saúde e de Saúde Suplementar, a percepção de maior contribuição está focada na indústria. Atualmente, o SESI é a instituição mais lembrada, pelos empresários, como parceiro de saúde e segurança. Esta imagem foi construída por

uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

O Departamento Nacional, em uma estreita relação com os Departamentos Regionais, coordenou o processo de planejamento estratégico por meio de um projeto com governança integradora, envolvendo atores dos níveis estratégico, tático e operacional. O processo resultou em um Mapa Estratégico Sistêmico para o ciclo 2022-2027.

O novo mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia *Balanced Scorecard*. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.

Mapa Estratégico Sistêmico 2022-2027



O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

Perspectiva

A perspectiva define os diferentes aspectos que devem ser trabalhados de forma integrada, ajudando uns aos outros. Ou seja, ela delinea a relação de causa e efeito proposta pela metodologia, estruturando o negócio em quatro dimensões: (i) clientes; (ii) financeira; (iii) processos internos e (iv) gestão e conhecimento.

Focos de Atuação

Em um segundo nível, para cada perspectiva foi definido um foco de atuação para os objetivos estratégicos, agrupando-os e orientando o teor da operação, sendo eles: Aumento da percepção de valor; Destinação estratégica dos recursos; Ampliação do atendimento; Soluções de valor agregado; Integridade Sistêmica e Desenvolvimento de Competências.

Objetivos Estratégicos

Define, dentro de cada perspectiva e foco estratégico, o que deve ser alcançado e o que é crítico para o sucesso da mudança organizacional pretendida. Um objetivo é uma descrição qualitativa daquilo que se pretende atingir.

Indicadores Estratégicos

Ferramenta utilizada para monitorar o alcance do objetivo, aferindo a evolução dos resultados e indicando possíveis correções, bem como a criação de estratégias de melhoria. A aferição periódica dos indicadores é insumo para tomada de decisão.

Meta

A partir de cada objetivo, e por meio do seu respectivo indicador, define-se onde se pretende chegar, de forma mais específica e tangível. A meta definida para cada indicador traduz se o objetivo foi atingido, ou não, ao longo do período.

Ao respeitar a atuação de cada ente que compõe o Sistema Sesi, metas e indicadores foram definidos, sendo: para os Departamentos Regionais - indicadores para cada um dos objetivos estratégicos e para o

Departamento Nacional - indicadores para os focos de atuação.

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do Sesi, desde a sua formação. Ciente de que novos avanços são necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, a partir de iniciativa do Departamento Nacional, instituir, por meio da Resolução nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução nº 58/2021, diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico sistêmico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa iniciativa. Fruto de um pacto federativo, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas

indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2022, o SESI aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados neste capítulo.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Ao seguir as boas práticas de gestão, o desempenho dos projetos do Departamento Nacional é continuamente monitorado com o propósito de identificar se a execução está em conformidade com o planejado. Esta atuação visa contribuir com o alcance dos resultados esperados e permitir a atuação proativa e

estruturada no enfrentamento de eventuais mudanças de cenário.

A cada ano, o Departamento Nacional orienta os Departamentos Regionais na elaboração e revisão dos respectivos Planos de Ação e Orçamento, para que haja congruência entre a estrutura dos documentos, visando a uma comunicação clara das ações planejadas pelo Sistema SESI.

O Plano Estratégico do Departamento Regional é realizado de forma integrada entre todas as entidades do regional de maneira a demonstrar e acompanhar nossa transversalidade de atuação e desafios corporativos, dentro das diversas temáticas de cada entidade.

NOSSOS RESULTADOS

Aumento da Percepção de Valor

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Aumento da Percepção de Valor por meio dos seguintes objetivos: 1-Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho; 2-Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro e 3 -

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional

quanto ao foco de Aumento da Percepção de Valor, por cada objetivo:

Objetivo 1 - Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	79,80%	NÃO APURADO PELO DN	-
	1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI	88,00%	NÃO APURADO PELO DN	-

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Em razão da indisponibilidade dos resultados dos indicadores **1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho** e **1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI**, eles não foram considerados pelo Departamento Nacional (DN) no resultado do exercício 2024.

Objetivo 2 - Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2 - Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise do indicador estratégico

Em 2024, o Departamento Nacional não pactuou metas com os Departamentos Regionais.

Objetivo 3 - Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3 - Percentual de indústrias atendidas que reduziram seus riscos ocupacionais	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf



Análise do indicador estratégico

Em 2024, o Departamento Nacional não pactuou metas com os Departamentos Regionais.

Ampliação do Atendimento

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Ampliação do Atendimento, dentro da sua atuação em Educação Básica e Saúde Integrada. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de **Ampliação do Atendimento**, por cada objetivo:

Na atuação em Educação Básica o alinhamento se dá por meio dos objetivos **6 - Expandir o**

atendimento à sociedade com educação e ações educativas e **7 - Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança**.

O atendimento através da educação básica do SESI-RJ tem apresentado ampliação significativa nos últimos anos com atuação em Educação Infantil, Ensino Fundamental – Anos Iniciais e Ensino Fundamental – Anos Finais e Ensino Médio. O atendimento em Educação Continuada, com ações da área de educação e

da cultura, também é uma importante vertente de atuação do SESI-RJ.

O portfólio de soluções em Saúde Integrada oferecido pelo SESI-RJ às empresas e sociedade resulta da identificação das principais tendências no atendimento em saúde para o ambiente de trabalho. Nosso compromisso, protagonismo e pioneirismo é compartilhado com o ecossistema empresarial para que possam antecipar-se aos movimentos de mercado.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
6 - Expandir o atendimento à sociedade com educação e ações educativas	6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	9.836	13.192	134,12%
7 - Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7 - Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	2.485	1.957	78,75%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

O Indicador **6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas** superou a meta em 2024 devido a expansão das ações de educação continuada em educação e cultura, incluindo além do atendimento aos alunos do SESI, ações para público externo.

O resultado do indicador **7 - Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança** foi impactado pelo ataque cibernético sofrido pela Firjan em maio/24 e pela falta de sistemas decorrente dele. O registro de produção de alguns produtos foi comprometido, como Lazer, Odontologia e uma parte das Consultas Médicas, resultando em queda no número de empresas atendidas em relação aos anos anteriores e no não alcance da meta estabelecida. Para 2025 é esperado que os sistemas sejam normalizados bem como os registros de produção.

Soluções de Valor Agregado

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Soluções de Valor Agregado, dentro da sua atuação em Educação Básica, Saúde Integrada e Cultura e Arte. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico

Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de **Soluções de Valor Agregado**, por cada objetivo:

Na atuação em Educação Básica o alinhamento se dá por meio dos objetivos **8 - Elevar a qualidade da educação básica**; **9 - Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM**.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores estão previstos para serem acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
8 - Elevar a qualidade da educação básica	8.1 - ISESI Ensino Fundamental I	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		
	8.2 - ISESI Ensino Fundamental II	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		
	8.3 - ISESI Ensino Médio	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		
9 - Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9 - Expansão das matrículas no Ensino Médio	6.279	6.684	106,45%
10 - Elevar a escolaridade de jovens e adultos	10 - Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Os indicadores 8.1, 8.2 e 8.3 - referentes às avaliações ISESI permaneceram em construção no Departamento Nacional durante todo o ano de 2024, sem pacto de metas.

A partir de 2024 o SESI-RJ passou a executar 100% da sua oferta no Novo Ensino Médio impactando assim significativamente o resultado do indicador **9 - Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio**. A realização seguiu o planejado concluindo em 2024 o ciclo de implantação do Novo Ensino Médio com 100% de nossas turmas no modelo previsto na legislação.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2024	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2024	
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I Margem de variação a partir de 2024: (+22,6%)		16,46	20,18	18,73	✓
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II Margem de variação a partir de 2024: (+18,3%)		15,46	18,29	18,11	✓
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Médio Margem de variação a partir de 2024: (+21,3%)		15,33	18,59	18,35	✓

✓ Resultado dentro da Margem Pactuada

✗ Resultado fora da Margem Pactuada

Na atuação em Cultura e Arte o alinhamento se dá por meio do objetivo 11 - Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação.

Atualmente a atuação se dá em três vertentes: cultura na educação básica das escolas SESI,

curso de educação continuada na área, e programação cultural.

Para mensuração dos resultados o seguinte indicador foi acompanhado:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
11 - Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	11 - Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais	10,00%	49,05%	490,52%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise do indicador estratégico

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022. No primeiro ano de mensuração do indicador **11 - Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais**, superamos significativamente a meta. Entendemos neste processo de primeira apuração que o cálculo deste indicador faz referência ao % ao total da educação continuada em cultura + formação cultural e não em relação ao de alunos SESI, como o racional utilizado para definição da meta. Dessa forma concluímos que podemos aumentar nossa meta para os próximos anos.

Na atuação em Saúde Integrada o alinhamento se dá por meio dos objetivos **12 - Promover a saúde dos trabalhadores da indústria**; **13 - Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria** e **14 - Fortalecer a gestão integrada**

da saúde e segurança no trabalho por meio da inovação

Utilizando a metodologia do Filtro de Tendências, uma análise das temáticas mais discutidas e destacadas na atualidade é

realizada para indicar as principais questões a serem consideradas nas agendas e estratégias de saúde empresarial que representam desafios para as organizações nos próximos anos.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
12 - Promover a saúde dos trabalhadores da indústria	12 -Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	14.086	32.557	231,13%
13 - Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13 - Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho - SST	34.397	61.087	177,59%
14 - Fortalecer a gestão integrada da saúde e segurança no trabalho por meio da inovação	14 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	90.466	102.405	113,20%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

O resultado do indicador **12 - Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde** foi impactado pelo ataque cibernético sofrido pela Firjan em maio/24 e pela falta de sistemas decorrente dele. O registro de produção de alguns produtos foi comprometido, como Lazer e Odontologia. Apesar disso, desde 2023 já havíamos subido o patamar de produção da Promoção da Saúde, devido aos esforços dedicados à melhoria dos processos de coleta e registro de produção dos produtos que compõe esse indicador, resultando em um resultado 38% maior que o de 2023. Para 2025, com os sistemas e registros de produção normalizados, é esperado um resultado ainda maior.

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022 no indicador **13 - Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais**. O indicador não sofreu grande impacto do ataque cibernético pois os produtos que o compõe são extraídos do S+. Apesar de ter sido necessária uma mudança nos processos de envio da produção, foi possível manter o registro corretamente. Por ser o 1º ano de apuração do indicador, pode ter havido um subdimensionamento da meta.

O indicador **14 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança**, não sofreu grande impacto do ataque cibernético pois o maior volume de produtos que o compõe é extraído do S+, apesar de ter sido necessário adequar alguns processos de reporte de produção durante esse período. O resultado do ano é 19% superior ao do ano anterior, refletindo os novos contratos fechados no período e os esforços empenhados em várias frentes junto às áreas de TI, Processos, Produto e Informações para melhoria dos processos e sistemas envolvidos na coleta, registro e envio de produção.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2024	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2024	
EFICÁCIA	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Margem de variação: (-10%)	81.419	90.466		102.405	✓
EFICÁCIA	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde Não possui margem de variação		14.086		32.557	✓

✓ Resultado dentro da Margem Pactuada

✗ Resultado fora da Margem Pactuada

Desenvolvimento de Competências

Em sua atuação, o SESI-RJ buscar promover as experiências da jornada dos colaboradores e o desenvolvimento das pessoas e por meio dos seguintes objetivos: 17 - Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio e 18 - Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços, está

alinhado ao foco de atuação de Desenvolvimento de Competências.

Para impulsionar o autodesenvolvimento, gerar engajamento e fortalecer a cultura organizacional, utilizamos plataformas de educação digital como o Desenvolva + e

Unindústria. A plataforma de educação digital corporativa Unindústria é utilizada em conjunto com os Departamentos Nacional e oferece diversas opções de treinamentos a distância.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
17 - Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17 - Média de horas de capacitação por empregado na Unindústria	20	11	55,62%
18 - Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	18 - Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2024		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Apesar do não atingimento da meta no indicador **17 - Média de horas de capacitação por empregado na Unindústria**, aumentamos 47% em horas de treinamento, considerando apenas as capacitações fornecidas pelo DN. A meta considera apenas as capacitações disponibilizadas pelo DN, apesar do nosso constante esforço em levar para a pauta a possibilidade de se considerar também as nossas capacitações internas. Ao todo, mensuramos que não são contabilizadas 12.813 horas de capacitação da nossa regional realizada dentro da plataforma, considerando o público e a carga horária elegível a mensuração da meta. Sem contar nas horas de capacitações presenciais que foram realizadas. Existe um desencontro entre o ciclo de metas do DN e os ciclos da plataforma. O DN está considerando os números até dezembro, porém o fechamento do ciclo só ocorreu no dia 31.01.2025. Existe um esforço nosso no desenvolvimento dos nossos estagiários e jovens aprendizes, com programa e ações específicas para esse público, inclusive com orientação de se desenvolver com cursos oferecidos pelo DN. Porém, esse público, apesar de estar previsto como perfil na plataforma, não é considerado na meta. Ao todo, mensuramos que não são contabilizadas 3.447 horas de capacitação, considerando a carga horária elegível a mensuração da meta. Em 2024, existia a previsão de se realizar 7 turmas da jornada da liderança (20 horas por turma) com os coordenadores junto ao DN. Devido a atraso de contrato realizamos apenas 1 turma, havendo impacto na consideração das horas de capacitação para esse ano. Por fim, existem treinamentos/trilhas disponibilizados pelo DN com carga horária com menos de 2h, sendo que cursos com menos de 2h não são contabilizados como horas de capacitação. Ao todo, mensuramos que não são contabilizadas 1.775 horas de capacitação, considerando o público elegível a mensuração da meta.

Integridade Sistêmica

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de **Integridade Sistêmica**, por meio dos objetivos

15- Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados e **16 - Fortalecer a**

transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
15- Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	80,00%	100,00%	125,00%
16 - Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16 - Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI	100,00%	97,42%	97,42%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

No indicador **15 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão**, superamos a meta, atingindo o resultado esperado em todos os indicadores do Programa de Eficiência da Gestão do SESI-RJ.

Sobre o indicador **16 - Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI**, Devido ao ataque cibernético ocorrido em maio de 2024, e mediante a anuência da Superintendência de Gestão e Desempenho do DN, as obrigações do Portal da Transparência referentes ao segundo e terceiro trimestre foram suspensas, com o compromisso de regularização no quarto trimestre de 2024, o que foi realizado quase na totalidade. Contudo, alguns sistemas retomaram suas operações de forma integral no início de 2025, o que implicou na falta pontual de algumas informações atualizadas. Ressalta-se que as pendências já foram ajustadas início de 2025, momento de construção deste relatório.

Em atendimento ao Acórdão 1688/2024-TCU, o Orçamento e a Execução Orçamentária do SESI-RJ podem ser observados em: [Orçamento e Execução Orçamentária | Firjan](#)

Programa de Eficiência da Gestão

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do SESI instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão. Em setembro de 2020, com o advento da Resolução nº 93/2020 do Conselho Nacional do SESI, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão, que estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais. Atualmente o programa encontra-se em seu segundo ciclo que abrange os anos de 2024, 2025 e 2026.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais

nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

Atento ao compromisso firmado, o SESI-RJ envidou os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2024, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional.

CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL



Desempenho no Programa

Suficiente

Classificação nos Indicadores			
Indicadores na meta	Indicadores na margem	Indicadores fora da meta/margem	Indicadores fora da meta/margem recorrentes ⁴
2	5	0	0
	Todos os indicadores dentro da meta/margem	Até 2 indicadores fora da meta/margem	3 ou mais indicadores fora da meta/margem
Meta de segurança ⁵	RJ		
Meta regulamentar			
Fora da meta regulamentar			
Legenda: Desempenho Suficiente Conformidade Desempenho Moderado Desempenho Insuficiente Atenção Insatisfatório Crítico			

Plano de Aprimoramento da Gestão

Cumprimento de 60% ou mais cronograma: ●

Até 1 Termo de Solicitação de Mudança: ●

Registros de monitoramento conforme cronograma anual disponibilizado pelo Departamento Nacional: ●

Compliance e Modelo de Gestão de Riscos

O SESI-RJ possui implementado o Programa de Integridade Corporativa, desde 2017, em conjunto com o Sistema Firjan, cujo objetivo é prevenir, detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, por meio de mecanismos internos de integridade, auditoria, incentivo à comunicação de irregularidades e aplicação efetiva do Código de Conduta Ética. O Programa de Integridade Corporativa é baseado em 5 (cinco) pilares essenciais e pode ser encontrado na íntegra em: <https://www.firjan.com.br/firjan/empresas/competitividade-empresarial/programa-integridade/o-programa/>.

Sobre o Pilar do Programa de **Apoio da Alta Administração** ressalta-se que liderança participou ativamente das ações planejadas, patrocinando e disponibilizando recursos humanos e financeiros em prol da evolução do Programa. Destacam-se, dentre essas ações, (i) o Hack e Ética, um Grand Prix de soluções éticas que envolveu mais de 1500 (mil e quinhentos) alunos, (ii) a Semana de Integridade, com palestras com temas de integridade, e (iii) o incentivo à equipe na participação de ações internas e externas. Reforça-se também que foi

instituído como um dos objetivos estratégicos para o plano de 2023-2024, tornar mais efetivas as políticas de gestão de riscos e de conformidade.

No Pilar **Instâncias de Governança, Ética e Integridade**, contamos com a Ouvidoria, o Comitê de Ética, o Comitê de Integridade Corporativa e a Rede de Integridade, com mais de 140 (cento e quarenta) colaboradores atuando em prol do Programa e ampliando sua capilaridade.

Já no Pilar de **Políticas Internas** encontram-se as diretrizes institucionais como o Código de Conduta Ética, as Políticas e normas internas, bem como as comunicações, conscientizações, treinamentos, gestão de consequências, dentre outros procedimentos que compõe o sistema de conformidade da entidade. Os treinamentos tiveram alto engajamento, impactando mais de 4.000 (quatro mil) impactados dentre os públicos interno e externo.

No **Pilar de Riscos** realiza-se a análise com avaliação regular de possíveis riscos ao Programa, especialmente de situações como patrocínios; participação em licitações;

obtenção de licenças, autorizações e permissões; conflitos de interesses, oferecimento de hospitalidades, brindes e presentes, dentre outras.

Finalizando, o **Pilar de Monitoramento Contínuo** trata do monitoramento e aperfeiçoamento contínuo com procedimentos a serem realizados com o suporte de ferramentas, como o Ciclo *PDCA – Plan, Do, Check, Act* –, que visa controlar e melhorar os processos e produtos de uma forma contínua.

Acerca da transparência, o site da entidade possui área dedicada à temática de integridade com acesso aos conteúdos e documentos, sendo continuamente atualizado. Já o Portal da Transparência, objetivo estratégico em âmbito nacional, possui como foco apresentar os resultados, reforçando o seu compromisso com a moderna gestão e com o aprimoramento da divulgação de suas realizações, o qual pode ser observado em: <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/>.

No Portal são disponibilizadas as informações sobre a governança, dados institucionais e resultados das ações de integridade corporativa, conforme orientações do

Departamento Nacional em atendimento à Instrução Normativa IN-84/2020 do Tribunal de Contas da União, bem como em cumprimento a outros documentos que versam sobre prestação de contas.

Vale destacar, ainda, que a instituição também possui implementado um Programa de Privacidade e Proteção de Dados, convergente com o Programa de Integridade Corporativa, assumindo o compromisso de proteger e manter o respeito à privacidade e a segurança dos dados de seus clientes, colaboradores, parceiros e fornecedores em todos os seus processos e projetos. O Programa de Privacidade e Proteção de Dados pode ser encontrado na íntegra em: <https://firjan.com.br/lgpd/nosso-programa/>

Os resultados detalhados das ações dos Programas de Integridade Corporativa e de Privacidade e Proteção de Dados, encontram-se disponíveis em <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/integridade/#box-demonstrativos>, demonstrando que no ano de 2024 a atuação seguiu ao encontro dos públicos internos e externos, e que as ações agregaram valor para o desenvolvimento da cultura de

integridade junto aos colaboradores e a sociedade.

Retomando ao tema concernente à Gestão de Riscos e Controle Internos, cumpre ressaltar que o modelo adotado é considerado instrumento essencial à obtenção dos objetivos estratégicos, visão e missão da entidade e a sua aplicação proporciona segurança adequada quanto à eficácia do monitoramento de fatores internos e externos que possam interferir no desempenho institucional, visando a prevenção e minimização de possíveis impactos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo SESI-RJ.

Em busca do aprimoramento da gestão de riscos e do sistema de controles internos, a estrutura de gerenciamento de riscos foi desenvolvida de forma sistêmica, desde a identificação/revisão de riscos e controles internos, até a comunicação direta com a Alta Administração, conforme Política de Gestão de Riscos da entidade.

A classificação dos riscos da entidade segue as metodologias internas elaboradas com base no COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), desta forma, os riscos inerentes ao ambiente de negócios do

SESI-RJ estão sendo avaliados a partir de práticas de gestão que permitem o seu monitoramento e controle.



Em 2020, foi iniciado o aprimoramento do Modelo de Gestão de Riscos incluindo a publicação da Política de Gestão de Riscos, metodologias e desenvolvimento do Programa de Guardiões de Riscos, sendo oficialmente apresentado para todos os gestores da entidade em janeiro de 2021. Ainda com o apoio e participação da Alta Administração, foi dada continuidade às ações durante os exercícios subsequentes, visando, precipuamente, o mapeamento de riscos e controles internos das áreas estratégicas

previamente determinadas pela Alta Administração.

Ademais, com o objetivo de disseminar o tema na entidade, foi desenvolvido plano de comunicação interna, visando desmistificar a percepção negativa em relação ao gerenciamento de riscos e controles internos, focando o entendimento na identificação e antecipação de problemas e na redução de fragilidades, além de engajar e valorizar os Guardiões de Riscos e reforçar a relevância do Programa de Integridade Corporativa.

Nesse contexto, cumpre ressaltar que a Rede de Integridade Corporativa representa a capilarização do Programa de Integridade na entidade na busca do fomento e no apoio da consolidação da cultura de integridade corporativa e avaliação de riscos e controles internos, sendo imprescindível destacar que a atuação dos Guardiões de Riscos está pautada nas seguintes premissas:

I - disseminar a cultura de Gestão de Riscos entre seus pares na entidade;

II - auxiliar no levantamento dos riscos e na construção da Matriz de Riscos;

III - auxiliar na análise crítica dos riscos levantados para sua respectiva Gerência/Unidade;

IV - auxiliar no levantamento e descrição dos Controles Internos;

V - auxiliar no monitoramento e revisão da Matriz de Risco;

VI - ser o ponto focal da temática dentro da sua Gerência/Unidade; e

VII - orientar colaboradores para as questões diárias relacionadas à Gestão de Risco e Controles Internos.

Os 89 (oitenta e nove) Guardiões de Riscos atualmente designados, atuam como multiplicadores do conhecimento de gestão de riscos e são responsáveis pela conexão entre as áreas gestoras e a Gerência de Integridade Corporativa.

Dentre as atividades desenvolvidas em conjunto com os Guardiões de Riscos, vale destacar o levantamento de informações, por meio da elaboração de Memorandos Descritivos das atividades e processos das áreas, visando subsidiar a elaboração da Matriz de Riscos e Controles Internos das respectivas Gerências/Unidades.

Além disso, o mapeamento de riscos é realizado de forma contínua pela entidade para um eficaz gerenciamento de riscos e com o objetivo de reduzir a materialização de eventos que impactem negativamente a missão institucional, sendo realizada de forma periódica a atualização da Matriz de Riscos e Controles Internos.

Durante o exercício de 2024, foram iniciadas as ações previstas para o exercício, incluindo o processo de levantamento de riscos e controles junto à 4 (quatro) Gerências, sendo que 2 (duas) Gerências divididas em 9 (nove) áreas. Assim, foram realizadas capacitações específicas para os gestores e Guardiões de Riscos, visando o direcionamento eficiente de esforços para a devida consolidação da Matriz de Riscos e Controles Internos.

Assim, considerando os trabalhos acima mencionados, bem como o histórico da Matriz de Riscos Institucional, em conjunto com o Sistema Firjan, até o término do exercício de 2024, temos mapeados 356 (trezentos e cinquenta e seis) riscos referentes a 104 (cento e quatro) subprocessos vinculados a 73 (setenta e três) processos organizacionais, sendo oportuno apresentar a quantidade de

riscos pertencentes a cada categoria e seu nível de exposição, conforme abaixo:

Riscos por Categoria		
Categoria	Quantidade	Percentual
Operacional	193	54%
Conformidade	77	21%
Financeiro	54	15%
Estratégico	10	3%
Imagem	17	5%
Corrupção	3	1%
Político	2	1%
TOTAL	356	100%

Riscos por Nível		
Nível	Quantidade	Percentual
Muito baixo	10	3%
Baixo	48	13%
Médio	153	43%
Alto	106	30%
Muito alto	39	11%
TOTAL	356	100%

Destinação Estratégica de Recursos

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de **recursos na atividade fim** e **5 - Ampliar receitas de serviços**, por meio dos objetivos **4 - Aumentar a aplicação de**

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2024	RESULTADO 2024	% REALIZAÇÃO
4 - Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim	4 - Percentual de recursos destinados às atividades fim	82,00%	80,99%	98,77%
5 - Ampliar receitas de serviços	5 - Expansão das receitas de serviços e convênios	R\$23.265.329	R\$34.710.386	149,19%

Fonte: Sesi - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2024_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Embora na apuração referente ao Planejamento Estratégico Sistêmico tenha se apresentado abaixo da meta anual, o resultado do indicador **4 - Percentual de recursos destinados às atividades fim** também está presente no contexto do Programa de Eficiência da Gestão (PEG) onde possui uma margem, entre 76,1% e 82,0% para 2024, e o resultado ficou classificado dentro destes limites.

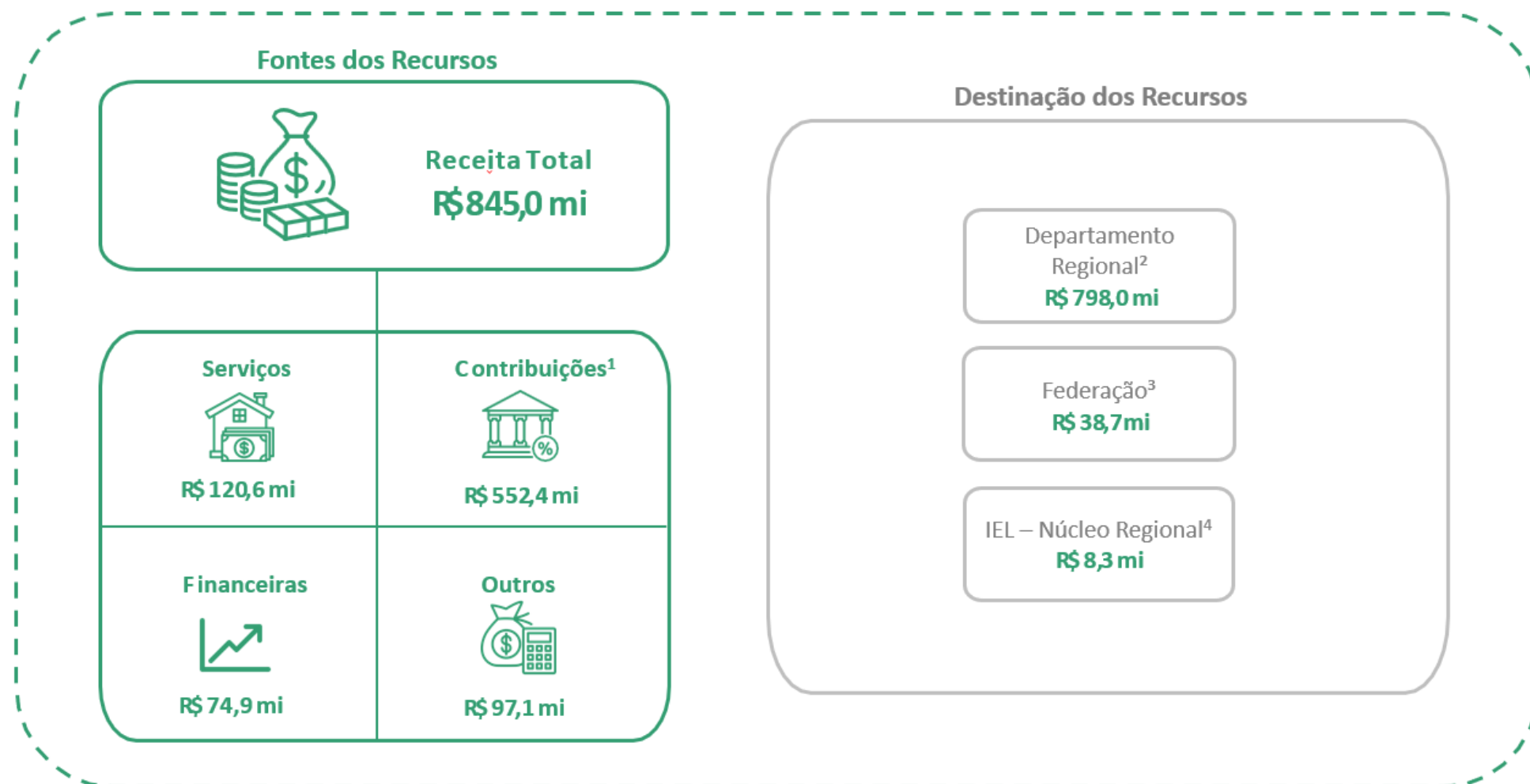
O resultado no indicador **5 - Expansão das receitas de serviços e convênios** superou a meta estabelecida para o incremento de receitas de serviços e convênios de 2024 em relação a 2022, apresentando crescimento de receita em todas as suas áreas de negócios, com destaque para Educação Básica e Responsabilidade Social, que cresceram suas receitas em 39% e 81%, respectivamente, em relação a 2022.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2024-2026						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2024	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2024	
EFICIÊNCIA	Percentual de recursos destinados às atividades-fim Margem de variação 2024: (-7,2%)	76,1%	82,0%		81,0%	
EFICIÊNCIA	Impacto da folha de pessoal no orçamento Margem de variação a partir de 2024: (+15%)		51,6%	59,3%	55,1%	

Resultado dentro da Margem Pactuada

Resultado fora da Margem Pactuada

Fonte e Destinação de Recursos



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2024 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do Sesi)

4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade

De acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco centésimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória.

Em 2008, o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta

de vagas gratuitas em educação básica e continuada estipulando as seguintes metas a partir de 2014:

- a) 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a educação e
- b) 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a gratuidade regulamentar.

Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º Regulamento do SESI.

[Gratuidade | Firjan](#)

Gratuidade

No decorrer dos anos, o SESI vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2019, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo

para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do SESI, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada

aluno matriculado e não somente o total de matrículas.

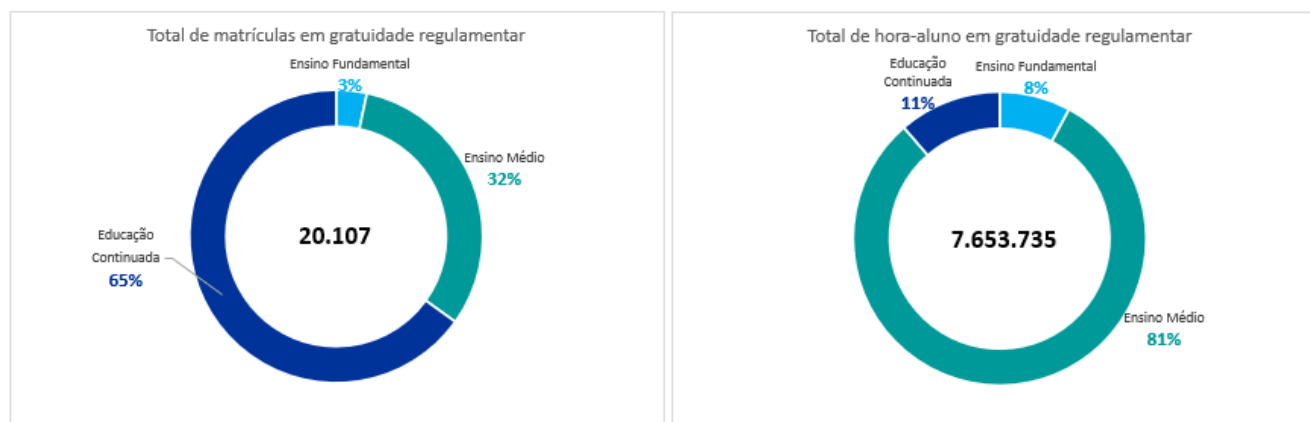
Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do SESI.

O SESI-RJ priorizou em 2024 a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos do Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho.

Resultados

Em 2024 estes cursos (Ensino Médio) representaram cerca de 32% das matrículas

realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 81% do total de hora-aluno.



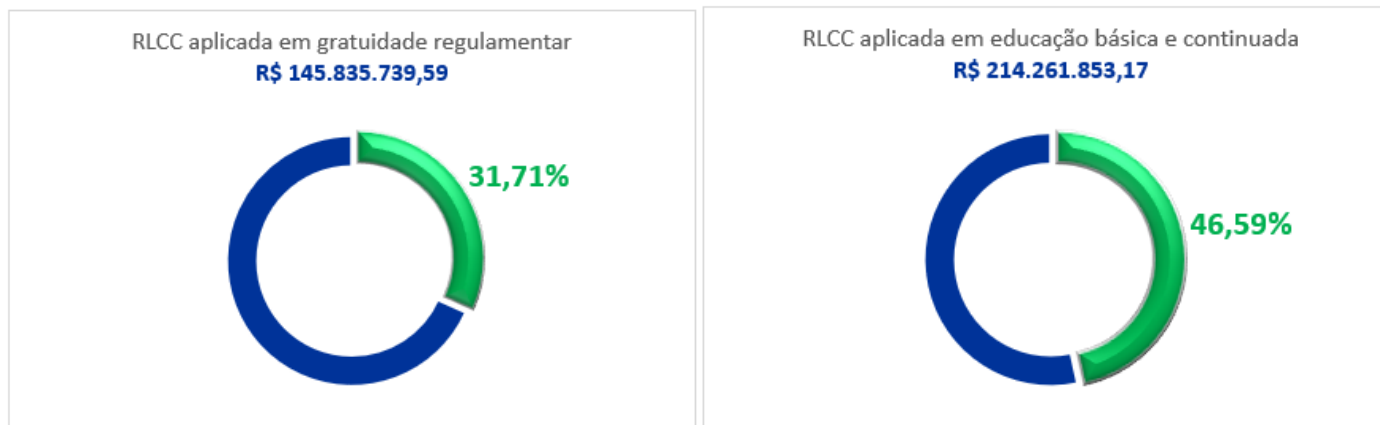
Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2024

Para a viabilização dessas matrículas e para a realização de cerca de 7,7 milhões de hora-aluno, foram gastos R\$ 145,8 milhões que corresponderam à 31,71% da receita líquida de

contribuição compulsória realizada em 2024, superando a meta regulamentar de 16,67%.

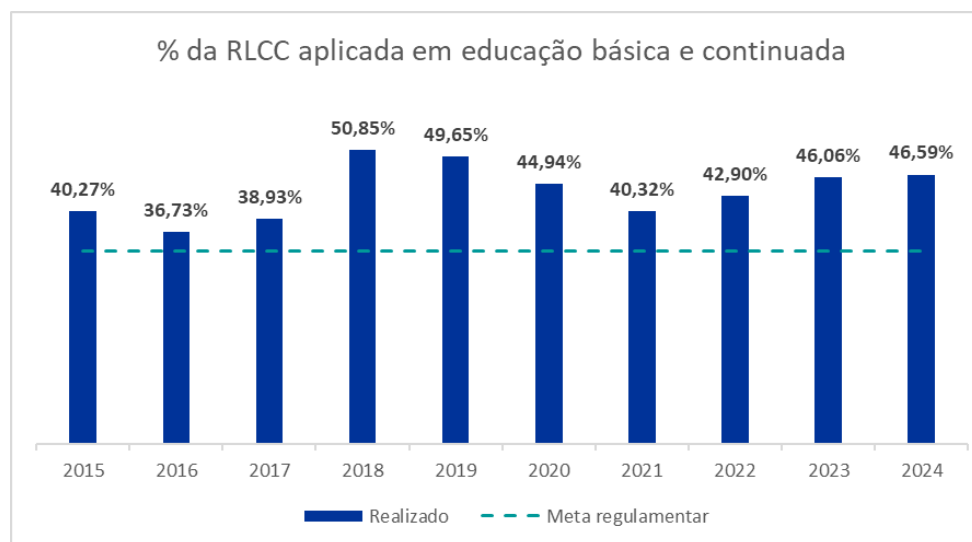
Para fins de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 214,3 milhões,

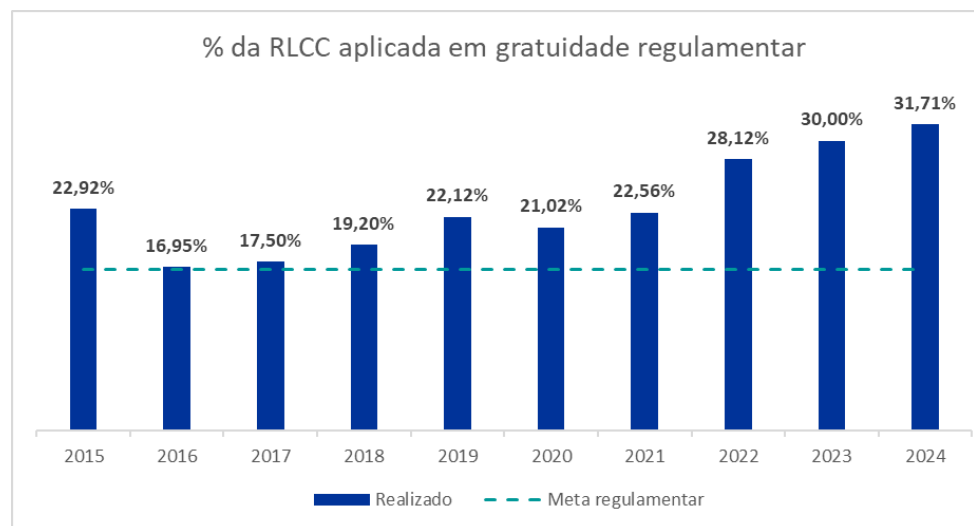
correspondente a 46,59% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.



Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2024

Evolução de Cumprimento da Gratuidade





Fonte: Gerência de Controle e Orçamento - GEC

Gestão Orçamentária e Financeira



**R\$ 837,0
Milhões**

Valor das receitas estimadas e
despesas fixadas pelo SESI-RJ
para o exercício de 2024.

Fonte: Sistema Sollus FPA

A formulação do orçamento é precedida da etapa de montagem e análise de cenários, pré-planejamento da cadeia de valor do SESI-RJ, que conta com a participação da direção em conjunto com as áreas de produto e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico do Departamento Nacional e Regional, bem como as premissas básicas definidas pela alta gestão.

Nessa etapa são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento,

submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI e encaminhado para o Conselho Nacional do SESI. Em uma fase seguinte é realizado o planejamento tático/operacional das iniciativas aprovadas com a participação de todas as áreas da empresa.

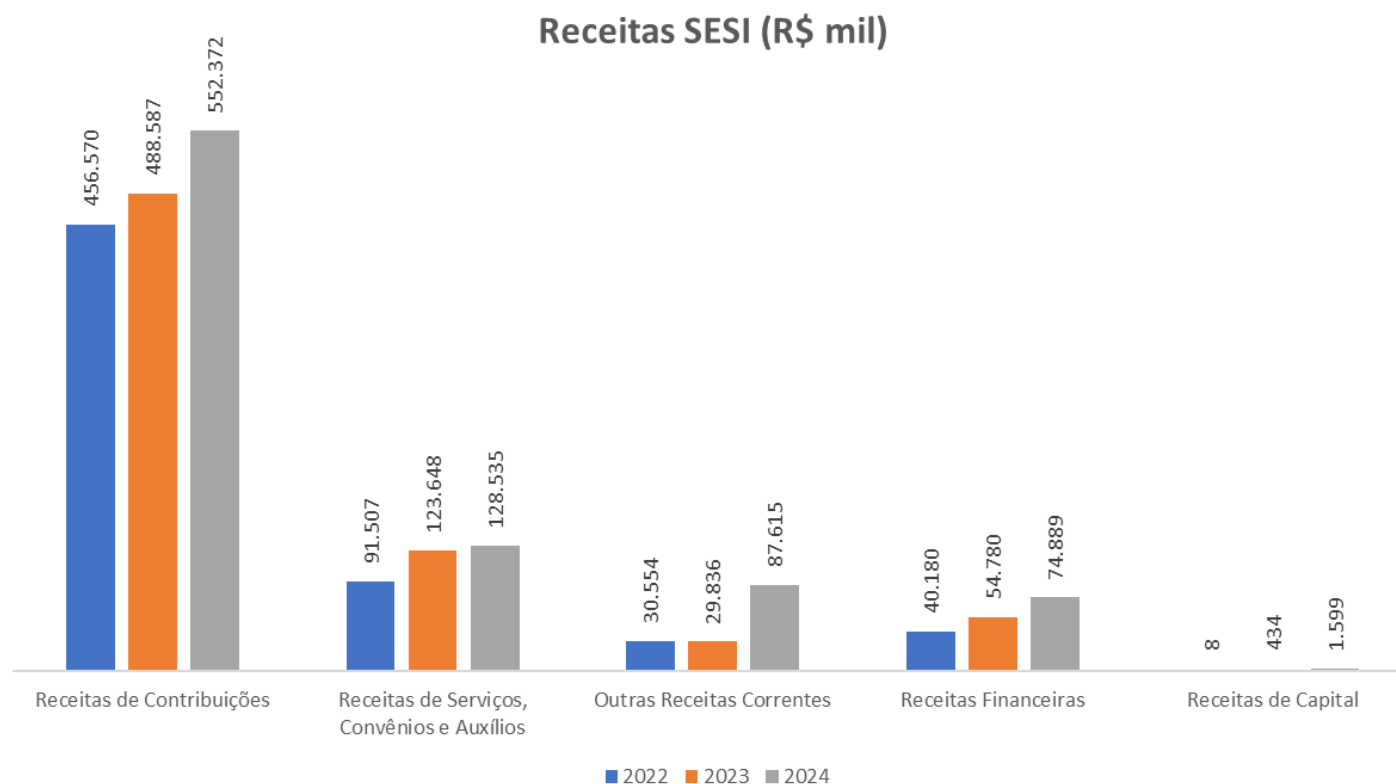
O Plano de Ação e Orçamento foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 074/2021 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização

Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2024, aprovado pela Resolução 0086/2023.

No período de janeiro a dezembro, o SESI-RJ realizou 80,9% das despesas previstas. As receitas realizadas superaram as previstas em 1,0%. A execução orçamentária do SESI-RJ pode ser acompanhada por meio do Site da Transparência e Prestação de Contas TCU: [Orçamento e Execução Orçamentária | Firjan](#)

Receitas

As receitas de contribuições representam 65% do total das receitas do SESI-RJ.



Fonte: Sistema Protheus

Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se que o SESI-RJ

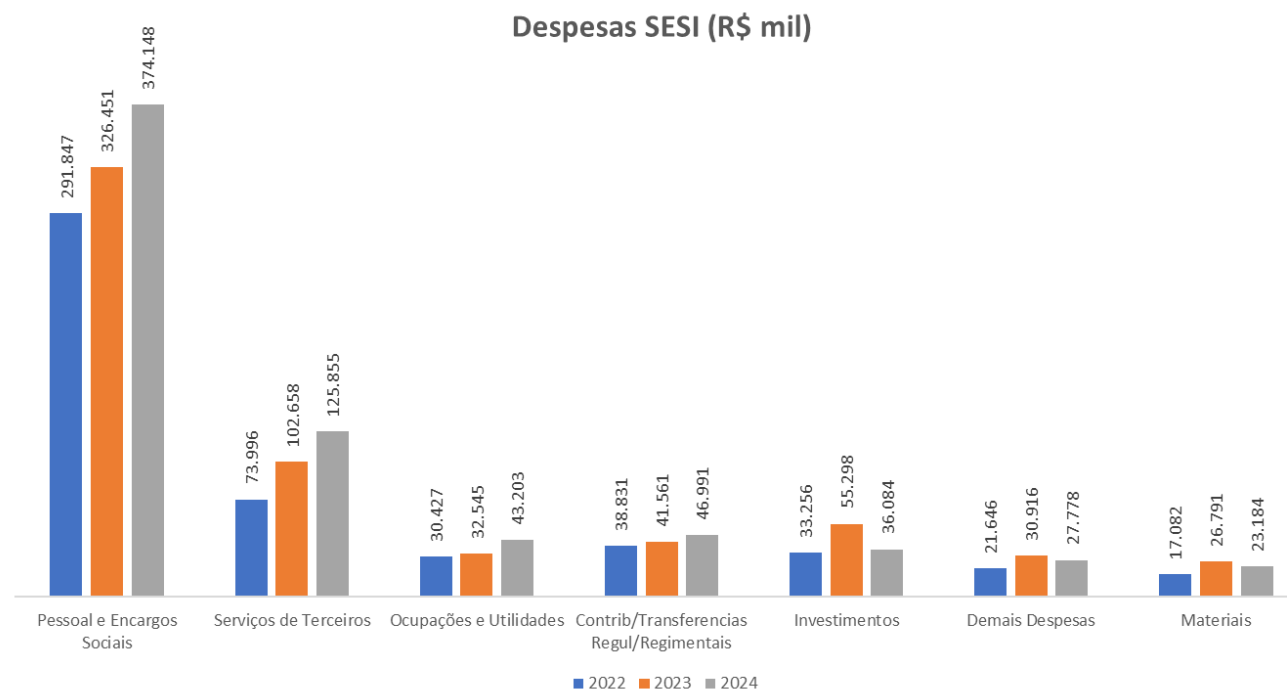
apresentou um crescimento de 36,6% (em valores nominais) em relação ao ano de 2022.

As receitas de serviços/convênios do SESI apresentaram um crescimento de 4% em relação a 2023 e 40% em relação a 2022.

Despesas

O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas mais representativas se referem às de pessoal e encargos sociais e serviços de

terceiros. Tais despesas representam 74% do total em 2024.



Fonte: Sistema Protheus

Verifica-se que, no exercício de 2024, as despesas do SESI-RJ tiveram um crescimento de

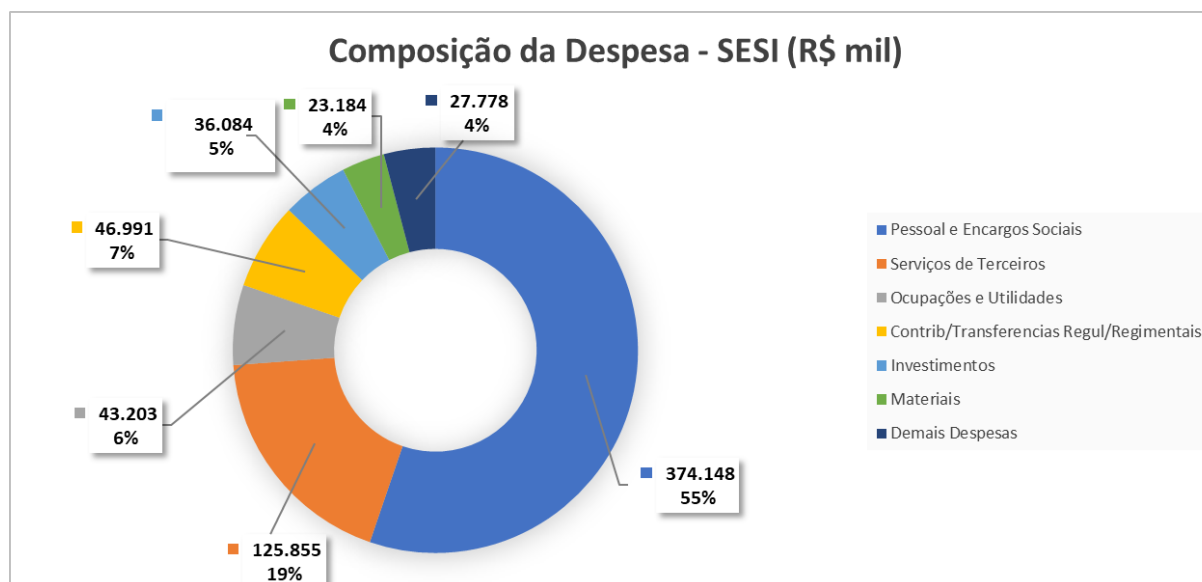
10% em relação a 2023 e 34% em relação à 2022.

Execução Orçamentária

Do total das despesas de 2024 do SESI-RJ, 10% foram destinadas às despesas que são

diretamente ligadas a receita compulsória (contribuições/transferências regulamentares/

regimentais, reversão de contribuições às indústrias e arrecadação indireta).



Fonte: Sistema Protheus

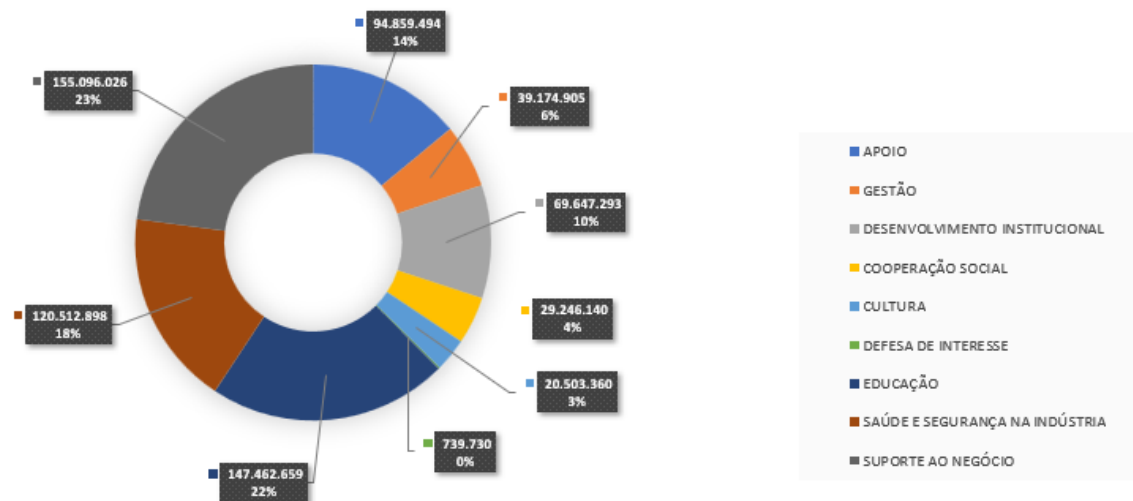
Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

A maior parte dos recursos do SESI-RJ são alocados à atividade fim, sendo 47% diretamente no Negócio e 23% no Suporte ao

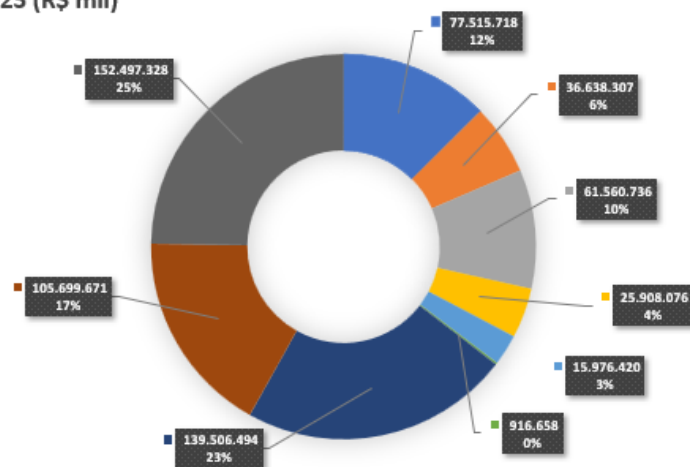
Negócio. A principal destinação foi para as iniciativas de Educação, seguida daquelas relativas à Saúde e Segurança na Indústria.

Já as despesas com Gestão e Apoio representam 20% do total realizado.

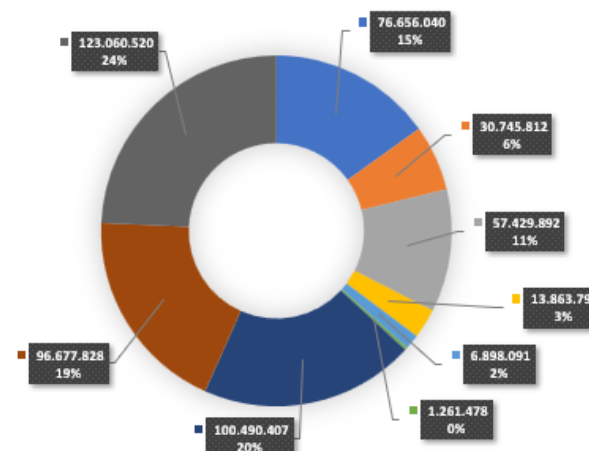
Linha de Atuação
2024 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2023 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2022 (R\$ mil)



Fonte: Gerência de Controle e Orçamento - GEC

Linhas de Atuação

► **Gestão:** contemplam as ações dos órgãos consultivos e deliberativos (Conselhos, Presidência e Diretorias).

► **Desenvolvimento Institucional:** contemplam as alocações de recursos para ações necessárias das atividades institucionais das entidades.

► **Negócio:** contemplam as linhas de negócio (finalísticas) ou o foco de atuação das entidades.

► **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento

com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.

► **Apoio:** contemplam as atividades de apoio para a Gestão, Desenvolvimento Institucional e negócio. Ex.: administrativo, financeiro, recursos humanos etc.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicadas ao Setor Público - NBC TSP 11 de 18/10/2018, quando aplicável, segundo a padronização e as peculiaridades do Plano de Contas e Manual de Padronização do Sistema Indústria, aprovado pelo Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria, em conformidade com a Lei nº 4.320/64 de 17 de março de 1964 e da Lei Complementar nº 101/2000.

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/demonstracoes-contabeis/
Balanço Orçamentario	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Fonte: Sistema Protheus.

Considerações gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2024 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstrações, bem como, após a aprovação pelo conselho da entidade.

The background image shows a spacious, modern laboratory or workshop. In the foreground, a large, clear glass dome sits on a white circular table. To its left, a coiled black cable is visible. In the background, there are various pieces of scientific equipment, including a large cylindrical device on a stand and a smaller one on a table. A person is visible in the distance, working at a table. The image is overlaid with a green and yellow geometric design consisting of diagonal lines and a large triangular shape. The word "Anexos" is written in white, bold, sans-serif font across the lower part of the image.

Anexos

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA	
SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25 de junho de 1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.851.171/0001-12
Telefone	(021) 2563-5555
Endereço	Avenida Graça Aranha 01 - Centro, Rio de Janeiro/RJ – CEP.: 20.030-002
Página na internet	https://www.firjan.com.br/sesi
Portal da Transparência	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Atuação dos Produtos

Educação Básica e Continuada

Na **Educação Básica** no SESI-RJ houve continuidade no ano de 2024 os esforços de crescimento da oferta e melhoria da qualidade, em sintonia com os objetivos estratégicos nacionais, e de eficiência operacional, estabelecidos no plano de ação.

Foram alcançados resultados significativos em resposta aos desafios quantitativos colocados nacionalmente, considerando em especial os objetivos de expansão do atendimento com ênfase no Ensino Fundamental II e Ensino Médio.

A nova política de acesso e gratuidade iniciada na Educação Básica, distribuída pelos vários níveis de ensino, deverá contribuir para uma maior produtividade e melhoria dos custos operacionais.

No plano qualitativo destaca-se o contínuo desenvolvimento da proposta do SESI de uma formação voltada para desenvolvimento cognitivo, científico, tecnológico, social, cultural, e de inovação, em consonância com as premissas e tendências da sociedade do Século XXI e diretrizes do SESI-DN, sempre considerando a

adequação ao contexto local e os objetivos de melhoria dos resultados, que vem se realizando de forma efetiva com evolução significativa.

O diagrama a seguir sintetiza o posicionamento da Educação Básica em suas dimensões de desenvolvimento.

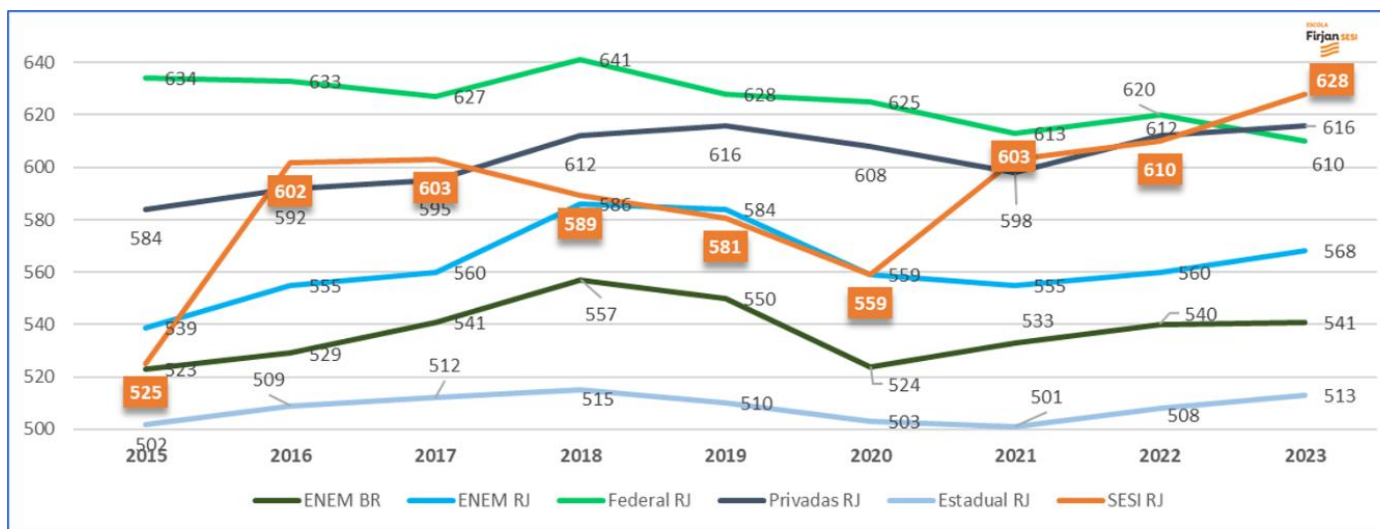


A proposta envolve o desenvolvimento de um processo educativo com base em metodologias ativas e abordagem *STEAM*, considerando os desafios colocados pelas mudanças tecnológicas e sociais em curso. Contempla, portanto, a

perspectiva da transformação tecnológica, e o atendimento às demandas no campo da inclusão e da diversidade e da melhoria do convívio escolar, que atravessam hoje o contexto educacional e tiveram avanços importantes esse ano.

Para este desenvolvimento, cabe ressaltar a importância dos desdobramentos da elaboração da documentação técnico-operacional e pedagógica da Educação Básica, assim como a continuidade dos processos de capacitação das equipes.

Merece destaque a evolução dos resultados alcançados no ENEM pelos alunos egressos de seu modelo de Ensino Médio inovador com Itinerário de Formação Técnica em parceria com o SENAI, que permitiram ao SESI se posicionar com uma média de desempenho maior que a da Rede Pública e Privada do estado do Rio de Janeiro.



Fonte: Microdados¹ ENEM - INEP - 2015 a 2019; Microdados² ENEM - INEP 2020 a 2023; elaboração própria pela Firjan Sesi, DEC/DADEC 2024

¹ Dados abertos antes da modificação da divulgação de resultados por conta da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

² Resultados obtidos através da consulta aos dados protegidos do Inep na sala segura do SEDAP (Esses dados e resultados **NÃO PODEM ser divulgados**, sob nenhuma hipótese, sem essa referência OBRIGATÓRIA).

Para além do amadurecimento das propostas curriculares e pedagógicas nos vários níveis de ensino e nas várias áreas de conhecimento e aplicações tecnológicas, avanços significativos nas metodologias de análise de conformidade pedagógica e técnica das escolas e em diagnósticos com base em avaliações de larga escala vem sendo realizados e deverão contribuir para a continuidade do desenvolvimento desses resultados.

Cabe ressaltar também que Sesi-RJ integrou-se esse ano ao processo de avaliação nacional, realizado sob coordenação do Departamento Nacional do Sesi, abrindo perspectivas interessantes de análise de resultados nas várias etapas de ensino.

A busca de resultados de qualidade tem se desdobrado ainda no desafio que o Sesi se coloca no sentido da expansão das ações voltadas para contribuir para a melhoria da Educação Básica no

Estado do Rio de Janeiro, sobretudo no âmbito do Ensino Médio, em consonância com os desafios trazidos pela nova legislação do segmento e pelo contexto das discussões do novo Plano Nacional de Educação, sobretudo no que se refere à diminuição das desigualdades educacionais.

Estes avanços vêm propiciando, portanto, maior segurança e disposição de investimento em propostas que buscam expandir a contribuição do Sesi para a qualidade da educação no estado,

como o Pacto de Combate à Evasão no Ensino Médio em parceria com Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro, projeto em desdobramento ao estudo realizado pela instituição em parceria com o PNUD, que contempla uma série de ações com foco na mitigação da evasão. Ou o projeto Rio de Letras, em parceria com mesma SEEDUC e a Academia Brasileira de Letras, com foco no estímulo ao desenvolvimento da leitura e escrita, entre jovens do Ensino Médio e trabalhadores.

Ações Estruturantes

Formação Continuada dos Profissionais

A Formação Continuada de Docentes e Equipes Pedagógicas é um pilar fundamental para a Educação Básica, garantindo atualização profissional permanente e diálogo construtivo, compartilhamento de boas práticas que contribui para a manutenção da proposta pedagógica das Escolas Firjan Sesi no dia a dia escolar. Ao longo do ano de 2024, diversas ações formativas foram realizadas, abrangendo temáticas e recursos diversos, com a participação de especialistas e empresas parceiras. Merece destaque a formação em Tecnologias Educacionais e Metodologias Ativas, que fomentou a discussão sobre a

Ressalte-se também a continuidade da implantação do Portfólio Sesi-RJ para Educadores da Casa Firjan, e sobretudo a realização do Seminário Anual Encontro dos Educadores do Século XXI, que teve esse ano sua segunda edição, contando com a participação de cerca de 800 educadores em uma série de painéis e reflexões educacionais de alto nível.

O projeto Distrito de Educação de Botafogo, associando escolas públicas e privadas em uma

Metodologia Sesi, a Educação para o Século XXI e a BNCC.



comunidade de discussões e práticas, teve também continuidade com a realização de uma série de debates, que contribuem para os objetivos internos e externos do Sesi-RJ na área da Educação Básica.

Passamos agora a apresentar essas e outras ações estruturantes, em sintonia com o previsto no Plano de Ação elaborado.

Revisão das Metodologias de Acompanhamento e Avaliação das Escolas

Análise de Conformidade Escolar (ACE)

Conforme planejado, foi revisada também a metodologia de Acompanhamento e Avaliação das Escolas introduzindo-se a abordagem da análise de conformidade.

A Análise de Conformidade Escolar Pedagógica verificou: a organização da gestão escolar e pedagógica; a viabilização das metodologias ativas e dos espaços escolares como mobilizadores de novos conhecimentos; a parametrização do esforço da equipe frente às

demandas pedagógicas; o desenvolvimento de práticas pedagógicas para suporte às aprendizagens, incluindo alunos com necessidades educacionais específicas; a aplicação dos fluxos pedagógicos; os processos referentes à matrícula, apuração de resultados, conclusão e evasão de alunos; o zelo pela conformidade legal da documentação de organização escolar; e a realização de formação continuada e reuniões pedagógicas nas escolas.



A Análise de Conformidade Escolar de Conteúdo teve como objetivo avaliar as conformidades relacionadas a dois blocos principais: a prática docente no ambiente escolar, em que se verificaram aspectos como habilitação para a disciplina, cumprimento do plano de curso,

avaliações da aprendizagem, integração e interdisciplinaridade; e a infraestrutura dos espaços de aprendizagem, em que se verificaram as condições das salas de aula, espaços de convivência, laboratórios, bibliotecas, recursos didáticos e tecnológicos disponíveis.

Manual Técnico-Operacional da Educação Básica

Com vistas à melhor parametrização das práticas nas escolas, e à realização da Análise de Conformidade Escolar, foi elaborado um Manual Técnico Operacional da Educação Básica, a fim de se garantir a uniformidade, a excelência e o alinhamento das práticas pedagógicas e da infraestrutura dos espaços de aprendizagem em toda a nossa rede.

O manual técnico não apenas promove maior eficiência e padronização, mas também fortalece a identidade institucional da nossa rede. Ele servirá como instrumento referencial para professores, gestores e toda a equipe escolar, contribuindo para o planejamento e a estruturação em conformidade com parâmetros definidos de qualidade.

SESI Matemática

O Programa Firjan Sesi Matemática busca associar práticas educacionais modernas e recursos digitais e concretos para promover um ensino de matemática instigante, desafiador e investigativo, aumentando o interesse e, por consequência, o aprendizado na disciplina.

Dentre as iniciativas atuais do Programa, destacamos: o projeto de Iniciação Científica MATH en JEANS, desenvolvido em parceria com uma associação francesa; a Escola Móvel de Matemática, levando atividades investigativas a todo o estado do Rio, em parceria com a UERJ/FFP; e a participação no projeto Meninas Olímpicas do IMPA, juntamente com outras escolas públicas, promovendo ciência entre meninas.



SESI Linguagens

O programa SESI Linguagens visa incentivar professores e alunos a compreenderem a importância das diversas formas de linguagem, como a escrita, oralidade, linguagens artísticas e tecnológicas, além de gestos e expressões corporais, a fim de promover uma formação integral nos aspectos acadêmico, cidadão, afetivo e socioemocional.

Para alcançar esses objetivos, o programa oferece suporte aos professores, incentivando-os a estimular nos alunos o desenvolvimento de suas habilidades e competências, com foco no fortalecimento do pensamento crítico e criativo. Os alunos são desafiados a produzir textos para diferentes mídias e plataformas, além de participar de intervenções socioculturais na comunidade escolar e no entorno, favorecendo a aplicação prática das linguagens aprendidas.

Assim, o SESI Linguagens não apenas amplia as possibilidades de expressão dos estudantes, mas também cria um espaço colaborativo de aprendizado entre alunos e docentes, onde a construção coletiva do conhecimento é central.



SESI Ciências Naturais

O programa SESI Ciências tem como objetivo dar suporte aos professores e alunos em uma formação científica crítica, ética e voltada para a melhoria da qualidade de vida da sociedade e sustentabilidade.

Para tanto, busca desenvolver e incentivar práticas científicas na escola, dentro da área e em associação com as demais áreas do conhecimento: implementando um sistema de gestão dos recursos utilizados nos laboratórios de ciências de toda a rede e o descarte legal e sustentável de seus resíduos; realizando suporte técnico e acompanhamento para a participação em eventos e pesquisas idealizadas por professores e estudantes; e estabelecendo algumas parcerias com núcleos de pesquisa e divulgação do conhecimento científico, em destaque para a equipe SAE do Museu Nacional.



SESI Ciências Humanas

Em 2024, além do suporte aos professores, a área de Ciências Humanas deu continuidade e expandiu a atuação em projetos relacionados tanto à formação do pensamento crítico, quanto à reflexão sobre identidade, pertencimento e questões socioambientais, dentre eles:

Projeto Cine SESI, voltado para fomentar a análise crítica de filmes e elaboração de produções de audiovisuais.

Projeto Conhecendo Meu Lugar, realizado em parceria com a área de Ciências da Natureza, por meio de aulas externas em locais de interesse histórico e socioambiental nos territórios das escolas.

Além destes projetos, a área de Humanas avançou na concepção e elaboração do projeto piloto Laboratório de Ciências Humanas, já com alinhamento da implementação para início das atividades em 2025, na unidade Firjan SESI Tijuca.



Diversidade em Evidência

O projeto trata da diversidade no âmbito educacional, abordando conceitos como raça, gênero, tolerância religiosa, diferenças, equidade e justiça social. Promove a reflexão e a discussão de temas sensíveis, por meio de atividades artístico-culturais, debates e letramentos, além de incentivar a criação e a implementação de

proposições que vislumbrem novos caminhos e avanços no trato da diversidade no meio social.



No ano de 2024, a instituição intensificou esses esforços para promover a valorização da diversidade no ambiente escolar. Estudantes do Ensino Médio participaram do projeto Diversidade em Evidência através de rodas de conversa, espetáculos de teatro e dança realizados nos teatros do Sesi, onde puderam refletir e debater sobre práticas culturais voltadas à inclusão e ao respeito à diversidade. Além disso, o tema foi tratado como um dos eixos centrais nas atividades de diagnóstico e oficinas realizadas no âmbito da elaboração da Política de Convívio Escolar, cujo objetivo é fomentar um ambiente escolar saudável, inclusivo e acolhedor.

Projeto Convívio Escolar

O projeto teve início em 2024 e visa à realização de diagnóstico, debates e ações de melhoria no que diz respeito ao convívio escolar, dimensão fundamental para o desenvolvimento humano e acadêmico dos alunos.

Envolverá discussões sobre os processos de socialização, canais de participação, respeito à diversidade, tratamento de situações de violência e conflito, dentre outros aspectos.

O objetivo final é o desenvolvimento de uma política de convívio escolar, contendo um conjunto de diretrizes e propostas relacionadas aos temas, a serem implementadas progressivamente, considerando o contexto das Unidades para as referidas finalidades.

Como primeira ação do projeto, foi realizado um levantamento referente ao tema junto aos alunos, permitindo amplo diagnóstico sobre a situação atual nas vertentes perfis, respeito à diversidade, relacionamento, saúde mental e conflitos. Em seguida foram realizados workshops com a participação de todas as escolas, incluindo coordenadores e representantes da área pedagógica, professores e instrutores, para capacitação sobre o tema e

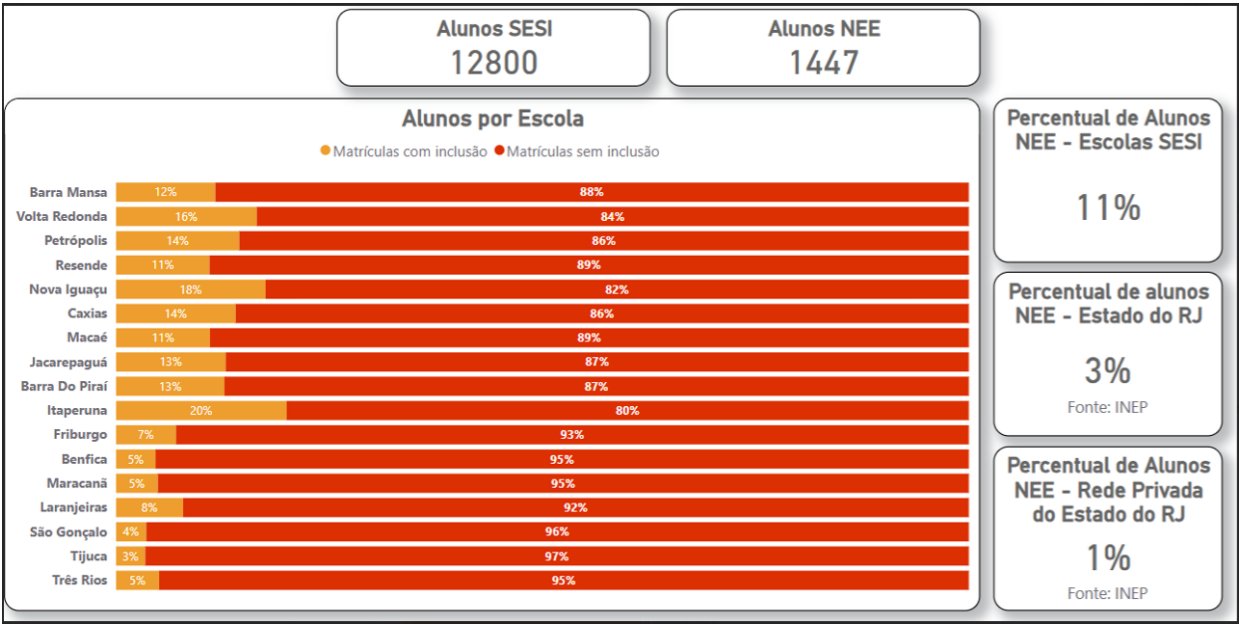
diagnóstico das estratégias existentes nas escolas e perspectivas de desenvolvimento.



Mapeamento da Educação Inclusiva – SESI

Ao longo dos anos, a Rede SESI vem sendo reconhecida pelo seu trabalho em Educação Inclusiva. Para apoiar e compreender melhor essa atuação, foi desenvolvido o Mapeamento da Educação Inclusiva SESI. Esse trabalho contou com a participação de todas as Escolas e da Gerência de Educação Básica, e foi desenvolvido tecnicamente pela Divisão de Análise de Dados

em Educação e Cultura, sob a orientação da consultora da área de Inclusão na DEC. O estudo apontou cenários e possibilidades para o trabalho com a educação inclusiva, o que tornou possível a implementação de estratégias eficazes para o ano de 2025.



Fonte: Divisão de Análise de Dados da Educação e Cultura. Dezembro/2024

Análise Diagnóstica de Resultados do ENEM

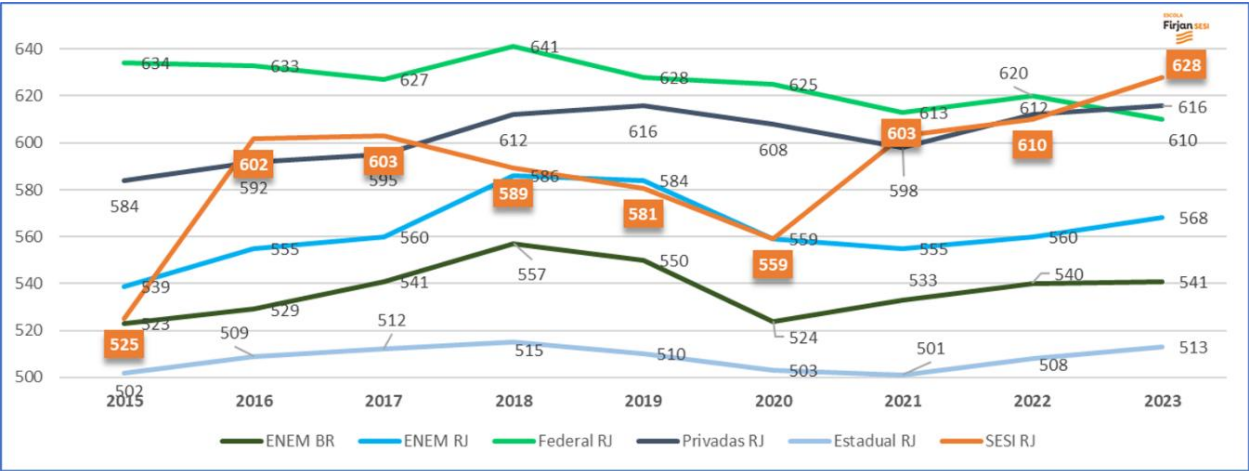
O SESI-RJ, enquanto instituição comprometida com a excelência educacional, reconhece a importância de avaliar constantemente seus resultados para identificar áreas de melhoria e implementar estratégias eficazes. Uma abordagem fundamental para esse fim é a análise dos resultados do desempenho dos alunos no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) em cada área de conhecimento.

Ao examinar os resultados do ENEM por escola, utilizando os microdados do INEP, é possível identificar diversos fatores que influenciam diretamente a qualidade do ensino oferecido pelas escolas SESI do Rio de Janeiro, permitindo assim decisões mais assertivas e eficazes para a melhoria do ensino e aprendizado.

A análise diagnóstica de resultados do ENEM tem por objetivo específico identificar fatores que influenciam os resultados do Ensino Médio das

escolas SESI do Rio de Janeiro por meio das análises do desempenho dos alunos no Exame Nacional do Ensino Médio.

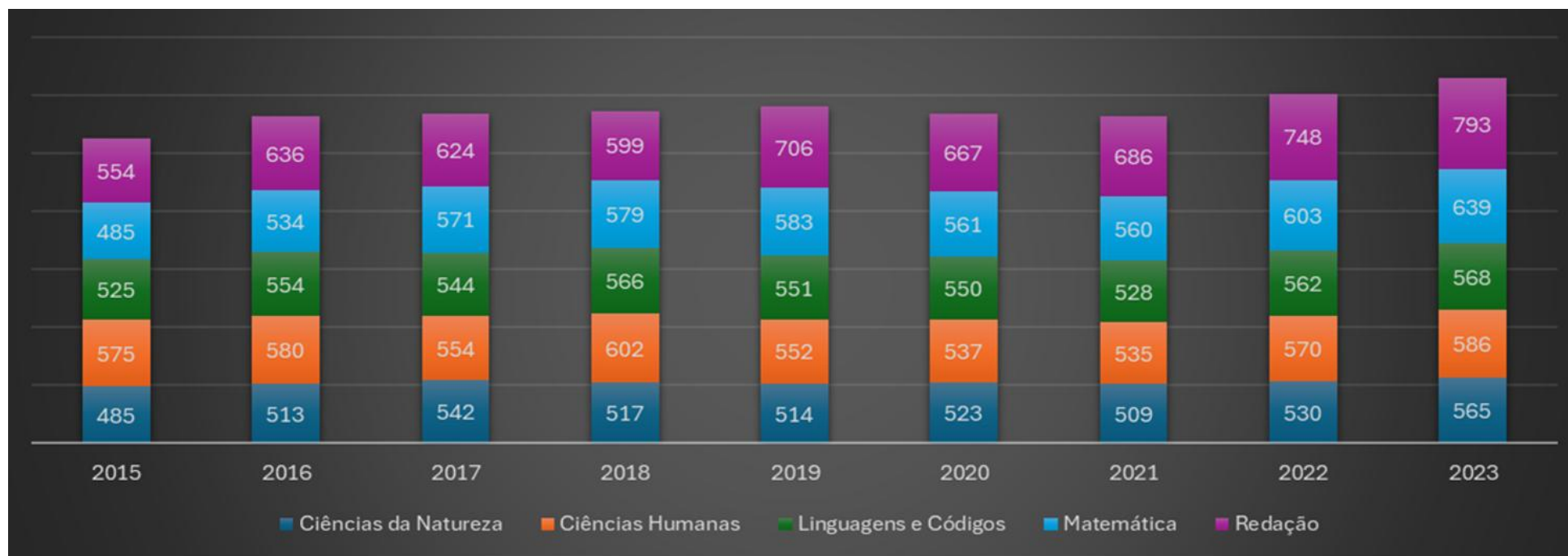
A análises traz uma série de oportunidades de discussão e melhoria, considerando as áreas de conhecimento e habilidades avaliadas, fatores intervenientes e sua correlação com os resultados, dentre outras.



Fonte: Microdados¹ ENEM - INEP - 2015 a 2019; Microdados² ENEM - INEP 2020 a 2023; elaboração própria pela Firjan SESI, DEC/DADEC 2024

¹ Dados abertos antes da modificação da divulgação de resultados por conta da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

² Resultados obtidos através da consulta aos dados protegidos do Inep na sala segura do SEDAP (Esses dados e resultados **NÃO PODEM ser divulgados**, sob nenhuma hipótese, sem essa referência OBRIGATORIA).



Fonte: Divisão de Análise de Dados da Educação e Cultura. Dezembro/2024

Auxílio para Alunos do Ensino Médio

O estudo realizado pelo SESI-RJ, em parceria com o PNUD, trouxe à tona os impactos sociais e econômicos da evasão escolar no ensino médio e se aprofundou na identificação de suas causas.

Um dos achados do estudo foi a necessidade de implantação de auxílio financeiro para os alunos

mais vulneráveis como forma de mitigar os impactos da desigualdade social sobre a frequência e, portanto, sobre a aprendizagem e conclusão dos estudos.

Esse estudo contribuiu para a discussão sobre a política pública federal PÉ DE MEIA e nos trouxe elementos importantes para avaliar a realidade dos alunos do Ensino Médio do SESI-RJ.

Do mergulho nessa realidade surgiu a iniciativa do auxílio financeiro aos alunos de baixa renda da nossa rede, a ser implementado em 2025.

Desenvolvimento de Proposta de Pós-graduação para Profissionais de Educação

Os desafios contemporâneos da educação exigem o reposicionamento dos profissionais

envolvidos na gestão escolar, fator hoje considerado bastante impactante nos resultados educacionais. Nesse contexto, a educação continuada das equipes é fundamental para o alcance de bons resultados, mas é necessária também a realização periódica de investimentos formativos mais robusto para saltos de qualidade dos profissionais.

Atentos a essa necessidade, o Conselho Nacional de Educação - MEC elaborou uma Matriz Nacional Comum de Competências para a gestão escolar, considerando as dimensões político-institucional, pedagógica, pessoal-relacional e administrativo-financeira.

Assim, tendo em vista a necessidade de adequar o perfil dos profissionais de educação da instituição a esse novo referencial, bem como considerando outros temas que vêm sendo debatidos como tendências educacionais contemporâneas, a Diretoria de Educação e Cultura propôs um programa de pós-graduação para a área, que congrega uma série de iniciativas, visando a construção de uma equipe com competências críticas diversas e complementares para os melhores resultados evolutivos da educação do sistema.

O programa deve ser implantado a partir de 2025, iniciando com a oferta na área de gestão escolar para os diretores das escolas.

Ações Externas e em Parceria

Pacto contra a Evasão no Ensino Médio

A adesão da FIRJAN SESI SENAI ao pacto contra a evasão surge como desdobramento do estudo “COMBATE À EVASÃO NO ENSINO MÉDIO - Desafios e Oportunidades”, realizado pelo SESI-RJ em parceria com o PNUD.



A evasão escolar afeta, principalmente, os jovens mais vulneráveis social e economicamente. Cerca de meio milhão de jovens abandona a escola a cada ano e, apenas 48% dos jovens mais pobres conseguem concluir o Ensino Médio, enquanto entre os ricos, 96% concluem.

O Pacto traz a oportunidade de ampliar a atuação da educação do SESI para um universo muito maior, em sintonia com a visão estratégica nacional. Em parceria com a Secretaria de Educação do Estado do Rio de Janeiro, a Firjan SENAI SESI planejou e vem implementando ações como:

- oferta de cursos de formação profissional gratuitos;
- lançamento de prêmio para reconhecer os diretores de escolas que conseguem diminuir os índices de evasão;
- desenvolvimento de programas de formação profissional dentro da matriz, oferecendo o itinerário V do Novo Ensino Médio; e
- lançamento do prêmio Rio de Letras, visando ampliar a intimidade dos alunos com a literatura, entre outras.

Prêmio Rio de Letras



O Prêmio Rio de Letras é também uma iniciativa do SESI-RJ para melhoria da educação. Surge em um contexto em que alunos do Ensino Médio precisam estar melhor preparados para construir seu percurso na vida adulta e para o mundo do trabalho.

Uma realização do SESI-RJ, com curadoria da Academia Brasileira de Letras (ABL) e parceria da Secretaria de Estado de Educação, comprova a potência da união de educação e cultura, transborda os muros da Escola Sesi e envolve os alunos da Rede Estadual de Educação, oportunizando ainda a participação de industriários para desenvolverem sua capacidade de escrita, criatividade e pensamento crítico.

Distrito de Educação

O Distrito de Educação é um movimento que reúne escolas públicas e privadas da região de Botafogo/Humaitá, onde se concentra o maior número de escolas por metro quadrado do estado do Rio de Janeiro, com objetivo de aprofundar o debate acerca de temas relevantes para a educação, permitindo a aprendizagem coletiva por meio do compartilhamento de experiências entre escolas públicas e privadas, com a riqueza da diversidade.

Para o ano de 2024 foi escolhido o tema Gestão, trabalhado primeiramente na dimensão da gestão de clima escolar, com um debate a partir da palestra da professora Cynthia Paes de Carvalho, chefe de departamento de gestão escolar da PUC-RJ; e gestão para resultados, com um debate a partir da palestra do professor Herbert Lima, Secretário de Educação de Sobral – melhor IDEB do país.



Outra ação do Distrito é o Festival do Distrito, que já faz parte do calendário anual, e se configura como uma reunião das escolas nos espaços da Casa Firjan, onde a diversidade e a complementaridade entre as escolas são percebidas e vividas por meio de exposições, oficinas e apresentações artísticas, em torno dos temas *STEAM*, Diversidade e Sustentabilidade.

II Encontro dos Educadores para o SÉCULO XXI

A Educação é um dos grandes desafios brasileiros, seja pela necessidade de alcançar resultados melhores em termos de qualidade e equidade, seja pelo contexto de inovações tecnológicas e novas demandas sociais que caracterizam este século XXI.

Para fazermos frente a esses desafios, a formação continuada dos profissionais de educação é sem dúvida um fator fundamental, e buscando dar uma contribuição nessa vertente, teve início em 2023, um portfólio voltado para os educadores.

O I Encontro de Educadores para o Século XXI, ocorrido em outubro de 2023, foi um marco inicial relevante.

O II Encontro, realizado em 2024, ampliou e consolidou a proposta, trazendo palestrantes e debates importantes sobre os temas: Transformação Digital, Avaliação, Diversidade e Sustentabilidade na Educação.



As ações internas e externas e resultados alcançados, vão, portanto, consolidando o posicionamento do SESI-RJ como uma instituição de referência na Educação Básica do estado, conforme objetivo proposto no planejamento estratégico nacional da instituição.

Os quadros, abaixo, apresentam o total de matrículas e produção hora-aluno comparando-se ao previsto para 2024.

Matrículas/Modalidade	Metas		Variação
	Retificado 2024	Realizado 2024	%
Educação Básica e Continuada	23.205	31.518	36%
Educação Infantil	470	489	4%
Educação Fundamental	5.982	6.066	1%
Ensino Médio	6.439	6.684	4%
Educação Continuada*	10.314	18.279	77%

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas- SCAE

* não contempla atleta do futuro

Produção Hora Aluno/Modalidade	Metas		Variação
	Retificado 2024	Realizado 2024	%
Educação Básica e Continuada	13.385.622	13.629.286	1,8%
Educação Infantil	376.115	377.604	0,4%
Educação Fundamental	5.442.253	5.552.546	2,0%
Ensino Médio	6.467.148	6.556.683	1,4%
Educação Continuada*	1.100.106	1.142.453	3,8%

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas- SCAE

* não contempla atleta do futuro

Resultado da Gratuidade

Em 2024, o SESI-RJ aplicou 46,59% dos recursos da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em educação, contemplando ações de educação básica e continuada totalizando R\$ 214,3 milhões.

No mesmo período, R\$ 145,8 milhões da Receita Líquida de Contribuição Compulsória foi aplicado em Gratuidade Regulamentar, totalizando 20.107

matrículas e 7.653.735 hora-aluno. Esse montante corresponde a 31,71% da RLCC.

Cabe destacar que, para a apuração da gratuidade, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação, conforme Art. 6º §4º do Regulamento do Sesi.

Nas tabelas abaixo são apresentados os resultados alcançados pelo SESI-RJ no exercício de 2024 em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar.

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro/2024
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	552.371.721,19
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	459.849.457,89
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	153.267.824,31
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	76.656.904,63
DESPESAS	
<u>em Educação Básica e Continuada</u> ⁴	214.261.853,17
<u>em Gratuidade Regulamentar</u>	145.835.739,59
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno Total	13.678.617
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	7.653.735
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ⁶	60.994.028,86
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	46,59%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ⁷	69.178.834,96
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	31,71%

Fonte: SESI-DR(RJ)

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	679
1º ao 5º Ano	341
6º ao 9º Ano	338
Ensino Médio	6.339
Novo Ensino Médio	6.339
Total	7.018

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	9.834
Educação Continuada em Cultura	1.268
Esporte	1.987
Total	13.089

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	601.695
1º ao 5º Ano	269.515
6º ao 9º Ano	332.180
Ensino Médio	6.184.309
Novo Ensino Médio	6.184.309
Total	6.786.004

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	867.731
Educação Continuada em Educação	729.115
Educação Continuada em Cultura	72.003
Esporte	66.613
Total	867.731

Fonte: SESI-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	24,42
Creche	25,66
Pré-Escola	24,07
Ensino Fundamental	18,94
1º ao 5º Ano	19,30
6º ao 9º Ano	18,68
Ensino Médio	18,92
Ensino Médio	-
Novo Ensino Médio	18,92
Total	19,10

Fonte: Sesi-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	19,91
Educação Continuada em Educação	17,61
Educação Continuada em Cultura	20,06
Esporte	46,95
Total	19,91

Fonte: Sesi-RJ - Simulador da Gratuidade - Fechamento 2024

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	11.405.623,83
1º ao 5º Ano	5.201.671,81
6º ao 9º Ano	6.203.952,01
Ensino Médio	117.020.555,49
Novo Ensino Médio	117.020.555,49
Total	128.426.179,32

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	17.409.560,27
Educação Continuada em Educação	12.837.995,36
Educação Continuada em Cultura	1.444.406,50
Esporte	3.127.158,40
Total	17.409.560,27

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Cultura

No que diz respeito à Cultura, setor de relevância significativa no Rio de Janeiro, os desafios associam a agenda nacional de retomada de investimentos ao posicionamento do Sistema Firjan, que vem procurando estimular a indústria criativa no estado.

No contexto econômico, destaca-se que a economia da cultura é um novo *front* de desenvolvimento por sua grande capacidade de geração de emprego e renda, impacto na formação humana e desenvolvimento de novas tecnologias e efeitos sociais positivos.

Na dimensão social, o relatório “Cultura e democracia” da Comissão Europeia de Educação, Juventude, Esporte e Cultura (2023), evidenciou que a cultura induz à transformação social, destacando a correlação entre participantes em atividades culturais e indicadores de engajamento cívico e democrático, e ainda o impacto da cultura na participação dos jovens na vida política e comunitária.

Em termos das políticas públicas, destaca-se o retorno da promoção do desenvolvimento do setor criativo. Após o hiato político de descontinuidade de políticas para o setor, a

recriação do Ministério da Cultura vem facilitando a retomada do desenvolvimento da área, sob a inspiração de experiências internacionais que evidenciaram o potencial econômico e social do setor.

Em maio de 2024 ocorreu a 4ª Conferência Nacional de Cultura, com o objetivo de iniciar os debates sobre o próximo Plano Nacional de Cultura, considerando a atualização de princípios, proposições de objetivos gerais e propostas prioritárias.

Foram também divulgadas em agosto de 2024 diretrizes nacionais para o fortalecimento da Economia Criativa, que apontam uma série de perspectivas relevantes.

Agregue-se a isso a visão da Política Nacional do Sesi, que afirma que a cultura, com suas manifestações e linguagens, é fundamental para o desenvolvimento humano e atua como experiência que potencializa o processo de aprendizagem e de formação de conhecimento – tanto por meio da reflexão e compreensão sobre a realidade em que vivemos e fortalecimento da identidade individual e coletiva, como pela

valorização da pluralidade, da diversidade e de uma cidadania plena.

Cabe destacar ainda as discussões que vem ocorrendo no âmbito do projeto Firjan da indústria Criativa, que visa realizar ações que favoreçam o seu desenvolvimento no estado, em sintonia com as demandas do Conselho de Indústria Criativa do Sistema Firjan, incluindo a criação de Grupos de Trabalho para o desenvolvimento de Políticas Públicas para as Indústrias Criativas e *Soft Power*.

Em sintonia com esse contexto e objetivos e metas nacionais, as propostas do Sesi-RJ para 2024 se desenvolveram em três vertentes: **Cultura na Educação, Formação em Cultura e Oferta de Programação Cultural**, incluindo ainda projetos específicos para potencializar a Indústria Criativa.

Um desafio da cultura no Sesi-RJ é, portanto, contribuir para o contexto da inovação, se vinculando à própria Educação, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores, a vertente **Cultura na Educação**.

Esse desafio é muito relevante no contexto de uma sociedade onde a inovação se tornou fundamental para a solução dos problemas humanos e para a competitividade da indústria.

Assim, conforme previsto, houve continuidade estratégica de reforço da atuação na linha formativa e de relacionamento com a área de Educação, em sintonia com o Planejamento Estratégico do SESI, e considerando a política nacional de cultura definida pela instituição.

Por outro lado, esforços foram realizados para a potencialização da **Programação Cultural**, considerando os equipamentos culturais das várias regiões, bem como com a realização de ações itinerantes para atingimento a públicos diferenciados.

Por fim, teve continuidade a expansão da **Formação em Cultura**, cursos externos na área de cultura, com foco na iniciação de jovens ou aperfeiçoamento de profissionais.

Ações Estruturantes

Cultura na Educação

Conforme direcionamento do SESI-DN, a atuação da Cultura em parceria com a área de Educação

As ações da cultura estiveram comprometidas com a construção dos valores humanos e da diversidade, com o desenvolvimento do pensamento crítico e da solidariedade, bem como da criatividade como base para a inovação, com ênfase da sinergia entre a arte, a ciência e a tecnologia na reflexão sobre os desafios colocados no mundo contemporâneo.

O diagrama a seguir sintetiza o posicionamento da Cultura e as vertentes em que vem atuando, apresentando o conceito, contexto, recursos e permite visualizar os valores que a área entrega para a indústria e sociedade em geral por meio de suas vertentes de atuação.



A área de cultura do SESI-RJ deu continuidade também à sua participação nas discussões sobre a política nacional de cultura junto ao SESI-DN, bem como relacionadas à construção de novos indicadores para a área.

Tiveram continuidade ainda as reflexões junto ao Ministério da Cultura por meio do Departamento Nacional do SESI, para o desenvolvimento de ações em parceria.

inovadores em nossas escolas, considerando que a cultura é um dos principais pilares para o desenvolvimento da criatividade e da inovação.

Para além da consolidação do componente Arte *Maker*, de potencialização da criatividade a partir da Arte Contemporânea, que tem sido um diferencial importante no Ensino Médio, algumas novas iniciativas foram implantadas, considerando a Educação Básica e Profissional.

Poéticas na Escola – SLAM

O projeto ofereceu oficinas de poesia para estudantes de 12 a 14 anos. As oficinas foram realizadas no contraturno escolar, coordenadas com as unidades participantes (Nova Iguaçu, Caixas e Jacarepaguá) para garantir o acesso dos alunos.

Artistas e poetas da Região Metropolitana do Rio de Janeiro, com experiência no universo do *Slam*, conduziram as atividades e o projeto culminou em um evento final no Teatro Sesi Caxias, onde os alunos tiveram a oportunidade de participar de um intercâmbio cultural, que incluiu uma roda de conversa com artistas convidados e uma batalha de *Slam* entre eles.

Essas oficinas introduziram os estudantes ao universo da poesia, incentivando-os a explorar sua criatividade e expressão artística por meio de discussões temáticas e exercícios práticos, incluindo a reflexão sobre questões sociais e

culturais relevantes para suas comunidades, de forma a desenvolver habilidades como autoconfiança, empatia e expressão oral.



Cultura em Ação: Transformando Profissionais

O projeto visou o desenvolvimento artístico-cultural dos alunos do SENAI em áreas como expressão corporal e estética. Esta proposta de execução foi construída a partir de uma demanda identificada por meio de pesquisas com alunos e conversas com coordenadores de algumas Unidades. O objetivo foi não apenas atender às necessidades formativas, mas, também, promover o crescimento pessoal e profissional dos participantes, integrando a área de Cultura e Arte do Sesi-RJ com os alunos das Unidades SENAI.

Formação Cultural Externa

As parcerias realizadas foram fundamentais para o fortalecimento e a expansão do acesso à cultura, criando um ambiente colaborativo que potencializou recursos, saberes e experiências e promoveram a diversidade de perspectivas, a troca de públicos e a ampliação de suas ações. Essas cooperações permitiram o desenvolvimento de projetos inovadores, facilitando o intercâmbio artístico e a construção de conhecimento, contribuindo para a democratização da cultura e favorecendo novas oportunidades de aprendizado e fruição para diferentes comunidades.

Foram desenvolvidos projetos e parcerias com instituições culturais como o Instituto dos Sonhos, em São Gonçalo – oferecendo aulas de música a adolescentes e jovens; o Instituto Cultural Cerne, em São João de Meriti – oferecendo teoria e prática nas artes cênicas para jovens, adultos e idosos; a Porto do Açú, em São João da Barra – oferecendo aulas de artes visuais para crianças e formação em projetos culturais para jovens e adultos; e o Instituto do Teatro Brasileiro, de São Paulo – oferecendo formação técnica nas áreas cênicas para jovens da Baixada, Zona Oeste e Centro do Rio de Janeiro.

Em um cenário de antagonismos e desigualdades, os projetos contribuíram para a disseminação de um ambiente democrático, inclusivo e sustentável.



Programação Cultural

O SESI-RJ manteve uma programação cultural ativa e plural, durante todo o ano de 2024, por meio de seus equipamentos culturais, com curadoria artística direcionada para o estímulo do pensamento crítico, abordando temas relevantes para o desenvolvimento humano e sustentável.

Sua atuação aconteceu de forma constante, através de diferentes linguagens artísticas, passando por artes cênicas, música, exposições, audiovisual, e estreitou o diálogo com a sociedade e a classe artística, considerando tendências e novas demandas do mercado e da economia da cultura, bem como atendendo aos

princípios da Política SESI de Cultura, que abrange: Inclusão & Diversidade; Direito à Cultura; Orientação para Inovação; e Fomento.

O edital de 2024 atendeu a 70 projetos culturais que conformaram a programação da rede de teatros do SESI-RJ em todas as regiões.

Ocorreram também uma Maratona de Música, uma Mostra de Dança, uma Mostra de Circo e uma Mostra de Teatro Infanto-Juvenil, diversificando e enriquecendo a programação cultura do ano.



SESI Cultura Itinerante

O projeto desenvolveu uma programação artística diversa e de forma itinerante, em territórios carentes de ações culturais, expandindo o raio de atuação das ações da Firjan

SESI e contribuindo para o desenvolvimento sociocultural das regiões.

Em 2024, foi realizada a Caravana Cine na Estrada, levando o Cinema para diferentes bairros do município do Rio de Janeiro, por meio de exibições de filmes nacionais e de curtas metragens, com sessões gratuitas.



O projeto contou com a realização de quatro mostras audiovisuais, seguidas de rodas de conversas com atores, diretores e produtores independentes, que dialogavam com os moradores dos territórios onde foram exibidos.



O projeto “Mãos à Obra” buscou promover a imersão cultural e artística, apoiando a obra “GRANDE SERTÃO: VEREDAS” de Guimarães Rosa em versão para o cinema. Como atividades complementares à exibição do filme, foram realizadas palestras e oficinas, ministradas por Bia Lessa e convidados especiais. Dessa forma, o projeto buscou proporcionar experiências transformadoras, de forma inclusiva, promovendo a disseminação da cultura e da literatura brasileira, valorizando o patrimônio cultural do país e reconhecendo a importância do legado de Guimarães Rosa.

Dentro da programação do evento, foram realizadas sessões de exibição de “O Diabo no Meio da Rua do Redemunho”, seguido de debate com artistas que integraram a equipe do filme, e uma série de palestras com profissionais da literatura, cinema e teatro, além da realização de uma oficina com Bia Lessa.



Prêmio Curta Criativo

Ligado no atual momento da produção audiovisual e buscando revelar novos talentos do setor, o Prêmio Curta Criativo Firjan SESI selecionou e premiou 20 curtas-metragens em 2024, sendo 10 projetos na categoria Universitária e 10 na categoria Estudante.

O público-alvo foram estudantes de Ensino Médio, de cursos técnicos e universidades do estado do Rio de Janeiro, que pensaram e elaboraram seus projetos a partir da valorização da diversidade cultural, da inclusão e do respeito às diferenças.

Jovens universitários de cursos de Cinema, Comunicação, Artes Visuais e Artes Cênicas de todo o estado, de universidades públicas ou privadas, puderam se inscrever em uma categoria e foram selecionados 10 projetos de roteiro de curtas-metragens para a realização das etapas de pré-produção, produção e finalização.

Alunos de Ensino Médio e de cursos técnicos e de qualificação ligados à área de audiovisual de todo o estado também puderam se inscrever para uma segunda categoria.

Os candidatos atuaram sob a supervisão de um professor proponente, vinculado à instituição de

ensino onde estão matriculados os estudantes. Dez projetos de curtas-metragens foram selecionados.



Festival X-Todas

O Festival X-Tudo desde 2010 traz para os palcos dos teatros do SESI-RJ uma grande diversidade artística, por meio de atrações de música, dança, artes plásticas, cinema, teatro e muitas outras linguagens, além de oficinas, palestras e *workshops* de temas variados.

Ao longo dessa trajetória, o festival se destacou por oferecer ao público um panorama do cenário cultural da atualidade, mesclando nomes consagrados com artistas que estão em busca de seu espaço no mercado, sempre com apresentações gratuitas ou a preços populares, reforçando a natureza democrática do projeto.

Em sua 10ª edição no ano de 2024, o projeto adotou o nome X-Todas, para contar, celebrar e impulsionar a trajetória das mulheres como protagonistas da sociedade nos mais diversos campos de atuação artística.

As ações desenvolvidas, contribuíram para o cumprimento das metas previstas no Plano de Ação elaborado para 2024, e objetivos estratégicos relacionados.



O quadro abaixo apresenta os resultados da cultura comparados a previsão para 2024.

Cultura	Metas		Variação
	Retificado 2024	Realizado 2024	%
Participantes em Ações de Cultura	15.000	31.977	113%
Espectadores em Ações de Cultura	150.000	202.964	35%
Visualizações em Eventos Culturais On Line	200.000	335.047	68%
Inscritos/Seguidores em Eventos Culturais On Line	111.000	117.776	6%

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

Saúde

O ano de 2024 foi um ano de muitas entregas e de inovação para os produtos. Em Consultas ocupacionais aconteceu um aumento em pessoas atendidas de 26% e um aumento de 42% com relação as consultas de 2023, não tivemos perda de produção, pois o sistema do S+ contempla toda a produção ocupacional sem a necessidade de integração.

Em 2024 passamos a enviar o produto PCMSO de forma separada utilizando o formato txt do S+ e superamos a meta projetada para 2024 em 25% de pessoas beneficiadas. Buscaremos no ano de 2025 ser mais assertivos para alavancar os números. O ano de 2024 fechou em 61.087 trabalhadores atendidos com saúde e segurança do trabalho – SST. Permanecemos ocupando a 7ª posição no ranking do departamento nacional nestes atendimentos, conforme fechamento do SESI plano estratégico 2024.

Ações Estruturantes

Nos últimos anos, houve uma evolução nas corridas, impulsionada por inovações tecnológicas, aumento da preocupação com o bem-estar mental e emocional, e os impactos das

Em Consultas por especialidades aconteceu uma queda significativa, pois aconteceu uma alteração do envio pelo sistema, foi considerado todas as consultas assistenciais.

Em Segurança do trabalho esse ano de 2024 passamos a enviar através do S+ a produção dos produtos LTCAT, Laudos de Insalubridade e Periculosidade, PGR (NR 01, NR22, NR31) e Análise Ergonômica do Trabalho - NR 17. Esse envio reflete diretamente para o indicador estratégico 13 - Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho - SST.

Nas atividades de Eventos em Promoção da Saúde, foi possível observar um aumento de 42% no número de pessoas atendidas, mas houve queda no número de empresas atendidas. No produto Ginástica na Empresa, houve um aumento de 90% no número de empresas atendidas em relação à 2023.

mudanças climáticas. A mudança de um modelo de saúde curativo para um preventivo, centrado no ser humano, ganha força com a saúde 5.0. Nesse cenário, o conceito de One Health se

No produto Saúde bucal atendimentos aconteceu uma queda de 28% no número de empresas atendidas e 19% nas pessoas atendidas. Com isso, para a Promoção da Saúde do SESI-RJ, 2024 foi um ano complexo e desafiador e marcado por importantes entregas e ações estruturantes como no indicador estratégico “Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde”, a meta estimada para 2024.

O SESI-RJ teve uma grande participação e representatividade nos ecossistemas acadêmicos e de inovação no Hackathon de Tecnologias de Saúde e no Simpósio de Odontologia Sustentável além da apresentação do Projeto ‘Esporte na Escola’ no Seminário de Educação Física e Esporte, Publicação de resumo nos Anais do Congresso ISMA - *International Stress Management Association* 2024.

destaca, integrando saúde humana, animal e ambiental, e reconhecendo a interdependência desses sistemas. Além disso, o acesso ampliado à saúde mental e a valorização da longevidade

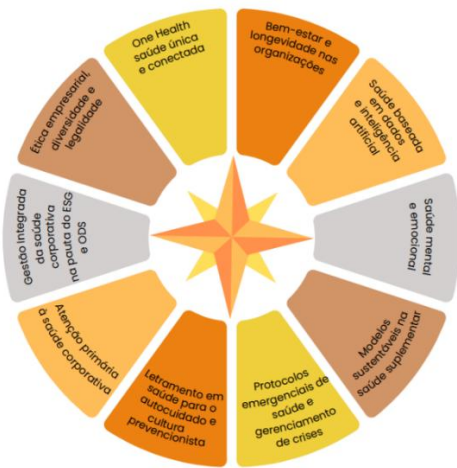
tornam-se questões ainda mais importantes. Essas mudanças exigem que empresas e organizações adotem novas estratégias para assegurar o bem-estar completo de seus trabalhadores e a sustentabilidade do sistema de saúde.

Com foco nos fatores que afetam a saúde e representam desafios organizacionais, uma análise das questões mais discutidas e destacadas

foi realizada. A partir da metodologia de Filtro de Tendências, foram identificadas questões principais a serem incorporadas nas agendas e estratégias de saúde das empresas nos próximos anos.

Essa análise destacou as tendências mais relevantes em saúde no ambiente de trabalho, orientando o portfólio de soluções que o SESI-RJ oferece às empresas. Assim, reafirmamos nosso

compromisso, liderança e pioneirismo, valores que agora compartilhamos com o ecossistema empresarial, permitindo que se antecipem a movimentos de mercado com nosso apoio. Com as dez principais tendências, o SESI-RJ apresenta as temáticas que vão potencializar a saúde integral e a necessidade de umas abordagens proativas para enfrentar os desafios atuais.



Planner Saúde Firjan

O SESI-RJ elaborou um material para apoiar a empresa nas estratégias em SST. Esse conteúdo deve ser apresentado às empresas como

oportunidade de um plano anual de ações de saúde.



Planejar as ações preventivas nas empresas é um passo fundamental para promover a saúde e a segurança durante todo o ano.



NutriSaúde Summit

O SESI-RJ teve a notoriedade técnica pelo Sesi Nacional com a transferência de metodologia para demais DRs em ‘Segurança Psicológica’, ‘prevenção ao uso de álcool e drogas’, ‘Gestão da Diversidade’ e ‘Jornada de Desenvolvimento de liderança’.

Em 2024, aconteceu o primeiro evento de alimentação saudável do Rio de Janeiro que foi o

Nutri Saúde Summit - O Elo da Indústria Saudável: Evento de caráter inovador, que promoveu o encontro entre empresas e profissionais de saudabilidade e bem-estar para apresentação de tendências no setor de A&B, discussões científicas e reflexões sobre o futuro da alimentação saudável, suplementação e práticas integrativas e complementares de saúde (PICS).

- + de 30 painéis
- + de 60 palestrantes nacionais e internacionais
- + de 1.000 participantes
- + de 1.000 atendimentos SESI-RJ

Fonte: Highlights Evento NutriSaúde Summit_2024



O evento que em 2024 teve a sua 3ª edição, realizado pelo SESI-RJ, teve por objetivo de conectar todo o ecossistema de saúde, através de painéis sobre tendências e inovações, discussões e reflexões sobre os principais desafios da área, promovendo a competitividade e produtividade das indústrias. Contou com a presença de grandes nomes para debater boas práticas e principais tendências de empresas nacionais e multinacionais, trazendo cases com a visão empresarial, do poder público e da academia. Também contou com a presença do campeão olímpico e mundial Nalbert Bitencourt, que foi atleta de vôlei por 25 anos e que compartilhou as habilidades fundamentais para desenvolvimento de lideranças através da obstinação, disciplina, planejamento, foco e motivação.

Tecnologias para atendimento em Saúde Mental e Promoção da Saúde

Progridir no desenvolvimento de novos modelos e formas inovadoras de interação digital e interativa por meio de colaborações estratégicas com startups e empresas especializadas no setor tecnológico em saúde, incorporando o uso de tecnologia embarcada.

Novas Tecnologias em Promoção da Saúde

Aplicar tecnologias e metodologias avaliativas e diagnósticas aos portfólios de Promoção da Saúde, por meio de parcerias, amplificando a da linha da saúde digital e aproximação com ecossistema de inovação.

Reposicionamento da Odontologia com modelos sustentáveis

Retomada da oferta da odontologia com modelos sustentáveis, terceirização e eficiência operacional, com a desburocratização de processos (lean), automação com novo sistema informatizado, fluxos e jornada do cliente.

Fortalecer e assegurar o posicionamento na atuação dos Centros de Promoção da Saúde

Viabilizar a promoção da saúde por meio de uma ambientação apropriada, assegurando a representação equitativa de competências e disciplinas em nosso portfólio de produtos. Isso inclui soluções integradas e um aumento significativo para a carteira de clientes PJ.

Acompanhamento da integração dos sistemas (S+)

Monitorar o relatório de desempenho e gestão no ambiente S+ para os produtos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), enquanto disponibilizamos o InfoSESI para acompanhamento dos indicadores de gestão de SST. Com isso, estamos incorporando novos indicadores no sistema para atender aos requisitos do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e eSocial.

Captação de novas Vidas no S+

Aumentar do número de vidas no S+ através de novas parcerias, visitas a clientes, com ampliação de escopo de produtos ofertados, considerando a grade de produtos das regionais (*Cross sell*).

Atualização da certificação da ISO 9001

Buscando a melhoria contínua no processo de prestação de serviços e organizando a operação com os protocolos essenciais para ampliar as certificações em Segurança do Trabalho. Isso visa atingir o padrão exigido pelas demandas das empresas, atendendo aos níveis de exigência estabelecidos para melhor entrega às empresas.

Conformidade Técnica SST

Garantir que as ações, ambientes e equipamentos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) estejam em conformidade técnica e operacional, visando a melhoria contínua dos

serviços oferecidos nas Unidades Operacionais e aos Clientes (In Company) do SESI-RJ.

SESI em cursos e treinamentos para NR

Ampliação do catálogo de treinamentos normativos alinhado com as principais tendências

e com o Departamento Nacional para o fornecimento de conteúdos e diretrizes, bem como auxiliar o departamento regional na elaboração de novos conteúdos técnicos, ou customizados conforme a demanda das empresas.

Cooperação Social

Investimento Social com as Empresas

A Responsabilidade Social atua diretamente com empresas, com foco em resultados sustentáveis, associados ao desenvolvimento humano e promoção da diversidade e inclusão social. De forma consultiva, com equipe especializada, a proposta é o estabelecimento de ações que atendam às necessidades específicas, com a geração de valores para a empresa, para as comunidades da

sua área de atuação e para seus stakeholders em geral.

A Responsabilidade Social atua com consultoria para auxiliar as empresas a obterem licença social para operar, com o investimento planejado em projetos sociais de interesse público. Por meio da cooperação social, o SESI-RJ promove a geração de valores e contribui nas estratégias que são desenvolvidas para um negócio mais sustentável.

Em 2024, foram atendidas 64 empresas de diversos setores, com a realização de 71 ações, entre projetos sociais, consultorias, palestras e *workshops*, os quais geraram mais de 10,6 mil atendimentos diretos, impactando cerca de 53 mil pessoas.



As ações de investimento social realizadas com as empresas são:

- Consultoria e Gestão em Responsabilidade Social Empresarial/ Corporativa

A Responsabilidade Social desenvolve soluções integradas em responsabilidade social com a articulação das áreas de educação, formação profissional, promoção de saúde, cultura, esporte e desenvolvimento de competências

socioemocionais. As ações realizadas se agregam as estratégias de responsabilidade empresarial, fortalecendo a inclusão social, diversidade e a licença social de operação. São elas:

- Estratégias ESG - Estabelecimento de práticas ambientais, sociais e de governança corporativa voltadas para a adoção de estratégias que fortaleçam a sustentabilidade, competitividade e crescimento da indústria.
- Matriz de Materialidade e Relatórios Integrados - Identificação de temas materiais para estabelecimento de estratégia de negócio a partir da percepção de impactos da atividade na área de atuação.
- *Workshop*, Palestras e Sensibilização - A partir de identificação das necessidades corporativas são estabelecidas as ações que melhor se adequam à empresa, com o intuito de disseminar conhecimentos e impactar resultados dos negócios.
- Gestão da Diversidade - Promover espaços para reflexões e transformações tanto no aspecto da gestão, quanto da cultura organizacional para atender à crescente participação de públicos historicamente mais vulneráveis à discriminação. Suporte no estabelecimento de políticas que visem à valorização da diversidade, incentivando boas práticas e inclusão nas relações de trabalho e contribuindo para maior sustentabilidade empresarial
- Diagnósticos de *Stakeholders* (Colaboradores, Comunidade e Fornecedores) - Realização de diagnóstico participativo com a cadeia de fornecedores a fim de identificar potenciais parceiros para atuação em projetos sociais. A medida busca ainda influenciar o investimento social privado e a cultura de responsabilidade social corporativa alinhada ao negócio na cadeia produtiva.
- Programa de Voluntariado - Estabelecimento de diretrizes e princípios para o desenvolvimento do Programa de Voluntariado Corporativo, com a participação dos próprios funcionários.
- Investimento Social Incentivado
A Responsabilidade Social possui uma equipe especializada para desenvolver projetos e soluções com o uso de recursos incentivados por políticas fiscais e por condicionantes de financiamento para operação, com alcance social e desenvolvimento socioeconômico das comunidades.
- Metodologia de Desenvolvimento Humano
O Acompanhamento para o Desenvolvimento Humano (ADH) é uma metodologia Gerencia de Projetos Integrados de Responsabilidade Social,

aplicada transversalmente aos projetos sociais, com atividades e oficinas de desenvolvimento humano.

Esta ação tem o objetivo de promover o desenvolvimento social de participantes dos projetos sociais, através do desenvolvimento e fortalecimento de competências socioemocionais. Destacamos a educação, a construção e ampliação do conhecimento como fatores imprescindíveis para o fortalecimento da cidadania e ampliação das oportunidades.

A metodologia fortalece as capacidades pessoais, contribuindo com o autodesenvolvimento pessoal e profissional, aprimorando suas competências socioemocionais, promovendo o acesso a informações mais amplas e diversas, impulsionando o seu papel enquanto protagonista e sua participação cidadã.

Investimento Social Institucional

- SESI CIDADANIA

O Sesi Cidadania é um programa social do Sesi-RJ que tem por objetivo desenvolver ações e projetos em territórios com vulnerabilidade social nas áreas de educação, esporte, lazer, cultura e empreendedorismo.

Criado em 2010, o programa vem ampliando oportunidades de inclusão para o mercado de

trabalho através do acesso à qualificação profissional, desenvolvimento de atividades socioesportivas e educacionais contribuindo para melhoria na qualidade de vida dos participantes. O Sesi Cidadania está presente em 30 localidades, com forte atuação nas parcerias internas e externas e fortalecimento da rede por todo o Rio e região metropolitana. Locais de atendimento na capital: Andaraí, Arará/Mandela, Babilônia, Batan/Água Branca, Borel, Caju, Cerro Corá, Cidade de Deus, Complexo do Alemão, Complexo da Penha, Coroa, Formiga, Jacarezinho, Mangueira, Manguinhos, Morro Azul, Muzema, Pavão, Prazeres, Providência, Rocinha, Salgueiro, Santa Marta, Santa Cruz, São Carlos, São João, Tabajaras, Vidigal. Na Grande Rio: Mangueirinha (Duque de Caxias) e São Gonçalo/Niterói.

Atualmente, são realizadas as seguintes ações:

- Sesi Atleta do Futuro e Longevidade

O Atleta do Futuro é um programa do Sesi-RJ, criado em 2011, que utiliza o esporte para promover a educação e a inclusão social de crianças e adolescentes. Em aulas de iniciação motora e prática esportiva, são ensinados valores

como ética, trabalho em equipe, superação, respeito, autoestima e saúde. Entre as atividades oferecidas estão futebol, futsal, vôlei, basquete, lutas, dança, atletismo e natação. Em 2024 foram atendidos mais de 3 mil alunos no Sesi Atletas do Futuro, atendidos pela área de Promoção de Saúde das Unidades Firjan Sesi Cinelândia, Jacarepaguá, Vicente Carvalho e Duque de Caxias.

O Sesi Longevidade, criado também em 2011, é um projeto voltado para o grupo 50 +, onde são desenvolvidas atividades ligadas ao bem-estar físico e mental. Como exemplo de atividades, os participantes têm práticas de alongamento, participam de rodas de terapia comunitária, passeios e campeonatos, bem como de exposições de filmes e debates sobre temas transversais. Em 2024 foram realizados 1273 atendimentos no programa de Longevidade.

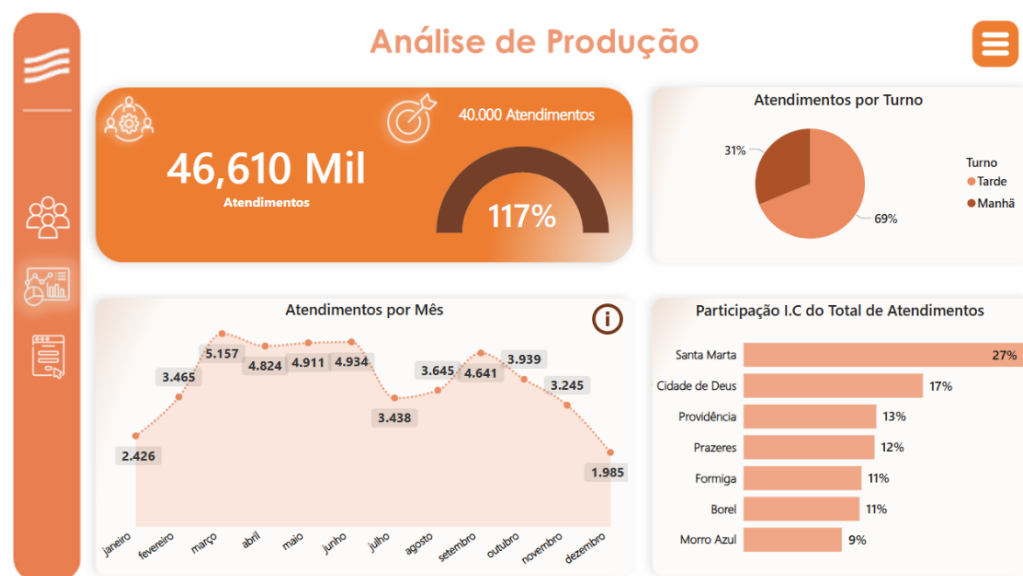
- Encaminhamentos para Gratuidade

Os encaminhamentos para vagas e atendimentos gratuitos do Sesi-RJ e do SENAI-RJ são articuladas e mobilizadas pelos agentes de cidadania, responsáveis em divulgar as oportunidades

conforme necessidades e interesses das comunidades. Ao todo, são 20 Agentes Sesi de Cidadania em 33 localidades. Em 2024 foram realizados 10,29 mil encaminhamentos pelos Agentes.

- Indústria do Conhecimento

A Indústria do Conhecimento é um Espaço multiuso, de uso gratuito para a comunidade, com acervo literário, jornais, revistas, DVDs, vídeos, acesso à internet, além de oficinas, palestras e atrações culturais. Todas as ações estão pactuadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU e um olhar atento à diversidade. Atualmente, estão em funcionamento: Cidade de Deus, Borel, Formiga, Santa Marta, Morro Azul, Providência e Prazeres. Em cada espaço, contamos com um profissional - o Agente do Conhecimento, responsável por dinamizar o espaço, propondo uma agenda de atividades. Ao todo, contamos com sete profissionais em campo. Em 2024 foram realizados 46,6 mil atendimentos pelas Indústrias do Conhecimento.



- Vira Vida

Trata-se de um programa institucional, de Responsabilidade Social, criado em 2010. Conta com a parceria do SENAI-RJ a realização de cursos de qualificação profissional. Atende jovens com idade entre 14 e 22 anos, moradores de comunidades do Rio de Janeiro, em situação de vulnerabilidade social: baixa renda, baixa escolaridade, abuso e exploração sexual, trabalho infantil, violência doméstica, situação de abrigo, medida socioeducativa e pessoas com

deficiência. Em 14 anos, já foram atendidos, aproximadamente, 2.259 jovens de territórios como: Complexo da Maré, Pedra de Guaratiba, Jacarezinho, Rocinha e Vila Isabel. Em 2024, o programa retomou suas atividades, com o atendimento a 50 jovens da zona norte e centro da capital.

- Espaço Comunitário de Saúde Básica

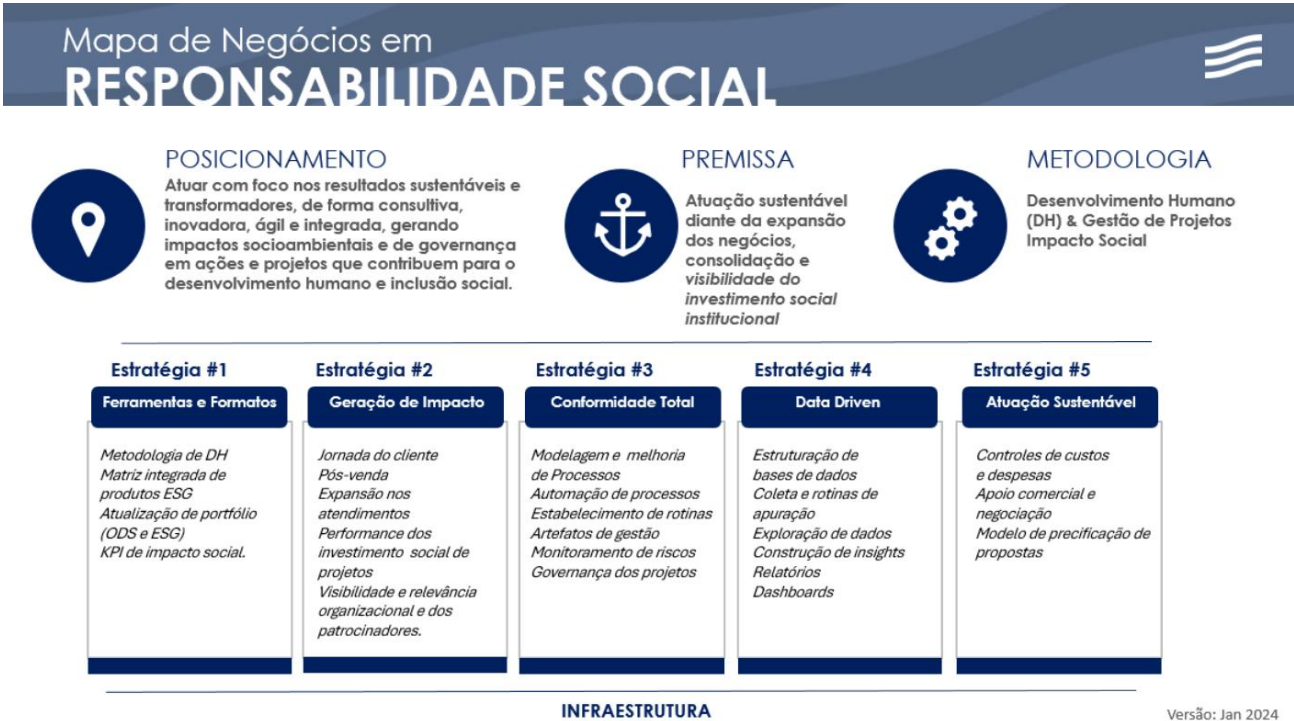
O SESI-RJ possui uma Unidade de Saúde para atendimento da população no Morro do Pavão Pavãozinho, em Copacabana, chamado Espaço

Comunitário de Saúde Básica. Desde 2010 o espaço oferece, gratuitamente, consultas com profissionais de Pediatria, Odontologia, Ginecologia e Saúde Emocional. Atualmente as atividades são operadas pelo Centro de Referência em Saúde da Firjan (CRS) e são articuladas e mobilizadas pelos agentes de cidadania. Ao todo, foram realizados 4.236 atendimentos no Espaço Comunitário de Saúde Básica em 2024.

Ações Estruturantes

- 1) Aplicação do uso da metodologia de mensuração de impacto social dos projetos;
- 2) Fortalecimento da rotina e controle dos processos;
- 3) Gestão de dados;
- 4) Fortalecer consultorias com matriz de produtos ESG, com foco na integração de portfólio saúde educação e tecnologia;
- 5) Qualificação continuada da equipe com treinamentos e mentorias;
- 6) Assessoria à Rede
- 7) Taxa de conversão de propostas em contratos.

Direcionadores DPIRS 2024 foram:



Tecnologia e Inovação

O ano de 2024 foi um período desafiador, que nos forçou a aprimorar nossos processos internos, cultivar a resiliência e a capacidade de reinventar. Equipes tiveram que repensar suas estratégias e ajustar suas rotinas diárias de trabalho.

Alinhado aos objetivos estratégicos, criamos o serviço “Higiene Ocupacional (HO) e priorizamos a implantação do Ultra LIMS, sistema de gestão laboratorial de metrologia do Laboratório do Sesi,

compartilhado com o IST Química e Meio Ambiente.

Ações Estruturantes

Implantação do Sistema de Gestão Laboratorial

A implantação do LIMS foi estruturada em fases.

Em 2024, finalizamos a fase 1 com a subida em produção dos módulos fundamentais para operação da metrologia, ou seja, do cadastro da proposta até a liberação do relatório ao cliente.

Em andamento, na fase 2, está o cadastro dos dados necessários para inclusão da matriz de Higiene Ocupacional e a integração dos equipamentos do laboratório com o LIMS.

LISTA DE SIGLAS

ABL - Academia Brasileira de Letras	COPOM – Conselho de Política Monetária
ACE - Análise de Conformidade Escolar	COSO - Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission
ADH - Acompanhamento para o Desenvolvimento Humano	DEC – Diretoria de Educação e Cultura
A&B – Alimentos e Bebidas	DN - Departamento Nacional
AEP - Análise Ergonômica Preliminar	DR - Departamento Regional
AET - Análise Ergonômica do Trabalho	ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio
AMVV - Associação de Moradores do Vidigal	ESG - Environment Social and Governance
ANP - Agência Nacional de Petróleo	FAP - Fator Acidentário de Prevenção
ASG - Ambiental, Social e Governança	FFP - Faculdade de Formação de Professores
BCB – Banco Central do Brasil	FIRJAN - Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro
BNCC - Base Nacional Comum Curricular	FLL - Fisrt Lego League
BNDES - Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	FMI - Fundo Monetário Internacional
CSLL - Contribuição Social sobre o Lucro Líquido	FRC - First Robotics Competition
CEF - Caixa Econômica Federal	FTC - First Tech Challenge
CF - Constituição Federal	GEC - Gerência de Controle e Orçamento
CIRJ - Centro Industrial do Rio de Janeiro	GRS - Gerência de Projetos Integrados de Responsabilidade Social
CIS SO - Centro de Inovação Sesi em Saúde Ocupacional	GRT - Gerência Regional de Pesquisas e Serviços de
CMN – Conselho Monetário Nacional	
CNI - Confederação Nacional da Indústria	

Tecnologia

HO – Higiene Ocupacional

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

ICMS - Imposto sobre Circulação de Mercadorias e

Prestação de Serviços

IDEB - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica

IEL - Instituto Euvaldo Lodi

IMPA – Instituto de Matemática Aplicada

IN - Instrução Normativa

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais

Anísio Teixeira

IPCA - Índice de Preços ao Consumidor Amplo

IRPJ – Imposto sobre a Renda das Pessoas Jurídicas

ISI - Instituto Senai de Inovação

ISMA - International Stress Management Association

ISO - International Organization for Standardization

ISP - Investimento Social Privado

ISS - Imposto Sobre Serviços

IST - Instituto Senai de Tecnologia

ITB - Instituto de Teatro Brasileiro

LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados

ULIMS - Laboratory Information Management System

LTCAT - Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho

MEC - Ministério da Educação

NBC TSP - Normas Brasileira de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

NR - Norma Regulamentadora

ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

ONU - Organização das Nações Unidas

PAC – Programa de Aceleração do Crescimento

PCA - Programa de Conservação Auditiva

PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PDCA - Plan, Do, Check, Act

PEG - Programa de Eficiência da Gestão

PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos

PIB - Produto Interno Bruto

PICS - Práticas Integrativas e Complementares de Saúde

PJ - Pessoa Jurídica

PNUD - Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento

PPR - Programa de Proteção Respiratória

PS - Promoção da Saúde

PUC - Pontifícia Universidade Católica

QSMS - Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança do Trabalho

RBCC - Receita Bruta de Contribuição Compulsória

RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória

S+ - Sistema de Produção da Saúde

SCAE - Sistema de Consolidação de Ações Educativas

SCN – Sistema de Contas Nacionais

SEEDUC - Secretaria de Estado de Educação

SELIC - Sistema Especial de Liquidação e de Custódia

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI - Serviço Social da Indústria

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho

SMD - Sistema de Medição de Desempenho

SST - Saúde e Segurança no Trabalho

STEAM - Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics

TCU - Tribunal de Contas da União

UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro

UNESCO - Organização das Nações Unidas para Educação, Ciência e Cultura

UPC - Unidade Prestadora de Contas



<https://www.firjan.com.br/sesi/>



<https://www.facebook.com/firjansesi>

<https://twitter.com/firjan>



<https://www.youtube.com/firjansesi>

Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional
Rio de Janeiro

SESI Serviço
Social
da Indústria