

Relatório de Gestão

2023

Departamento Regional
Rio de Janeiro



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Serviço Social da Indústria - SESI - DR|RJ

Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira

Presidente do Conselho Regional do SESI-RJ

Alexandre dos Reis

Superintendente do SESI

Diretor Executivo SESI SENAI

Gisela Pimenta Gadelha Dantas

Diretora de Compliance e Jurídico

João Paulo Alcantara Gomes

Diretor de Competitividade Industrial e Comunicação Corporativa

Luciana Costa Marques de Sá

Diretora de Finanças e Serviços Corporativos

Vinicius Carvalho Cardoso

Diretor de Educação e Cultura

Adriana Rosa de Medeiros Torres

Diretora de Gestão de Pessoas

© 2023.SESI – Departamento Regional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|DR

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

SESI. Departamento Regional do Rio de Janeiro
S493r Relatório de gestão 2023 / SESI. – Rio de Janeiro: [s.n], 2024.
114 p. : il., color.

Inclui índice remissivo

1.Relatório anual. I. Título

CDD 362.06

Daisy Margareth Alcáçova de Sá Pimentel – CRB-7 nº 4217

SESI

Serviço Social da Indústria

Sede

Avenida Graça Aranha, 1, 10º andar – Centro

20030-002 – Rio de Janeiro – RJ

Tel./Fax: (21) 2563-5555

<http://www.firjan.com.br/sesi>

Fale Conosco

0800 0231 231 (Ligações gratuitas de telefone no estado do Rio de Janeiro)

4002 0231 (Custo de ligação local)



Sumário

■ Mensagem ao Leitor.....	6
■ Sobre este Relatório.....	10
■ Nossa História.....	12
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados.....	35
■ Anexos.....	104
Lista de siglas.....	112
Índice remissivo.....	114



Mensagem ao Leitor

O ano de 2023 foi de intensa atividade para as entidades que integram o Sistema Indústria do Estado do Rio de Janeiro. E SESI-RJ e SENAI-RJ seguiram firme em seus Planos Estratégicos, cumprindo com eficiência e eficácia os desafios de seus objetivos Regulamentares e Regimentais.

O SESI-RJ superou com larga margem os percentuais regulamentares obrigatórios por lei dos recursos destinados à Educação, alcançando 46,06%, quando a meta é de 33,3%, e 30,0% destinados à gratuidade, onde a meta é de 16,6%. Houve um crescimento de 11,6% no atendimento do Ensino Médio, englobando mais de 5.630 alunos estudando de forma totalmente gratuita. Na Saúde atendemos mais de 112.000 pessoas com serviços de Saúde e Segurança na Indústria, em crescimento de 26%, abrangendo mais de 4.100 empresas. Também foram cumpridos todos os indicadores financeiros e operacionais pactuados no Plano de Gestão de Eficiência e Eficácia junto ao Departamento Nacional e ao TCU.

O SENAI-RJ também superou com larga margem seu atendimento em gratuidade. Enquanto a lei estabelece a exigência de 66,6%,

a entidade alcançou 72,52%. O atendimento em Educação Profissional aumentou 15,5%, sendo que o crescimento em cursos gratuitos alcançou o percentual de 17,9%. No total foram mais de 24 milhões de horas/aluno de produção, abrangendo mais de 110.000 matrículas nas mais diversas modalidades.

E não atingimos estas realizações sozinhos. No decorrer do Relatório o leitor encontrará as diversas parcerias formadas para atingimento e fortalecimento de nossos objetivos regulamentares.

No aspecto orçamentário os resultados foram acima do esperado. No SESI-RJ nossas receitas totais superaram em 6,8% o previsto para o ano, apresentando um expressivo crescimento de 35,12% em suas receitas próprias de serviços/convênios. Por outro lado, as despesas corresponderam a 94,4% do previsto. Já no SENAI-RJ nossas receitas totais superaram em 6% o previsto para 2023, com a entidade apresentando um crescimento de 18,3% em suas receitas próprias. As despesas, por sua vez, corresponderam a 99,7 % do previsto.

Isto nos permitiu investimentos superiores a R\$ 55 milhões no SESI-RJ e R\$ 54 milhões no SENAI-RJ, atualizando e modernizando nosso parque instalado, visando o melhor atendimento à crescente demanda do mercado industrial e da sociedade.

Para 2024 nossas metas são ainda mais desafiadoras. Estamos projetando crescimento em todos os nossos serviços, ampliação de nossa atuação em nosso Estado e o cumprimento de 100% das metas desafiadoras de eficiência e eficácia constantes do Plano de Gestão para o triênio 2024/2026. Manteremos nosso foco em busca de uma sociedade mais justa e com mais produtividade pois são elementos fundamentais para o crescimento de nosso Estado.

Ambiente e Contexto

O ano de 2023 iniciou-se com previsões pouco otimistas. Embora tenha ocorrido uma melhora nas perspectivas de crescimento devido à reabertura da China, no início do ano, o ambiente externo continuou desafiador. Nas principais economias a inflação permaneceu

em patamares acima das metas estabelecidas¹, o que resultou na manutenção de taxas de juros elevadas. Além disso, o aumento das tensões geopolíticas² e a crise do setor imobiliário chinês ampliaram as incertezas no ambiente internacional.

Apesar dos desafios enfrentados, a economia global demonstrou maior resiliência do que o esperado em 2023. Em especial, o mercado de trabalho mais aquecido³ e os ganhos de renda reais, resultantes do processo de desinflação, contribuíram para uma melhora nas expectativas de crescimento. Contudo, a manutenção das altas taxas de juros

contiveram uma recuperação mais firme. O relatório do Banco Mundial, *Global Economic Prospects*, divulgado em janeiro de 2024, estima um crescimento de 2,6% da economia mundial em 2023, 0,9 ponto percentual acima das projeções iniciais do ano⁴.

No Brasil a economia superou as expectativas, mantendo uma projeção de crescimento do PIB de 3% em 2023. O dinamismo foi pautado pelo desempenho de setores relacionados às *commodities* agrícolas e energéticas. O setor agropecuário⁵, sustentado por uma supersafra de grãos, e o aumento da produção de petróleo⁶ contribuíram para revisões altistas na

expectativa de crescimento⁷. Ademais, um contexto interno mais favorável beneficiou o setor de serviços⁸, o de maior peso na economia. O setor foi impulsionado pela expansão da massa de renda real, resultante da resiliência do mercado de trabalho⁹, da desaceleração inflacionária¹⁰ e de medidas de apoio à renda¹¹.

Em relação à inflação do país é relevante destacar que, após dois anos, a taxa fechou dentro da meta estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional. Em 2023, o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) ficou em 4,62%, abaixo do teto da meta,

¹ Segundo o FMI, após atingir o pico em 2022, com 7,2%, a inflação nos países avançados é projetada para alcançar 3,3% em 2023. No período de 2010 a 2019, a média da inflação situou-se em 1,5%.

² Prolongamento da guerra na Ucrânia e conflitos no Oriente Médio.

³ Nos Estados Unidos a taxa de desemprego encerrou 2023 em patamar historicamente baixo, ao atingir 3,7% em dezembro. Na Zona do Euro esta taxa voltou à mínima histórica de 6,4% em novembro de 2023.

⁴ Apesar da revisão altista, a expectativa de crescimento econômico global para 2023 representa uma desaceleração em relação ao crescimento observado em 2022 (3%).

⁵ Segundo o IBGE, no acumulado dos três primeiros trimestres de 2023 o setor agropecuário apresentou o maior avanço entre os setores, ao registrar crescimento de 18,1% frente ao mesmo período de 2022.

⁶ Segundo o IBGE, no acumulado dos três primeiros trimestres de 2023 a indústria extrativa apresentou o maior avanço entre os segmentos industriais, ao registrar crescimento de 7,9% frente ao mesmo período de 2022. Ademais, de acordo com a Agência Nacional de Petróleo (ANP), no acumulado de janeiro a novembro de 2023 a produção de óleo e gás no Brasil cresceu 11% frente ao mesmo período de 2022.

⁷ De acordo com o boletim Focus do Banco Central do Brasil, divulgado em 6 de janeiro de 2023, a previsão da taxa de crescimento do PIB nacional era de 0,8% para o ano de 2023.

⁸ Segundo o IBGE, no acumulado dos três primeiros trimestres de 2023 o setor de serviços cresceu 2,6% frente ao mesmo período de 2022.

⁹ De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua), no trimestre encerrado em novembro de 2023, a taxa de desemprego

no país foi de 7,5%, 0,5 p.p. abaixo da taxa registrada no mesmo trimestre móvel de 2022.

¹⁰ O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) do país encerrou o ano em 4,6%, 1,2 p.p. abaixo da taxa registrada em 2022.

¹¹ Medidas de apoio à renda incluem o Programa Nacional de Renegociação de Dívidas de Pessoas Físicas Inadimplentes, Desenrola Brasil (MP 1.176/2023), o aumento da faixa de isenção de renda (MP 1.171/2023) e o aumento do salário-mínimo (MP 1.172/2023). Adicionalmente, de acordo com a Secretaria de Avaliação, Gestão da Informação e Cadastro Único (SAGICAD), o valor médio do programa Bolsa Família atingiu R\$ 685,70 no terceiro trimestre de 2023, representando um aumento de 27% em relação ao valor médio do Auxílio Brasil registrado no mesmo trimestre de 2022 (R\$ 541,40).

que é de 4,75%. Em particular, a ampliação da safra agrícola e a normalização das cadeias globais contribuíram para a queda nos preços.

Apesar do alívio nos preços, a taxa básica de juros encerrou o ano em patamar ainda elevado. Mesmo com os cortes iniciados em agosto, a Selic fechou em 11,75% ao ano, impondo restrições à atividade de importantes setores, como a indústria¹². Neste ponto vale destacar a relevância da credibilidade fiscal na ancoragem das expectativas de inflação e, por consequência, na condução da política monetária. As incertezas sobre o cumprimento das metas fiscais, que permearam o ano de 2023, repercutiram sobre a percepção de risco-país e limitaram a implementação de cortes mais intensos na taxa Selic¹³.

Mesmo diante dos desafios enfrentados, o ano

de 2023 será lembrado na história do Brasil pela significativa conquista da aprovação da reforma tributária¹⁴. Esta reforma, aguardada há mais de 30 anos, eliminará as distorções que reduzem a competitividade da indústria. De fato, a aprovação gerou um avanço na confiança dos empresários industriais, especialmente no que concerne à percepção menos negativa das condições atuais.

No Rio de Janeiro, os investimentos no setor de construção civil e a forte produção da cadeia de petróleo e gás contribuíram para um ambiente otimista. Além disso, o setor de serviços – responsável por 60% do PIB fluminense – também exerceu influência positiva, devido à recuperação do emprego¹⁵ e à maior renda real disponível¹⁶, sendo que a expansão do turismo contribuiu para o crescimento de todo o

setor¹⁷. Neste sentido, a projeção para o PIB do Rio de Janeiro em 2023 foi de um crescimento de 3,4%. Apesar do otimismo, é relevante destacar que a alta taxa de juros tem limitado o desempenho da produção industrial, principalmente em atividades mais sensíveis ao financiamento de crédito.



Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira
Presidente do Conselho Regional do SESI-RJ

¹² Segundo dados do IBGE, a produção industrial nacional mostrou variação nula (0,0%) no acumulado dos últimos 12 meses até novembro de 2023. No período, destaca-se a disparidade entre a indústria de transformação, que registrou uma queda de 1%, e a indústria extrativa, com um crescimento de 5,2%, evidenciando as dificuldades enfrentadas pelo setor industrial.

¹³ Na primeira pesquisa semanal divulgada pelo Boletim Focus, a expectativa para a taxa Selic em 2024 que

estava em 9,0% desde agosto de 2023 aumentou e alcançou 9,25% na última semana de outubro de 2023.

¹⁴ Mediante promulgação da Emenda Constitucional 132 no dia 20 de dezembro de 2023.

¹⁵ De acordo com a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua), no 3º trimestre de 2023, a taxa de desemprego no estado do Rio de Janeiro foi de 10,9%, 1,4 p.p. abaixo da taxa registrada no mesmo trimestre de 2022.

¹⁶ O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) do estado do Rio de Janeiro encerrou o ano em 4,3%, 2,3 p.p. abaixo da taxa registrada em 2022.

¹⁷ Em 2023, segundo o IBGE, o volume de atividades turísticas do estado do Rio de Janeiro ultrapassou pela primeira vez o nível pré-pandemia (fevereiro de 2020). No acumulado dos últimos 12 meses até novembro de 2023, o volume de turismo fluminense cresceu 11,8%, 3,9 p.p. acima da média nacional.

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Sobre este Relatório

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI-RJ dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

<https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia>

Frisamos que o Relatório de Gestão e o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU e da Decisão Normativa 198/2022 - TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI-RJ em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:



Nossa
História

Quem Somos

O SESI foi concebido na década de 1940, pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), consoante ao Decreto-Lei 9403/46, amparado pela Constituição de 1937 que, em seu Art. 129, tem por escopo a finalidade de estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Aquela legislação, com efeito, estabeleceu um regime de colaboração da entidade com o Estado, numa verdadeira parceria público-privada, a ponto de passarem a ser identificadas como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

Essa mesma legislação tratou de estabelecer que essa entidade é privada e que suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Também atribuiu à Confederação Nacional da Indústria (CNI) o papel de organizar e de administrar essa entidade e

definiu que a aplicação majoritária dos recursos deveria se dar nos estados da Federação em que arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Já na década de 1960, com a confecção do atual Regulamento do SESI pela CNI, ratificados por decreto presidencial (Decreto 57.375/65), tem-se a visão clara da estrutura organizacional dessa entidade, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva.

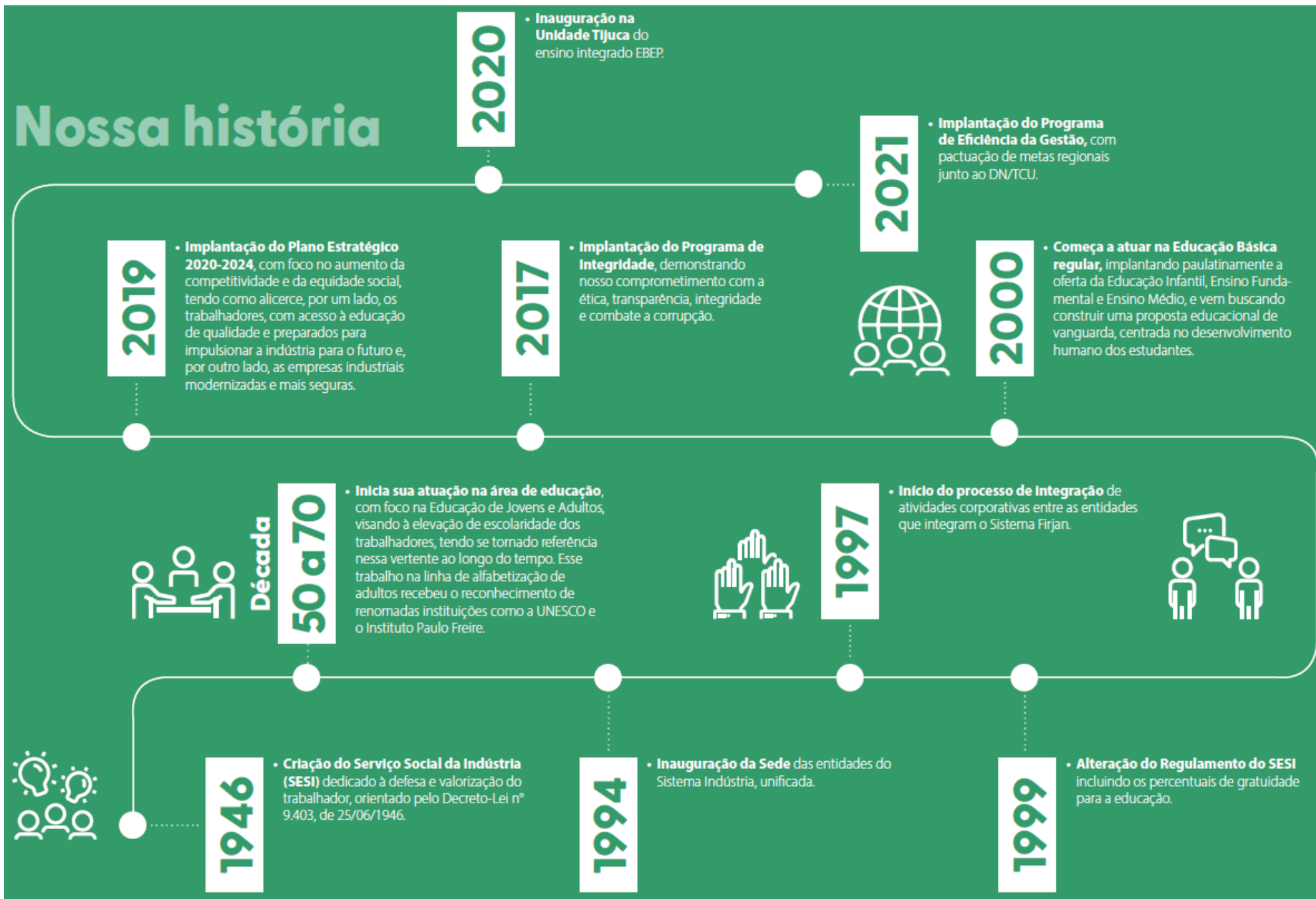
Para a realização de suas finalidades, SESI corporifica órgãos normativos e órgãos executivos (ou de administração), de âmbito nacional e de âmbito regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos pertencentes à mesma pessoa jurídica.

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e

acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.



Nossa história





Como atuamos

Governança

O êxito do SESI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o **plano externo** e o **plano interno**.

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria – de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e com o seu Regulamento, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02/12/1965. A administração superior do SESI, bem como a definição da sua estrutura organizacional, compreendendo os poderes, as competências e a

forma de funcionamento dos órgãos internos, incumbe à CNI.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo financiamento do SESI, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A **governança no plano interno** é exercida por **órgãos nacionais e regionais**, sob regime de **unidade normativa e descentralização executiva**. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma **Comissão de Orçamento**, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os **órgãos nacionais do SESI**, com jurisdição em todo o País, são o **Conselho Nacional**, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o **Departamento Nacional**, órgão administrativo incumbido de (i) **promover** os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) **fiscalizar**, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) **acompanhar** a avaliar o cumprimento, pelos órgãos regionais,



das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os **órgãos regionais**, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um **Conselho Regional**, que tem função normativa local, e por um **Departamento Regional**, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva

base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

O diagrama de governança do Departamento Regional do SESI do Estado do Rio de Janeiro, bem como sua estrutura organizacional e informações quanto às competências e legislações, podem ser observadas em: <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/>.

O regime de **unidade normativa**, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna **são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta**. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no

âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “*Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores*”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.



O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço

<https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/cana-is/transparencia/> é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, a entidade possui o

Programa de Integridade Corporativa do SESI-RJ, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

Atuação em Rede

Saúde e Segurança

Como estratégia da Saúde Integrada buscamos ser um parceiro efetivo da indústria na estratégia e gestão de risco, vida segura e saudável, e eficiência operacional das empresas. Utilizando das competências principais de Esporte e lazer, Nutrição, Psicologia, Enfermagem, Fisioterapia,

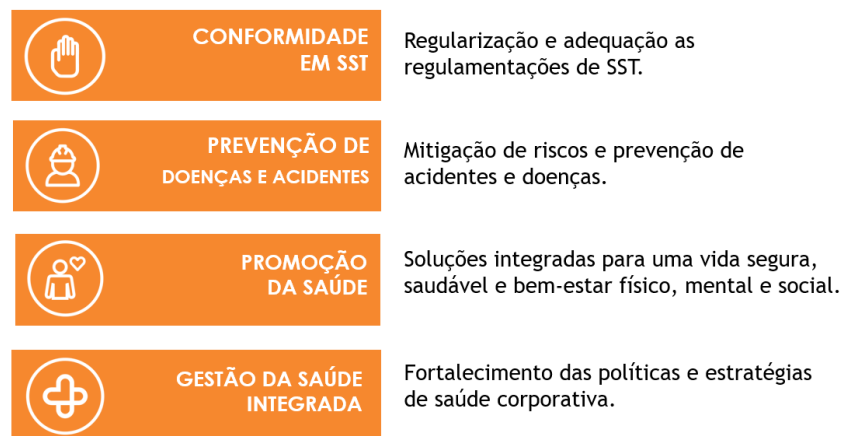
Odontologia, Medicina e Segurança do Trabalho para desenvolver e entregar produtos que possam agregar valor e atender, desde Programas para atendimento a Regulamentação em SST, desenvolvimento de soluções em Educação em Saúde Preventiva, Consultorias Técnicas até

Projetos de Inovação. Buscamos integrar todo o portfólio do SESI visando gerar soluções para o atendimento das demandas das empresas e seus funcionários.

Geração de valor e relevância

O portfólio de atuação do SESI-RJ atua em quatro pilares combinados em estratégias exclusivas

para potencializar a gestão de saúde integrada das empresas.



Cooperação Social

Em Responsabilidade Social, cujas atividades estão descritas dentro de Cooperação Social, o objetivo é gerar negócios por meio de soluções integradas para o investimento social e inovação social, visando contribuir para o resultado dos clientes e desenvolvimento da sociedade.

Contribuímos para o fortalecimento das redes de colaboração público-privada de forma humana, inclusiva e socialmente responsável, para garantia de direitos fundamentais e promoção da diversidade por meio do desenvolvimento de

projetos sociais, inclusão no mercado de trabalho e desenvolvimento humano, além de consultorias e palestras.

A Cooperação Social SESI-RJ promove ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico e aspectos ASG. Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro.

Nossa atuação vai desde a avaliação inicial da oportunidade, entendimento e definição dos objetivos de sustentabilidade, ou no planejamento, implementação e manutenção de ações e programas de Responsabilidade Social, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aspectos Ambientais, Sociais de Governança (ASG), assim como elaboração, implementação, monitoramento e avaliação de projetos de investimento social corporativo, realizados por Investimento Direto ou Incentivos Fiscais.



Atuação alinhada aos ODS

A DPIRS atua diretamente com empresas que buscam novos modelos de negócio, com foco em resultados sustentáveis, associados ao desenvolvimento humano e promoção da diversidade e inclusão social.

Em todas as ações propostas pela divisão são observados o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em alinhamento com às práticas de ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG).

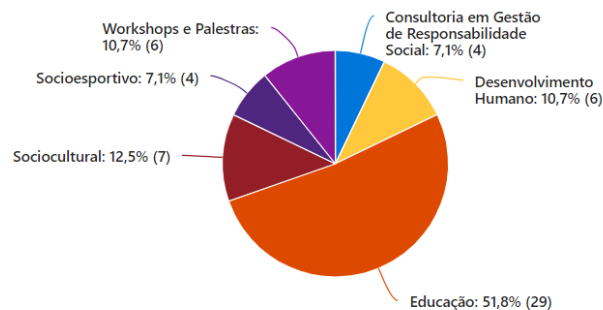
Oferecemos soluções integradas da SESI-RJ, SENAI-RJ e IEL-RJ que aliam gestão de riscos corporativos, compliance, educação e SST. Entendemos que essa estratégia contribui para os resultados da Indústria, estreitando as relações com seus públicos de interesse, fortalecendo os

valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade.

Nosso posicionamento é atuar com foco nos resultados sustentáveis e transformadores, de

forma consultiva, inovadora, ágil e integrada, gerando impactos socioambientais e de governança em ações e projetos que contribuem para o desenvolvimento humano e inclusão social.

Distribuição dos projetos integrados





Tecnologia e Inovação

O Centro de Inovação Sesi em Saúde Ocupacional (CIS SO) e o Laboratório do Sesi fazem parte da Gerência Regional de Pesquisa e Serviços Tecnológicos (GRT). Da mesma forma

estabelecida para o SENAI-RJ, o Sesi-RJ atua com dois modelos de negócio: Serviço Tecnológico e Pesquisa Aplicada. Tais modelos se diferenciam pela proposta de valor, segmento e relacionamento com clientes, canal de venda,

atividades principais, parcerias, recursos, estrutura de custos e fontes de receita.

Fonte de Receitas e principais destinações

De acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC), o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória.

Em 2008, o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos à educação e à oferta

de vagas gratuitas em educação básica e continuada estipulando as seguintes metas a partir de 2014:

- a) 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a educação e
- b) 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a gratuidade regulamentar.

Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º Regulamento do SESI.





O que fazemos

Educação Básica e Continuada

Produtos e Serviços

Estamos empenhados em apoiar o Brasil a vencer o desafio da educação, com uma proposta educacional voltada para o desenvolvimento e para o futuro.

As escolas do SESI-RJ têm o propósito de formar jovens para os desafios do século XXI, com uma formação científica, humana e tecnológica, para a continuidade de estudos e inserção profissional.

Atuando da educação infantil ao ensino médio, adotam metodologias inovadoras, com foco nas áreas *STEAM* (Ciências, Tecnologia, Engenharia,

Arte e Matemática), evoluindo a mencionada abordagem durante as etapas de escolaridade, para culminar no Ensino Médio com uma proposta curricular articulada com a formação técnica.

Destaca-se a proposta curricular do Novo Ensino Médio, que inclui a formação geral Base Nacional Comum Curricular (BNCC), integradas pelas disciplinas/área de conhecimento (BNCC), e dois itinerários formativos: um Itinerário integrado, constando de Temas Transversais, Clubes por

Área de Conhecimento e Robótica ou Arte Maker e um Itinerário de Formação Técnica oferecido pelo SENAI-RJ, conforme se pode depreender abaixo.

Na educação continuada, se destacam as ações voltadas para a comunidade com base nos diferenciais da escola SESI-RJ, a saber, matemática e robótica, e cursos na área de cultura.

Diferenciais Competitivos

A história dos nossos serviços associa a qualidade à busca permanente de novos conhecimentos e de inovação, possibilitando o desenvolvimento de diferenciais estratégicos valiosos.

No que diz respeito à Educação Básica do SESI, cabe destacar os diferenciais abaixo no que se refere à busca de excelência, inovações

metodológicas e atuação em rede, os diferenciais abaixo.

- Busca de inovação educacional, com o uso de pedagogias ativas, aprendizagem por projetos e incorporação de novas competências relevantes para o futuro do trabalho e da sociedade;

- Foco nas competências *STEAM*, associando habilidades científicas, tecnológicas, de engenhosidade, criativas e lógico matemáticas;
- Educação tecnológica, incorporando projetos científicos, robótica educacional e atividades *maker*;



- Projeto SESI Matemática, com foco no desenvolvimento de metodologias inovadoras para o ensino de matemática;
- Fomento da formação humana, com ênfase no desenvolvimento cultural e socioemocional dos alunos, considerando o tema da diversidade;
- Fortalecimento da formação na área de linguagens com ênfase no desenvolvimento da comunicação oral e escrita e no pensamento crítico;
- Programa de Esporte na Escola, voltado para o desenvolvimento físico e socioemocional dos alunos;
- Pioneirismo na articulação da educação básica com a educação profissional do SENAI no Ensino Médio;
- Investimentos para uma infraestrutura e recursos educacionais inovadores adequados ao desenvolvimento da proposta pedagógica;
- Investimentos contínuos e crescentes na educação continuada dos profissionais para os novos desafios da educação;
- Busca da padronização e conformidade técnica e legal das escolas, por meio de assessorias (pedagógica e de conteúdo) da área especializada;
- Fortalecimento da dimensão avaliativa com a introdução de provas unificadas, com vistas

à melhoria dos processos educacionais e resultados dos alunos;

- Socialização das práticas inovadoras da escola SESI por meio de cursos de educação continuada para alunos externos;
- Rede de colaboração interna, que contribui para a eficiência operacional e socialização de boas práticas com foco na qualidade;
- Participação na rede nacional de professores e de gestores de educação do SESI para a troca de experiências com vistas à melhoria contínua da gestão operacional e da qualidade, mediante a introdução de novas soluções e recursos educacionais.

Parcerias Estratégicas

Em termos de **plataformas e parcerias** que contribuem para o desenvolvimento da proposta educacional do SESI, agregando recursos ou inovações no processo escolar ou pedagógico, destacamos:

FIRST

A parceria com a FIRST na realização dos Torneios de Robótica regional, em articulação com o SESI-DN. Os Torneios de Robótica SESI são

competições que desafiam estudantes a pesquisarem e proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, e a desenvolverem a construção e programação de robôs com os conjuntos propostos. O SESI-RJ tem equipes organizadas para três modalidades propostas pela *FIRST: FRC – First Robotics Competition; FTC – First Tech Challenge; e FLL – First Lego League Challenge*, da qual é sub-operador oficial.

FIRST Lego League – Challenge

O SESI-RJ é sub-operador oficial do torneio de robótica da FIRST Lego. Nesta temporada, a competição busca o desenvolvimento de alunos entre 9 e 15 anos com a temática *Master Piece*, um envolvimento entre a arte e a tecnologia. Como sub-operador, o SESI-RJ organiza a Etapa Regional Rio de Janeiro do Festival SESI de Robótica, da qual participam equipes de escolas



SESI-RJ, das redes privada e pública do estado, e equipes independentes.

Mangahigh

Plataforma de games on-line dedicada à matemática, implementada desde o início do Programa SESI Matemática, em 2012. Com mais de 60 mil desafios, a plataforma possibilita um aprendizado dinâmico, interativo e seu conteúdo cobre todo o currículo nacional, estando alinhado à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). Atualmente, além de ser disponibilizada para os alunos do Ensino Fundamental e Médio da Escola SESI-RJ, está sendo utilizado em um programa de reforço escolar interno e externo.

Plurall, Educacross e Matific

A Plurall é a plataforma do grupo editorial que fornece a maior parte dos livros didáticos de Ensino Fundamental adotados na rede, e é fornecida como serviço agregado, contendo versões digitais dos livros, bancos de atividades, simulações e objetos de aprendizagem, entre outros. Educacross e Matific são plataformas anexas à Plurall, voltadas para o desenvolvimento de conteúdo dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental, em linguagens e matemática, respectivamente.

Redação Online

Plataforma para correção de redações, utilizada no Ensino Médio, como forma de potencializar o desenvolvimento de habilidades de produção textual, sobretudo direcionadas à preparação para os vestibulares e o ENEM.

Plataforma de Jogos SEPPO

Plataforma *online* para a construção e aplicação de atividades gamificadas. Permite que professores e alunos construam jogos digitais interativos, a partir de uma interface apoiada nas bases da gamificação, para tornar suas atividades mais dinâmicas e participativas.

Cia das Letras

A parceria junto a Editora Cia das Letras se deu dentro do projeto Diversidade em Evidência, que prevê, dentre outras ações, a formação continuada no campo da diversidade e inclusão para os nossos educadores. Ao longo do ano de 2023, 102 colaboradores distribuídos em duas turmas, participaram do curso com carga horária de 8 horas, divididas em 4 aulas, cujo temas abordaram questões relacionadas a raça, gênero, laicidade e inclusão.

Faculdade de Formação de Professores da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (FFP/UERJ)

Parceria na construção do projeto pedagógico e técnico da Unidade Móvel de Matemática, desenhando a experiência dos alunos participantes, os kits didáticos permanecerão nas escolas visitadas e a dinâmica formativa para os professores visitantes.

AceLetra

Parceria firmada via Departamento Nacional, com a Universidade Federal do Rio de Janeiro, colocando as Escolas SESI-RJ abertas à pesquisa em neurociência e educação, permitindo o acesso de pesquisadores da universidade à alunos, docentes e escolas da rede.

Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro (SMCT RJ)

Parceria na construção da I Olimpíada de Ciência e Tecnologia do Município do Rio de Janeiro, realizada dentro da Etapa Regional Rio de Janeiro do Festival SESI de Robótica, em formato adaptado de *Hackaton*, abarcando mais de 200 estudantes de escolas municipais do Rio de Janeiro, e debatendo questões socioambientais da cidade.



Cultura

Produtos e Serviços

A atuação do SESI-RJ no tema cultura contribui para o debate, experimentação e desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte para articulação de diferentes áreas do conhecimento, disciplinas e desenvolvimento da criatividade.

Agregue-se a isso as demais atividades da cultura, desenvolvidas em nossa programação de teatros e projetos especiais, concebidos como parte essencial de uma educação continuada para o

desenvolvimento da sensibilidade, criatividade, e reflexão crítica sobre os dilemas contemporâneos.

Considera também os referenciais da Política Nacional de Cultura, com foco no desenvolvimento da cultura local, regional e nacional, tendo como princípios: Direito à Cultura; Inclusão e Diversidade; Orientação para Inovação e Trabalho em Rede com a indústria, que deverão estar alinhados às diretrizes: Cultura

para Formação; Cultura para Gestão e Cultura para a Sustentabilidade.

A cultura no SESI-RJ, tem atuado em quatro vertentes: na articulação com as ações institucionais da indústria criativa, na oferta de programação cultural e nas ações de cultura para os alunos de SESI-RJ e cursos para a comunidade, em sintonia com os objetivos estratégicos nacionais.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Na área da Cultura do SESI-RJ, no que se refere à **excelência técnica** destacamos:

- Busca de identidade na concepção e objetivos das ações culturais, com curadoria com foco no aspecto formativo e qualitativo das ações culturais;
- Participação nos fóruns e redes colaborativas nacionais dos gestores de cultura

com vistas à troca de experiências e socialização de boas práticas em projetos e iniciativas;

- Busca de articulação com o Ministério da Cultura, para a discussão de temas que impulsionam o crescimento da produção cultural nacional;
- Desenvolvimento de ações inovadoras no campo da educação, utilizando a arte como potencializadora da articulação de campos do

saber, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores;

- Oferta de cursos externos que propiciam ferramentas, conhecimentos e referências e nas diferentes formas de expressão artística e cultural, ou aspectos da produção e gestão, contemplando a vertente de iniciação de jovens, e a de aperfeiçoamento de profissionais.



Parcerias Estratégicas

Merecem destaque também as **parcerias e colaborações externas**, sobretudo no que tange à oferta de cursos de educação continuada e em outros projetos, conforme abaixo.

Oi Futuro

- O Centro de Inovação e Criatividade atua com projetos transformadores nas áreas de Educação e Cultura e a instituição é parceria do SESI-RJ no Edital dos projetos culturais;
- Utilização da plataforma digital da Oi Futuro para inscrição e avaliação dos projetos;
- Participação da equipe da Oi Futuro para avaliação dos projetos inéditos;
- Realização da residência artística de edital de música nos estúdios da Oi.

Secretaria Municipal de Cultura

É responsável pela promoção de atividades artísticas, culturais no Município, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços Culturais da Prefeitura do RJ (Escola Calouste

Gulbenkian, Centro Municipal de Arte Hélio Oiticica e Memorial Getúlio Vargas), para realização dos cursos em educação continuada em cultura;

- Cursos de formação na área de Audiovisual através da RioFilme;
- Desenvolvimento do planejamento estratégico da RioFilme.

UENF – Universidade Estadual do Norte Fluminense

Considerando o objetivo de reforçar a política cultural na região, foi estabelecida colaboração para a oferta de cursos de educação continuada em cultura:

- Cessão não onerosa de espaço da Casa de Cultura Vila Maria em Campos dos Goytacazes, com infraestrutura necessária para o desenvolvimento dos cursos;
- Mobilização dos alunos da região.

ITB - Instituto de Teatro Brasileiro

O Instituto tem por objetivo proteger o registro do Teatro no país, assim como multiplicar seu alcance, tendo como pilares a democratização do acesso, formação e preservação da memória, e foi estabelecida para:

- Desenvolvimento das metodologias, mobilização e seleção de alunos, bem como de corpo técnico para a oferta de cursos de Práticas e Técnicas para as Artes Cênicas.

Cia Cerne de Teatro

Tem por objetivo conectar artistas, produtores e pesquisadores da região da Baixada Fluminense, para fomentar, refletir e debater sobre o Teatro, suas metodologias de criação e práticas formativas, e foi estabelecida colaboração para:

- Cessão não onerosa dos espaços da Cia para realização dos cursos em Educação Continuada em Cultura;
- Desenvolvimento de metodologias dos cursos.



Saúde e Segurança na Indústria

Produtos e Serviços

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

Programa que estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte das empresas, de ações que promovam e preservem a saúde do conjunto de seus trabalhadores.

Gestão de Absenteísmo Saúde

Programa de gestão de absenteísmo em saúde, com objetivo de redução de custos das indústrias, redução do FAP, sinistralidade de planos de saúde e promoção de saúde de forma integrada com a Segurança do Trabalho.

Gestão de Atendimento em Saúde Ocupacional

Sistema único de informações por meio do qual é possível gerenciar todos os atendimentos recebidos pelos funcionários da sua empresa, de forma fácil e rápida.

Programa de Conservação Auditiva (PCA)

Programa que estabelece um conjunto de ações integradas que visam prevenir o desencadeamento e ou agravamento da perda

auditiva induzida por níveis de pressão sonora elevados assegurando a conservação da saúde auditiva dos funcionários da empresa.

Programa de Proteção Respiratória (PPR)

Programa que estabelece um conjunto de medidas práticas e administrativas que devem ser adotadas com a finalidade de adequar a utilização dos equipamentos de proteção respiratória. O objetivo deste programa é dar proteção contra doenças ocupacionais provocadas pela inalação de poeiras, fumos, névoas, fumaças, gases e vapores.

Avaliação Ergonômica Preliminar (AEP)

A AEP tem como objetivo identificar, analisar e classificar os fatores de riscos ergonômicos presentes nas atividades realizadas em cada setor de uma empresa, apresentando sua gravidade e a possibilidade de meios de controle.

Diagnóstico de NR's

A Consultoria de SST tem o objetivo de orientar as empresas sobre as temáticas normativas e auxiliar a adotarem a melhor forma para

implementação dos requisitos de saúde e segurança do trabalho para conformidade nas empresas.

SIPAT

Com a SIPAT presencial ou on-line, o SESI-RJ apoia as empresas na orientação dos trabalhadores sobre a prevenção de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e nas ações de promoção da saúde. Desta forma, as empresas não deixam de disponibilizar a seus funcionários essa importante ferramenta de conscientização prevista na NR 5.

Avaliação ambiental

Conjunto de análises e avaliações realizadas nos ambientes e postos de trabalho dentro das empresas, com o foco principal na preocupação com o ambiente ao qual o trabalhador atua.

Assessoria e Consultoria em gestão de Segurança no Trabalho

Serviços com o objetivo de orientar os empresários a adotarem a melhor forma para



implementação dos requisitos de segurança do trabalho necessários nas normas para empresas.

Cursos e treinamentos em Segurança do Trabalho

Cursos e treinamentos para profissionais técnicos de segurança do trabalho. O objetivo dos diversos cursos é fazer com que o profissional seja capaz de compreender todas as variáveis que interferem no processo produtivo e de manter, com a empresa e o trabalhador, um compromisso efetivo de adoção de práticas sustentáveis e de prevenção.

Laudos técnicos – LTCAT, Laudo de Insalubridade e Laudo de Periculosidade

Conjunto de laudos de segurança do trabalho que analisam as condições ambientais, a exposição a agentes nocivos (físicos, químicos e biológicos) e as atividades desenvolvidas sob os aspectos trabalhistas e previdenciários.

Programa de Gerenciamento de Risco (PGR)

O programa de gerenciamento de risco é uma obrigação legal da Norma Regulamentadora 01. O documento é composto pelo inventário de risco e plano de risco que tem como objetivo à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores.

Alimentação saudável

Alimentação saudável para a prevenção de doenças e promoção da saúde a partir de ações que promovam mudanças no estilo de vida e dos hábitos alimentares.

Jornada de Saúde Emocional

Nossos serviços utilizam metodologia para a construção de hábitos saudáveis, por meio de educação para a saúde, autocuidado, apoio familiar, intervenção no ambiente, assistência especializada e individualizada, trabalho em grupo, atendimento profissional e multidisciplinar e abordagem da saúde integrada.

A trilha Saúde Emocional para Lideranças é formada por 5 eixos constituídos por apresentação teórica e vivencial de importantes ferramentas para desenvolvimento emocional do líder em relação consigo e com as relações organizacionais.

Promover o autoconhecimento, qualidade nas relações interpessoais e no processo de tomada de decisão para a liderança.

Estilo de vida para empresas

Acreditamos que a saúde do trabalhador e um ambiente seguro tornam os colaboradores mais

produtivos. São requisitos essenciais à competitividade da própria empresa. Os hábitos da vida moderna, muitas vezes sedentária, podem se reverter em fatores de risco à saúde e doenças crônicas do trabalhador, gerando altos custos para empresas ao se transformarem em afastamentos e em baixa produtividade, entre outros fatores.

Pensando nisso, oferecemos às empresas programas de promoção de saúde e prevenção de doenças e acidentes de trabalho, que são compostas por diversas atividades de estímulo e conscientização para adoção de novos comportamentos. A partir de diagnósticos, conhecemos melhor as necessidades da empresa e orientamos o gestor sobre as soluções mais adequadas para a obtenção dos melhores resultados no negócio.

Odontologia para empresas

O SESI-RJ oferece às empresas atendimento odontológico de alta qualidade e a realização de exames clínicos e check-ups para executivos promovendo saúde e prevenindo doenças. O atendimento é ofertado em unidades distribuídas pelo estado do Rio de Janeiro, ou dentro das empresas (caso elas tenham um centro odontológico), e incluem diversas especialidades,



orientadas por profissionais capacitados e prontos para atender você e os trabalhadores da sua empresa.

Além disso, nos preocupamos e fazemos questão em oferecer o que existe de mais atual nos tratamentos odontológicos. Para isso, acompanhamos os avanços tecnológicos do mercado em equipamentos, materiais e técnicas mais modernas, para melhor atender os trabalhadores.

Ao investir em serviços abrangentes de saúde e segurança do trabalho, as empresas não apenas cumprem com suas responsabilidades legais, mas também promovem um ambiente mais saudável, reduzem o absenteísmo, aumentam a satisfação dos trabalhadores e, conseqüentemente, melhoram a eficiência e a produtividade geral.

Bem-estar dentro e fora da indústria

Promover o bem-estar no âmbito profissional e pessoal é essencial para o crescimento humano. Valorizamos a saúde dos colaboradores e de seus familiares, oferecendo uma gama de serviços dedicados ao cuidado integral do trabalhador da indústria e seus dependentes.

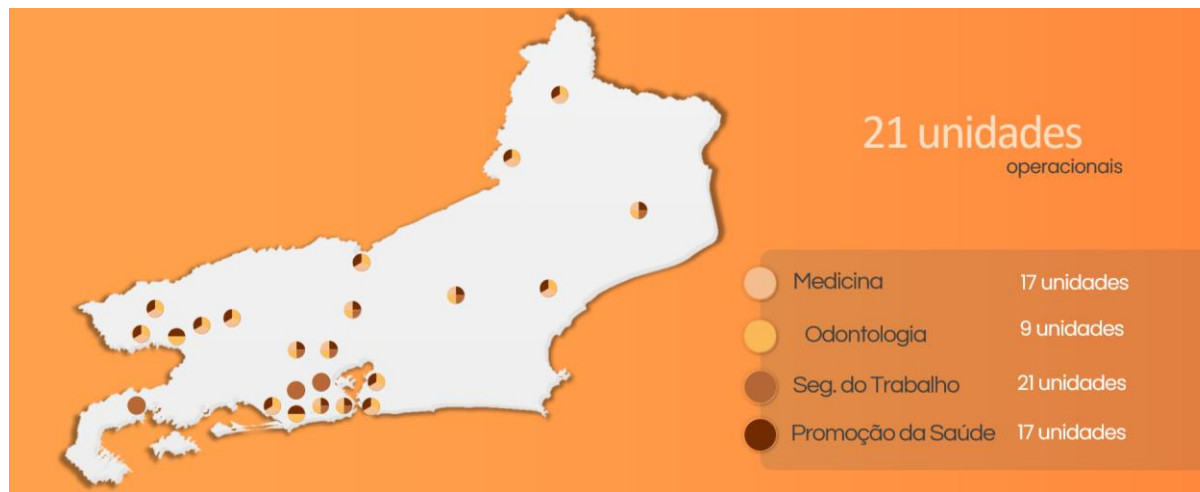
Investir no trabalhador é investir no desenvolvimento social e econômico

Investir no desenvolvimento social e econômico significa priorizar o trabalhador que, diariamente, contribui para diversas indústrias no estado do Rio. Criamos um ambiente de trabalho saudável e seguro, visando a eficiência e o sucesso da indústria.

Nossa missão é elevar a saúde e a produtividade, oferecendo serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho. Além disso, promovemos atividades educativas para aumentar o bem-estar do trabalhador e de seus dependentes, reconhecendo que um funcionário saudável e informado é mais produtivo.

Esporte e Lazer

Incentivamos um estilo de vida saudável através de nossos Centros de Promoção da Saúde e Centro de Referência em Saúde, que oferecem atividades físicas, esportivas, com portfólio diversificado de modalidades, proporcionando uma infraestrutura completa de lazer para toda a família. Nosso compromisso é criar um ambiente onde a saúde, a segurança e o desenvolvimento pessoal sejam prioridades.



Parcerias Estratégicas

As parcerias estratégicas desempenham um papel crucial nesse processo, pois colaboram para fortalecer a capacidade de inovação, a competitividade e a responsabilidade social das

empresas. Essas parcerias promovem iniciativas que visam melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores e das empresas. Essas colaborações abrangem diversos setores,

incluindo educação, saúde, tecnologia e SST, visando criar um ambiente empresarial mais dinâmico e sustentável.





Cooperação Social

Produtos e Serviços

Com atuação voltada a construção de práticas socialmente responsáveis, éticas e de desenvolvimento sustentável da indústria e de todo o estado do Rio de Janeiro, promovemos ações, programas e projetos para o desenvolvimento socioeconômico.

Apresentamos a seguir a oferta de serviços, em parceria com as unidades operacionais, considerando o conjunto de iniciativas a serem desenvolvidas para alcance dos resultados esperados. Tal desdobramento considera como base o Plano Estratégico Sistêmico, o Programa de Eficiência da Gestão e no Plano Estratégico do SESI-RJ. Para isso ofertamos:

Consultoria e Gestão em Responsabilidade Social Empresarial/ Corporativa

Realização de Diagnósticos, Plano de Ação de Responsabilidade Social, Políticas de Responsabilidade Social Corporativa, Priorização de temas Materiais (Matriz de Materialidade) e Práticas ASG, Workshops, Palestras e Mentorias.

Gestão do Investimentos Social Privado

Com a estruturação do investimento social, é possível estreitar as relações com seus públicos de interesse, fortalecer e preservar os valores da empresa, além de deixar um legado social focado em estratégias transformadoras, inovadoras e de impacto para a sociedade. Promovemos o engajamento de empresas e apoiamos nossas empresas associadas na realização de Investimento Social Privado (ISP), com o objetivo de fortalecer sua imagem e a relação com seus públicos de interesse. Oferecemos consultoria para a elaboração de projetos e programas sociais para focalização do investimento social privado em ações estratégicas e alinhadas ao negócio, que proporcione um bom relacionamento entre as empresas e as comunidades impactadas pelo negócio e/ou por sua cadeia produtiva e para contribuição de políticas públicas, com atuação em projetos de educação (básica e profissional), socioesportivos, socioculturais e desenvolvimento humano.

Investimento Social Incentivado

Por demanda das empresas, elaboramos, enquadrados, implementamos e realizamos a prestação de contas de projetos socioesportivos ou socioculturais admitidos pelas leis de incentivos fiscais nos níveis: federal – Lei do Esporte e Lei Rouanet – (via Imposto de Renda) ou estadual (pelo ICMS) e socioculturais municipais (pelo ISS). Somos proponentes e responsáveis pelos projetos patrocinados pelas empresas com o uso destes incentivos citados, assim como de incentivos de linhas de crédito especiais da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Socioeconômico (BNDES).

Gestão da Diversidade

Consultoria na implementação e aperfeiçoamento de procedimentos voltados à valorização da diversidade e inclusão em todas as suas esferas, nos âmbitos da estratégia, gestão e cultura organizacional.



Metodologia de Desenvolvimento Humano

As oficinas de Desenvolvimento Humano são mediadas por profissionais multidisciplinares que, a partir de uma metodologia própria e um

itinerário formativo que aborda diversos temas, trabalham as competências socioemocionais dos participantes atendidos pelos projetos da Divisão

de Projetos Integrados de Responsabilidade Social (DPIRS).

Tecnologia e Inovação

Produtos e Serviços

O SESI-RJ oferece serviços especializados e consultoria técnica e tecnológica nas áreas de Higiene Ocupacional e Toxicologia por meio de seus laboratórios. Atualmente, possui uma infraestrutura laboratorial com tecnologia de ponta, compatível com as mais modernas normas de Boas Práticas de Laboratório e de um Sistema

de Gestão da Qualidade para ensaios, o que garante a excelência na prestação de seus serviços.

O Centro de Inovação SESI é dedicado a construir soluções que visem à melhoria e à preservação da saúde do trabalhador no ambiente de trabalho,

conta com ampla capacidade técnica e estrutura tecnológica instalada para desenvolver, validar e aprimorar projetos que vão desde a biologia molecular até a saúde digital.

Diferenciais Competitivos

Em 2023, o CIS alcançou uma grande conquista ao obter a Certificação ISO 9001 e a recertificação ISO 14001 e ISO 45001. A obtenção das certificações, de reconhecimento internacional,

foi resultado de meses de análise e melhorias processuais, além de ajustes documentais. A obtenção destas certificações não somente possibilita o aumento da eficiência, mas também proporciona diferenciais de mercado, garantindo

a competitividade e viabilizando um maior número de oportunidades de negócios e parcerias em âmbito nacional e internacional.

Metodologias Inovadoras

Como os produtos de Saúde Ocupacional tornaram-se parte da Tecnologia em 2023, foram

estabelecidas rotinas mensais com a operação para apuração dos dados, de forma que seja

possível o reporte mensal de produção física (quantidade de pessoas atendidas, projetos e



produtos) inseridos no Sistema de Medição de Desempenho (SMD). Também foram estruturados controles contábeis para a gestão do

Parcerias Estratégicas

A Takeda, empresa farmacêutica global presente em mais de 70 países e com várias iniciativas em PDI, em parceria com o CIS SO buscou entender o real cenário das arboviroses no Brasil. Dado que

desempenho do SESI-RJ referente às duas operações (Laboratório e CIS SO).

os custos associados ao manejo e tratamento para dengue no país é o maior das Américas (42% dos gastos totais relacionados à doença no continente), o projeto “Avaliação dos impactos de arboviroses no ambiente ocupacional

brasileiro” centrou-se no dimensionamento do cenário epidemiológico, dos impactos financeiros gerados por perda de produtividade e dos gastos públicos com controle dos vetores.

Nossa Missão: promover a competitividade empresarial, a educação e a qualidade de vida do trabalhador e da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado do Rio de Janeiro.

Nosso Propósito: o que nos move é transformar o ambiente de negócios do estado do Rio, promovendo a inovação, a educação e a saúde do trabalhador. O que nos inspira é fazer a diferença na vida das pessoas e das empresas.

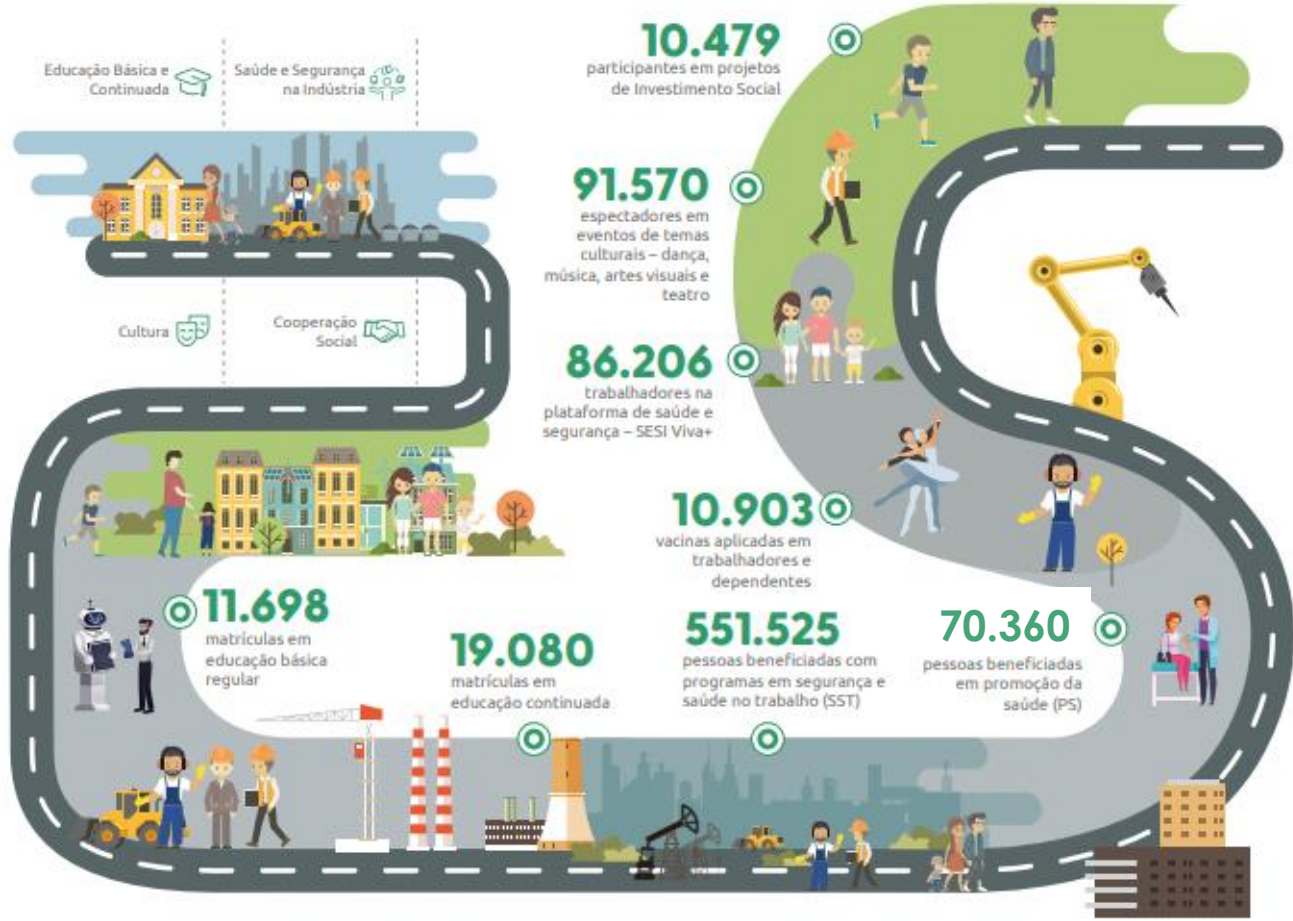
Nossa Visão: ser protagonista da transformação da indústria e do ambiente de negócios do estado do Rio de Janeiro e referência de organização eficiente, transparente e inovadora, com resultados robustos e alta percepção de valor.

Beneficiários

- Indústria do estado do Rio de Janeiro
- Trabalhadores industriais
- Dependentes dos trabalhadores industriais
- Sociedade civil

PRODUTOS E SERVIÇOS

RESULTADOS ALCANÇADOS



Entrega de Valor

- Educação Básica indutora da melhoria da qualidade educacional do RJ
- Segurança e Saúde na indústria integradas ao trabalho para redução de riscos e custos
- Soluções integradas em responsabilidade social, impactando indicadores ASG, licença social de operação e contribuição aos ODSs

Nossos Recursos Sistêmicos

- 697,3 mi** em receita total
- 3.203** empregados
- 16** municípios atendidos
- 24** centros de educação
- 45** unidades móveis
- 43** centros de segurança e saúde e de promoção da saúde
- 7** centros de cultura



**Nossa Estratégia e
Nossos Resultados**

Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027

Ciente de seu papel social e de influenciador na sociedade, o SESI foca na transformação de vida do trabalhador ao prepará-lo para uma indústria mais competitiva. Com sua metodologia voltada ao compromisso de atuar, diretamente no âmbito profissional, atendendo indústrias e trabalhadores em gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST), na promoção da Saúde e Educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Assim, o SESI abre oportunidades para todos os cidadãos brasileiros.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o SESI, conjuntamente com seus Departamentos Nacional e Regionais, busca aprimorar ações, tal como, sua atualização diante do cenário externo, transformações das novas tecnologias, dentre outros, subsidiando a construção da indústria do futuro. Fatores estes que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

Incessantemente, o SESI avança em seu processo de planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização de contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento

da atuação sistêmica para maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de avaliar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

O cenário de transformações advindas da difusão das novas tecnologias digitais, acelerado pelo contexto pandêmico vivido nos últimos anos com mudanças, rápidas e radicais, afetou profundamente - a atuação do SESI, tornando-se necessária a revisão da sua estratégia sistêmica, que passou a vigor em 2022.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que, em 2015, reuniu 193 líderes para compor a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas, que visam guiar a humanidade até 2030. Além disso, o conceito de ESG (Environmental, Social and Governance) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à geração de negócios, também está no radar para a construção da estratégia. A relação entre esses direcionamentos, a

atuação e contribuição do SESI, a cada um deles, podem ser consultadas no documento “Contribuições da CNI para a agenda ESG na indústria brasileira”.

Parceiro relevante da indústria e detentor dos insumos necessários para apoiar o setor a superar seus desafios, impactar os jovens e os trabalhadores para torná-los mais motivados, qualificados, seguros e produtivos, o SESI reafirmou o propósito de: **“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA”**.

Consciente de seu importante papel para o país, o SESI define, em seu novo Plano Estratégico Sistêmico, a sociedade como principal cliente e, em especial, a indústria brasileira, como sua mantenedora. Por isso, o Plano define desafios específicos para cada um dos públicos, em dois eixos principais de atuação: Educação, predominantemente para a sociedade e seus dependentes, e Saúde e Segurança voltada para a indústria.

Assim, conhecedor do seu potencial para contribuir com a Educação Básica brasileira e a centralidade nas ações de reposicionamento do ensino médio, o SESI almeja ser o indutor das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. Para isso, as ações estão focadas em criar e perpetuar a identidade da

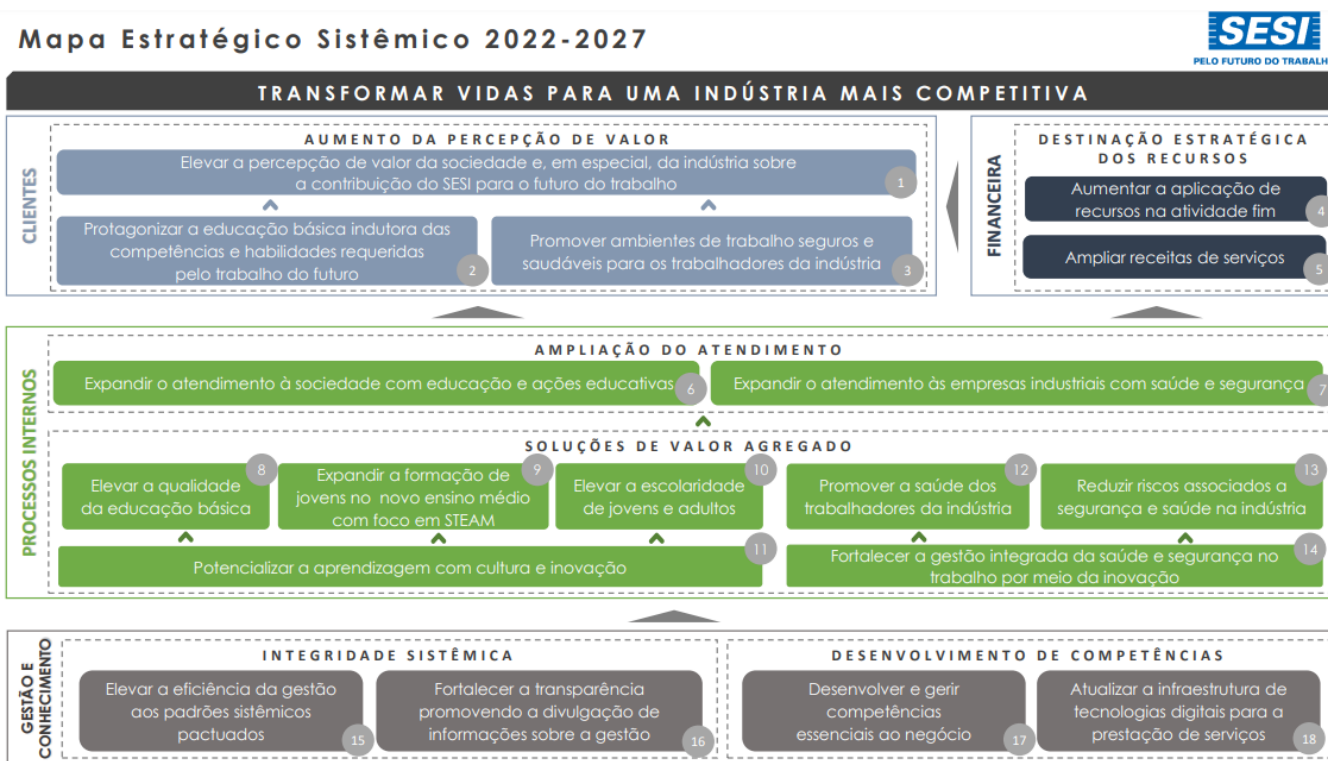
metodologia STEAM, totalmente conectada com o mercado de trabalho, a partir de uma aprendizagem focada na produtividade.

Já no eixo de promoção da Saúde e de Saúde Suplementar, a percepção de maior contribuição está focada na indústria. Atualmente, o SESI é a instituição mais lembrada, pelos empresários, como parceiro de saúde e segurança. Esta imagem foi construída por uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve

focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

O Departamento Nacional, em uma estreita relação com os Departamentos Regionais, coordenou o processo de planejamento estratégico por meio de um projeto com governança integradora, envolvendo atores dos níveis estratégico, tático e operacional. O processo resultou em um Mapa Estratégico Sistêmico para o ciclo 2022-2027.

O novo mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia *Balanced Scorecard*. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.





regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2022, o SESI aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados neste capítulo.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de

atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Ao seguir as boas práticas de gestão, o desempenho dos projetos do Departamento Nacional é continuamente monitorado com o propósito de identificar se a execução está em conformidade com o planejado. Esta atuação visa contribuir com o alcance dos resultados

esperados e permitir a atuação proativa e estruturada no enfrentamento de eventuais mudanças de cenário.

A cada ano, o Departamento Nacional orienta os Departamentos Regionais na elaboração e revisão dos respectivos Planos de Ação e Orçamento, para que haja congruência entre a estrutura dos documentos, visando a uma comunicação clara das ações planejadas pelo Sistema SESI.

O Plano Estratégico do Departamento Regional é realizado de forma integrada entre todas as entidades do regional de maneira a demonstrar e acompanhar nossa transversalidade de atuação e desafios corporativos, dentro das diversas temáticas de cada entidade.

Aumento da Percepção de Valor

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Aumento da Percepção de Valor por meio dos seguintes objetivos: **1-Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho;** **2-Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro** e **3 -**

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional

quanto ao foco de **Aumento da Percepção de Valor**, por cada objetivo:

Objetivo 1 - Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
1 - Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2023		
	1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI	87,0%	93,7%	107,70%


Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf


Análise dos indicadores estratégicos

Pesquisa de Imagem avalia, junto a população brasileira, aspectos relacionados à imagem e serviços prestados pelo SESI, e é a fonte de apuração do indicador **1.1 - Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho**. Sua aplicação é coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo Observatório da Indústria. Desde 2021, foi incluída à Pesquisa condições para coletar a percepção da sociedade em relação à contribuição do SESI para o trabalho do futuro. Esse resultado foi monitorado de forma consolidada e, em 2022, o Departamento Nacional dedicou-se a criar resultados individualizados para cada um dos Departamentos Regionais, a partir da ampliação da base de entrevistados em cada estado da federação. Com base neles, em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

O resultado positivo no indicador **1.2 - Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI** reforça o nosso compromisso com a qualidade dos serviços prestados pelo DR-RJ, em alinhamento com a promoção de ações e soluções que ampliem a percepção de valor para clientes, sindicatos, associados(as) e sociedade, de forma a contribuir diretamente para sua produtividade e competitividade.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2021-2023						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2023	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2023	
EFETIVIDADE	Aderência do SESI à demanda da indústria		88,7%		97,6%	

 Resultado dentro da Margem Pactuada

 Resultado fora da Margem Pactuada

Objetivo 2 - Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
2 - Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2 - Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos		Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2023	

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise do indicador estratégico

Em 2024, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2023.

Objetivo 3 - Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.


Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
3 - Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3- Índice de absenteísmo	50,1	51,9	103,59%


Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise do indicador estratégico

O bom resultado em 2023 no indicador 3 - Índice de absenteísmo reforça que as soluções integradas em Saúde que o SESI-RJ oferece aos seus clientes de fato contribuem para o bem-estar do trabalhador e para a produtividade do empregador. Além disso, aplicamos constantemente ferramentas de melhoria contínua, de forma que conseguimos antecipar questões levantadas pelos clientes e tratá-las, seja através da equipe de pós-vendas, seja através de pesquisas internas realizadas pelo próprio DR com seus clientes.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2021-2023						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2023	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2023	
EFETIVIDADE	Índice de absenteísmo		50,1		51,9	

 Resultado dentro da Margem Pactuada

 Resultado fora da Margem Pactuada

Ampliação do Atendimento

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Ampliação do Atendimento, dentro da sua atuação em Educação Básica e Saúde Integrada. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação dos negócios é possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de **Ampliação do Atendimento**, por cada objetivo:

Na atuação em Educação Básica o alinhamento se dá por meio dos objetivos **6 - Expandir o atendimento à sociedade com educação e**

ações educativas e 7 - Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.

O atendimento através da educação básica do SESI-RJ tem apresentado ampliação significativa nos últimos anos com atuação em Educação Infantil, Ensino Fundamental – Anos Iniciais e Ensino Fundamental – Anos Finais e Ensino Médio. O atendimento em Educação Continuada, com ações da área de educação e da cultura, também é uma importante vertente de atuação do SESI-RJ.

O portfólio de soluções em Saúde Integrada oferecido pelo SESI-RJ às empresas e sociedade resulta da identificação das principais tendências no atendimento em saúde para o ambiente de trabalho. Nosso compromisso, protagonismo e pioneirismo é compartilhado com o ecossistema empresarial para que possam antecipar-se aos movimentos de mercado.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
6 - Expandir o atendimento à sociedade com educação e ações educativas	6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	6.978	10.995	157,57%
7 - Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7 - Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	2.426	2.356	97,11%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

O Indicador **6 - Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas** superou a meta em 2023 devido ao crescimento em número de matrículas no Novo Ensino Médio, bem como na nova modelagem de Educação Continuada em Educação e Cultura. Considerando a superação constante da meta foi solicitada a revisão de metas desse indicador a partir de 2024.

O resultado do indicador **7 - Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança** ficou bem próximo da meta, apresentando um crescimento de 4% em relação ao resultado do ano anterior. No entanto, vale destacar que o atendimento de empresas atendidas totais cresceu 8%, indicando um aumento mais representativo no atendimento a empresas não-industriais.

Soluções de Valor Agregado

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de Soluções de Valor Agregado, dentro da sua atuação em Educação Básica, Saúde Integrada e Cultura e Arte. Através de um conjunto composto por indicadores do Plano Estratégico Sistêmico, indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e iniciativas de atuação

dos negócios é possível analisar o desempenho do regional quanto ao foco de Soluções de Valor Agregado, por cada objetivo:

Na atuação em Educação Básica o alinhamento se dá por meio dos objetivos 8 - Elevar a qualidade da educação básica; 9 - Expandir a

formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores estão previstos para serem acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
8 - Elevar a qualidade da educação básica	8.1 - Resultado da Prova Brasil ou Simulado	70,0%	N/A	N/A
	8.2 - Resultado do ENEM	606	N/A	N/A
9 - Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9 - Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio	70,0%	78,86%	112,66%
10 - Elevar a escolaridade de jovens e adultos	10 - Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante	SESI-RJ não possui meta pactuada para este indicador		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Em relação ao indicador 8.1 - Resultado da Prova Brasil ou Simulado, esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira), ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional. Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados. Outro indicador em situação semelhante é o 8.2 - Resultado do ENEM, que também teria sua apuração vinculada ao INEP. Por tais razões, optou-se pela suspensão dos indicadores para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturou novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

A partir de 2024 o SESI-RJ planeja executar 100% da sua oferta no Novo Ensino Médio impactando assim significativamente o resultado do indicador 9 - Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio. Para 2023 a meta deste indicador foi superada.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2021-2023						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2023	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2023	
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental Margem de variação: (+28%)		13,33	17,06	16,59	✓
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Médio¹ Margem de variação: (+21%)		13,51	16,35	15,94	✓
EFICÁCIA	Percentual de conclusão do Ensino Médio Margem de variação: (-13%)	83,5%	96,0%		96,2%	✓

✓ Resultado dentro da Margem Pactuada

✗ Resultado fora da Margem Pactuada

Na atuação em Cultura e Arte o alinhamento se dá por meio do objetivo **11 - Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação**. Atualmente a atuação se dá em três vertentes:

cultura na educação básica das escolas SESI, cursos de educação continuada na área, e programação cultural.

Para mensuração dos resultados o seguinte indicador foi acompanhado:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
11 - Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	11 - Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2023		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise do indicador estratégico

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022

Na atuação em Saúde Integrada o alinhamento se dá por meio dos objetivos **12 - Promover a saúde dos trabalhadores da indústria**; **13 - Reduzir riscos associados a segurança e saúde**

na indústria e **14 - Fortalecer a gestão integrada da saúde e segurança no trabalho por meio da inovação**

Utilizando a metodologia do Filtro de Tendências, é realizada uma análise das temáticas mais discutidas e destacadas na atualidade a para indicar as principais questões

a serem consideradas nas agendas e estratégias de saúde empresarial que

representam desafios para as organizações nos próximos anos.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
12 - Promover a saúde dos trabalhadores da indústria	12 - Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	14.586	23.657	162,19%
13 - Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13 - Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2023		
14 - Fortalecer a gestão integrada da saúde e segurança no trabalho por meio da inovação	14 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	63.588	86.206	135,57%


Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Ao longo do ano de 2023 foram implementados novos processos e soluções para viabilizar a coleta de dados pessoais nos produtos de Promoção da Saúde, onde existem muitas limitações de LGPD na coleta de dados em serviços sem obrigatoriedade legal e que não estão em sistemas. Alterações jurídicas nos contratos, soluções digitais para coleta durante os eventos e o engajamento do time de produtos e operação nessa missão tem trazido resultados, nos levando a sair do patamar de 5 mil vidas no 1º trimestre de 2023 para mais de 23 mil vidas no ano para o indicador **12 - Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde**. No entanto, ainda existe um longo caminho a ser trilhado na contabilização total da produção do SESI-RJ.

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022 no indicador **13 - Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais**.

A meta anual do indicador **14 - Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança**, foi alcançada desde o 1º trimestre, o que ratifica o resultado positivo de todas as ações para melhoria dos indicadores da saúde e corrobora a mudança de posicionamento do produto saúde do DR-RJ frente ao mercado, com foco em novos clientes industriais. Essa meta já teve sua rampa revista para os próximos anos, trazendo um desafio condizente com o patamar de resultado atual.

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2021-2023						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2023	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2023	
EFICÁCIA	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Margem de variação: (-10%)	57.229	63.588		86.206	

Atuação dos Produtos

Educação Básica e Continuada

Desafios

Na Educação Básica, como previsto, no ano de 2023 tiveram continuidade os esforços de crescimento da oferta e melhoria da qualidade, em sintonia com os objetivos estratégicos nacionais, e de eficiência operacional, estabelecidos no plano de ação.

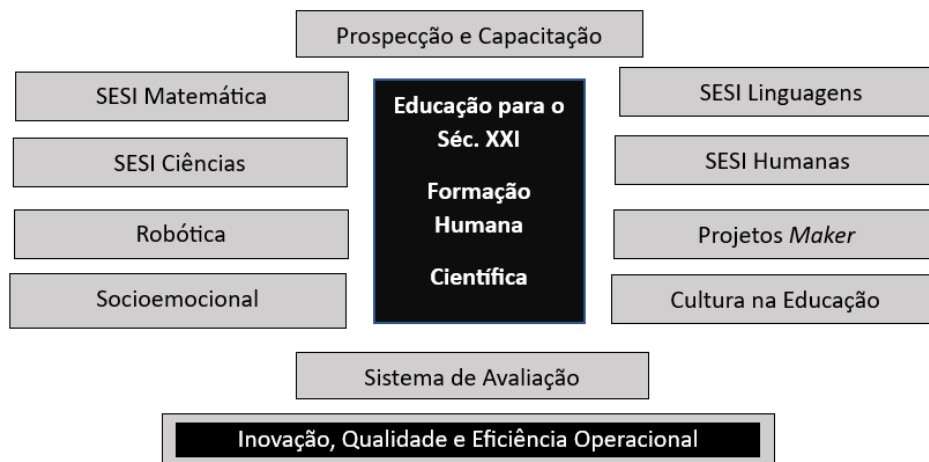
A Educação Básica no SESI-RJ obteve resultados significativos em resposta aos desafios quantitativos colocados nacionalmente, considerando em especial os objetivos de expansão do atendimento com ênfase no Ensino Fundamental II e Ensino Médio, além da expansão das ações de educação continuada em competências inovadoras, visando a busca

do aumento da percepção da contribuição da instituição para o futuro do trabalho, e o alcance das metas do programa de eficiência de gestão.

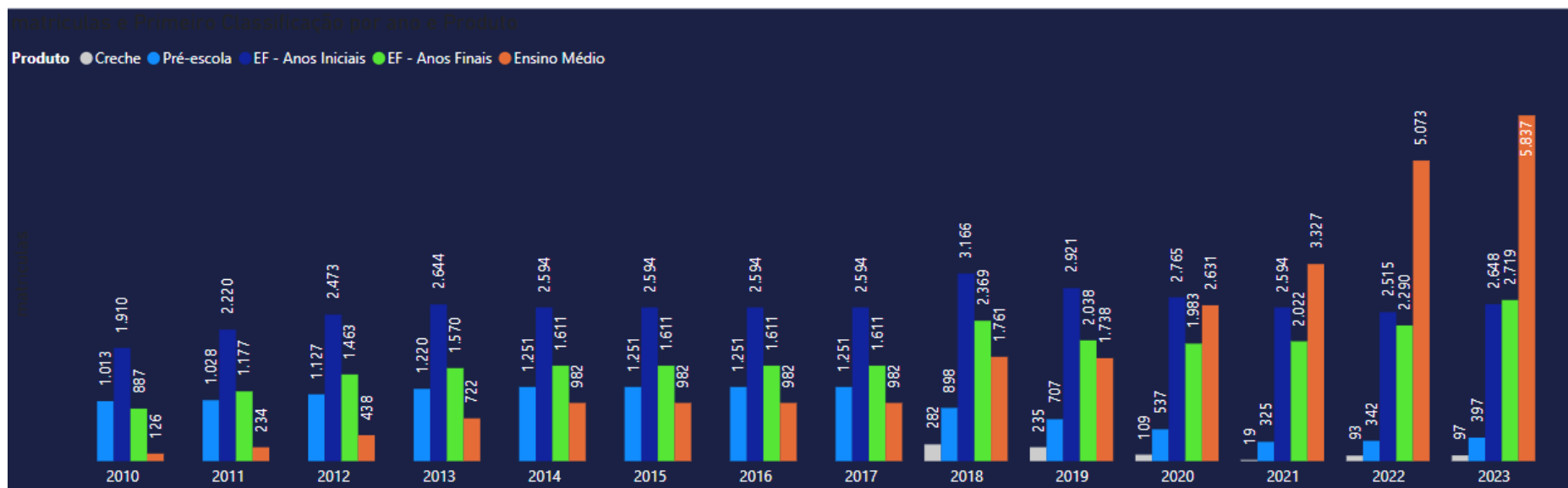
No plano qualitativo destaca-se a busca da consolidação da proposta do SESI de uma formação voltada para desenvolvimento cognitivo, científico, tecnológico, social, cultural, e de inovação, em consonância com as premissas e tendências da sociedade do Século XXI, diretrizes do Departamento Nacional do SESI, sempre considerando a adequação ao contexto local e os objetivos de melhoria da qualidade.

Essa proposta envolve o desenvolvimento de um processo educativo com base em metodologias ativas e abordagem *STEAM*, consideração da transformação digital e temas contemporâneos relevantes como Diversidade e Sustentabilidade.

O diagrama sintetiza o posicionamento da Educação Básica e desafios e diferenciais da área, que serão melhor detalhados posteriormente.



Em termos do desafio de crescimento que vem sendo proposto, destaca-se o crescimento do atendimento, sobretudo no Ensino Médio.



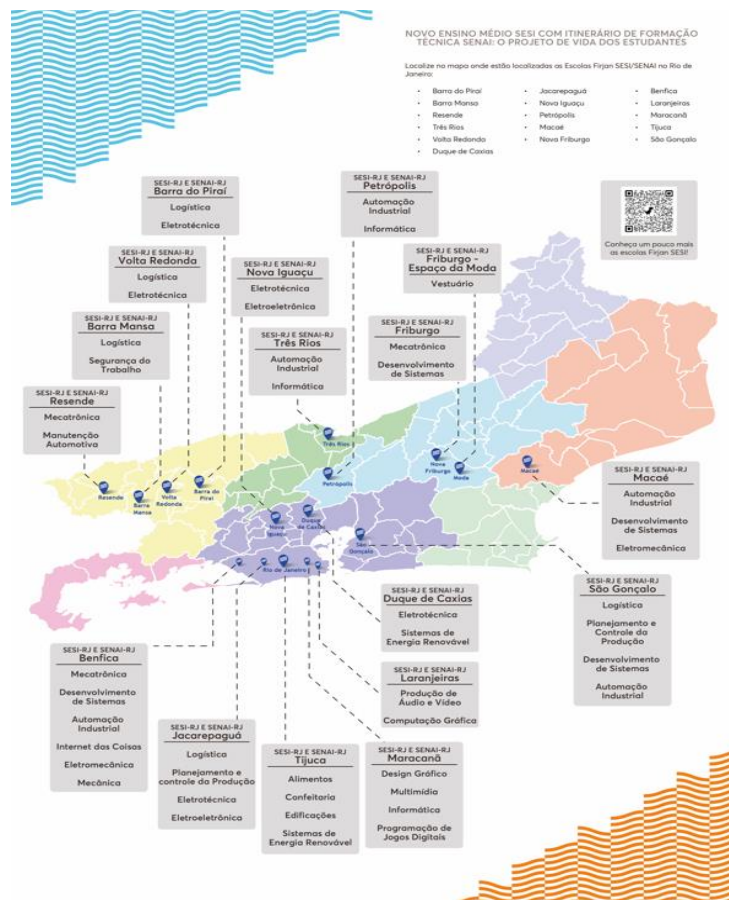
Fonte: Divisão de Análise de Dados da Educação e Cultura. Dezembro/2023

A estratégia de gratuidade a partir de 2020 no Ensino Médio em articulação com a formação técnica, em sintonia com as necessidades da indústria, muito contribuiu para a elevação significativa das matrículas e produção da Rede

SESI-RJ, e os objetivos do ano de 2023 foram plenamente atingidos.

Atualmente, o Novo Ensino Médio é ofertado em 16 das 17 escolas SESI-RJ em parceria com

o SENAI-RJ na oferta do Itinerário de Formação Técnica, conforme distribuição apresentada a seguir. O programa tem se consolidado bastante nas comunidades locais.



Destaque-se ainda no âmbito da Educação Básica, que a educação tecnológica tem contribuído para o amadurecimento da proposta *STEAM* da Escola SESI. É parte integrante dos currículos da escola, desde a Educação Infantil até o Ensino Médio, avançando do letramento digital, para o pensamento computacional e o design de soluções como estratégia de iniciação científica.

A instituição tem também fortalecido e incentivado o desenvolvimento de projetos e a participação dos estudantes nos torneios nacionais e internacionais nessa área. Trata-se de potencializar o conhecimento científico e tecnológico, fundamentar o raciocínio lógico e o pensamento computacional e desenvolver atividades a partir da perspectiva *STEAM* por meio da solução de problemas, promovendo o desenvolvimento de trabalho colaborativo.

Mas para além da educação tecnológica, âncora da abordagem *STEAM*, avanços significativos têm sido realizados no trabalho pedagógico interdisciplinar em geral, com ênfase nos processos de investigação e de experimentação, pressupondo-se o diálogo e a liberdade para construção do conhecimento,

considerando o local e o global, o específico e o geral.

Por fim, com vistas também a subsidiar a melhoria dos processos de aprendizagem, houve a implantação da prova Unificada da Rede SESI, para todas as séries. Conforme apresentaremos no item específico, os resultados da avaliação evidenciaram as dificuldades e potencialidades dos estudantes e contribuíram para a construção de planos de ação pedagógicos. Diante do movimento proposto pela elaboração de provas, foi possível também identificar outros dados relevantes para a compreensão da complexidade dos processos pedagógicos no âmbito da rede.

No que diz respeito à educação continuada, com vistas à expansão proposta no planejamento nacional e à maior sinergia em relação às necessidades e possibilidades locais, durante o ano de 2023 o escopo de atuação do SESI-RJ nessa vertente contou com nova sistemática, abrindo-se o portfólio de cursos, com uma estrutura inicial contendo uma quantidade ampla de cursos já previamente construídos, e com direcionadores para que as

próprias escolas pudessem criar e propor novos cursos, segundo suas demandas e especificidades.

Dentre os cursos de Educação Continuada ofertados ao longo do ano, destacam-se os cursos de Reforço Escolar, permitidos em todas as áreas de conhecimento, com foco na recuperação de lacunas de aprendizagem geradas pelo tempo de pandemia ou pelas necessidades específicas de grupos de alunos, os cursos de preparação para o ENEM, com foco em alunos concluintes do Ensino Médio, e os cursos para difusão das metodologias praticadas no SESI para fora dos muros da instituição, como as Oficinas de Robótica, ou o Curso Matemática Digital, com apoio de plataforma *online* de gamificação. Considerando-se todos os cursos de Educação Continuada ofertados, nessa modalidade atingiu-se o montante de mais de 16.000 matrículas.

Cabe destacar também dois importantes projetos estratégicos desenvolvidos na área da Educação Básica com foco no ambiente educacional externos, visando uma contribuição ao desenvolvimento da educação no estado do Rio de Janeiro em geral.

O primeiro refere-se à implantação de um **Portfólio SESI-RJ / Casa FIRJAN Educadores**, voltado para o desenvolvimento de temas educacionais contemporâneos junto aos profissionais das redes públicas e privadas, uma iniciativa relevante como contribuição do SESI-RJ para a melhoria da qualidade da Educação e para as competências do Século XXI. O programa visa a troca de experiências sobre temas que possam favorecer a melhoria da educação, considerando como ponto de partida as reflexões e práticas do SESI-RJ e SENAI-RJ sobre pedagogias ativas e abordagem *STEAM*, cultura na educação, transformação digital, diversidade e sustentabilidade.

No ano de 2023 foi realizada toda estruturação e primeiras ações do portfólio, tendo sido oferecidos os primeiros cursos, palestras sobre temas relevantes, em especial, e o Encontro de Educadores para o Século XXI como ação mais relevante.

O Seminário contou com cerca de 500 participantes, envolvendo profissionais da Rede Pública, Privada e da Rede SESI-RJ e SENAI-RJ. As palestras envolveram os temas inovadores ancora do programa citados acima, e merece destaque também as mesas temáticas, com participação de várias escolas

públicas e privadas, apresentando suas experiências.



Encontro dos Educadores do Séc. XXI – Casa Firjan – outubro de 2023

Outra iniciativa de grande relevância realizada em 2023 foi a **Pesquisa SESI-PNUD Combate à Evasão no Ensino Médio**. O estudo foi realizado

como contribuição do SESI à discussão das políticas públicas para mitigação da evasão, um grande problema da educação brasileira, sobretudo nos anos finais do Ensino Fundamental e Ensino Médio.

Além de um relatório aprofundado com a análise do problema da evasão, foram elaborados cinco cadernos temáticos com a análise de políticas implementadas em 5 eixos relevantes para o tema: Gestão Escolar e Formação Docente, Ambiente de Aprendizagem e Inovação Curricular, Apoio ao aluno na transição para o Ensino Médio e sua permanência, Apoio às Aprendizagens e Transição para o Mundo do Trabalho.

Os estudos analisaram algumas das cerca de 100 experiências nacionais e internacionais levantadas em termos de políticas de combate à evasão, que se encontram também registradas no site do projeto (<http://evasaonoensinomedio.educacao.ws/>).

Por fim, como culminância do projeto, foi realizada, também, a Missão ao Chile, que apresentou os melhores indicadores de evasão e qualidade na América Latina, Participação de Representantes de 15 Secretarias Estaduais de Educação (RJ, AM, AP, PE, GO, ES, RS, CE, PB, RN,

MA, MG, PA, TO, MT). A missão teve por objetivo o estudo da experiência, incluindo palestras sobre a evolução das políticas de educação e discussão sobre práticas adotadas, com vistas à inspiração de políticas a serem aplicadas nos estados, conforme realidade regional.



Missão ao Chile do Projeto SESI PNUD Combate à Evasão ao Ensino Médio – novembro de 2023

Ações Estruturantes

A **Educação Básica** do SESI-RJ atua na **Educação Infantil, Ensino Fundamental – Anos Iniciais e Ensino Fundamental – Anos Finais e Ensino Médio**, que tem apresentado crescimento significativo nos últimos anos, havendo também uma importante vertente de **Educação Continuada** com ações da área de educação e da cultura.

No que se refere às inovações na **Educação Infantil**, cabe destacar a adequação do trabalho pedagógico para o “estado de ateliê”, de forma a promover o fortalecimento das múltiplas linguagens por meio de uma maior valorização do uso de materiais artísticos, como pintura,

escultura, fotografia, música, dança e drama, para permitir que as crianças expressem suas ideias. Ao valorizar e explorar as múltiplas linguagens das crianças, por meio dessa abordagem, busca-se promover o pensamento criativo, a resolução de problemas, a colaboração e a expressão individual.

Sobretudo no **Ensino Fundamental e Médio**, destacam-se como inovações e diferenciais a abordagem *STEAM*, mediante desenvolvimento de projetos. As atividades interdisciplinares por áreas de conhecimento ou entre as áreas de conhecimento tem acontecido em todos os níveis de ensino por meio ações integradas ou

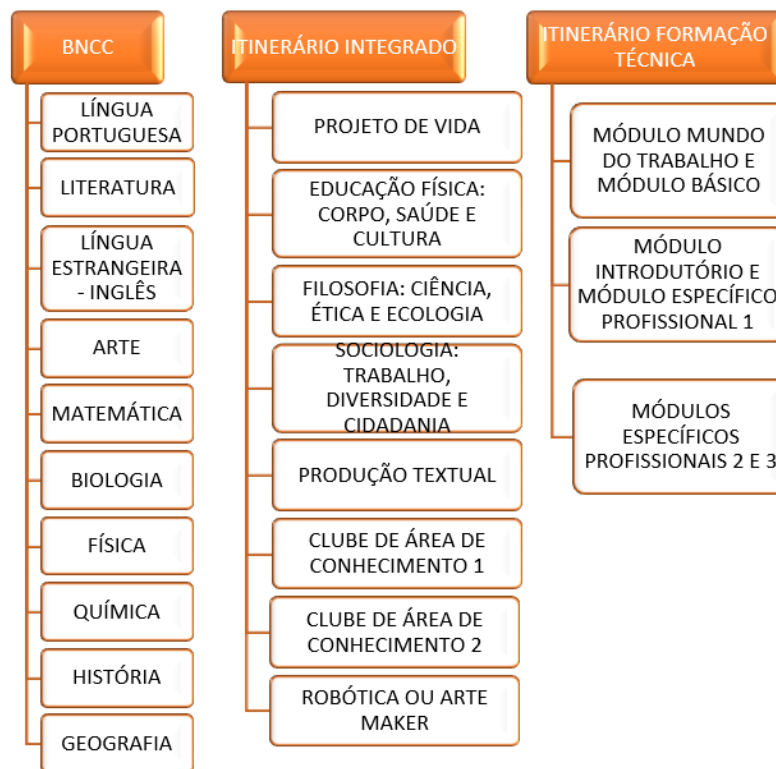
projetos, e a proposta tem avançado também nos espaços especificamente dedicados à interdisciplinaridade, como é o caso dos clubes por área de conhecimento no Ensino Médio. Têm sido também incentivadas práticas conjuntas entre a formação geral com o itinerário de formação técnica desenvolvido pelo SENAI-RJ no âmbito do Ensino Médio, de forma a potencializar a integração dos processos pedagógicos e educacionais.

Esses diferenciais são viabilizados pela riqueza da proposta curricular do Novo Ensino Médio, que inclui a formação geral (base nacional curricular comum), integradas pelas

disciplinas/área de conhecimento (BNCC), e dois itinerários formativos: um Itinerário integrado, constando de Temas Transversais,

Clubes por Área de Conhecimento e Robótica ou Arte *Maker* e um Itinerário de Formação

Técnica oferecido pelo SENAI-RJ, conforme se pode depreender abaixo:



Em termos metodológicos destacam-se também algumas ações nas áreas de conhecimento:

Projeto SESI Matemática

O projeto está considerando atualmente cinco dimensões principais: a realização de ações de mobilização e divulgação da matemática, incluindo ações móveis; a oferta de cursos de educação continuada para a comunidade; a melhoria das práticas do ensino de matemática



Arena Sesi-RJ Matemática - UERJ, São Gonçalo

na educação regular da Escola Sesi-RJ; o desenvolvimento de ações para alunos com alto desempenho e planejamento para a implantação dos Jogos Sesi de Matemática.



Unidade móvel de Matemática, dezembro de 2023

Projeto SESI de Leitura

O projeto visa o aprofundamento de competências de letramento, considerando a leitura e a escrita, por meio de ações de incentivo à leitura crítica, discussão de temáticas interdisciplinares e contemporâneas, e produção textual, além da dinamização do uso dos livros literários adotados para todas as séries de ensino. Cabe destacar as seguintes ações e resultados.

Em 2023, os docentes de todas as escolas promoveram atividades, a partir dos livros literários adotados pela rede, em torno de uma temática comum. As atividades foram registradas por meio de artigos escritos pelos próprios docentes, e publicadas na Revista Linguagens Sesi, que compila todos os trabalhos desenvolvidos. Além disso, são promovidos Encontros com os Autores,



Congresso Sesi-RJ Matemática & Math en Jeans temporada 2022-2023

trazendo alguns dos escritores dos livros literários adotados na rede para dialogar diretamente com os alunos. Em 2023, alguns nomes foram Pedro Bandeira, Ana Elisa Ribeiro, André Gravatá, Eliana Alves Cruz, entre outros.



Encontro com Pedro Bandeira para alunos do 8º e 9º anos



Folder do projeto com o autor André Gravatá.



Escola de Barra Mansa acompanhado a transmissão online com o Pedro Bandeira



Imagem da transmissão com o autor Pedro Bandeira

Projeto Laboratórios de Ciências

Na área de ciências, esse projeto visa expandir as ações curriculares realizadas nos laboratórios, considerando a abordagem *STEAM* e atividades *Maker*. No ano de 2023,

foram realizados novos investimentos em equipamentos para os laboratórios e salas *Maker*, e iniciado um processo de inventário, padronização de espaços e equipamentos, e

reorganização dos espaços e das atividades esperadas para eles.

Programa SESI Robótica Educacional

Outro diferencial e inovação metodológica importante é a proposta de educação tecnológica, em especial o Programa SESI Robótica Educacional, que vem buscando expandir as ações curriculares de robótica, e dar continuidade ao aprofundamento da abordagem *STEAM*, de integração da ciência, tecnologia, arte e matemática, conforme já mencionado.

O programa incluiu a realização de formação tecnológica para professores em atividades relacionadas às dimensões de conhecimento: pensamento computacional, design, letramento digital e pesquisa científica, envolvendo programação em arduino, modelagem e impressão 3D e tecnologia *maker*.



Participantes da rede pública no Hackaton



Alunos desenvolvendo os trabalhos

A participação em torneios de robótica tem elevado também o engajamento dos alunos, tornando possível a aplicação dos conhecimentos adquiridos em sala de aula em ambientes desafiadores que visam favorecer o

trabalho em equipe e capacidade de solução de problemas.



Imagens de competições FRC e FTC



Equipes SESI, participantes do FIRA Internacional - Alemanha

A oferta de cursos de educação continuada nessa área para a comunidade externa, busca também contribuir para a disseminação dessas inovações da Escola SESI-RJ.

Projeto SESI Diversidade em Evidência

Outra inovação e diferencial importante tem sido o programa de educação para a diversidade, que visa desenvolver ações relativas à temática em suas várias dimensões, junto a alunos e equipes, em sintonia com a política institucional relativa ao tema, buscando favorecer um ambiente educacional inclusivo e promover a consciência social e democrática.

Em primeiro lugar, cabe destacar o curso de formação oferecido para 140 colaboradores da Educação Básica voltado para os principais marcadores sociais no campo da diversidade. Foi desenvolvido também um debate com 250 educadores da Educação Básica e Profissional sobre a relação entre intolerância, discursos de ódio e violência nas escolas, reforçando os valores da diversidade e da cultura de paz.

No campo da inclusão de pessoas com deficiência cabe destacar a realização de Oficina de Libras para alunos, visando a promoção da acessibilidade no ambiente escolar.

A questão racial tem recebido também presença significativa, com abordagem inovadora, por meio de eventos, atividades culturais e debates, em parceria com a área de cultura.

20.06 – “Nossa História é Preta: desinvisibilizando biografias não reveladas pelo racismo estrutural”.



Conjunto de imagens do debate ocorrido com alunos da rede no Teatro Sesi Centro



Circuito da Consciência Negra



Circuito da Consciência Negra



Projeto Conhecendo o Meu Lugar

O projeto Conhecendo Meu Lugar, realizado com turmas do Ensino Médio, é outro diferencial da Escola SESI-RJ e visa estimular entre os alunos o (re)conhecimento da história local, como forma de promover uma reflexão acerca da construção de suas identidades socioculturais, bem como de seus grupos de pertencimento.

Projeto de Desenvolvimento de Competências Socioemocionais

Uma das ações desse projeto inovador é de iniciativa do SESI-DN, e visa a implementação de plataforma de aprendizagem adaptativa para o desenvolvimento de competências socioemocionais, de forma a contribuir para o desenvolvimento integral de crianças e jovens para enfrentarem os desafios do século XXI.

Atualmente, são atendidas duas séries específicas do Ensino Fundamental da rede SESI-RJ, totalizando mensalmente o

Ao identificar pontos históricos em sua localidade, os alunos passam gradativamente a observar e perceber o significado da memória local e sua conexão com os conteúdos do currículo escolar. Além disso, podem também compreender as realidades históricas do seu lugar e como esta não se constrói de forma isolada do mundo, mas como parte de um

atendimento de 607 (seiscentos e sete) – alunos dos 5º anos do Ensino Fundamental (Anos Iniciais) e 679 (seiscentos e setenta e nove) – alunos dos 9ºs anos do Ensino Fundamental (Anos Finais). O piloto vem sendo avaliado positivamente para expansão.

Outro projeto advindo dos desafios relativos às competências socioemocionais no ambiente escolar pós pandemia, é o das Rodas de

processo histórico que produz identidades culturais e sociais diversas.

Conversa de adesão facultativa pelos estudantes

Trata-se de um trabalho diferenciado que visa proporcionar aos alunos uma maior compreensão de si mesmos, que gere autoconhecimento, autocontrole, autoconfiança e autonomia, dentre outras habilidades intrapessoais, refletindo positivamente em seus posicionamentos frente a vida e a seu desempenho acadêmico.



Encontro presencial de colaboradores



Encontro presencial com alunos

Esporte na Escola

O projeto Esporte na Escola SESI-RJ é também uma inovação importante e tem como propósito também desenvolver habilidades socioemocionais por meio do esporte, integrar o desenvolvimento acadêmico e auxiliar crianças e jovens no combate ao sedentarismo e suas sequelas físicas e psicossociais. Foi ofertado em 2023 para Ensino fundamental Anos Finais, 1º e 2º ano do Ensino Médio da Escola SESI-RJ, considerando diferentes

modalidades nas várias escolas, conforme demanda.

Para além da prática de exercícios físicos, o projeto tem revelado potencial na socialização e colaboração ao desenvolvimento motor e cognitivo, bem como estimulado as habilidades socioemocionais de espírito colaborativo, comunicação interpessoal e resolução de conflitos.



Equipe de Vôlei da Escola SESI Maracanã



Capacitação de Profissionais

Para o desenvolvimento dessas inovações, tem sido fundamental o investimento na capacitação dos profissionais. O Programa Mais Conhecimento, voltado para professores dos respectivos níveis, tem como objetivo o desenvolvimento metodológico, tecnológico e da capacidade avaliativa dos docentes,

conforme proposta SESI, visando a melhoria do desenvolvimento das habilidades/competências dos estudantes, em sintonia com a Base Nacional Comum Curricular.

O programa foi desenvolvido pelo segundo ano para docentes do Ensino Fundamental – Anos

Finais e Médio, como ação estruturante para a melhoria da qualidade, e destacam-se também em 2023 as ações com foco na adequação metodológica dos professores da Educação Infantil e professores do componente Projeto de Vida do Novo Ensino Médio.

Projeto Avaliação Unificada SESI

Os avanços na área de avaliação tem sido também diferenciais importantes. O projeto Prova Unificada visa consolidar a prática de exames diagnósticos em todas as séries elegíveis da Escola SESI-RJ, que propiciem subsídios para o trabalho pedagógico, com base nos planos de curso referenciais e nas dificuldades dos alunos.

No ano de 2023, foram realizadas duas aplicações, uma ao final de cada semestre, contemplando todas as turmas, de todas as escolas, desde o 2º Ano do Ensino Fundamental até o 3º Ano do Ensino Médio. As turmas dos Anos Iniciais fizeram avaliações unificadas de Língua Portuguesa e Matemática, enquanto as turmas dos Ensino Fundamental Anos Finais e do Ensino Médio fizeram avaliações unificadas para todas as disciplinas.

Os dados gerados pelas provas permitem que escolas e docentes subsidiem seu planejamento a partir do desempenho de suas turmas, tendo sido mapeadas cada habilidade avaliada com seu índice de acertos e erros. Os dados foram compilados em um *dashboard* e tem sido objeto de análise pela gerência de educação básica e pelas escolas.



Imagem Ilustrativa do Dashboard da Avaliação Unificada SESI

A estruturação do Dashboard de Resultados da Avaliação Diagnóstica favoreceu enormemente a análise das habilidades desenvolvidas e lacunas apresentadas pelos alunos, permitindo observar individualmente a performance de cada escola, série, turma e estudante.

A partir de uma análise detalhada, que mira o olhar personalizado a cada instância – escola,

série, turma e estudante - as escolas têm realizado análises e desenvolvido planos de ação específicos considerando os conteúdos do plano de curso, viabilizando e intervindo com os docentes e discentes, sendo orientados pela equipe de analistas da educação básica com vistas às potencialidades de crescimento dos resultados de cada aluno, da turma e da escola como um todo. As assessorias têm

acompanhado o desenvolvimento do plano de ação das escolas, que se inicia com a realização de reuniões pedagógicas com os docentes, planejamento das intervenções que se fizerem pertinentes e reuniões com os pais para engajamento das famílias.

Os quadros, abaixo, apresentam o total de matrículas e produção hora-aluno comparando-se ao previsto para 2023.

Matrículas/Modalidade	Metas		Varição
	Retificado 2023	Realizado 2023	%
Educação Básica e Continuada	21.919	28.000	28%
Educação Infantil	490	494	1%
Educação Fundamental	5.314	5.367	1%
Ensino Médio	5.779	5.837	1%
Educação Continuada*	10.336	16.302	58%

Fonte: Sistema de Gestão Escolar – SGE

*não contempla as matrículas do Atleta do Futuro

Produção Hora Aluno/Modalidade	Metas		Varição
	Retificado 2023	Realizado 2023	%
Educação Básica e Continuada	11.805.773	11.803.497	0%
Educação Infantil	393.856	371.166	-6%
Educação Fundamental	4.862.145	4.766.240	-2%
Ensino Médio	5.571.297	5.584.214	0%
Educação Continuada*	978.475	1.081.877	11%

Fonte: Sistema de Gestão Escolar – SGE

*não contempla as matrículas do Atleta do Futuro

Gratuidade

No decorrer dos anos, o SESI vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador “hora-aluno” em 2019, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo

para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

Ante o exposto, é possível equacionar a oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos com maior duração (educação básica) e aqueles de menor duração (educação continuada) de forma alinhada às estratégias de atuação do SESI, uma vez que são consideradas as horas realizadas para cada

aluno matriculado e não somente o total de matrículas.

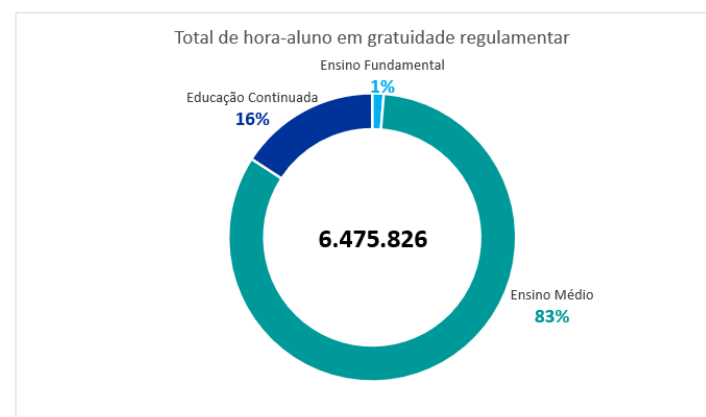
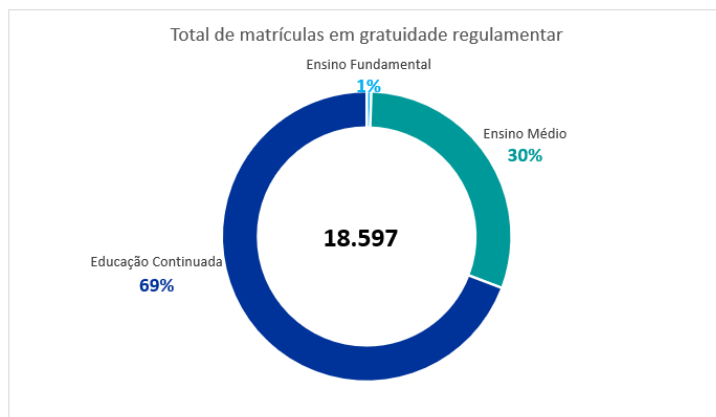
Vale observar que a referida mudança está amparada pela Resolução nº 040/2018 do Conselho Nacional do SESI.

O SESI-RJ priorizou em 2023 a oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos do Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho.

RESULTADOS

Em 2023 estes cursos (Ensino Médio) representaram cerca de 30% das matrículas

realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 83% do total de hora-aluno.



Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2023

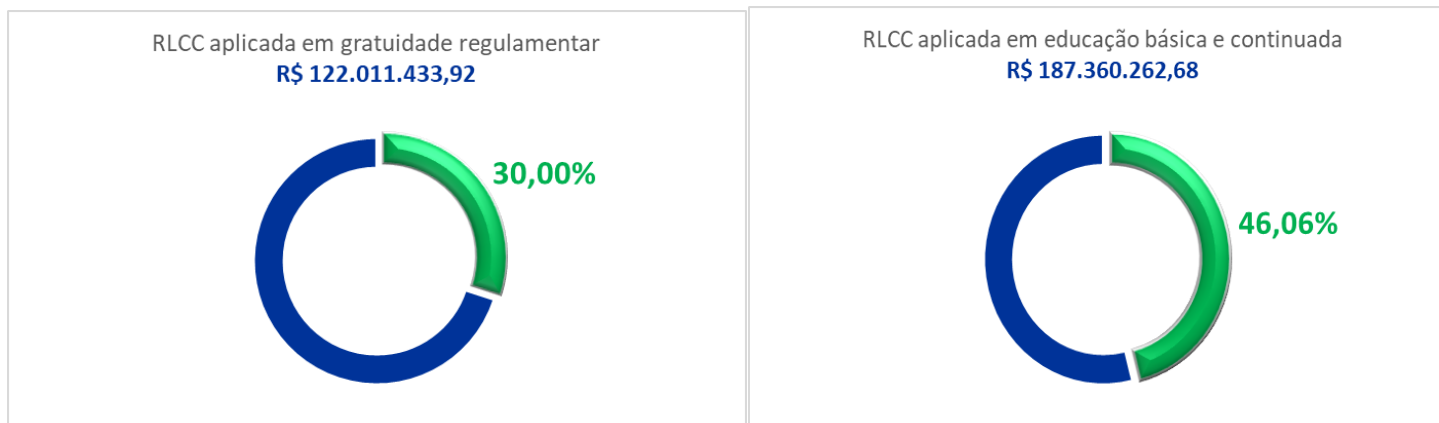


Para a viabilização dessas matrículas e para a realização de cerca de 6,5 milhões de hora-aluno, foram gastos R\$ 122,0 milhões que corresponderam à 30,00% da receita líquida de

contribuição compulsória realizada em 2023, superando a meta regulamentar de 16,67%.

Para fins de educação básica e continuada, foram destinados R\$ 187,4 milhões,

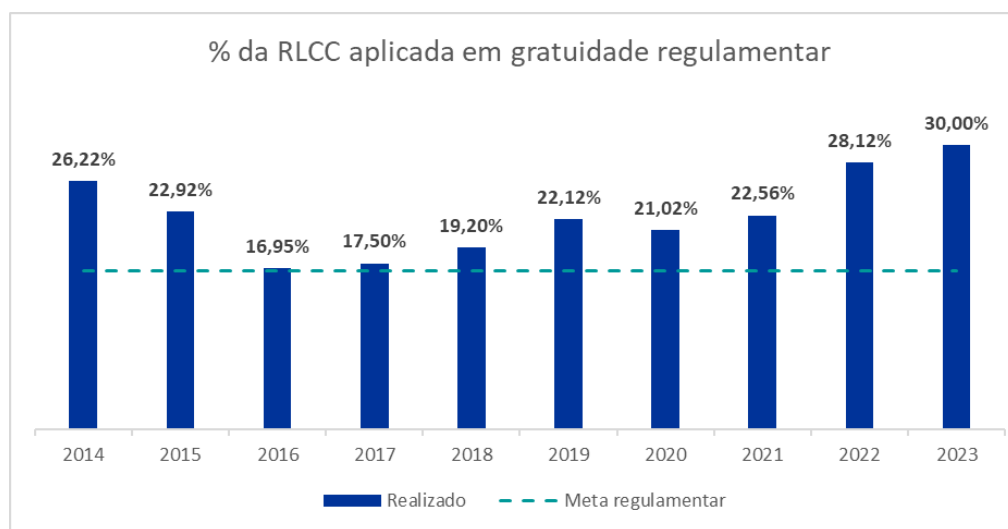
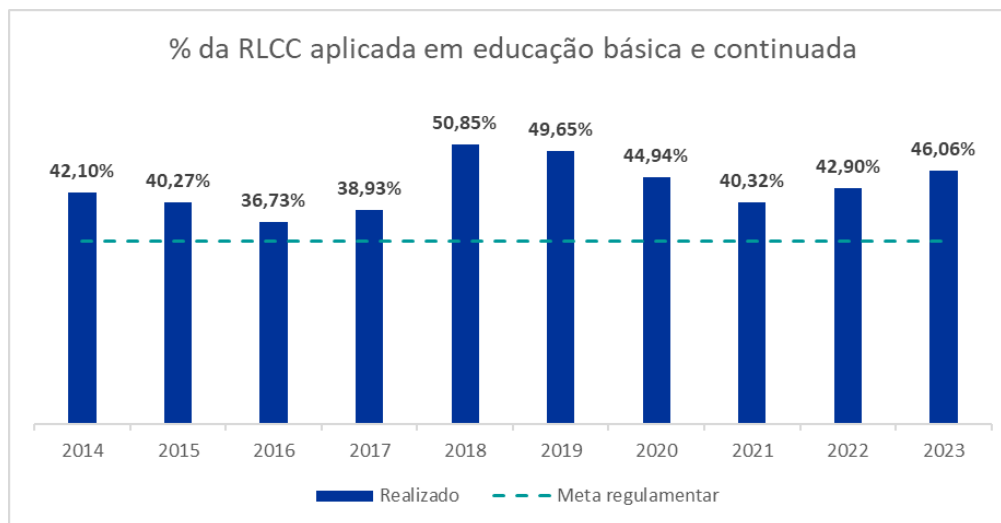
correspondente a 46,06% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.



Fonte: SESI-RJ – Simulador da Gratuidade – Fechamento 2023



Evolução de Cumprimento da Gratuidade



Fonte: Gerência de Controle e Orçamento - GEC

Cultura

Desafios

No que diz respeito à cultura, setor de relevância significativa no Rio de Janeiro, os desafios associam a agenda nacional de retomada de investimentos ao posicionamento do Sistema Firjan, que vem procurando estimular a indústria criativa.

Em sintonia com essa visão, além da potencialização da programação cultural, outro desafio da cultura no SESI-RJ é contribuir para o contexto da inovação, se vinculando à própria educação, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores. Esse desafio é muito relevante no contexto de uma sociedade onde a inovação se tornou fundamental para a solução dos problemas humanos e para a competitividade da indústria.

Assim, conforme previsto, houve continuidade estratégica de reforço da atuação na linha

formativa e de relacionamento com a área de educação, em sintonia com o Planejamento Estratégico do SESI-RJ, e considerando a política nacional de cultura definida pela instituição.

Por outro lado, destaca-se a retomada da programação cultural em sua integralidade, considerando os equipamentos culturais das várias regiões.

Por fim, houve também a expansão dos cursos externos na área de cultura, integrando a educação continuada, conforme direcionamento do SESI-DN.

As ações da cultura estiveram comprometidas com a construção dos valores humanos e da diversidade, com o desenvolvimento do pensamento crítico e da solidariedade, bem como da criatividade como base para a inovação, com ênfase da sinergia entre a arte, a

ciência e a tecnologia na reflexão sobre os desafios colocados no mundo contemporâneo.

Essa visão formativa se assenta nos referenciais da LDB, da BNCC, e nos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável definidos pela ONU, e está presente também nas ações externas, tanto na programação dos teatros, como nos cursos desenvolvidos para a comunidade, em sintonia com as diretrizes do SESI-DN.

As propostas do SESI-RJ para 2023, considerando os objetivos e metas estratégicas, se desenvolveram, portanto, em três vertentes: Cultura na Educação, Educação Continuada em Cultura e Oferta de Programação Cultural.

O diagrama sintetiza o posicionamento da Cultura e as vertentes em que vem atuando.



Frente a esses desafios, o ano de 2023, foi marcado por uma retomada significativa da produção da área e pela recriação da Gerência de Cultura e Arte com vistas a ampliar ainda mais o programa de cultura do SESI-RJ,

incluindo a programação artística, ações formativas externas e atuação no contexto da educação básica da própria instituição.

O esquema abaixo apresenta o conceito, contexto, recursos e permite visualizar os valores que a área entrega para a indústria e sociedade em geral por meio de suas vertentes de atuação.





Para esse reposicionamento da Cultura do SESI-RJ, foram consideradas uma série de premissas e aspectos do contexto econômico e social.

No contexto econômico, destaca-se que a economia da cultura é um novo front de desenvolvimento por sua grande capacidade de geração de emprego e renda, impacto na formação humana e desenvolvimento de novas tecnologias e efeitos sociais positivos.

No contexto social, o relatório “Cultura e democracia de 2023, da Comissão Europeia de Educação, Juventude, Esporte e Cultura, evidenciou que a cultura induz à transformação social, destacando a correlação entre participantes em atividades culturais e indicadores de engajamento cívico e democrático, e ainda o impacto da cultura na participação dos jovens na vida política e comunitária.

No contexto das políticas públicas, destaca-se o retorno da promoção do desenvolvimento do

setor criativo, o favorecimento do setor pela criação do Marco Regulatório do Sistema Nacional de Cultura, pela aprovação da cota de tela de filmes brasileiros pela Camara Federal e pela retomada dos grandes eventos pós pandemia.

Considerando esse contexto, a recriação da Gerência de Cultura e Arte em 2023, visa a organização de pessoas e processos para a ampliação da oferta de ações estruturadas em cultura, no âmbito da educação, das artes e da indústria criativa.

Cabe destacar ainda as contribuições da área no âmbito do projeto Firjan da indústria Criativa, que visa realizar ações que favoreçam o desenvolvimento no estado em sintonia com as demandas do Conselho de Indústria Criativa do Sistema Firjan, incluindo os desdobramentos do plano estratégico em parceria com a RioFilme e a participação nos Grupos de Trabalho Desenvolvimento da

escolas SESI-RJ, cursos de educação continuada na área, e programação cultural.

Indústria Criativa, Políticas Públicas para as Indústrias Criativas e *Soft Power*.

A área de cultura do SESI-RJ tem também participado ativamente nas discussões sobre a política nacional de cultura junto ao SESI-DN, com vistas ao seu detalhamento e implantação.

Outro importante avanço vem se dando na construção de novos indicadores para a área da Cultura com o Departamento Nacional e Consultoria Externa.

Cumprir destacar ainda o esforço de qualificação da equipe, mediante a oferta de Pós-Graduação em Gestão e Inovação em Instituições Culturais, da Gerência Executiva de Cultura do DN, em parceria com Associação Brasileira de Gestão Cultural e Expomus.

Discussões vem sendo realizadas também com o Ministério da Cultura por meio do Departamento Nacional do SESI, para o desenvolvimento de ações em parceria.

Conforme direcionamento do SESI-DN, a atuação da Cultura em parceria com a área de Educação visa desenvolver a arte como

Ações Estruturantes

No que diz respeito à cultura, conforme já mencionado, atualmente a atuação se dá em três vertentes: cultura na educação básica das

potencializadora da articulação de campos do saber, de forma a favorecer a produção de conhecimento e a formação de sujeitos mais criativos, críticos e inovadores em nossas escolas, considerando que a cultura é um dos principais pilares para o desenvolvimento da criatividade e da inovação.

Cada vez mais a escola precisa estar preocupada com a formação integral de seus alunos, buscando que ele desenvolva diferentes habilidades dentro e fora da instituição. Nas Escolas SESI-RJ, norteadas pela perspectiva sociointeracionista, em que o



Trabalho de alunos Arte Maker

Outra inovação importante nessa vertente é o projeto A Escola vai ao Teatro, que favorece a participação dos alunos da instituição na

contexto histórico-social do indivíduo é mola para a construção dos conhecimentos, e por uma pedagogia de desenvolvimento de competências, na qual os conteúdos se colocam a serviço, os alunos são expostos a situações pedagógicas que buscam prepará-los, tanto desenvolvendo-os humanamente, quanto para o mundo do trabalho.

O componente *Arte Maker*, desenvolvido a partir da proposta da metodologia Acesse do DN, de potencialização da criatividade a partir da Arte Contemporânea, tem sido um diferencial importante no Ensino Médio,



Formação Arte Design para instrutores do SENAI

programação cultural. Após as apresentações, os alunos participam de rodas de conversa com

envolvendo a discussão, identificação, criação de estratégias e planejamento da solução criativa a partir da temática, bem como sua prototipagem e “testagem”, sempre considerando o engajamento em projetos significativos.

Na mesma linha, a implantação do curso *Arte e Design* para docentes do SENAI-RJ, vem potencializar a criatividade no trabalho com projetos integradores, bem como sua visão estética e pensamento crítico.

artistas e historiadores, sobre os temas abordados nos espetáculos.



Apresentação da peça “Traga-me a cabeça de Lima Barreto” no Teatro Municipal do Rio, para alunos do ensino médio do SESI-RJ

Educação Continuada em Cultura

Conforme orientação prevista no indicador referente à expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas do SESI-DN, a área de cultura vem expandindo a oferta de cursos livres para a comunidade, em sua grande maioria de forma gratuita.

Os cursos em cultura propiciam ferramentas, conhecimentos e referências para que os interessados explorem diferentes formas de expressão artística e cultural, além do desenvolvimento nessas linguagens.

Essas competências, seja na vertente de iniciação de jovens, seja de aperfeiçoamento de profissionais, são importantes para impulsionar a indústria criativa, que engloba setores como teatro, design, audiovisual, música, artes visuais, entre outros. Um diferencial importante dessas ações tem sido as parcerias com outras instituições.

Dentre as ações previstas seria interessante destacar as realizações:

- Cursos para fomento de conhecimento de Gestão e Produção Cultural para jovens engajados em iniciativas culturais.
- Cursos para fomento ao desenvolvimento de atividades teatrais: Engenharia Teatral em parceria com a Prefeitura do Rio, Intensivo Para Produção Teatral em parceria com a UNIRIO e Escola Popular de Teatro da Baixada Fluminense.



Curso de Gestão e Produção Cultural



Curso Engenharia Teatral

- Curso para fomento ao desenvolvimento de técnicos para o mercado cultural (Práticas e Técnicas para as Artes Cênicas em parceria com o Ministério da Cultura e Instituto do Teatro Brasileiro).
- Curso para fomento ao desenvolvimento de atividades no audiovisual (Oficinas Cine SESI em parceria com a ONG Rede Cruzada do Menor).



Curso de Artes Cênicas em parceria com MEC



Curso de Audiovisual para Jovens

Programação cultural

No que tange à oferta de espetáculos, a programação mantém o foco formativo em torno de valores e da visão crítica sobre temas

relevantes do desenvolvimento humano e sustentável, envolvendo a realização de espetáculos ligados as artes cênicas (teatro,

dança e circo), música, saraus literários, exposições, com foco nos temas pertinentes à proposta do programa de cultura do SESI-RJ,

temporadas teatrais e programação local da rede de teatros.



A realização do Edital SESI de Cultura, é um diferencial importante da atuação da área no SESI-RJ, pois busca promover uma maior participação de novos grupos, distribuição regional e diversidade de artistas, contribuindo também para a simplificação, transparência, a credibilidade no processo de seleção realizado por especialistas com critérios definidos, e o fortalecimento da indústria criativa, bem como



para a maior visibilidade e potencialização das ações.

O edital de 2023 na categoria inédito, visou estimular a criação, qualificação, produção e difusão de novas obras artísticas nas etapas: projeto conceitual residência/imersão artística, finalização do projeto de execução, produção do projeto, e apresentação do projeto artístico.

A programação buscou atender às demandas do setor artístico e contribuiu para a retomada do desenvolvimento cultural do estado do Rio de Janeiro. Dos 970 projetos inscritos no edital, 70 foram contemplados, e foram realizadas cerca de 164 apresentações, com cerca de 500 profissionais envolvidos.

O quadro abaixo apresenta os resultados da cultura comparados a previsão para 2023.

Cultura	Metas		Varição
	Retificado 2023	Realizado 2023	%
Participantes em Ações de Cultura	10.000	14.683	47%
Espectadores em Ações de Cultura	75.000	91.570	22%
Visualizações em Eventos Culturais On Line	26.000	526.857	1926%
Inscritos/Seguidores em Eventos Culturais On Line	100.000	106.277	6%

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

Saúde e Segurança

Desafios

Durante o ano de 2023 ocorreram diversos desafios, abaixo destacamos as principais entregas:

- A busca da marca de 140.000 vidas atendidas e o número de 4000 empresas atendidas em 2023;
- Assegurar a sustentabilidade dos produtos de Saúde Integrada acima de 75%;
- Alcançar o enquadramento de custos projetados pelo DN (80/20) ;
- Lançamento dos produtos "Diagnóstico de Maturidade em Cultura de SST", "EAD de Nutrição", consultoria para "Gestão de Absenteísmo" e Programa de Prevenção ao uso de Álcool e outras Drogas;
- Ampliação de atuação setorial a exemplo dos segmentos de Construção Civil e Metalmecânica;
- Parcerias estratégicas com entidades reconhecidas para ampliação de nosso posicionamento e notoriedade técnica;
- Promoção de eventos de orientação técnica de SST, fortalecendo nosso portfólio junto aos clientes.

Conteúdos e Protocolos Técnicos de Saúde

Durante todo o ano ocorreram diversas produções de Conteúdos e Protocolos para Saúde e Segurança. A elaboração desses conteúdos envolve uma equipe técnica multidisciplinar com a colaboração com especialistas das áreas, revisão por pares e alinhamento com as demandas e avanços do setor de saúde. Os conteúdos são desenvolvidos para divulgar os temas que são importantes para a indústria.



SESI – Saúde, Segurança do Trabalho e Promoção da Saúde

Garantir um ambiente de trabalho seguro é crucial para preservar a saúde tanto física quanto mental dos trabalhadores, influenciando e impactando positivamente a produtividade na indústria. A saúde e segurança do trabalho são aspectos essenciais para manter um ambiente laboral saudável e eficiente. Conheça aqui os nossos serviços dedicados à saúde, segurança do trabalho e promoção da saúde que podem ser desenvolvidos que vai do essencial ao estratégico:



Ações Estruturantes

O dinâmico panorama da sociedade, especialmente no âmbito da saúde, está intrinsecamente conectado a todas as áreas de ações humanas. A saúde, além de ser um direito social universal, constitui a condição de vida do indivíduo, inclusive no ambiente de trabalho.

Atentos aos cenários que impactam a saúde e representam desafios para as organizações, foi elaborada uma análise das temáticas mais

discutidas e destacadas na atualidade. Utilizando a metodologia do Filtro de Tendências, foram indicadas as principais questões a serem consideradas nas agendas e estratégias de saúde empresarial nos próximos anos.

Essa análise resultou na identificação das principais tendências em saúde para o ambiente de trabalho, orientando o portfólio de soluções oferecido pelo SESI-RJ às empresas.

Reforçamos assim nosso compromisso, protagonismo e pioneirismo, valores que agora compartilhamos com o ecossistema empresarial para que possam antecipar-se aos movimentos de mercado, contando com nosso apoio.





Acompanhamento da integração dos sistemas (S+)

Monitorar o relatório de desempenho e gestão no ambiente S+ para os produtos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), enquanto disponibilizamos o InfoSESI para acompanhamento dos indicadores de gestão de SST. Com isso, estamos incorporando novos indicadores no sistema para atender aos requisitos do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e eSocial.

Captação de novas Vidas no S+

Aumento do número de vidas no S+ através de novas parcerias, visitas a clientes, com ampliação de escopo de produtos ofertados, considerando a grade de produtos das regionais (*Cross sell*).

Atualizações das certificações em Seg. do Trabalho

Buscando a melhoria contínua no processo de prestação de serviços e organizando a operação com os protocolos essenciais para ampliar as certificações em Segurança do Trabalho. Isso visa atingir o padrão exigido pelas demandas das empresas, atendendo aos níveis de

exigência estabelecidos para melhor entrega às empresas.

Conformidade Técnica SST

Assegurar a conformidade técnica dos ambientes e equipamentos de Saúde e Segurança no Trabalho (SST), com o objetivo de aprimorar continuamente os serviços prestados nas Unidades Operacionais e aos Clientes (*In Company*) do SESI-RJ.

SESI em cursos e treinamentos para NR

Ampliação do catálogo de treinamentos normativos tendo como premissa o alinhamento com o departamento Nacional no fornecimento de conteúdos e diretrizes, bem como auxiliar o departamento regional na elaboração de novos conteúdos técnicos, ou customizados conforme a demanda das empresas.

Novas metodologias para consultoria

Analisar e elaborar ferramentas e procedimentos destinados a apoiar as empresas na análise e avaliação das soluções mais adequadas, considerando as diversas opções de serviços em Saúde e Segurança no Trabalho (SST).

Tecnologias para atendimento em Saúde Mental e Promoção da Saúde

Progredir no desenvolvimento de novos modelos e formas inovadoras de interação digital e interativa por meio de colaborações estratégicas com startups e empresas especializadas no setor tecnológico em saúde, incorporando o uso de tecnologia embarcada.

Novo modelo de operação dos exames laboratoriais

Implementação de novos exames complementares em conformidade com as orientações da NR7. Dessa maneira, almejamos atender aos padrões de sustentabilidade e eficiência na prestação desses serviços.

Novas Tecnologias em Promoção da Saúde

Aplicar tecnologias e metodologias avaliativas e diagnósticas aos portfólios de Promoção da Saúde, por meio de parcerias, amplificando a linha da saúde digital e aproximação com ecossistema de inovação.

Reposicionamento da Odontologia com modelos sustentáveis

Retomada da oferta da odontologia com modelos sustentáveis, terceirização e eficiência operacional, com a desburocratização de processos (*lean*), automação com novo sistema informatizado, fluxos e jornada do cliente.

Fortalecer e assegurar o posicionamento na atuação dos Centros de Promoção da Saúde

Viabilizar a promoção da saúde por meio de uma ambientação apropriada, assegurando a

representação equitativa de competências e disciplinas em nosso portfólio de produtos. Isso inclui soluções integradas e um aumento significativo para a carteira de clientes PJ.

Abaixo, alguns dos principais resultados alcançados em 2023 nas temáticas de saúde e segurança:

Serviço	Produção
Análise Ergonômica do Trabalho (NR 17) (n° de vidas)	47.430
Avaliação Ambiental (NR 15) (n° de vidas)	165.096
Consultas Especialidades (n° de consultas)	15.575
Consultas Ocupacionais (n° de consultas)	59.545
Consultoria para implantação de Sistema de Gestão de Riscos de máquinas e equipamentos, de acordo com a NR 12 (n° de vidas)	2.223
Demais Serviços Especialidades em SST (n° de vidas)	36.618
Eventos em Promoção de saúde – Empresa (n° de pessoas beneficiadas com os contratos)	1.394
Exames Não Ocupacionais (n° de exames)	16.734

Fonte: SESI em números 2023

Serviço	Produção
Exames Ocupacionais (n° de exames)	134.940
LTCAT, Laudos de Insalubridade e Periculosidade (n° de vidas)	177.067
Pessoas beneficiadas com programas em segurança e saúde no trabalho (SST) (n° de vidas)	551.525
Pessoas beneficiadas em promoção da saúde (PS) (n° de vidas)	70.360
Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR (NR 01, NR22, NR31) (n° de vidas)	60.752
Saúde Bucal (n° de consultas)	40.662
Trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Sesi Viva+	86.206
Vacinas aplicadas em trabalhadores e dependentes	10.903

Cooperação Social

Ações Estruturantes



- ✓ **Atuação Sustentável** com expansão da sustentabilidade da área;
- ✓ **Data Driven** com gestão de dados para tomada de decisão, riscos da área e gestão do conhecimento, *Big Data* dos projetos e fortalecimento da comunicação dos resultados para

visibilidade e relevância organizacional e dos patrocinadores;

- ✓ **Novas Ferramentas e Formatos** com implementação da nova metodologia de mensuração de impacto social aplicada e atualização do Portfólio;
- ✓ **Geração de Impacto** com monitoramento e avaliação do

Investimento Social dos projetos, incremento no percentual de novas empresas atendidas, contínuo crescimento dos projetos executados no ano e foco especial em projetos de diversidade.

Projeto/Ação: ELAS NA BAYER II

Descrição: Projeto integrado de Desenvolvimento Humano e Formação para o Trabalho com foco em Diversidade. O projeto tem como objetivos específicos: Promover a capacitação profissional através do curso de Assistente de Produção Industrial e Elevar o potencial de aprendizagem e empregabilidade das participantes; Colaborar para o desenvolvimento das habilidades da formação profissional e das competências socioemocionais; Promover o desenvolvimento de habilidades comportamentais para inserção no mercado de trabalho; Estimular nas participantes a reflexão sobre seu papel de cidadão e sua inserção na sociedade.

Empresa: BAYER / **Segmento:** Farmacêutica

Número de matrículas ou acessos: 15 participantes

Período: 05/10/2022 à 06/01/2023

Público: Mulheres CIS E TRANSGÊNERO, a partir de 18 anos, moradoras dos municípios de: Belford Roxo (Preferencialmente), Nova Iguaçu, Mesquita e São João de Meriti;

Projeto/Ação: PROJETO SOCIOCULTURAL MENINAS CURIOSAS

Descrição: Ações socioculturais para meninas e pessoas que se identificam com o gênero feminino e, estejam cursando os últimos anos do ensino fundamental de escolas da rede pública do Estado do Rio de Janeiro, que visam o protagonismo feminino, desenvolvimento de habilidades sociais e competências profissionais ligadas à cultura, por meio do desenvolvimento humano e cursos gratuitos na área da Indústria Criativa: fotografia digital, ilustração e vídeos para *web*. As ações do projeto culminaram na publicação de um livro com os principais trabalhos, um evento de formatura/exposição visual a partir dos conteúdos produzidos pelas participantes e palestras para alunos e professores da rede pública de ensino.

Empresa: NTS TRANSPORTES / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 240 meninas atendidas

Período: 01/02/2022 à 31/08/2024 .

Público: Meninas e pessoas que se identificam com o gênero feminino.

Projeto/Ação: PROJETO MULHERES EM CAMPO

Descrição: O Programa Mulheres em Campo é um projeto de Desenvolvimento Humano com a finalidade de promover a equidade. No total, 10 (dez) profissionais foram contratadas e iniciaram por um treinamento pré-operacional, seguido de um Programa de Mentoria completo, elaborado para elas e para a liderança. Esta ação da ENGIE tem como meta, o atingimento da equidade de gênero até 2030. A proposta de trabalho é bem ampla, pois assessora não somente as mulheres, público-alvo do Programa, mas também seus respectivos gestores diretos ou não neste processo de equidade de gênero em 6 etapas: a) *Onboarding*; b) Mentoria com foco em Desenvolvimento Humano; c) Encontros com a liderança; d) Círculo de Mulheres; e) *Workshop* de Carreira; f) Entrega final.

Empresa: ENGIE / **Segmento:** Energia

Número de matrículas ou acessos: 10 mulheres

Período: 22/11/2021 à 30/01/2023

Público: Colaboradoras da empresa.

Projeto/Ação: PROJETO MULHERES A BORDO

Descrição: Aperfeiçoamento profissional de mulheres na área de *Offshore*, buscando o desenvolvimento de conhecimentos profissionais e de competências socioemocionais para o Desenvolvimento Humano aliada a formação para o trabalho. Foi realizada 01 turma do curso de Técnicas de Operações de *Offshore*, para 20 mulheres, o qual abordou as seguintes temáticas: a) Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde; b) Inglês Técnico; c) Introdução à Indústria do Petróleo e Gás; d) Perfuração de poços de petróleo; e) Complementação de poços de petróleo e gás; f) Operação de Utilidades Industriais; g) Processamento Primário do Petróleo e Gás Natural; h) Gestão da Produção; i) Manutenção Industrial.

Empresa: AKER SOLUTIONS / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 20 mulheres

Período: 02/02/2023 à 30/06/2023

Público: Mulheres da comunidade do entorno da área de atuação da empresa

Projeto/Ação: PROGRAMA LUZ

Descrição: Projeto integrado de Desenvolvimento Humano e Formação para o trabalho cujos objetivos são: a) Promover a capacitação profissional através do SENAI-RJ, para 15 pessoas por turma, moradoras da Baixada Fluminense, no curso de Assistente de Produção Industrial; b) Elevar o potencial de aprendizagem e empregabilidade das participantes; c) Colaborar para o desenvolvimento das habilidades da formação profissional e das competências socioemocionais; d) Promover o desenvolvimento de habilidades comportamentais para inserção no mercado de trabalho; e) Estimular nas participantes a reflexão sobre seu papel de cidadão e sua inserção na sociedade.

Empresa/Parceiros: LUBRIZOL / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 15 mulheres

Período: 23/08/2022 à 06/03/2023

Público: Mulheres moradoras da comunidade da Baixada Fluminense

Projeto/Ação: BAKER +

Descrição: O projeto visa promover a qualificação profissional de mulheres na área de Produção Industrial, buscando o desenvolvimento de conhecimentos profissionais e de competências socioemocionais. Adicionalmente, esta ação busca oferecer o curso de Operadora de Produção Industrial, visando sua inserção no mercado de trabalho. O projeto integrado de busca, portanto, não somente colaborar para o desenvolvimento das habilidades de formação profissional, como também contribuir com o aprimoramento de competências socioemocionais, elevando, assim, o potencial de aprendizagem e empregabilidade das participantes.

Empresa/Parceiros: Baker Hughes / **Segmento:** Química

Número de matrículas ou acessos: 20 participantes

Período: 20/09/2022 à 15/05/2023

Público: Mulheres, moradoras de Ilha da Conceição (Niterói) e seu entorno

Projeto/Ação: QUALIFICAÇÃO MULHERES IPIRANGA

Descrição: O projeto visa oportunizar mulheres em vulnerabilidade dos municípios de Duque de Caxias no estado do Rio de Janeiro e Paulínia no estado de São Paulo, o desenvolvimento de conhecimentos técnicos, habilidades comportamentais e competências socioemocionais visando uma inserção competitiva no mercado de trabalho. Na perspectiva de formação para o trabalho, a ação tem por objetivo promover a capacitação profissional através do SENAI-RJ, em curso de qualificação profissional em: fundamentos de Operação para Produção, manutenção operacional e técnicas de logísticas para produção. Já a perspectiva de Desenvolvimento Humano, o projeto visa promover o desenvolvimento de habilidades comportamentais e socioemocionais para inserção no mercado de trabalho, além de estimular a reflexão sobre seu papel de cidadã e sua inserção na sociedade.

Empresa: IPIRANGA / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 20 participantes

Período: 23/10/2023 à 20/12/2023

Público: Mulheres - vulnerabilidade social

Projeto/Ação: WORKSHOP DE SENSIBILIZAÇÃO - FOCO: EQUIDADE DE GÊNERO

Descrição: Workshop de sensibilização para os times de unidade operacional da TechnipFMC, historicamente composta predominantemente por colaboradores do sexo masculino, onde foram trabalhados temas relacionados à desconstrução das narrativas de gênero. O grupo de gestores esteve presente numa roda de conversa, onde foram trazidos aspectos como: a mulher do séc. XXI e seus desafios; estereótipos de gênero e seus impactos no ambiente de trabalho; machismo, sexismo, misoginia; estratégias de igualdade de gênero.

Empresa: TECHNIPFMC / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 49 participantes

Período: 24/05/2023 à 24/05/2023

Público: Mulheres - corpo técnico da empresa

Projeto/Ação: CONSULTORIA D&I STELLANTIS II

Descrição: Consultoria em Responsabilidade Social na Stellantis, interessada em implementar estratégias de diversidade e equidade para composição inclusiva e perenidade do seu quadro funcional. O escopo global dos serviços contempla as ações: consultoria, palestras e treinamentos e projeto. No âmbito da consultoria, estão incluídos os serviços de: diagnóstico de maturidade, censo de diversidade, equidade de gênero e mentorias para a área de recursos humanos, entre outros. As palestras visam orientar os colaboradores sobre como lidar com as interações e marcadores sociais na vida dos grupos minorizados, através da reflexão e entendimento dos vieses inconscientes presentes em nossas vidas a fim de criar relações de respeito auxiliando para a conscientização da diversidade. Já o projeto visa contribuir para uma saúde organizacional sólida, com resultados estratégicos voltados para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentos dos colaboradores que possam promover ambientes mais felizes.

Empresa: Stellantis / **Segmento:** Automotivo

Número de matrículas ou acessos: 180 participantes

Período: 03/04/2023 à 31/10/2023

Público: Mulheres - corpo técnico da empresa

Projeto/Ação: PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA.

Descrição: Promover a reflexão sobre o processo de transição para aposentadoria; Incentivar a elaboração de um planejamento futuro; Realizar atividades para conscientização sobre a importância de uma boa qualidade de vida; Esclarecer sobre a legislação acerca do processo de aposentadoria; Apresentar reflexões e possibilidades de realização e geração de renda após a aposentadoria; Possibilitar à empresa o planejamento da sucessão de cargos.

Empresa: WLM / **Segmento:** AUTOMOTIVO

Número de matrículas ou acessos: 23 participantes

Período: 24/02/2023 à 03/05/2023

Público: Colaboradores da empresa com idade diversa, incluindo prioritariamente os

aposentados ou prestes a adquirir aposentadoria

Projeto/Ação: PERTENCER III

Descrição: Desenvolvimento de conhecimentos técnicos, habilidades comportamentais e competências socioemocionais visando uma inserção competitiva no mercado de trabalho. Conta com oficinas mediadas por profissionais das áreas de serviço social e/ou psicologia que a partir de temas transversais constituintes do itinerário formativo trabalharão as competências socioemocionais dos participantes. Nestas atividades são trabalhadas habilidades e potencialidades importantes para a vida pessoal e profissional (como autoconhecimento, comunicação, resiliência, empatia etc.). Quanto à perspectiva de Formação para o trabalho, a ação integrada realizou curso de aperfeiçoamento profissional em Técnica Operador de Processos Siderúrgicos com carga horária de 320h.

Empresa: GERDAU / **Segmento:** Mineração

Número de matrículas ou acessos: 30 participantes

Período: 05/10/2022 à 06/01/2023

Público: Mulheres e Pessoas com Deficiência

Projeto/Ação: ELABORA

Descrição: O Programa Elabora visa promover a igualdade social, racial e de gênero criando novas perspectivas para mulheres, oferecendo formação educacional, qualificação para o trabalho e geração de emprego. Adicionalmente, o programa tem como objetivo quebrar o paradigma histórico das profissões do segmento joalheiro que têm predominância tradicionalmente masculina. Promover a disseminação do conhecimento, sustentabilidade e boas práticas em joalheria. O Elabora é voltado atividades inclusivas contando com intérprete de Libras.

Empresa: Instituto Inclusartiz / **Segmento:** JÓIAS

Número de matrículas ou acessos: 20 participantes

Período: 28/08/2023 à 30/04/2024

Público: mulheres com 18 anos ou mais, com renda per capita de até 1,5 salários-mínimos onde 30% das vagas são destinadas a cotas raciais e pessoas com deficiência



Projeto/Ação: FORMAÇÃO DE MULHERES MIGRANTES E REFUGIADAS PARA O SEGMENTO OFFSHORE

Descrição: Oportunidade para a mulheres migrantes e refugiadas para o desenvolvimento de conhecimentos técnicos, habilidades comportamentais e competências socioemocionais visando uma inserção competitiva no mercado de trabalho. Na perspectiva de formação para o trabalho, esta ação visa promover a capacitação profissional a mulheres através do SENAI-RJ para atividades historicamente desempenhadas por pessoas do sexo masculino, como: operação de máquinas de produção industrial, respeitando procedimentos e técnicas de qualidade, de saúde e segurança e de meio ambiente; abastecimento de linhas de produção industrial; manutenção em 1ª linha em equipamentos da linha de produção industrial;

Empresa: TECHNIPFMC / **Segmento:** Petróleo e Gás

Número de matrículas ou acessos: 25 participantes

Período: 12/09/2023 à 19/02/2024

Público: Mulheres migrantes e refugiadas

Projeto/Ação: TREINAMENTO EM DEI

Descrição: Consultoria em estratégias de diversidade e equidade para composição inclusiva e perenidade do seu quadro funcional. O escopo global dos serviços contempla as ações: consultoria, palestras e treinamentos e projeto. No âmbito da consultoria, estão incluídos os serviços de: diagnóstico de maturidade, censo de diversidade, equidade de gênero e mentorias para a área de recursos humanos, entre outros. As palestras visam orientar os colaboradores sobre como lidar

com as interações e marcadores sociais na vida dos grupos minorizados, através da reflexão e entendimento dos vieses inconscientes presentes em nossas vidas a fim de criar relações de respeito auxiliando para a conscientização da diversidade. Já o projeto visa contribuir para uma saúde organizacional sólida, com resultados estratégicos voltados para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentos dos colaboradores que possam promover ambientes mais felizes.

Empresa: Concessionária ViaRio / **Segmento:** Construção Civil e Mobilidade Urbana

Número de matrículas ou acessos: 270 participantes colaboradores da empresa de todas as etnias, gênero e diversas idades.

Período: 09/10/2023 à 30/11/2023

Público: Colaboradores da empresa

RESPONSABILIDADE SOCIAL RESULTADOS DE 2023



EMPRESAS ATENDIDAS

em 2023



33 empresas em 2022



PROPOSTAS ENVIADAS

Enviadas em 2023



32 em análise
32 aprovadas
15 expiradas
15 reprovadas



QTD. DE PROJETOS

Execução ou finalizados em 2023



43 projetos em 2022



ATENDIMENTOS

Pessoas impactadas: **52.395**

Previsto: **10.662**



98% Aderência Em 2023



SUSTENTABILIDADE

Acumulado até dezembro 2023

FONTE: Dashboard de acompanhamento orçamentário



Tecnologia e Inovação

Desafios

No ano de 2023 foi definido que os serviços laboratoriais do SESI-RJ e os projetos de

Ações Estruturantes

LIMS

Para apoiar o processo de gestão dos serviços laboratoriais (análises, ensaios e calibrações), em 2023, foi finalizado o processo de licitação para aquisição do *software* LIMS (Laboratory Information Management System) e, após contratação, iniciado o projeto. De forma a minimizar os riscos, a implantação do sistema acontecerá em fases, tendo sua primeira já

pesquisa passariam a ser classificados como Tecnologia. Nesse sentido, criamos os serviços

iniciada, levando em consideração a priorização das funcionalidades essenciais, isto é, os módulos críticos para a operação da metrologia do Instituto SENAI de Tecnologia Química e Meio Ambiente.

Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Tecnológica

Após um minucioso processo de construção, iniciado em 2022, a Política de Pesquisa e

“Pesquisa Aplicada em Saúde Ocupacional” e “Análise Laboratorial em Higiene Ocupacional”.

Serviços Tecnológicos do SENAI-RJ e do SESI-RJ foi publicada no fim de 2023. A Política, resultado de um trabalho de diversas áreas, encabeçado pelo Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) e pela Gerência Jurídica Empresarial (GJE), servirá como pano de fundo para o avanço dos projetos dos Institutos de Tecnologia e de Inovação.

Desenvolvimento de Competências

Em sua atuação, o SESI-RJ busca promover as experiências da jornada dos colaboradores e o desenvolvimento das pessoas, por meio dos seguintes objetivos: **17 - Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio** e **18 - Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços**, está

alinhado ao foco de atuação de **Desenvolvimento de Competências**.

Para impulsionar o autodesenvolvimento, gerar engajamento e fortalecer a cultura organizacional, utilizamos plataformas de educação digital como o Desenvolva + e Unindústria. A plataforma de educação digital

corporativa Unindústria é utilizada em conjunto com o Departamento Nacional e oferece diversas opções de treinamentos à distância.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
17 - Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17 - Média de horas de capacitação por empregado na Unindústria	10,0	8,8	88,00%
18 - Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços	18 - Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional	Ainda não possuía meta pactuada para o indicador em 2023		

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Mesmo com todos os desafios, ficamos muito próximos a meta do indicador **17 - Média de horas de capacitação por empregado na Unindústria**. Isso se deve ao esforço junto aos nossos líderes, reforçando a importância do aprendizado contínuo e do papel deles como protagonistas de suas carreiras e de incentivadores do desenvolvimento de seus liderados. O fato de a Unindustria não ser o único recurso para desenvolvimento dos nossos colaboradores, impacta significativamente em nosso resultado, pois além das ações presenciais e síncronas, temos a plataforma de aprendizagem online Desenvolva Mais. Reafirmamos que para cumprimento deste indicador nos próximos anos, continuaremos com as ações como: a realização de um acompanhamento mais estratégico, principalmente com relação aos cursos/formações que envolvam carga horária elevada, sendo monitorada colaborador a colaborador para a conclusão dos mesmos; construção de trilhas para as áreas "técnicas", segmentando o que é essencial (cursos que são fundamentais e indispensáveis para a formação), importante (cursos que são desejáveis para a sua formação) e complementar (cursos que funcionam como um adicional à sua formação); ações também de comunicação interna para reconhecer os colaboradores com alto índice de engajamento de cada perfil profissional neste primeiro ciclo; aproximação com as lideranças sobre os resultados obtidos o que traz como consequência um maior engajamento deste público. Além disso estamos em processo avançado para contratação da Unindustria como única plataforma de LMS a ser usada pelos colaboradores, com a inserção/hospedagem dos nossos cursos e trilhas de desenvolvimento.

Integridade Sistêmica

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de **Integridade Sistêmica**, por meio dos objetivos **15- Elevar a eficiência da gestão aos padrões**

sistêmicos pactuados e **16 - Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão.**

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
15- Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão	80,0%	100,0%	125,00%
16 - Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16 - Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI	100,0%	88,0%	88,00%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

No indicador **15 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão**, superamos a meta, atingindo o resultado esperado em todos os indicadores do Programa de Eficiência da Gestão do SESI-RJ.

Em atenção ao indicador **16 - Índice de conformidade às diretrizes institucionais de transparência do SESI**, cumpre informar que o mesmo está atrelado a estratégia trimestral do Departamento Nacional quanto as etapas de implementação de melhorias do Portal da Transparência, em consonância com as instruções legais dos Órgãos de Controles. Logo, o planejamento encaminhado pelo Departamento Nacional somente permite a execução por etapas, não permitindo assim, que o indicador perpassasse um limite de valor. Sobre a pontuação do DR-RJ, explica-se que as pendências dos trimestres são pontuadas cumulativamente, mesmo com as etapas sanadas. Tais pendências foram correlacionadas devido as alterações de processos junto às áreas que prestam as informações, troca de fornecedor, bem como erros de API que impactaram os resultados nos dois primeiros trimestres. Para os dois segundos trimestres este DR não obteve nenhum apontamento do monitoramento, tendo atendido todos os requisitos de implementação e conteúdo dentro do prazo e em conformidade com o Departamento Nacional.

Programa de Eficiência da Gestão

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI desde a sua formação. Ciente de que novos avanços se fazem necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional do SESI instituir diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico e o aprimoramento da gestão. Em setembro de 2020, com o advento da Resolução nº 93/2020 do Conselho Nacional do SESI, foi instituído o Programa de Eficiência da Gestão, que estabelece um conjunto de indicadores para o acompanhamento do desempenho dos seus regionais nos anos de 2021, 2022 e 2023.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa deliberação. Fruto de um pacto federativo, o Programa consiste em indicadores e referenciais nacionais cuidadosamente selecionados, bem como de medidas que incentivem o cumprimento pelos departamentos regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o

monitoramento de ações de melhoria individuais para cada entidade regional.

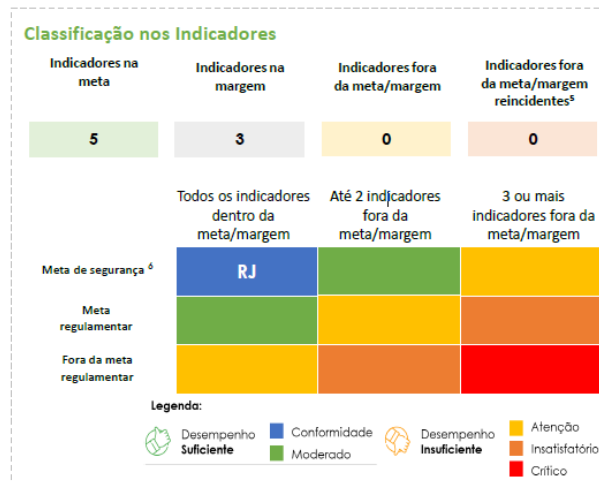
Atento ao compromisso firmado, o SESI-RJ envidou, os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2023, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional.

CLASSIFICAÇÃO DO REGIONAL



Desempenho no Programa

Suficiente



Plano de Aprimoramento da Gestão

Cumprimento de 60% ou mais cronograma: ●

Até 1 Termo de Solicitação de Mudança: ●

Registros de monitoramento conforme cronograma anual disponibilizado pelo Departamento Nacional: ●

Compliance e Modelo de Gestão de Riscos

O SESI-RJ possui implementado o Programa de Integridade Corporativa, desde 2017, em conjunto com o Sistema Firjan, cujo objetivo é detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, por meio de mecanismos internos de integridade, auditoria, incentivo à comunicação de irregularidades e aplicação efetiva do Código de Conduta Ética. O Programa de Integridade Corporativa é baseado em 5 (cinco) pilares essenciais e pode ser encontrado na íntegra em: www.firjan.com.br/integridade.

Sobre o Pilar do Programa de **Apoio da Alta Administração** ressalta-se que liderança participou ativamente das ações, bem como ampliou a equipe da Gerência de Integridade Corporativa, disponibilizando recursos humanos e financeiros em prol do Programa. Destaca-se, dentre essas ações, a Semana de Integridade, o projeto da Rede de Integridade, composto por guardiões junto às áreas, e o incentivo à equipe na participação de ações internas e externas.

No Programa observa-se o Pilar de **Instâncias de Governança, Ética e Integridade**, onde

pode-se contar com a Ouvidoria, o Comitê de Ética, Comitê de Integridade Corporativa e a Rede de Integridade, com mais de 140 (cento e quarenta) colaboradores que atuam em prol do Programa, ampliando sua capilaridade.

Já no Pilar de **Políticas Internas** encontram-se as diretrizes institucionais como o Código de Ética, as Políticas e normas internas, bem como as comunicações, conscientização, treinamentos, gestão de consequências, dentre outros procedimentos que compõe o sistema de conformidade da entidade. Destaque para os treinamentos que alçaram números expressivos nas participações em 2023, em especial pela ação Encontros da Integridade, que abarcou temáticas como ética, assédio e diversidade, contemplando a participação de mais de 3.600 (três mil e seiscentos) impactados dentre os públicos interno e externo.

Acerca da transparência, o site da entidade possui área dedicada à temática de integridade com acesso aos conteúdos e documentos, sendo continuamente atualizado e disponível em: www.firjan.com.br/integridade. Já o Portal

da Transparência, objetivo estratégico em âmbito nacional, possui como foco apresentar os resultados, reforçando o seu compromisso com a moderna gestão e com o aprimoramento da divulgação de suas realizações, o qual pode ser observado em: Transparência SESI | Firjan | Firjan. No Portal são disponibilizadas as informações sobre a governança, dados institucionais e resultados das ações de integridade corporativa, conforme orientações do Departamento Nacional em atendimento à Instrução Normativa IN 84/2020 do Tribunal de Contas da União, bem como em cumprimento a outros documentos que versam sobre prestação de contas.

No **Pilar de Riscos** realiza-se a análise com avaliação regular de possíveis riscos ao Programa, especialmente de situações como patrocínios; participação em licitações; obtenção de licenças, autorizações e permissões; contratação de agentes ou ex-agentes públicos; e oferecimento de hospitalidades, brindes e presentes. O detalhamento da metodologia e principais informações estarão contidas no decorrer deste relatório.

Finalizando, o **Pilar de Monitoramento Contínuo** trata do monitoramento e aperfeiçoamento contínuo com procedimentos a serem realizados com o suporte de ferramentas, como o Ciclo *PDCA – Plan, Do, Check, Act* –, que visa controlar e melhorar os processos e produtos de uma forma contínua. Os resultados são compilados em uma Matriz que mede a Maturidade do Programa, onde o resultado encontra-se em 74% no ano de 2023.

Os resultados detalhados das ações do Programa, encontram-se disponíveis em <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/integridade/>, demonstrando que no ano de 2023 a atuação foi de encontro aos públicos internos e externos, e que as ações agregaram valor para o desenvolvimento da cultura de integridade junto aos colaboradores e a sociedade.

Retomando ao tema concernente à Gestão de Riscos e Controle Internos, cumpre ressaltar que o modelo adotado é considerado instrumento essencial à obtenção dos objetivos estratégicos, visão e missão da entidade e a sua aplicação proporciona segurança adequada quanto à eficácia do monitoramento de fatores internos e externos que possam interferir no desempenho institucional, visando a prevenção

e minimização de possíveis impactos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo SESI-RJ.

Em busca do aprimoramento da gestão de riscos e do sistema de controles internos, a estrutura de gerenciamento de riscos foi desenvolvida de forma sistêmica, desde a identificação/revisão de riscos e controles internos, até a comunicação direta com a Alta Administração, conforme Política de Gestão de Riscos da entidade.

A classificação dos riscos da entidade segue as metodologias internas elaboradas com base no COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), desta forma, os riscos inerentes ao ambiente de negócios do SESI-RJ estão sendo avaliados a partir de práticas de gestão que permitem o seu monitoramento e controle.



Em 2020, foi iniciado o aprimoramento do Modelo de Gestão de Riscos incluindo a publicação da Política de Gestão de Riscos, metodologias e desenvolvimento do Programa de Guardiões de Riscos, sendo oficialmente apresentado para todos os gestores da entidade em janeiro de 2021. Ainda com o apoio e participação da Alta Administração, foi dada continuidade às ações durante os exercícios subsequentes, visando, precipuamente, o mapeamento de riscos e controles internos das áreas estratégicas previamente determinadas pela Alta Administração.



Ademais, com o objetivo de disseminar o tema na entidade, foi desenvolvido plano de comunicação interna, visando desmistificar a percepção negativa em relação ao gerenciamento de riscos e controles internos, focando o entendimento na identificação e antecipação de problemas e na redução de fragilidades, além de engajar e valorizar os Guardiões de Riscos e reforçar a relevância do Programa de Integridade Corporativa.

Nesse contexto, cumpre ressaltar que a Rede de Integridade Corporativa representa a capilarização do Programa de Integridade na entidade na busca do fomento e no apoio da consolidação da cultura de integridade corporativa e avaliação de riscos e controles internos, sendo imprescindível destacar que a atuação dos Guardiões de Riscos está pautada nas seguintes premissas:

- I - disseminar a cultura de Gestão de Riscos entre seus pares na entidade;
- II - auxiliar no levantamento dos riscos e na construção da Matriz de Riscos;
- III - auxiliar na análise crítica dos riscos levantados para sua respectiva Gerência/Unidade;

IV - auxiliar no levantamento e descrição dos Controles Internos;

V - auxiliar no monitoramento e revisão da Matriz de Risco;

VI - ser o ponto focal da temática dentro da sua Gerência/Unidade; e

VII - orientar colaboradores para as questões diárias relacionadas à Gestão de Risco e Controles Internos.

Os 73 (setenta e três) Guardiões de Riscos atualmente designados, atuam como multiplicadores do conhecimento de gestão de riscos e são responsáveis pela conexão entre as áreas gestoras e a Gerência de Integridade Corporativa.

Dentre as atividades desenvolvidas em conjunto com os Guardiões de Riscos, vale destacar o levantamento de informações, por meio da elaboração de Memorandos Descritivos das atividades e processos das áreas, visando subsidiar a elaboração da Matriz de Riscos e Controles Internos das respectivas Gerências/Unidades.

Além disso, o mapeamento de riscos é realizado de forma contínua pela entidade para um eficaz gerenciamento de riscos e com o objetivo de reduzir a materialização de eventos que impactem negativamente a missão institucional, sendo realizada de forma periódica a identificação e comunicação de deficiências e pontos de melhorias às áreas gestoras competentes.

Durante o exercício de 2023, foram iniciadas as ações previstas e consonantes aos objetivos estratégicos, incluindo o processo de atualização dos riscos e controles internos junto à 28 Unidades Operacionais da entidade, sendo efetivadas capacitações específicas para os gestores e Guardiões de Riscos, visando o direcionamento eficiente de esforços para a devida consolidação da Matriz de Riscos, resultando em 122 riscos mapeados e 50 controles internos e planos de ação.

Ocorreu também a fase de atualização da matriz de riscos e controles internos de áreas estratégicas finalizadas até o primeiro semestre do exercício anterior, com o objetivo da revisão e atualização periódica de riscos já identificados e possibilidade de inclusão de novos riscos potenciais atrelados a processos e

atividades com impacto nos objetivos estratégicos.

Ainda seguindo o cronograma de trabalho das atividades de gerenciamento de riscos e controles internos para 2023 e alinhado ao

planejamento estratégico, foram realizados os trabalhos de levantamento de riscos e controles internos das áreas estratégicas.

Por fim, insta indicar que durante o exercício de 2023 foram mapeados 227 riscos referentes à

101 subprocessos vinculados à 70 processos organizacionais, sendo oportuno apresentar a quantidade de riscos pertencentes a cada categoria e seu nível de exposição até o exercício de 2023, conforme abaixo:

Riscos por Categoria		
Categoria	Quantidade	Percentual
Operacional	186	53%
Conformidade	77	22%
Financeiro	54	15%
Estratégico	10	3%
Imagem	17	5%
Corrupção	3	1%
Político	2	1%
TOTAL	349	100%

Riscos por Nível		
Nível	Quantidade	Percentual
Muito baixo	10	3%
Baixo	47	13%
Médio	148	42%
Alto	105	31%
Muito alto	39	11%
TOTAL	349	100%

Destinação Estratégica de Recursos

O SESI-RJ está alinhado ao foco de atuação de **Destinação Estratégica de Recursos**, por meio dos objetivos **4 - Aumentar a aplicação de**

recursos na atividade fim e **5 - Ampliar receitas de serviços**.

Para mensuração dos resultados os seguintes indicadores foram acompanhados:

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027				
OBJETIVO	INDICADOR	META 2023	RESULTADO 2023	% REALIZAÇÃO
4 - Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim	4 - Percentual de recursos destinados às atividades fim	85,0%	82,4%	96,94%
5 - Ampliar receitas de serviços	5 - Expansão das receitas de serviços e convênios	R\$18.306.355,00	R\$32.058.509,67	175,12%

Fonte: SESI - Plano Estratégico 2022-2027 - Indicadores e Resultados_2023_4º Tri.pdf

Análise dos indicadores estratégicos

Embora na apuração referente ao Planejamento Estratégico Sistêmico tenha se apresentado abaixo da meta anual, o resultado do indicador **4 - Percentual de recursos destinados às atividades fim** também está presente no contexto do Programa de Eficiência da Gestão (PEG) onde possui uma margem, entre 78,2% e 85,0% para 2023, e o resultado ficou classificado dentro destes limites.

O resultado positivo no indicador **5 - Expansão das receitas de serviços e convênios** ratifica o esforço do trabalho conjunto entre as equipes de negócios e de suporte aos negócios, buscando trazer novos clientes e rentabilizar os clientes da carteira. Foco em clientes estratégicos, utilização de recursos disponíveis, soluções integradas, campanhas mais assertivas e esforço de reposicionamento das Escolas SESI-RJ trouxeram crescimento em todos as três grandes linhas de atuação do SESI-RJ, com a Educação Básica e a Saúde integrada crescendo sua receita em mais de 20% e a Responsabilidade Social mais do que triplicando sua receita em 2023.

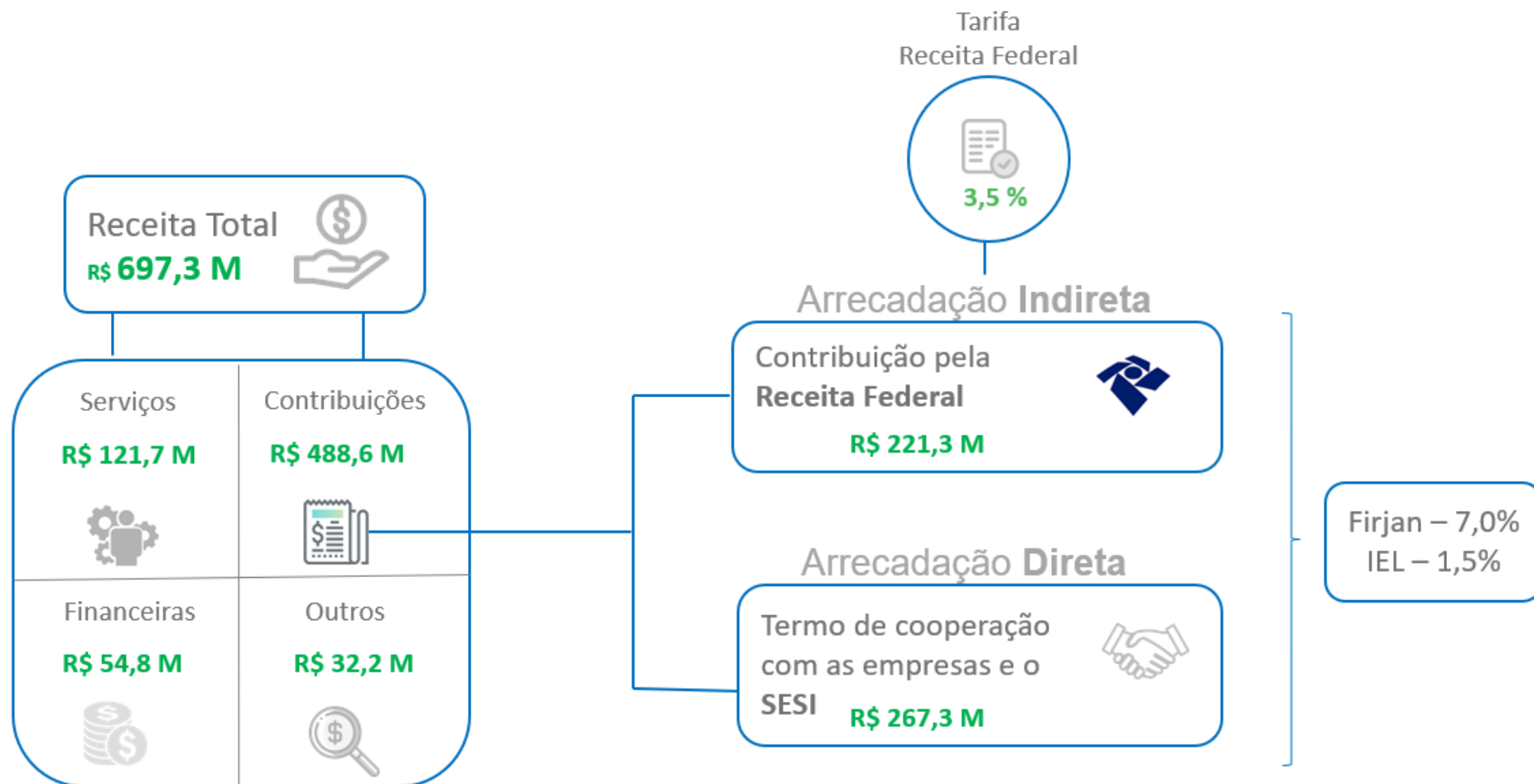


PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO 2021-2023						
CLASSIFICAÇÃO	INDICADOR	MARGEM INFERIOR	META 2023	MARGEM SUPERIOR	RESULTADO 2023	
EFICIÊNCIA	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	78,2%	85,0%		82,4%	
EFICIÊNCIA	Impacto da folha de pessoal no orçamento		58,8%	67,6%	53,3%	

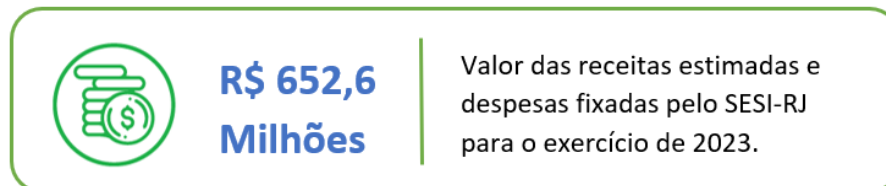
Resultado dentro da Margem Pactuada

Resultado fora da Margem Pactuada

Fonte de Recursos



Gestão Orçamentária e Financeira



Fonte: Power BI

A formulação do orçamento é precedida da etapa de montagem e análise de cenários, pré-planejamento da cadeia de valor do SESI-RJ, que conta com a participação da direção em conjunto com as áreas de produto e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico do Departamento Nacional e Regional, bem como as premissas básicas definidas pela alta gestão.

Nessa etapa são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento,

submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI e encaminhado para o Conselho Nacional do SESI. Em uma fase seguinte é realizado o planejamento tático/operacional das iniciativas aprovadas com a participação de todas as áreas da empresa.

O Plano de Ação e Orçamento foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização

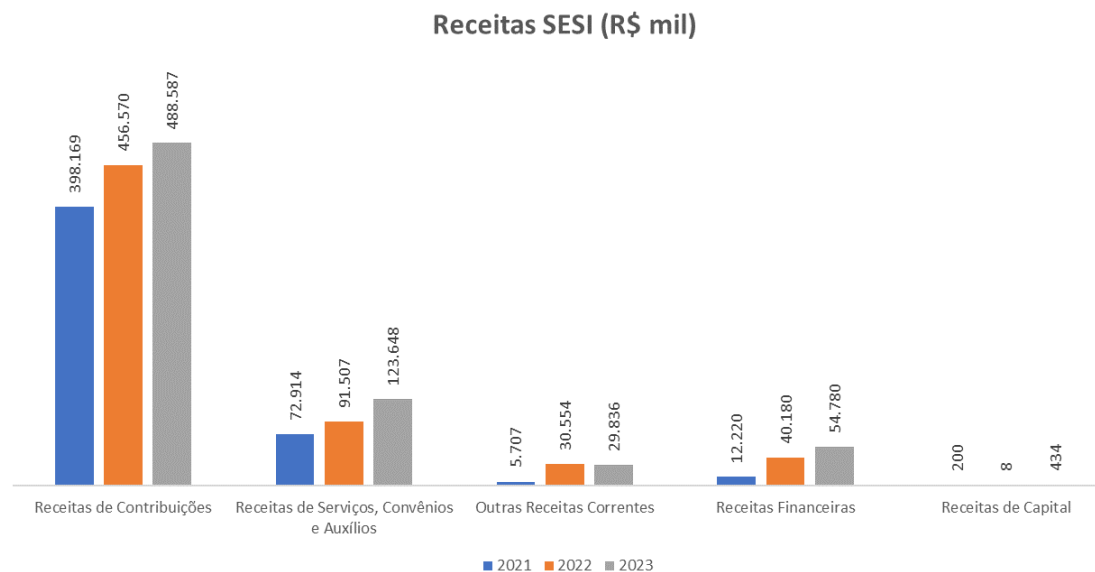
Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2023, aprovado pela Resolução 0101/2022.

No período de janeiro a dezembro, o SESI-RJ realizou 94,4% das despesas previstas. As receitas realizadas superaram as previstas em 6,9%. A execução orçamentária do SESI-RJ pode ser acompanhada por meio do Site da Transparência e Prestação de Contas TCU: [Orçamento e Execução Orçamentária | Firjan](#)



Receitas

As receitas de contribuições representam 70% do total das receitas SESI-RJ.



Fonte: Sistema Protheus

Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se que o SESI-RJ

apresentou um crescimento de 42,5% (em valores nominais) em relação ao ano de 2021.

As receitas de serviços/convênios do SESI apresentaram um crescimento de 35% em relação a 2022 e 70% em relação a 2021.

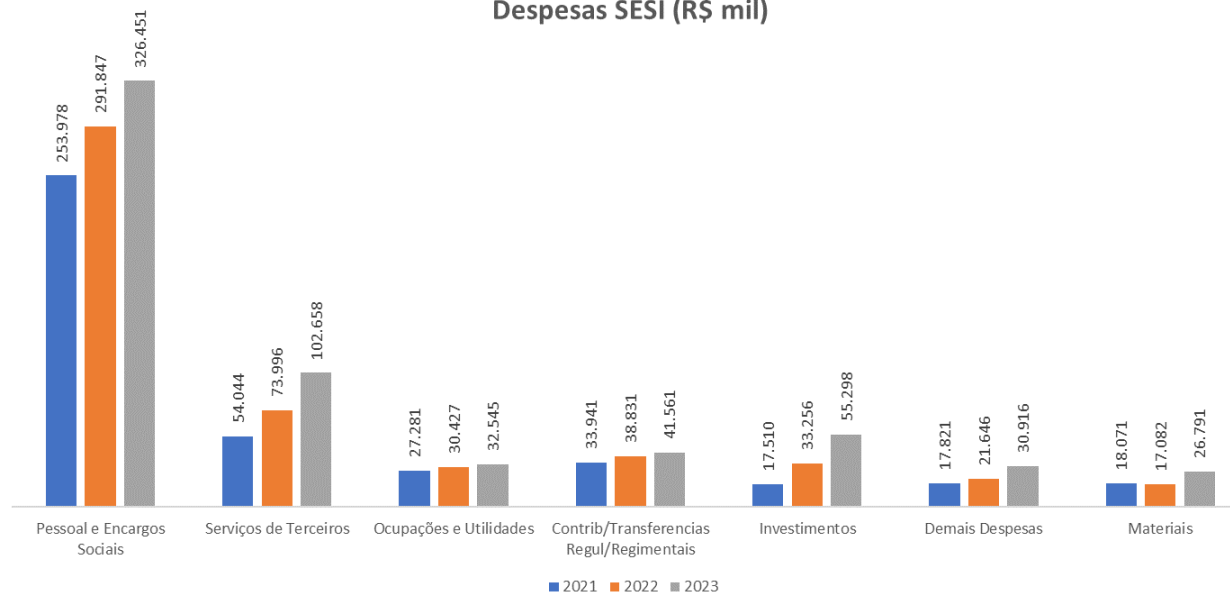
Despesas

O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas mais representativas se referem às de pessoal e encargos sociais e serviços de

terceiros. Tais despesas representam 70% do total em 2023.



Despesas SESI (R\$ mil)



Fonte: Sistema Protheus

Verifica-se que, no exercício de 2023, as despesas do SESI-RJ tiveram um crescimento de

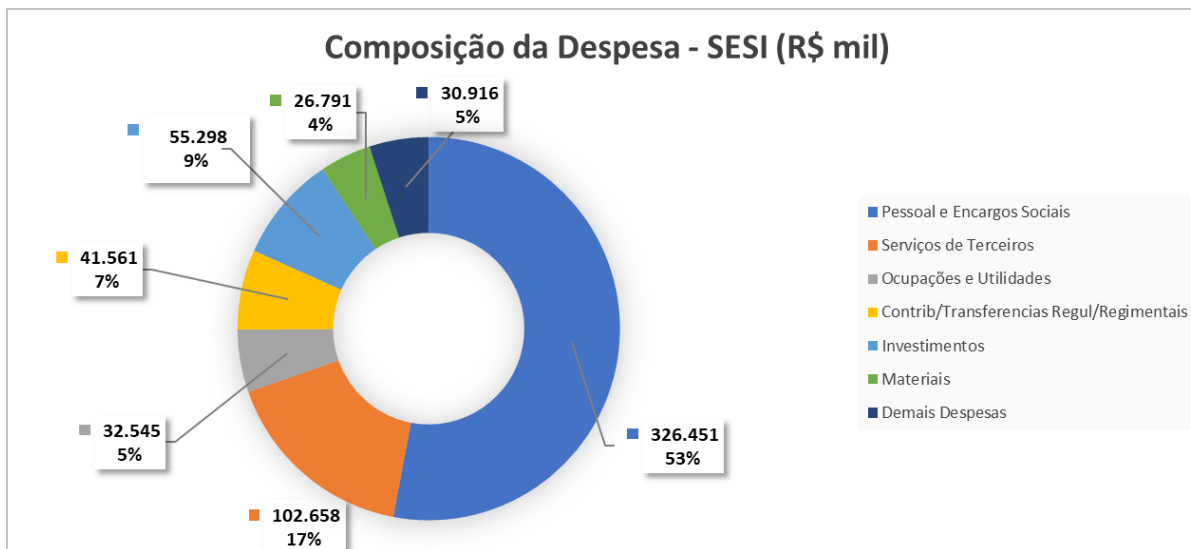
22% em relação a 2022 e 46% em relação à 2021.

Execução Orçamentária

Do total das despesas de 2023 do SESI-RJ, 10% foram destinadas às despesas que são

diretamente ligadas a receita compulsória (contribuições/transferências regulamentares/

regimentais, reversão de contribuições às indústrias e arrecadação indireta).



Fonte: Sistema Protheus

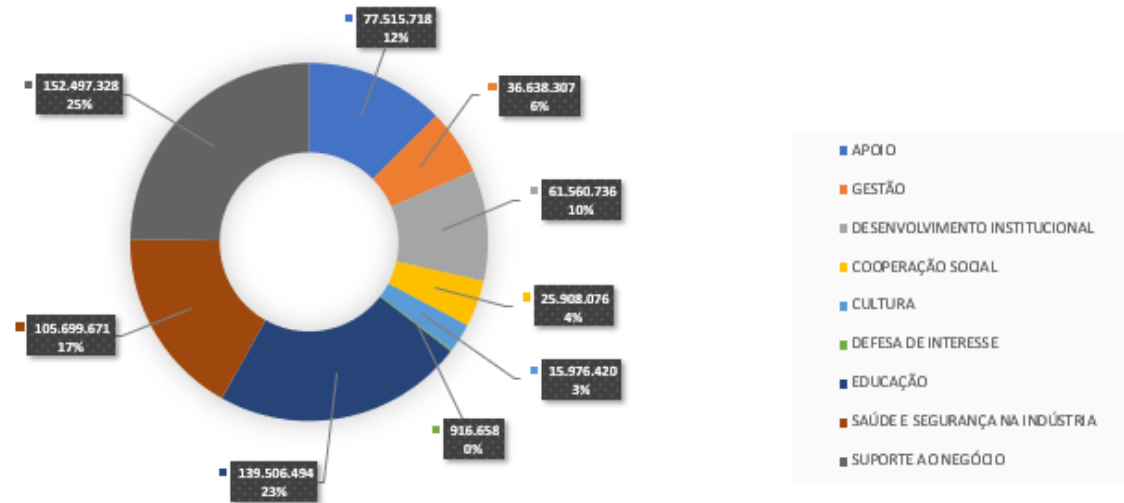
Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

A maior parte dos recursos do SESI-RJ são alocados à atividade fim, sendo 47% diretamente no Negócio e 25% no Suporte ao

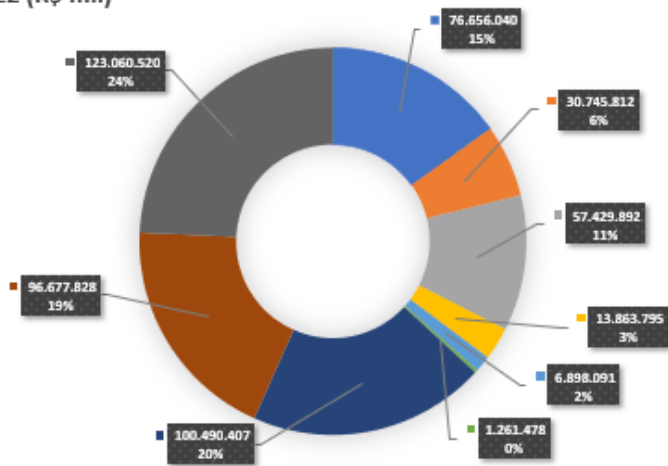
Negócio. A principal destinação foi para as iniciativas de Educação, seguida daquelas relativas à Saúde e Segurança na Indústria.

Já as despesas com Gestão e Apoio representam 19% do total realizado.

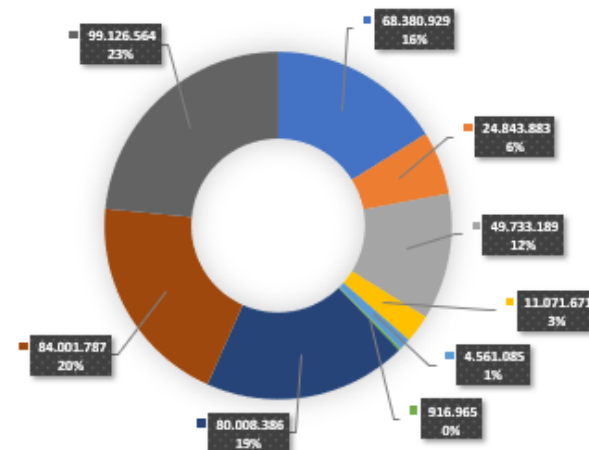
Linha de Atuação
2023 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2022 (R\$ mil)



Linha de Atuação
2021 (R\$ mil)



Fonte: Sistema Protheus



Linhas de Atuação

▶ **Gestão:** contemplam as ações dos órgãos consultivos e deliberativos (Conselhos, Presidência e Diretorias).

▶ **Desenvolvimento Institucional:** contemplam as alocações de recursos para ações necessárias das atividades institucionais das entidades.

▶ **Negócio:** contemplam as linhas de negócio (finalísticas) ou o foco de atuação das entidades.

▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento

com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.

▶ **Apoio:** contemplam as atividades de apoio para a Gestão, Desenvolvimento Institucional e negócio. Ex.: administrativo, financeiro, recursos humanos etc.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11¹⁸ conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	
Balanço Orçamentario	
Balanço Financeiro	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/demonstracoes-contabeis/
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Fonte: Sistema Protheus.

Fonte: Sistema Protheus

Considerações gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2023 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstrações, bem como, após a aprovação pelo conselho da entidade.

¹⁸ Norma Brasileira de Contabilidade referente à apresentação das demonstrações contábeis, conforme disposto na resolução de 2018 do Conselho Federal de Contabilidade publicada em 31/10/2018 no Diário Oficial da União.

Anexos

The image shows a modern, brightly lit interior space, likely a museum or a laboratory. In the foreground, there are several circular white tables. One table in the immediate foreground has a large, clear, dome-shaped structure on it, which appears to be a water filtration or purification system. To its left is a coiled black cable. In the background, there are more tables with various pieces of equipment, including what looks like a large cylindrical tank or container. The walls are light-colored and feature some decorative elements. The overall atmosphere is clean and professional. The image is overlaid with a green and blue gradient and a network of white lines, suggesting a technological or scientific theme.

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25 de junho de 1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.851.171/0001-12
Telefone	(021) 2563-5555
Endereço	Avenida Graça Aranha 01 - Centro, Rio de Janeiro/RJ – CEP.: 20.030-002
Página na internet	https://www.firjan.com.br/sesi
Portal da Transparência	https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.



RESULTADO DA GRATUIDADE

Em 2023, o SESI-RJ aplicou 46,06% dos recursos da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em educação, contemplando ações de educação básica e continuada totalizando R\$ 187,4 milhões.

No mesmo período, R\$ 122,0 milhões da Receita Líquida de Contribuição Compulsória foi aplicado em Gratuidade Regulamentar,

totalizando 18.597 matrículas e 6.475.826 hora-aluno. Esse montante corresponde a 30,00% da RLCC.

Cabe destacar que, para a apuração da gratuidade, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação, conforme Art. 6º §4º do Regulamento do SESI.

Nas tabelas abaixo são apresentados os resultados alcançados pelo SESI-RJ no exercício de 2023 em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação básica e em gratuidade regulamentar.

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro/2023
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	488.587.074,46
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	406.748.739,49
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	135.569.354,87
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	67.805.014,87
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>	187.360.262,68
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	122.011.433,92
HORA-ALUNO ⁵	
<i>Hora-aluno Total</i>	12.012.749
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	6.475.826
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	51.790.907,81
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	46,06%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	54.206.419,04
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	30,00%

Fonte: SESI-DR/RJ.

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	96
1º ao 5º Ano	58
6º ao 9º Ano	38
Ensino Médio	5.630
Ensino Médio	1.234
Ensino Médio Itinerários	4.396
Total	5.726

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	9.234
Educação Continuada em Cultura	859
Esporte - Atleta do Futuro	2.778
Total	12.871

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	83.319
1º ao 5º Ano	45.253
6º ao 9º Ano	38.066
Ensino Médio	5.367.193
Ensino Médio	1.192.649
Ensino Médio Itinerários	4.174.544
Total	5.450.512

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	766.465
Educação Continuada em Cultura	49.597
Esporte - Atleta do Futuro	209.252
Total	1.025.314

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	24,57
Creche	24,49
Pré-Escola	24,59
Ensino Fundamental	19,21
1º ao 5º Ano	19,84
6º ao 9º Ano	18,73
Ensino Médio	18,53
Ensino Médio	21,44
Ensino Médio Itinerários	17,74
Total	19,04

Fonte: SESI-DR/RJ.

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	20,12
Educação Continuada em Educação	19,43
Educação Continuada em Ética, Sustentabilidade e Responsabilidade Socioempresarial	13,79
Educação Continuada em Cultura	20,68
Esporte - Atleta do Futuro	23,26
Total	20,12

Fonte: SESI-DR/RJ.

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Ensino Fundamental	1.611.016,43
1º ao 5º Ano	897.868,09
6º ao 9º Ano	713.148,35
Ensino Médio	99.612.036,38
Ensino Médio	25.571.427,36
Ensino Médio Itinerários	74.040.609,02
Total	101.223.052,81

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	20.788.381,10
Educação Continuada em Educação	14.895.584,05
Educação Continuada em Cultura	1.025.795,45
Esporte - Atleta do Futuro	4.867.001,61
Total	20.788.381,10

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



LISTA DE SIGLAS

ACESSE - Programa de Arte Contemporânea e Educação em Sinergia no Sesi	ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio	INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
AEP - Análise Ergonômica Preliminar	ESG - Environment Social and Governance	IPCA - Índice de Preços ao Consumidor Amplo
ANP - Agência Nacional de Petróleo	FAP - Fator Acidentário de Prevenção	ISO - International Organization for Standardization
ASG - Ambiental, Social e Governança	FFP - Faculdade de Formação de Professores	ISP - Investimento Social Privado
BNCC - Base Nacional Comum Curricular	FIRA - Federation of International Robot-soccer Association	ISS - Imposto Sobre Serviços
BNDES - Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social	FIRJAN - Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro	ITB - Instituto de Teatro Brasileiro
CEF - Caixa Econômica Federal	FLL - Fisrt Lego League	LDB - Lei de Diretrizes e Bases
CF - Constituição Federal	FMI - Fundo Monetário Internacional	LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados
CIRJ - Centro Industrial do Rio de Janeiro	FRC - First Robotics Competition	LIMS - Laboratory Information Management System
CIS - Centro de Inovação SESI	FTC - First Tech Challenge	LTCAT - Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho
CNI - Confederação Nacional da Indústria	GEC - Gerência de Controle e Orçamento	MEC - Ministério da Educação
COSO - Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission	GJE - Gerência Jurídica Empresarial	NBC TSP - Normas Brasileira de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
DN - Departamento Nacional	GRT - Gerência Regional de Pesquisas e Serviços de Tecnologia	NIT - Núcleo de Inovação Tecnológica
DPIRS - Divisão de Projetos Integrados em Responsabilidade Social	IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística	NR - Norma Regulamentadora
DR - Departamento Regional	ICMS - Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços	NTS - Nova Transportadora do Sudeste
EAD - Educação à Distância	IEL - Instituto Euvaldo Lodi	ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
EBEP - Educação Básica Articulada com Educação Profissional	IN - Instrução Normativa	ONU - Organização das Nações Unidas
		PCA - Programa de Conservação Auditiva
		PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
		PDCA - Plan, Do, Check, Act



PEG - Programa de Eficiência da Gestão

PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos

PIB - Produto Interno Bruto

PJ - Pessoa Jurídica

PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios

PNUD - Programa das Nações Unidas para o

Desenvolvimento

PPR - Programa de Proteção Respiratória

PS - Promoção da Saúde

RBCC - Receita Bruta de Contribuição Compulsória

RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória

SCAE - Sistema de Consolidação de Ações Educativas

SELIC - Sistema Especial de Liquidação e de Custódia

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI - Serviço Social da Indústria

SGE - Sistema de Gestão Escolar

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes

no Trabalho

SMCT - Secretaria Municipal de Ciência e Tecnologia

do Rio de Janeiro

SMD - Sistema de Medição de Desempenho

SST - Saúde e Segurança no Trabalho

STEAM - Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics

TCU - Tribunal de Contas da União

TI - Tecnologia da Informação

UENF - Universidade Estadual do Norte Fluminense

UERJ - Universidade do Estado do Rio de Janeiro

UNESCO - Organização das Nações Unidas para Educação, Ciência e

Cultura

UNIRIO - Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro

UPC - Unidade Prestadora de Contas



ÍNDICE REMISSIVO

Cooperação Social	18, 31, 79		
Cultura ..	2, 17, 22, 25, 26, 31, 43, 45, 46, 49, 52, 58, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 113	Ensino Médio ..	7, 22, 23, 24, 36, 43, 45, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 59, 60, 61, 63, 64, 70, 71, 108, 109, 110, 111, 112
Demonstrações Contábeis	11, 103	Estratégia	5, 15, 17, 19, 31, 36, 37, 50, 51
Despesas	7, 17, 21, 97, 98, 99, 100, 106, 107	Gestão	2, 7, 8, 11, 13, 15, 16, 17, 19, 21, 23, 25, 27, 31, 32, 33, 36, 37, 38, 39, 40, 43, 45, 46, 48, 52, 63, 69, 71, 72, 74, 77, 78, 79, 81, 86, 88, 89, 90, 91, 92, 97, 100, 102, 113
EBEP	112	Governança ..	15, 16, 17, 18, 19, 36, 37, 90, 112
Educação básica ..	21, 23, 40, 41, 43, 45, 46, 61, 62, 64, 65, 68, 69, 106	Gratuidade	7, 16, 21, 50, 64, 66, 106, 107, 108, 109, 111
Eficiência	7, 17, 23, 29, 31, 32, 36, 48, 77, 88		
ENEM	24, 51, 112		
		Indicadores	7, 38, 40, 41, 43, 45, 47, 52, 69, 77, 87, 88, 89, 94
		Planejamento	18, 26, 36, 37, 51, 55, 61, 62, 67, 70, 83, 93, 97
		Produtividade	7, 28, 29, 33, 36, 37, 75
		Promoção da saúde ..	27, 28, 29, 36, 37, 75, 77, 78, 113
		Receitas	7, 13, 21, 94, 97, 98, 107
		Saúde e Segurança	7, 17, 27, 29, 36, 37, 43, 46, 74, 75, 77, 78, 84, 100, 113
		STEAM	22, 37, 45, 48, 51, 52, 53, 56, 57, 113




 <https://www.firjan.com.br/sesi/>

 <https://www.facebook.com/firjansesi>

 <https://twitter.com/firjan>

 <https://www.linkedin.com/company/firjan>

 <https://www.youtube.com/firjansesi>

Relatório de Gestão

2023 Departamento Regional
Rio de Janeiro

SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO