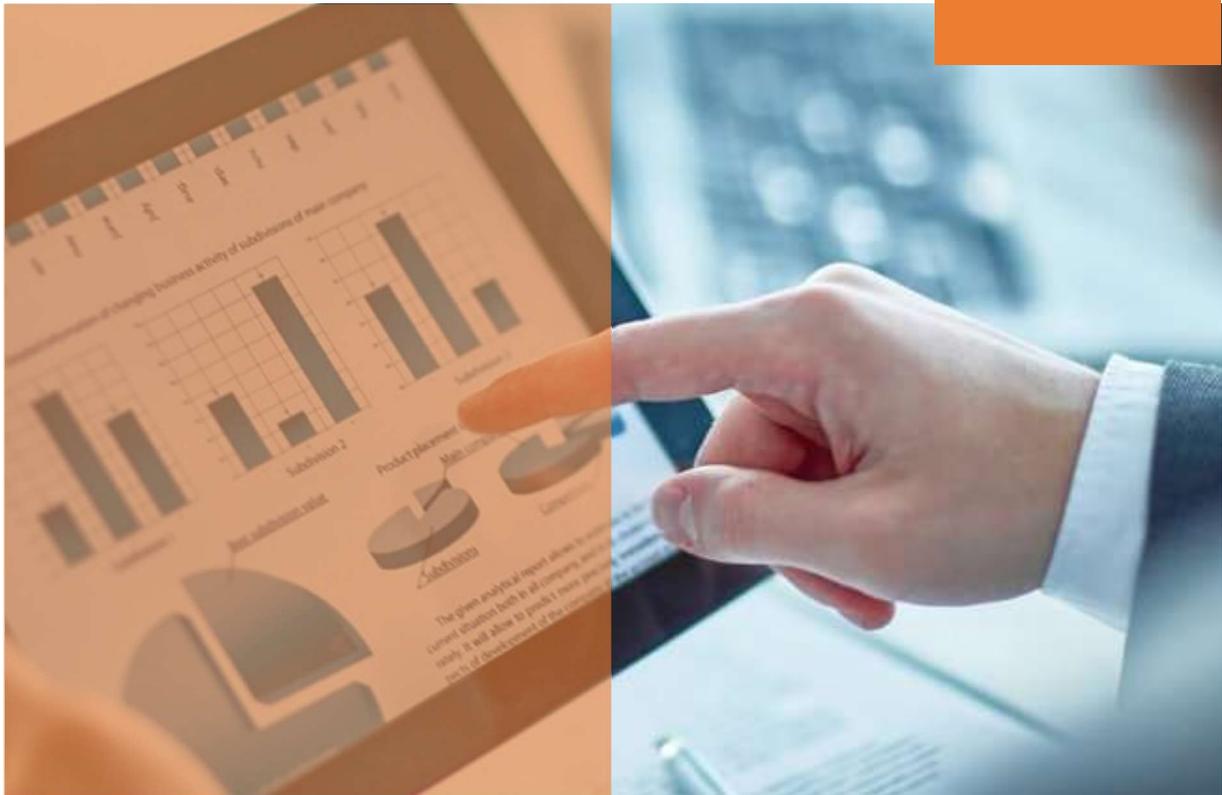


RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO

2022

SESI

DEPARTAMENTO REGIONAL DO RIO DE JANEIRO



Firjan SESI

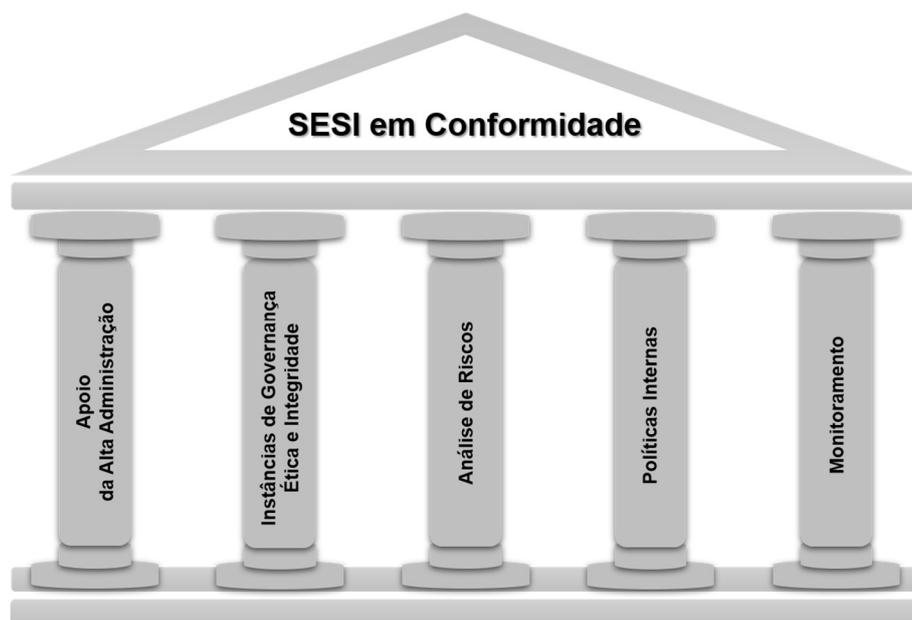

Sumário

1. PROGRAMA DE INTEGRIDADE CORPORATIVA	2
2. APOIO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO	3
3. PILAR INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA ÉTICA E INTEGRIDADE	5
3.1. Comitê de Ética	5
3.2. Comitê Executivo de Integridade	5
3.3. Guardiões da Integridade	6
3.4. Ouvidoria	8
4. PILAR ANÁLISE DE RISCOS	9
5. PILAR POLÍTICAS INTERNAS	12
5.1. Código de Conduta Ética	12
5.2. Normas Internas	12
5.3. Canais de Comunicação	13
5.4. Conscientização e Treinamento	14
6. PILAR MONITORAMENTO	16
7. PILAR ÓRGÃOS DE CONTROLE	17
7.1. Relacionamento com Órgãos de Controle Externo	17
8. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	19
8.1. Segurança da Informação	19
9. Anexos	22

1. PROGRAMA DE INTEGRIDADE CORPORATIVA

Inicialmente, cumpre ressaltar que o Serviço Social da Indústria do Departamento do Estado do Rio de Janeiro (SESI/RJ) possui implementado o Programa de Integridade Corporativa, desde 2017, em conjunto com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN), o Centro Industrial do Rio de Janeiro (CIRJ), o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Departamento do Rio de Janeiro (SENAI/RJ) e o Instituto Euvaldo Lodi do Núcleo Rio de Janeiro (IEL/RJ), denominados aqui de Instituições.

O objetivo do Programa é detectar e sanar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, por meio da implementação de mecanismos internos de integridade, auditoria, incentivo à comunicação de irregularidades e aplicação efetiva do Código de Conduta Ética. O Programa de Integridade Corporativa está baseado em 5 pilares essenciais e sua versão completa pode ser encontrada juntamente com Código de Conduta Ética em www.firjan.com.br/integridade.



2. PILAR APOIO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Para fins do Programa, considera-se “Alta Administração” os membros que possuem poderes deliberativos e estratégicos e de gestão primária do SESI/RJ, tais como os conselheiros e diretores. O apoio da Alta Administração é o primeiro passo para fazer o Programa de Integridade Corporativa acontecer e ser efetivo no SESI/RJ, visto que representa o principal elo entre as diretrizes de ética e integridade nele estabelecidas e as práticas consolidadas na Instituição. Neste sentido, são condutas esperadas da alta administração:

- envolvimento de forma proativa em esforços de prevenção e desenvolvimento de atitudes que visam promover a boa mensagem sobre a integridade do SESI/RJ;
- realização de comunicação interna e externa sobre o Programa de Integridade Corporativa e o encorajamento ao uso de procedimentos para relato de irregularidades;
- adesão às diretrizes do Programa, oferecendo o correto exemplo de bom comportamento e inspirando colaboradores e terceiros contratados a agirem de forma ética e responsável;
- disponibilização de recursos para treinamentos e aperfeiçoamento do Programa de Integridade Corporativa;
- integração e participação das instâncias que compõem o Programa de Integridade Corporativa;
- garantia de meios para que sejam feitos os aprimoramentos necessários ao Programa de Integridade Corporativa e adotadas as medidas corretivas cabíveis; e
- adoção de medidas efetivas em resposta às violações do Programa de Integridade Corporativa e quaisquer outras normas internas ou legislação vigente correlatas

A Apoio da Alta Administração participou ativamente das ações, bem como ampliou a equipe da Gerência de Integridade Corporativa, disponibilizando recursos humanos e financeiros em prol do Programa, em 2022.

Sobre os resultados do pilar Apoio da Alta Administração, destacam-se: a disponibilização dos recursos necessários para aquisição de uma ferramenta de due diligence, a realização da III Semana da

Integridade e o lançamento da Campanha #juntospelaintegrade, destinada aos empresários fluminenses.

Destaca-se ainda, o incentivo à equipe na participação da Rede de Integridade em âmbito Nacional, a qual proporcionou que a Gerente de Integridade Corporativa do SESI/RJ coordenasse um Projeto de Capacitação em âmbito Nacional, ao lado do Conselho Nacional do SESI, e a Publicação de um livro sobre o tema, o qual está disponível para download em: <https://www.cnsesi.com.br/>.

A Alta Administração ainda destinou recursos para a realização do curso Mapeamento de Riscos de Compliance para todos os colaboradores da Gerência de Integridade Corporativa, que ocorreu em maio, bem como oportunizou e incentivou aos colaboradores para a realização do curso de LGPD, oportunizado pelo Unindústria.

3. PILAR INSTÂNCIAS DE GOVERNAÇÃO, ÉTICA E INTEGRIDADE

As instâncias de governança, ética e integridade são as estruturas estabelecidas no SESI/RJ e nas Instituições para implementar, desenvolver, aprimorar e monitorar o Programa de Integridade Corporativa. É por meio das instâncias, que o Programa de Integridade Corporativa acontece no SESI/RJ e nas Instituições.

3.1. Comitê de Ética

O Comitê de Ética é a instância responsável pela construção, implementação e proteção do Código de Conduta Ética do SESI/RJ e Instituições. De caráter deliberativo, suas atribuições abrangem desde a análise de suspeitas ou violações de conduta incompatíveis com os princípios e valores da entidade pelos colaboradores e a divulgação e aplicação dos preceitos éticos no desenvolvimento das atividades de todos.

3.2 Comitê Executivo de Integridade

O Comitê Executivo de Integridade é a instância interna do SESI/RJ responsável para a estruturação, implementação, operacionalização, fiscalização e monitoramento do cumprimento do Programa de Integridade Corporativa, diretamente ligado à Alta Administração.

O Comitê Executivo de Integridade é uma instância de perfil operacional e processual, responsável por conduzir processos internos para apuração de comunicações referentes às violações ao Programa de Integridade Corporativa, também podendo agir de ofício, recomendar a aplicação de sanções, entre outras atribuições.

Estão abarcadas em suas ações, as comunicações sobre possíveis fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra o interesse público, o interesse da indústria e do SESI/RJ, que venham a contrariar o Programa de Integridade Corporativa, cabendo ao Comitê Executivo de Integridade processar e instrumentalizar a comunicação e realizar os encaminhamentos necessários e cabíveis, reportando-se à Alta Administração.

Caso as comunicações envolvam questões ligadas ao Código de Conduta Ética e atuação funcional de colaboradores, estas serão encaminhadas também ao Comitê de Ética.

O Comitê Executivo de Integridade obteve, no acumulado de 2022, 2 ocorrências, registradas e sanadas, no âmbito geral da temática de corrupção.

3.3 Guardiões da Integridade

Diretamente ligada ao Comitê Executivo de Integridade, integrando a estrutura das Instâncias de Governança, Ética e Integridade, encontra-se a Rede de Integridade. Formada pelos Guardiões da Integridade, a Rede de Integridade é composta por 141 (cento e quarenta e um) colaboradores divididos em Guardiões de *Compliance* e Guardiões de Risco.

Os Guardiões da Integridade são colaboradores indicados por suas áreas, que atuam como uma grande rede de apoio e engrenagem nas diversas ações do Programa, a saber:

Guardiões de Compliance - grupo de 78 (setenta e oito) áreas representadas que contribuem para proteção e engajamento do Programa, bem como pelo fomento à cultura de integridade. São constantemente capacitados sobre diferentes temáticas.

No primeiro trimestre foi realizado o planejamento anual junto aos guardiões e no segundo trimestre de 2022, foram realizados dois treinamentos com o grupo, sendo o primeiro sobre o Programa de Privacidade e Proteção de Dados e o segundo acerca dos requisitos e tipos de contratações no sistema indústria e o Portal de Contratos da Instituição.

Ainda no segundo semestre os Guardiões foram convidados para a palestra virtual de lançamento do livro “Compliance para o Sistema Indústria Teoria e Prática”, livro publicado pelo Conselho Nacional do SESI, com a coordenação da Gerente de Integridade Corporativa e a contribuição dos colaboradores de compliance de alguns dos Departamentos Regionais, incluindo do SENAI/RJ.

Já no terceiro trimestre os guardiões participaram efetivamente da Semana de Integridade, desenvolvendo ações em suas unidades e receberam novos treinamentos, contemplando os novos membros.

No quarto trimestre foram realizados dois encontros, um que abarcou o tema do Programa de Integridade Corporativa, com o objetivo de reciclar guardiões antigos e capacitar os novos, e o encontro para apresentação dos resultados de 2022 e planejamento 2023.

Destaque para ação especial realizada na III Semana de Integridade, onde os guardiões contribuíram em suas unidades na instalação das **Urnas da Integridade**, em ambiente propício e seguro. As Urnas foram ao longo da semana, um canal especial para o recebimento de manifestações.

Foram 88 (oitenta e oito) Urnas, oportunizando 40 (quarenta) manifestações, que foram encaminhadas para tratamento, acerca das temáticas de denúncias, reclamações, elogios e dúvidas operacionais.



88
URNAS
DISTRIBUÍDAS

40
MANIFESTAÇÕES

Guardiões de Riscos - grupo de 71 (setenta e um) representantes de áreas que contribuem para o fortalecimento da cultura de gestão de riscos e dos sistemas de controles internos.

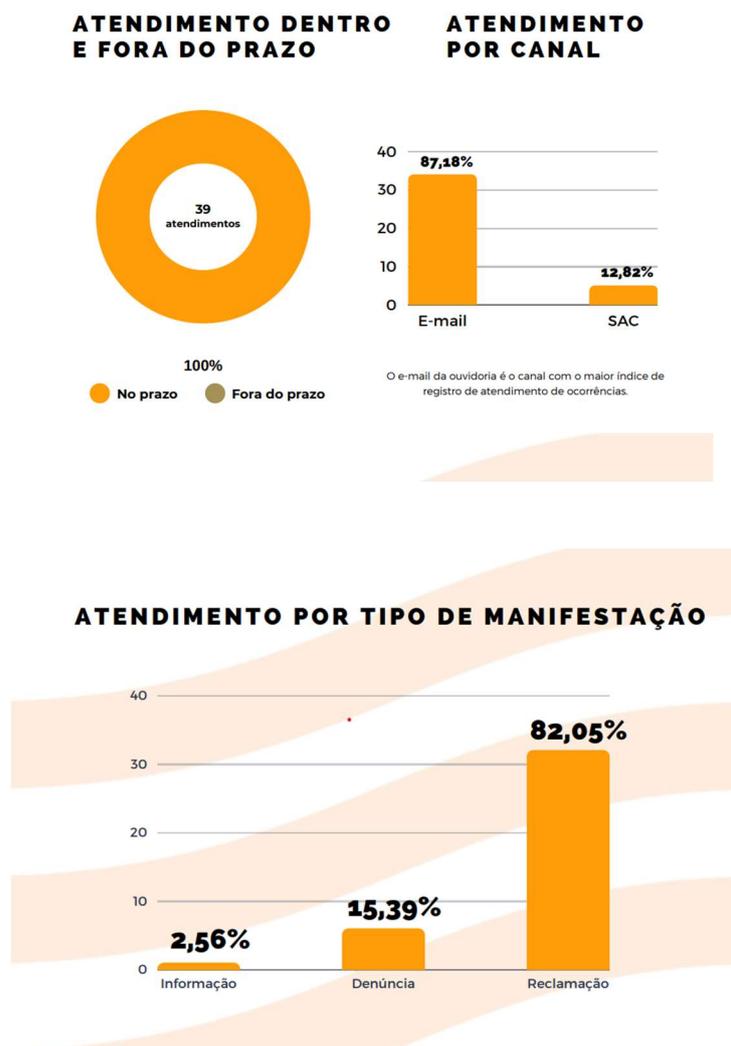
No exercício de 2022 foram realizados os trabalhos de elaboração de memorando descritivo dos processos internos, atas de entendimento de processos chaves e construção da Matriz de Riscos e Controles Internos junto aos guardiões de riscos e respectivos gestores das áreas. Esses trabalhos foram efetivados em áreas definidas como prioritárias levando em consideração a relevância de suas atividades para o bom desempenho dos resultados institucionais, conforme previsto no Planejamento Estratégico de 2022.

Por válido, cumpre ressaltar que o detalhamento das ações voltados para o aprimoramento da gestão de riscos e do sistema de controles internos consta do item 4 - Pilar Análise de Riscos.

3.4 Ouvidoria

A Ouvidoria é a instância responsável pelo recebimento, análise e tratamento das sugestões, elogios, reclamações e denúncias relativas aos serviços prestados pelo SESI/RJ e Instituições e ao exercício de sua gestão, possuindo caráter estratégico, preventivo e corretivo.

Apuração referente ao período de janeiro a dezembro de 2022. A Ouvidoria SESI/RJ atendeu 39 (trinta e nove) ocorrências conforme dados abaixo, sendo todas via e-mail e atendidas dentro do prazo. As ocorrências foram sobre reclamações (82,05%), informação (2,56%) e denúncia (15,39%).



4. PILAR ANÁLISE DE RISCOS

O Modelo de Gestão de Riscos é considerado instrumento essencial à obtenção dos objetivos estratégicos, visão e missão da entidade. A aplicação do modelo proporciona segurança adequada quanto à eficácia do monitoramento de fatores internos e externos que possam interferir no desempenho institucional, visando a prevenção e minimização de possíveis impactos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo SESI/RJ.

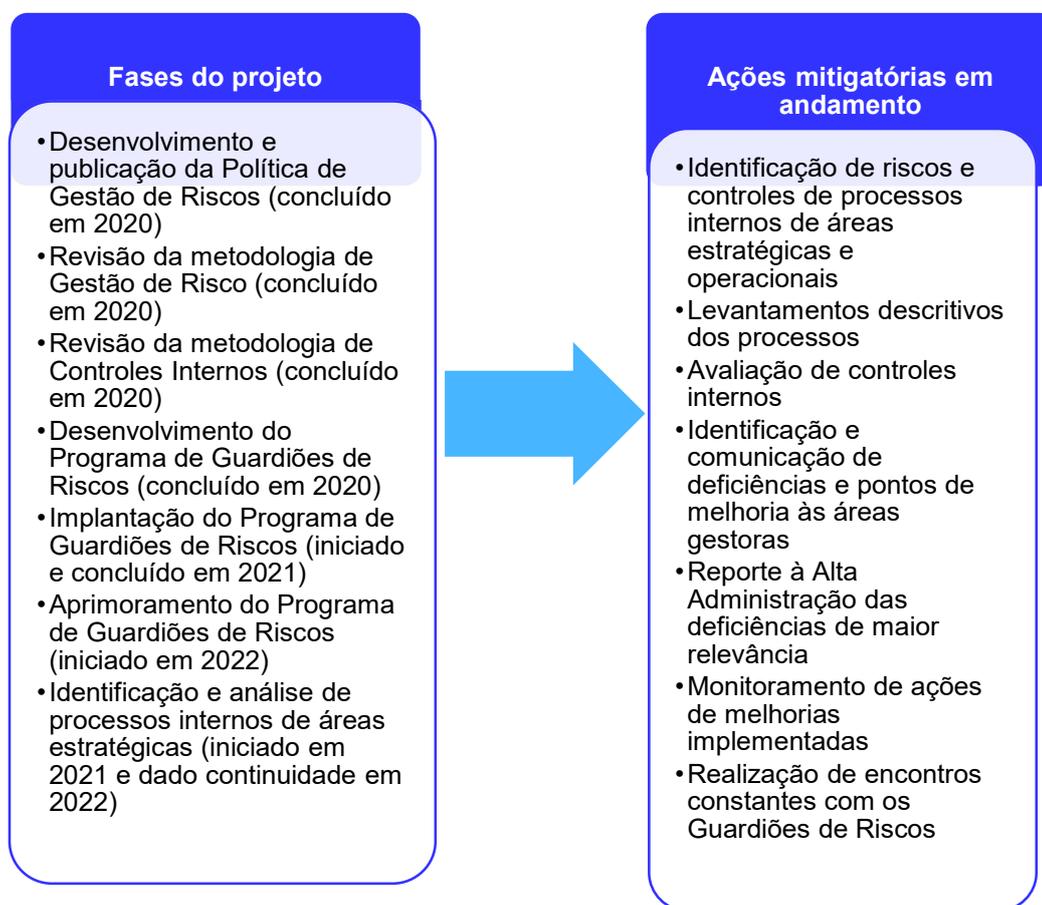
Em busca do aprimoramento da gestão de riscos e do sistema de controles internos, a estrutura de gerenciamento de riscos foi desenvolvida de forma sistêmica, desde a identificação e revisão de riscos e controles internos até a comunicação direta com a Alta Administração, conforme Política de Gestão de Riscos da entidade.

A classificação dos riscos da entidade segue as metodologias internas elaboradas com base no COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*), desta forma, os riscos inerentes ao ambiente de negócios do SENAI/RJ estão sendo avaliados a partir de práticas de gestão que permitem o seu monitoramento e controle.



Em 2020, foi iniciado o aprimoramento do Modelo de Gestão de Riscos com foco nos principais riscos e controles internos das áreas estratégicas determinadas pela Alta Administração, sendo oficialmente apresentado para todos os gestores da entidade em janeiro de 2021. Ainda com o apoio e participação

da Alta Administração, foi dada continuidade às ações durante o exercício de 2022, nos seguintes termos:



Ademais, com o objetivo de disseminar o tema no SESI/RJ, foi desenvolvido plano de comunicação interna, visando desmistificar a percepção negativa em relação ao gerenciamento de riscos e controles internos, focando o entendimento na identificação e antecipação de problemas e na redução de fragilidades, além de engajar e valorizar os Guardiões de Riscos e reforçar a relevância do Programa de Integridade Corporativa.

Vale ressaltar que o Programa de Guardiões de Riscos possui como principais objetivos o fortalecimento da cultura da gestão de riscos e dos sistemas de controles internos, bem como o engajamento das áreas da entidade no processo de gestão de riscos.

Os 71 (setenta e um) Guardiões de Riscos designados atuam como multiplicadores do conhecimento de gestão de riscos, sendo os responsáveis pela conexão entre as áreas gestoras e a Gerência de Integridade Corporativa.

Dentre as atividades desenvolvidas em conjunto com os Guardiões de Riscos, podemos destacar o levantamento de informações, por meio da elaboração de Memorandos Descritivos das atividades e processos das áreas, que deram subsídios para a elaboração da Matriz de Riscos e Controles Internos.

Além disso, o mapeamento de riscos é realizado de forma contínua pela entidade para um eficaz gerenciamento de riscos e com o objetivo de reduzir a materialização de eventos que impactem negativamente a missão institucional.

No exercício de 2022, foram mapeados 197 riscos referentes à 87 subprocessos vinculados à 58 processos organizacionais, sendo oportuno apresentar a quantidade de riscos pertencentes a cada categoria e seu nível de exposição, conforme abaixo:

Categoria	Riscos por Categoria	
	Quantidade	Percentual
Operacional	96	49%
Conformidade	56	28%
Financeiro	29	15%
Estratégico	4	2%
Imagem	7	4%
Corrupção	3	2%
Político	2	1%
TOTAL	197	

Nível	Riscos por Nível	
	Quantidade	Percentual
Muito baixo	9	5%
Baixo	28	14%
Médio	87	44%
Alto	55	28%
Muito alto	18	9%
TOTAL	197	

5. PILAR POLÍTICAS INTERNAS

5.1. Código de Conduta Ética

Implementado em 2006, o Código de Conduta Ética do SESI/RJ e Instituições, visa estabelecer os princípios e valores que orientam seus relacionamentos com os diferentes públicos, refletindo o compromisso com elevados padrões de conduta ética.

O instrumento, revisado periodicamente - com última publicação em 2018 - contou com a participação efetiva dos colaboradores, na construção conjunta dos valores para o instrumento.

O documento deve ser seguido por todos os colaboradores que conduzem relações com o público interno e externo de acordo com os princípios e valores que norteiam os negócios do SESI/RJ e Instituições. Nesse sentido, o Código de Conduta Ética rege todas as relações entre o SESI/RJ e Instituições e seus parceiros externos, de modo a possibilitar a fornecedores e parceiros conhecer e compartilhar os valores do Programa de Integridade Corporativa, as normas, políticas internas, os padrões éticos corporativos, bem como as sanções cabíveis em caso de violação de seus preceitos.

O Código de Conduta Ética pode ser acessado pelos colaboradores na Intranet e pelo público externo, na página www.firjan.com.br/integridadecorporativa e no Portal de Transparência do SESI/RJ, por meio do link: <https://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/transparencia/integridade/>.

5.2. Normas Internas

O SESI/RJ e Instituições dispõem de uma série de documentos normativos que visam prevenir e detectar a ocorrência de irregularidades ou possíveis violações ao Programa de Integridade Corporativa. Tais documentos buscam orientar os colaboradores e terceiros na condução dos negócios, com destaque para os seguintes temas: patrocínios, brindes e presentes, convênios, recrutamento e seleção, contratação de pessoas jurídicas, entre outros.

Quanto ao ambiente normativo, o gerenciamento foi das 131 (cento e trinta e uma) normas disponíveis na intranet para acesso a todos os colaboradores. Consolida-se o número no ano de 2022, de 538 (quinhentos e trinta e oito) documentos elaborados de Integridade (*compliance* e LGPD), onde

referenciam-se à 11 (onze) pareceres, 474 (quatrocentos e setenta e quatro) consultas, e 53 (cinquenta e três) documentos acerca da temática de patrocínio.

A entidade também desenvolveu outros projetos como: a publicação do Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais; a elaboração de plano piloto junto às áreas para elaboração de testes de proporcionalidade e relatórios de impacto; bem como atendimentos e planejamentos sobre *compliance* e LGPD junto à entidade.

Salienta-se ainda, que ao longo de 2022 foi realizado o levantamento de conflito de interesses, por meio formulário eletrônico, com 1.796 (mil setecentos e noventa e seis) declarações voluntárias, correspondendo a 62% dos colaboradores do SESI/RJ.

5.3. Canais de Comunicação

A Ouvidoria é a instância responsável pelo recebimento, análise e tratamento das sugestões, elogios, reclamações e denúncias relativas aos serviços prestados pelo SESI/RJ e Instituições e ao exercício de sua gestão, possuindo caráter estratégico, preventivo e corretivo.

A Ouvidoria tem por finalidade estabelecer o diálogo e intermediar as relações entre os clientes internos e externos e as instituições do SESI/RJ e Instituições, de modo a assegurar os direitos de seus clientes e sua participação no processo de aprimoramento da qualidade dos serviços prestados e do exercício da gestão de suas entidades.

Assim, a identificação de qualquer conduta que esteja em desconformidade com as diretrizes de ética e de integridade deverá ser comunicada à Ouvidoria por meio dos seguintes canais:

- e-mail ouvidoria@firjan.com.br;
- Fale conosco Atendimento on-line - seg. a sex. das 9h às 18h;
- Telefone: 0800 0231 231 (Ligações gratuitas de telefone no estado do Rio) | 4002 0231 (Custo de ligação local) seg. a sex. das 9h às 18h; e
- Portal da transparência: <http://www.firjan.com.br/sesi-transparencia/>

As comunicações de irregularidades direcionadas à Instituição, as quais são recebidas pela Ouvidoria, são encaminhadas às instâncias responsáveis, quando for o caso, a exemplo do Comitê de Ética e do Comitê Executivo de Integridade.

Quanto as ações do **Plano de Comunicação**, ressalta-se que o planejamento inclui à elaboração das estratégias de comunicação para as ações de *compliance* e LGPD, como exemplo, a elaboração/atualização das páginas na intranet e extranet.

Ressalta-se que para o ano de 2022, a comunicação abarcou diversas frentes de atuação de quanto tema, sendo notícias no site, materiais na intranet, conteúdos de campanhas, materiais para *lives*, convites, peças para mídias sociais, entre outros. O material completo poderá ser observado em anexo.

Destaque para as ações de comunicação interna referentes ao Plano de Contingência em LGPD, divulgação do canal do DPO, peças elaboradas para as ações de treinamentos e conteúdos elaborados sobre o tema, e as estratégias desenvolvidas para a III Semana de Integridade e Campanha #juntospelaintegridade, projetos que contemplam público interno e externo.

Acerca da **transparência**, o site do SENAI/RJ possui área dedicada à temática de integridade com acesso aos conteúdos e documentos, sendo continuamente atualizada, disponível em: www.firjan.com.br/integridade.

Já o **Portal da Transparência** possui como foco apresentar os resultados do SENAI/RJ, reforçando o seu compromisso com a moderna gestão e com o aprimoramento da divulgação de suas realizações. No Portal são disponibilizadas as informações acerca dos resultados das ações de integridade corporativa. Em relação as realizações de 2022, de forma consolidada, destaca-se que as atualizações planejadas foram realizadas, conforme cronograma estipulado pelo Departamento Nacional.

5.4. Conscientização e Treinamento

Em decorrências das ações desenvolvidas no âmbito do Programa de Integridade Corporativa, as quais disseminam uma cultura de integridade dentro do SENAI/RJ, foram realizados no 2022 Treinamentos, Bate Papos com Guardiões, Capacitações e Rodas de Conversa sobre integridade e privacidade de dados, gerando **3.857** (três mil oitocentos e cinquenta e sete) participações de colaboradores.

Dentre as ações, o lançamento do Livro *Compliance* no Sistema indústria, Bate Papos dos Guardiões de Integridade, *live* para a comemoração ao dia Internacional da Ética (23.02), com 234 (duzentos e trinta e quatro) colaboradores que participaram do debate online sobre Ética como elemento de sucesso empresarial, as Rodas de Conversa com as áreas de Comunicação e Centro de Referência em Saúde.

Ainda sobre os treinamentos online, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – Plataforma Desenvolva + - conta com cursos sobre Código de Ética na Ambientação, Jornada do Colaborador Seguro, Jogo da LGPD, Programa de Integridade e Código de Ética.

A **III Semana de Integridade** foi a união de uma ação focada para os públicos internos e externos, levando o tema para a sociedade.

A Semana gerou mais de 18.023 (dezoito mil e vinte e três) impactos orgânicos nas redes sociais, mais de 17 (dezesete) mil impressões e mais de 620 (seiscentos e vinte) engajamentos. Segue o resultado dia a dia da Semana e seu conteúdo.

O conteúdo foi sobre “Estratégia e Gestão de Riscos” com apresentação do velejador Amyr Klink, em dia especial para os empresários, “Negociação e Atitudes Íntegras”, “Fair Play, jogando limpo na vida”, com Giovane Gávio, “Como evitar conflitos de interesses?”, Quiz com Premiação, Concurso Integridade com Arte, e a peça teatral “Na prática, a teoria é outra”.

Para empresários, foram realizados workshops de LGPD junto aos associados, somando 391 (trezentos e noventa e uma) participações de empresários; a Campanha #juntospelaintegridade, que iniciou a disponibilização de conteúdo qualificado para a sociedade sobre o tema; o lançamento do Livro “Compliance para o Sistema Indústria” e Palestra sobre compliance na Rodada de Negócios do Porto do Açu para mais de 120 (cento e vinte) participantes. Essas dentre outras ações totalizaram **1.142** (mil cento e quarenta e dois) participações.

Maiores detalhes sobre Treinamentos, Capacitações e Comunicações podem ser consultados no Anexo deste documento.

6. PILAR MONITORAMENTO

Para medir a eficácia do Programa de Integridade, uma proposta dinâmica e viva, é realizado o monitoramento contínuo, controlando mensalmente os indicadores das ações e checando constantemente as ações internas de controle dos processos do Programa de Integridade para garantir os resultados esperados e a identificação dos pontos de aprimoramento.

Pela Matriz de Maturidade da entidade, destaca-se que quanto às Práticas de Integridade executadas, por nível e Grau de Maturidade, o grau de maturidade do Programa de Integridade está em 73% (setenta e três).

7. ORGÃOS DE CONTROLE

7.1. Relacionamento com Órgãos de Controle Externo

Como parte integrante do desenvolvimento de suas funções institucionais, o SESI/RJ busca, permanentemente, o aperfeiçoamento de seus controles internos, práticas de *compliance* e integridade, bem como a transparência dos seus atos de gestão.

Nesse contexto, mantém relacionamento harmonioso com o Tribunal de Contas da União e a Controladoria-Geral da União, a fim de atender as demandas recepcionadas, bem como pautar suas ações à luz das orientações emanadas desses órgãos de controle.

A atuação proativa e focada na melhoria de seus controles e no atendimento às demandas dos órgãos reguladores externos traz benefícios inegáveis para o SESI/RJ, merecendo destaque o fato de que todas as suas Prestações de Contas submetidas aos colegiados do Tribunal foram devidamente aprovadas.

Por oportuno, vale destacar as deliberações proferidas pelo Tribunal de Contas da União, sendo válido indicar que não foram emitidas recomendações pela Controladoria-Geral da União no exercício de 2022.

Quadro da situação de atendimento das demandas do TCU	
Deliberação	Número do item
Acórdão nº 485/2022 - TCU – Plenário	9.1 e 9.2
Descrição sucinta do item da deliberação	
<p>9.1. determinar aos Departamentos Regionais do Sesi e do Senai no Estado do Rio de Janeiro que, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da ciência desta deliberação, suspendam a participação no rateio de despesas nas atividades de representação regional da Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro – Firjan, bem como em áreas cujas atividades são voltadas ao relacionamento e fortalecimento dos segmentos industriais, características da natureza da federação patronal, por não fazerem parte dos objetivos e finalidades do Sesi, definidos nos arts. 4º e 5º do Regulamento aprovado pelo Decreto 57.375/1965, e do Senai, definidos no art. 1º do Regimento aprovado pelo Decreto 494/1962 e atualizado pelo Decreto 6.635/2008, situação que configura desvio de finalidade;</p> <p>9.2. determinar aos Departamentos Regionais do Sesi e do Senai no Estado do Rio de Janeiro, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar da ciência deste Acórdão, que:</p> <p>9.2.1. apurem o valor do débito, ocorrido entre o ano de 2015 até o último repasse efetuado neste exercício de 2022, gerado pela participação de Sesi/RJ e Senai/RJ no rateio de despesas nas atividades de representação regional da Firjan, bem como em áreas cujas atividades são voltadas ao relacionamento e fortalecimento dos segmentos industriais, características da natureza da federação patronal, por não fazerem parte dos objetivos</p>	

e finalidades do Sesi, definidos nos arts. 4º e 5º do Regulamento aprovado pelo Decreto 57.375/1965, e do Senai, definidos no art. 1º do Regimento, aprovado pelo Decreto 494/1962, situação que configura desvio de finalidade;

9.2.2. encaminhem ao TCU planilhas e memórias de cálculo do valor do débito apurado, bem como informem as medidas implementadas para a recuperação do aludido montante junto à Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro;

Providências adotadas / Ações implementadas

Cumprir informar que o Sesi/RJ, tempestivamente, apresentou Pedido de Reexame com efeito suspensivo com base no art. 48 da Lei nº 8.443, de 16 de julho de 1992 – Lei Orgânica do Tribunal de Contas da União (TCU), e nos art. 286 c/c art. 285 do Regimento Interno do TCU.

O recurso foi submetido a juízo de admissibilidade positivo, e recebido no seu efeito suspensivo, conforme Despacho informado à entidade por meio do Ofício 18444/2022-TCU/Seprac. Assim sendo, aguarda-se decisão de mérito no âmbito recursal.

O Relatório de Gestão do Exercício de 2021, elaborado na forma de Relato Integrado, trata-se da prestação de contas do Sesi/RJ, em atendimento à obrigatoriedade constante da Decisão Normativa TCU nº 187, de 9 de setembro de 2020, bem como da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, de 22 de abril de 2020.

Para o exercício de 2021, a prestação de contas foi devidamente prestada ao Tribunal de Contas da União – TCU em março de 2022, por meio do Portal da Transparência da entidade, consolidando todas as informações e análises quantitativas e qualitativas dos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício, com vistas ao controle social e ao controle institucional previstos nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal.

Vale ainda acrescentar que o Sesi/RJ apresentou no exercício de 2022 todas as informações requeridas pelo Tribunal de Contas da União referentes à Fiscalização Contínua do Sistema S, sendo válido esclarecer que tal fiscalização trata-se de processo sistemático de coleta, processamento e análise de dados com objetivo de acompanhar a gestão das entidades, propondo, quando couber, ações de controle que visem contribuir para o aperfeiçoamento da gestão, reduzir o risco de irregularidades e otimizar a fiscalização por parte dos órgãos de controle.

8. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

8.1. Segurança da Informação

A Segurança da Informação no SENAI/RJ e Instituições está estruturada por meio de um Comitê multidisciplinar, composto por membros de diversas áreas de negócio e operações. Criado em 2007 e reformulado em 2020, esse Comitê atua como instância administrativa consultiva para o tema.

Como resultado acumulado de 2021, o Comitê promoveu agendas que ampliaram os debates acerca da realização de estudos técnicos e oportunizaram a troca de experiências em matéria de segurança da informação. No mesmo período, foram discutidos temas para a ampliação dos controles de segurança, com o foco de endurecer o combate aos ciberataques e exfiltração de dados.

Foi estabelecida uma jornada de capacitação por meio de um programa mudança de cultura de segurança da informação, trazendo temas abordados nas políticas de segurança da informação e privacidade de dados.

Instituiu-se uma área dedicada para tratar o tema de segurança da informação na organização, onde a missão é prover o monitoramento e diagnóstico de desempenho de rede, desenvolver estratégias de segurança para proteção cibernética e privacidade dos dados, visando contribuir para a sustentação operacional dos serviços TI, conformidade de segurança da informação e atuar na proteção dos dados pessoais em apoio à implantação de conformidade da instituição à LGPD.

As iniciativas de Segurança da Informação estão estruturadas em 6 (seis) objetivos, incluindo Governança de Segurança da Informação, desenvolvimento de uma cultura de segurança da informação, ampliação da visão de *Cyber Segurança*, gestão das vulnerabilidades, atuação para promoção de uma maior proteção nas aplicações e implementação do modelo de *Security by design/ Security by Default*.

As ações na temática quanto à divulgação interna, foram compartilhadas na Intranet, por e-mail nos “Destaques do Dia”, e disparos realizados em lista de transmissão dos gestores no WhatsApp.

Lançou-se o curso no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) sobre jornada do colaborador seguro, o qual os dados estão compilados no relatório em anexo sobre a Plataforma Desenvolva +.

Seguem as ações de comunicação realizadas para a temática, a saber:

Data	Ação	Canal	Impacto
25/03	Você sabia que o Brasil é o 2º país que mais sofre com ataques cibernéticos? A boa notícia é que você pode garantir mais segurança das suas informações de um jeito rápido e simples	Intranet	382 acessos
25/03	Você sabia que o Brasil é o 2º país que mais sofre com ataques cibernéticos? A boa notícia é que você pode garantir mais segurança das suas informações de um jeito rápido e simples	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
25/03	Reforço da postagem sobre cuidados com ataques virtuais realizados por meio de phishing	Lista de transmissão dos colaboradores no WhatsApp	Mensagem enviada a 350 colaboradores
23/03	Reforço da postagem sobre cuidados com ataques virtuais realizados por meio de phishing	Lista de transmissão dos gestores no WhatsApp	Mensagem enviada a 180 gestores
21/03	Postagem sobre cuidados com ataques virtuais realizados por meio de phishing	Rede social interna	2.120 visualizações
21/03	Reforço da postagem sobre cuidados com ataques virtuais realizados por meio de phishing	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
1º/03	Reforço sobre postagem relacionada à importância de criar senhas seguras	Lista de transmissão dos gestores no WhatsApp	Mensagem enviada a 180 gestores
25/02	Reforço sobre postagem relacionada à importância de criar senhas seguras	Lista de transmissão dos colaboradores no WhatsApp	Mensagem enviada a 350 colaboradores
24/02	Postagem sobre a importância de criar senhas seguras	Rede social interna	1.064 visualizações
24/02	Reforço sobre postagem relacionada à importância de criar senhas seguras	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
14/02	Reforço da postagem sobre os riscos de compartilhar a imagem do crachá nas redes sociais	Lista de transmissão dos colaboradores no WhatsApp	Mensagem enviada a 350 colaboradores
10/02	Reforço da postagem sobre os riscos de compartilhar a imagem do crachá nas redes sociais	Lista de transmissão dos gestores no WhatsApp	Mensagem enviada a 180 gestores
9/02	Postagem sobre os riscos de compartilhar a imagem do crachá nas redes sociais	Rede social interna	606 visualizações
9/02	Reforço da postagem sobre os riscos de compartilhar a imagem do crachá nas redes sociais	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
27/01	Notou alguma ação suspeita no seu computador? Veja como notificar possíveis incidentes relacionados à segurança da informação de forma simples e rápida	Intranet	367 acessos
27/01	Notou alguma ação suspeita no seu computador? Veja como notificar possíveis incidentes relacionados à segurança da informação de forma simples e rápida	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores

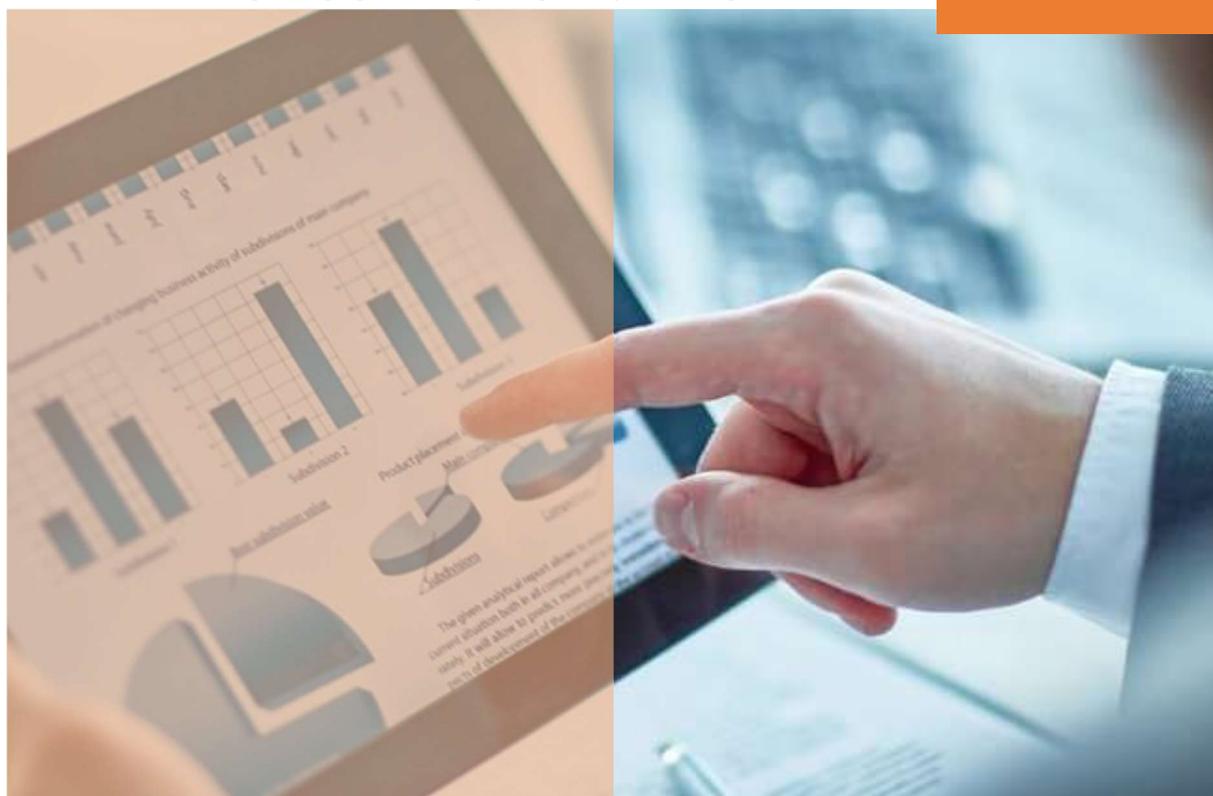
16/08	Você já participou da Jornada do Colaborador Seguro no Desenvolva + Confira os elogios de quem já fez e não perca a oportunidade de se atualizar e adquirir conhecimentos sobre a Segurança da Informação	Rede social interna	296 visualizações
16/08	Você já participou da Jornada do Colaborador Seguro no Desenvolva + Confira os elogios de quem já fez e não perca a oportunidade de se atualizar e adquirir conhecimentos sobre a Segurança da Informação	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
24/08	Você estabelece o nível de proteção dos seus e-mails ao enviá-los? Confira como usar a classificação de informação e preserve a segurança daquilo que você compartilha	Rede social interna	349 visualizações
24/08	Você estabelece o nível de proteção dos seus e-mails ao enviá-los? Confira como usar a classificação de informação e preserve a segurança daquilo que você compartilha	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores
25/08	Reforço classificação de e-mails	Lista de transmissão dos gestores no WhatsApp	Mensagem enviada a 180 gestores
26/08	Reforço classificação de e-mails	Lista de transmissão dos colaboradores no WhatsApp	Mensagem enviada a 350 colaboradores
22/09	Jornada do Colaborador Seguro Confira o jogo on-line e teste seus conhecimentos sobre o tema. Não deixe de fazer o curso disponível no Desenvolva +.	Intranet	671 acessos
22/09	Jornada do Colaborador Seguro Confira o jogo on-line e teste seus conhecimentos sobre o tema. Não deixe de fazer o curso disponível no Desenvolva +.	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores

22/11	Use o e-mail corporativo apenas em assuntos profissionais Se você o utiliza em situações pessoais, pode colocar os seus dados e os da empresa em risco, aumentando a chance de vazamento de informações	Intranet	145 visualizações
22/11	Use o e-mail corporativo apenas em assuntos profissionais Se você o utiliza em situações pessoais, pode colocar os seus dados e os da empresa em risco, aumentando a chance de vazamento de informações	Destaques do dia	E-mail enviado a 4.200 colaboradores

RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO

**ANEXO Treinamentos, Capacitações e
Comunicações.**

SENAI
DEPARTAMENTO REGIONAL DO RIO DE JANEIRO



**Treinamentos,
Capacitações e
Comunicações
2022**

05/01/2022 – Notícia Site

Tema: Guia Prático LGPD para a Indústria

<https://firjan.com.br/noticias/guia-pratico-de-lgpd-para-a-industria.htm>

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online
EN ES **PT** | Associe-se

[Firjan](#) [Firjan SENAI](#) [Firjan SESI](#) [Firjan IEL](#) [Firjan CIRJ](#) [Setores de Atuação](#) [Publicações](#) [Eventos](#) [Unidades](#) [Notícias](#)

Notícias

FIRJAN

Guia Prático de LGPD para a indústria



Guia Prático de LGPD: documento auxilia na adequação das empresas à Lei Geral de Proteção de Dados

Share 0 Tweetar Share

Tempo médio de leitura: 2 minutos.
Publicado em 05/01/22 16:21 - Atualizado em 05/08/22 18:50

O **Guia Prático de LGPD** é um documento elaborado para conscientizar os empresários de todo o país quanto à importância da adoção da privacidade de dados como norte em todas as etapas de seus negócios, atendendo à Lei Geral de Proteção de Dados. Com 30 páginas e atenção a 12 setores, **o Guia é voltado para indústrias de todos os portes e, em especial, às micro, pequenas e médias empresas fluminenses.**

Com quatro capítulos, o documento explica a importância da privacidade dos dados e os critérios da nova lei e como ela se aplica a todas as pessoas, físicas ou jurídicas, que efetuem o tratamento de dados pessoais com fins econômicos. O documento destaca que, na prática, a LGPD implica repensar as estratégias de negócios e as atualizações de normas e processos, proporcionando um olhar ético, transparente e atento aos direitos dos titulares.

GUIA PRÁTICO DE LGPD: ACESSE AQUI

Para isso, o **Guia da Firjan apresenta três passos a serem adotados pelas empresas, que podem ser parte de um Programa de Privacidade de Dados, conjunto de ações que**

Leia mais sobre:

FIRJAN

Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Presidente do Sindtratar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense
Tempo de leitura: 3 minutos.

Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo
Tempo de leitura: 2 minutos.

Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da
Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio
Tempo de leitura: 4 minutos.

Prêmio Faz Diferença | 20ª edição: inscrições abertas para empresas associadas à Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

27/01/2022 – Intranet

Tema: Segurança da Informação

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/notou-alguma-acao-suspeita-no-seu-computador.aspx>

27.01.2022

Notou alguma ação suspeita no seu computador?

Veja como notificar possíveis incidentes relacionados à segurança da informação de forma simples e rápida

 12 Curtiram



28/01/2022 – Notícia Site

Tema: Adequação das Micro e Pequenas Empresas à LGPD

<https://firjan.com.br/noticias/publicada-resolucao-que-facilita-adequacao-das-micro-e-pequenas-empresas-a-lgpd.htm>

The screenshot shows the Firjan website interface. At the top, there is a navigation bar with the Firjan logo and various menu items like 'Imprensa', 'Trabalhe Conosco', etc. Below the navigation bar, there is a search bar and a main navigation menu. The main content area features a large article titled 'Publicada resolução que facilita adequação das micro e pequenas empresas à LGPD'. The article includes a sub-header 'COMPETITIVIDADE', a share button, and a reading time of 3 minutes. The article text discusses the ANPD's resolution regarding the adaptation of micro and small businesses to the LGPD. To the right of the main article, there is a sidebar with a 'Leia mais sobre:' section, listing several related articles with their respective reading times.

Firjan SENAI SESI IEL CIRJ

EN ES **PT** Associe-se

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online

O que você procura?

Firjan • Firjan SENAI • Firjan SESI • Firjan IEL • Firjan CIRJ | Setores de Atuação | Publicações | Eventos | Unidades | Notícias

Notícias

COMPETITIVIDADE

Publicada resolução que facilita adequação das micro e pequenas empresas à LGPD

Share 0 | Tweetar | Share | WhatsApp

Tempo médio de leitura: 3 minutos.
Publicado em 28/01/22 18:54 - Atualizado em 05/08/22 19:19

A Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) publicou uma resolução no Diário Oficial da União que facilita a adequação de micro e pequenas empresas (MPEs), startups e microempreendedores individuais (MEI) à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A medida, publicada no Dia Internacional da Proteção de Dados, 28/01, segue integral ou parcialmente as sugestões apresentadas pelo Grupo de Trabalho da Firjan sobre essa temática, em 2021.

"A resolução não muda a necessidade de cumprimento da lei que já está em vigor, mas traz uma série de benefícios e de flexibilização de prazos, facilitando no processo de adequação à lei. Esse resultado foi fruto do trabalho de diversas empresas, incluindo a Firjan, em prol das PMEs.", avalia Luana Palmieri Pagani, gerente de Integridade Corporativa e DPO da federação.

Veja algumas mudanças implementadas para agentes de pequeno porte:

Comunicação de incidentes – Em relação às Comunicações dos Incidentes de Segurança, a ANPD flexibilizou ou permitiu procedimento simplificado de comunicação.

Das políticas – No que tange as políticas, poderão estabelecer política simplificada de segurança da informação, que contemple requisitos essenciais e necessários para o tratamento de dados pessoais.

Do Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais – Não é mais obrigatório que as MPes e startups indiquem o encarregado pelo tratamento de dados pessoais, que era exigido no artigo 41 da LGPD. "Elas vão precisar ter um canal de comunicação, mas não um profissional dedicado a isso", explica Luana.

Aumento de prazo – Foi concedido prazo em dobro para várias ações como: comunicação às autoridades sobre ocorrência de incidentes; atendimento das solicitações dos titulares referentes ao tratamento de seus dados pessoais; e fornecimento de declaração clara e completa para a apresentação de informações, documentos, relatórios e registros solicitados pela ANPD.

Quem se enquadra na resolução – define quais empresas podem se enquadrar na resolução, como micro, pequenas, MEI e startups, considerando também seu faturamento bruto.

Outras alterações – A resolução trata também das obrigações das agentes de pequeno porte...

Leia mais sobre:

COMPETITIVIDADE

Simple Nacional: estão disponíveis modalidades para renegociação de débitos em dívida ativa da União
Tempo de leitura: 3 minutos.

Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio
Tempo de leitura: 4 minutos.

Empresas do Simple Nacional já podem emitir parcela do Relp com desconto
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Sefaz-RJ passa a publicar relação das empresas que usufruem de benefícios fiscais tributários de ICMS
Tempo de leitura: 2 minutos.

Nova forma de acessar o sistema do Fator Acidentário de Prevenção
Tempo de leitura: 2 minutos.

eSocial: prorrogada a data de início para envio dos eventos relacionados a processos trabalhistas
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Firjan destaca arrecadação expressiva em participações especiais e royalties de petróleo no RJ em 2022
Tempo de leitura: 5 minutos.

Citação da Dr(a). Luana Pagani, DPO.

15/02/2022 – Intranet

Tema: Avaliação de Fornecedores

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/avaliacao-de-fornecedores.aspx>

15.02.2022

Avaliação de fornecedores

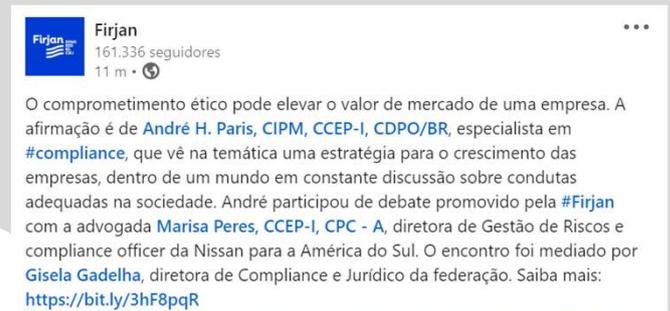
Veja como avaliar todas as empresas contratadas (de serviços ou de materiais) por meio do Portal V360

 6 Curtiram

Você sabia que é possível avaliar nossos fornecedores por meio do Portal V360? Implementada pela Divisão de Atendimentos e Gestão de Contratos (DIACO), a novidade facilita a avaliação das empresas prestadoras de serviço e de entrega de materiais de forma simples e rápida, durante o lançamento da nota fiscal para pagamento.

23/02/2022 - Dia Internacional da Ética

Tema: A ética como elemento de sucesso empresarial



Live, com debate online, sobre Ética como elemento de sucesso empresarial, com participação da Dra. Gisela Gadelha, Diretora de Compliance e Jurídico do Sistema Firjan.

Impacto: **234** colaboradores participantes na live.

03/03/2022 – Notícia Site

Tema: Compliance como valor para os negócios

[https://firjan.com.br/noticias/compliance-valores-eticos-aumentam-
produtividade-e-lucro-afirmam-especialistas-em-debate-na-firjan.htm](https://firjan.com.br/noticias/compliance-valores-eticos-aumentam-produtividade-e-lucro-afirmam-especialistas-em-debate-na-firjan.htm)

EN ES PT Associe-seImprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online

[Firjan](#) [Firjan SENAI](#) [Firjan SESI](#) [Firjan IEL](#) [Firjan CIRJ](#) [Setores de Atuação](#) [Publicações](#) [Eventos](#) [Unidades](#) [Notícias](#)

Notícias

FIRJAN

Compliance: valores éticos aumentam produtividade e lucro, afirmam especialistas em debate na Firjan

Share 0 Tweetar Share

Tempo médio de leitura: 3 minutos.
Publicado em 03/03/22 09:18 - Atualizado em 04/03/22 18:10

O comprometimento ético pode elevar o valor de mercado de uma empresa. A afirmação é de **André Paris, especialista em compliance**, que vê na temática uma estratégia para o crescimento das empresas, dentro de um mundo em constante discussão sobre condutas adequadas na sociedade. André participou do debate "A ética como elemento de sucesso empresarial", em 23/02, pelo canal da Firjan no YouTube, ao lado da advogada **Marisa Peres, diretora de Gestão de Riscos e compliance officer da Nissan para a América do Sul**.

Assista à íntegra da palestra:



Com mediação de **Gisela Gadelha, diretora de Compliance e Jurídico da Firjan**, o debate on-line aconteceu no Dia Mundial da Ética, apresentando ações para nortear a postura das empresas e de seus colaboradores na atualidade. Gisela lembrou que, em valores éticos, "o tom vem de cima".

"É importantíssima a demonstração do comprometimento dos diretores e do presidente, como acontece aqui na Firjan, em que todas as lideranças e programas expressam claramente essa determinação", comentou.

Para Marisa Peres, o uso de um termo em inglês pode até intimidar, mas deve ser levado para dentro das companhias, como uma política clara de comprometimento em torno de normas que abrangem desde as preocupações com a conservação do meio

Leia mais sobre:

FIRJAN

- Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável. Tempo de leitura: até 1 minuto.
- Presidente do Sindratar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica. Tempo de leitura: até 1 minuto.
- Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense. Tempo de leitura: 3 minutos.
- Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo. Tempo de leitura: 2 minutos.
- Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da Firjan. Tempo de leitura: 2 minutos.
- Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio. Tempo de leitura: 4 minutos.
- Prêmio Faz Diferença | 20ª edição: inscrições abertas para empresas associadas à Firjan. Tempo de leitura: 2 minutos.

Citação da Dr. Gisela Gadelha, Diretora.

25/03/2022 – Intranet

Tema: Segurança da Informação/LGPD

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Voc%C3%AA-sabia-que-o-Brasil-%C3%A9-o-2%C2%BA-pa%C3%ADs-que-mais-sofre-com-ataques-cibern%C3%A9ticos.aspx>

25.03.2022

Você sabia que o Brasil é o 2º país que mais sofre com ataques cibernéticos?

A boa notícia é que você pode garantir mais segurança das suas informações de um jeito rápido e simples

 8 Curtiram



27/02/2022 - Dia Internacional Da Privacidade de Dados – Redes Sociais

#ProteçãodeDados é um tema que tem importância no mundo.
A #Firjan está realizando esse papel com diversas ações e iniciativas na prática.
Fique por dentro, afinal, todo dia é dia de proteção de dados [...ver mais](#)



facebook

Cadastre-se

Email ou tele

Firjan

28 de janeiro de 2022

Proteção de Dados é um tema que tem importância no mundo inteiro. Tanto que criaram um dia somente para reforçar esse assunto e, no Brasil, uma lei, a LGPD, que resguarda e protege pessoas, empresas e instituições. Cada um pode e deve fazer a sua parte, conhecendo as regras, as formas de proteger a si e aos outros, as maneiras de evitar invasões e acessos indesejados. A #Firjan está realizando esse papel com diversas ações e iniciativas na prática, com conteúdo qualificado em webseries sobre o tema, a disponibilização de publicações explicativas direcionadas ao setor e exercícios práticos nos workshops. Acesse, fique por dentro e proteja-se. Afinal, todo dia é dia de proteger os seus dados: <https://bit.ly/3II5sBm>



FIRJAN.COM.BR

Clique e saiba mais!

10

4 compartimentos

Compartilhar



firjan • Seguir

Rio de Janeiro, Rio de Janeiro



firjan Proteção de Dados é um tema que tem importância no mundo inteiro. Tanto que criaram um dia somente para reforçar esse assunto no Brasil, uma lei, a LGPD, que resguarda e protege pessoas, empresas e instituições. Cada um pode e deve fazer a sua parte, conhecendo as regras, as formas de proteger a si e aos outros, as maneiras de evitar invasões e acessos indesejados.

A #Firjan está realizando esse papel com diversas ações e iniciativas na prática, com conteúdo qualificado em Webseries sobre o tema, a disponibilização de publicações explicativas direcionadas ao setor e exercícios práticos nos workshops.



32 curtidas

JANEIRO 28, 2022

Entrar para curtir ou comentar.



07/04/2022 – Intranet

Tema: Tratamento de Legado

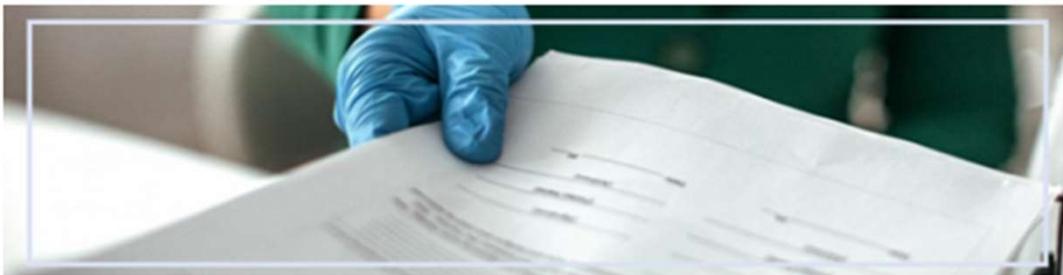
<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/tratamento-do-legado.aspx>

07.04.2022

Tratamento do legado

Novo projeto da Divisão de Atendimentos e Gestão de Contratos (DIACO) busca tratar documentos armazenados em mais de 25.000 caixas em unidades de todo o estado do Rio

 11 Curtiram



Nesta terça (6/04), a Divisão de Atendimentos e Gestão de Contratos (DIACO) deu o primeiro passo para a organização desse material com o lançamento do projeto *Tratamento do legado*. O objetivo é inventariar os documentos das áreas

27/04/2022 - Bate Papo com os Guardiões de Compliance.

Tema: Projeto de Privacidade e Proteção de Dados – Sistema Firjan

The image shows a presentation slide with a blue background. On the left, there is a logo consisting of three white wavy lines. To the right of the logo, the text reads '01 Comprometimento e Compromisso da Alta Administração'. Below this, there are two paragraphs of text. The first paragraph states: 'Importante para o desenvolvimento da cadeia de valor de proteção de dados, segurança da informação e promoção da cultura de privacidade.' The second paragraph states: 'O apoio proporciona a destinação de esforços, exemplos e recursos suficientes para a implementação efetiva do Programa de Privacidade e Proteção de Dados.' On the right side of the slide, there is a list of seven bullet points, each preceded by a green star icon. The bullet points are: 1. 'atuar de forma proativa em esforços de prevenção e desenvolvimento de atitudes que visam promover o comprometimento com o tema;'; 2. 'divulgar interna e externamente o Programa;'; 3. 'encorajar os colaboradores e parceiros ao pronto relato de possíveis violações ao DPO;'; 4. 'participar ativamente das ações do Programa, aderindo às suas diretrizes e oferecendo o bom exemplo, a fim de inspirar funcionários e terceiros contratados;'; 5. 'disponibilizar recursos, de acordo com as possibilidades orçamentárias, para treinamentos e aperfeiçoamento do Programa;'; 6. 'integrar e participar das instâncias que compõem o Programa;'; 7. 'adotar medidas efetivas de resposta às solicitações de Privacidade e Proteção de Dados e outras normas internas ou legislação vigente correlatas;'. Below the list, there is a small inset video player showing a woman speaking. The video player has a title bar that reads 'Bate-papo dos Guardiões d...' and a timestamp of '26:48'. The video player controls include a play button, a volume icon, a camera icon, and a red button with a white icon.

01 Comprometimento e Compromisso da Alta Administração

Importante para o desenvolvimento da cadeia de valor de proteção de dados, segurança da informação e promoção da cultura de privacidade.

O apoio proporciona a destinação de esforços, exemplos e recursos suficientes para a implementação efetiva do Programa de Privacidade e Proteção de Dados.

- ★ atuar de forma proativa em esforços de prevenção e desenvolvimento de atitudes que visam promover o comprometimento com o tema;
- ★ divulgar interna e externamente o Programa;
- ★ encorajar os colaboradores e parceiros ao pronto relato de possíveis violações ao DPO;
- ★ participar ativamente das ações do Programa, aderindo às suas diretrizes e oferecendo o bom exemplo, a fim de inspirar funcionários e terceiros contratados;
- ★ disponibilizar recursos, de acordo com as possibilidades orçamentárias, para treinamentos e aperfeiçoamento do Programa;
- ★ integrar e participar das instâncias que compõem o Programa;
- ★ adotar medidas efetivas de resposta às solicitações de Privacidade e Proteção de Dados e outras normas internas ou legislação vigente correlatas;
- ★ aprovar parâmetros de avaliação relativos ao Programa;

Impacto: **44** participantes.

12/05/2022 - Solenidade de lançamento do livro:

“Compliance para o Sistema Indústria - Teoria e Prática”



Lançamento do livro "Compliance para o Sistema Indústria - Teoria e Pr..."
youtube.com

Ação: Palestra virtual do Conselho Nacional do Sesi

Com a participação do Presidente Dr. Eduardo Eugenio, Dr(a). Luana Palmieri, Gerente de Integridade Corporativa do Sistema Firjan e Coordenadora do Comitê Executivo de Integridade.

A Equipe de Integridade Corporativa participou da elaboração de artigos para o livro.

13/05/2022 - Roda de conversa sobre Compliance

em continuidade à Solenidade de lançamento do livro.

Ação: Palestra virtual do Conselho Nacional do SESI

Com a participação da Dr(a). Luana Palmieri, Gerente de Integridade Corporativa do Sistema Firjan e Coordenadora do Comitê Executivo de Integridade.

VAMOS APROFUNDAR O DEBATE SOBRE COMPLIANCE?

No dia 13 de maio, às 10h, o Conselho Nacional do SESI promoverá uma Roda de Conversa com os profissionais de *compliance* do Sistema Indústria e da Rede Governança Brasil.

Os autores do livro “*Compliance para o Sistema Indústria - Teoria e Prática*” compartilharão os desafios e as soluções encontradas para implementação de programas eficientes e aderentes às regras de negócios.

Participantes:

-  **Cristine Menezes**
-  **Luana Pagani**
-  **Luís Eduardo Batistele**
-  **Rodrigo Zani**
-  **Viviane Ribeiro**

Mediador:

 **Flávio Feitosa - Presidente da Rede Governança Brasil**

Faça sua inscrição e participe online. Vagas limitadas!

INSCREVA-SE GRATUITAMENTE

CONSELHO NACIONAL
SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

13/05/2022 – Notícia Site

Tema: Lançamento Livro Compliance para o Sistema Indústria

<https://firjan.com.br/noticias/o-livro-compliance-para-o-sistema-industria-e-lancado-pelo-conselho-nacional-do-sesi-1.htm>

The screenshot shows the Firjan website interface. At the top, there is a navigation bar with the Firjan logo and the SENAI Sesi IEL CIRJ logo. The main content area features a large article titled "Livro 'Compliance para o Sistema Indústria' é lançado pelo Conselho Nacional do Sesi". The article text discusses the launch of a book on compliance for the industrial system, mentioning the author Luana Pagani and the presence of Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira. To the right of the article, there is a sidebar with the heading "Leia mais sobre:" and several smaller news items, each with a thumbnail image and a brief description.

Notícias

FIRJAN

Livro "Compliance para o Sistema Indústria" é lançado pelo Conselho Nacional do Sesi

Share 0 Tweetar Share

Tempo médio de leitura: 3 minutos.
Publicado em 13/05/22 17:10 - Atualizado em 13/05/22 17:27

O Conselho Nacional do Sesi lançou a primeira publicação sobre compliance voltada para o Sistema Indústria, nesta quinta-feira, 12/05. Trata-se de uma série de artigos sobre tópicos fundamentais para a elaboração e para melhoria de programas dessa natureza. Luana Pagani, gerente de Integridade Corporativa da Firjan, é coordenadora do livro e também autora de três artigos. O lançamento de "**Compliance para o Sistema Indústria – Teoria e Prática**" teve a presença de **Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira**, presidente da Firjan e do Conselho, e demais autoridades da CNI, do Tribunal de Contas e da Controladoria-Geral da União.

"O principal é entender que o livro surgiu da reunião de colegas profissionais de compliance, que criaram um grupo de estudo e debate. Vimos a oportunidade e a necessidade de capacitação sobre o tema para o Sistema Indústria, sob o olhar de quem vivencia a nossa realidade. A partir da Resolução de 2019, do Conselho Nacional do Sesi, estabelecendo que **todo o Sistema Indústria deveria implementar Programas de Integridade**, entendemos que era o momento de tratarmos o tema de acordo com as nossas especificidades", afirmou.

A capacitação foi criada em maio de 2021 para todos os departamentos regionais e contou com a participação de profissionais de todos os estados. A partir desse trabalho, surgiu o livro, que fortalece a importância dos setores de compliance e integridade: "Essas áreas são responsáveis por criar e manter viva a cultura da integridade. O livro fala de cada pilar de um programa de integridade como: comprometimento da alta administração, gestão de riscos, ambiente normativo, monitoramento, entre outros. O programa de integridade é um organismo vivo que se desenvolve e se aprimora no contexto da cultura das empresas", explica Luana.

A partir da resolução do Conselho Nacional, os departamentos regionais criaram ou mesmo aprimoraram suas estruturas de integridade e a capacitação, seguida de mentoria, que nivelou o conhecimento. O livro não interessa só ao Sistema Indústria, engloba as necessidades do setor, mas **tem referências técnicas que servem para quaisquer empresas de diferentes setores**. Nesta sexta, 13/05, foi realizada uma roda de conversa virtual sobre o livro. A ideia é que as ações de capacitação e sensibilização sejam contínuas por meio de parceria com Conselho Nacional do Sesi com os regionais, de modo a manter o assunto vivo.

Luana Pagani, além de coordenar o livro, escreveu a apresentação e o artigo "Due Diligence nos Programas de Integridade", além de três em coautoria: "Ambiente

Leia mais sobre:

FIRJAN

Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Presidente do Sindratar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica
Tempo de leitura: até 1 minuto.

Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense
Tempo de leitura: 3 minutos.

Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo
Tempo de leitura: 2 minutos.

Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da
Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio
Tempo de leitura: 4 minutos.

Prêmio Faz Diferença | 20ª edição: inscrições abertas para empresas associadas à Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Citação da Dr. Luana Pagani, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade.

27/05/2022 – Bate Papo Guardiões de Compliance
Tema: Portal de Contratos



Impacto: **65** participantes

Com a participação da Dr(a). Renata Pauxis, Gerente Jurídica de Contratos.

14/06/2022 – Intranet

Tema: Segurança da Informação

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Encontrou-algum-dado-pessoal-dispon%C3%ADvel-de-forma-p%C3%ABlica-nas-nossas-plataformas-internas-ou-externas.aspx>

14.06.2022

Encontrou algum dado pessoal disponível de forma pública nas nossas plataformas internas ou externas?

Entre em contato imediatamente com Luana Palmieri, DPO da Firjan, e ajude a manter a integridade e a segurança da instituição.

6 Curtiram



Firjan SENAI
SESI
IEL
CIRJ

**Destques
do Dia**

Ambiente Corporativo



Encontrou algum dado pessoal disponível de forma pública nas nossas plataformas internas ou externas?

Entre em contato imediatamente com Luana Palmieri, DPO da Firjan, e ajude a manter a integridade e a segurança da instituição

[Acesse](#)

15/06/2022 – Intranet

Tema: Jornada do Colaborador Seguro

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Jornada-do-Colaborador-Seguro-2022.aspx>

16.05.2022

Jornada do Colaborador Seguro

Teste seu conhecimento sobre segurança da informação no novo jogo on-line que simula situações comuns do nosso dia a dia. Confira também o curso no Desenvolva +.

 24 Curtiram



20/06/2022 – Intranet

Tema: Gestão de Contratos/compliance

[https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Voce-sabe-quais-sao-os-papeis-do\(a\)-Gestor\(a\)-e-do\(a\)-Fiscal-do-Contrato.aspx](https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Voce-sabe-quais-sao-os-papeis-do(a)-Gestor(a)-e-do(a)-Fiscal-do-Contrato.aspx)

20.06.2022

Você sabe quais são os papéis do(a) Gestor(a) e do(a) Fiscal do Contrato?

Confira todas as responsabilidades no Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos, disponível no Portal de Contratos

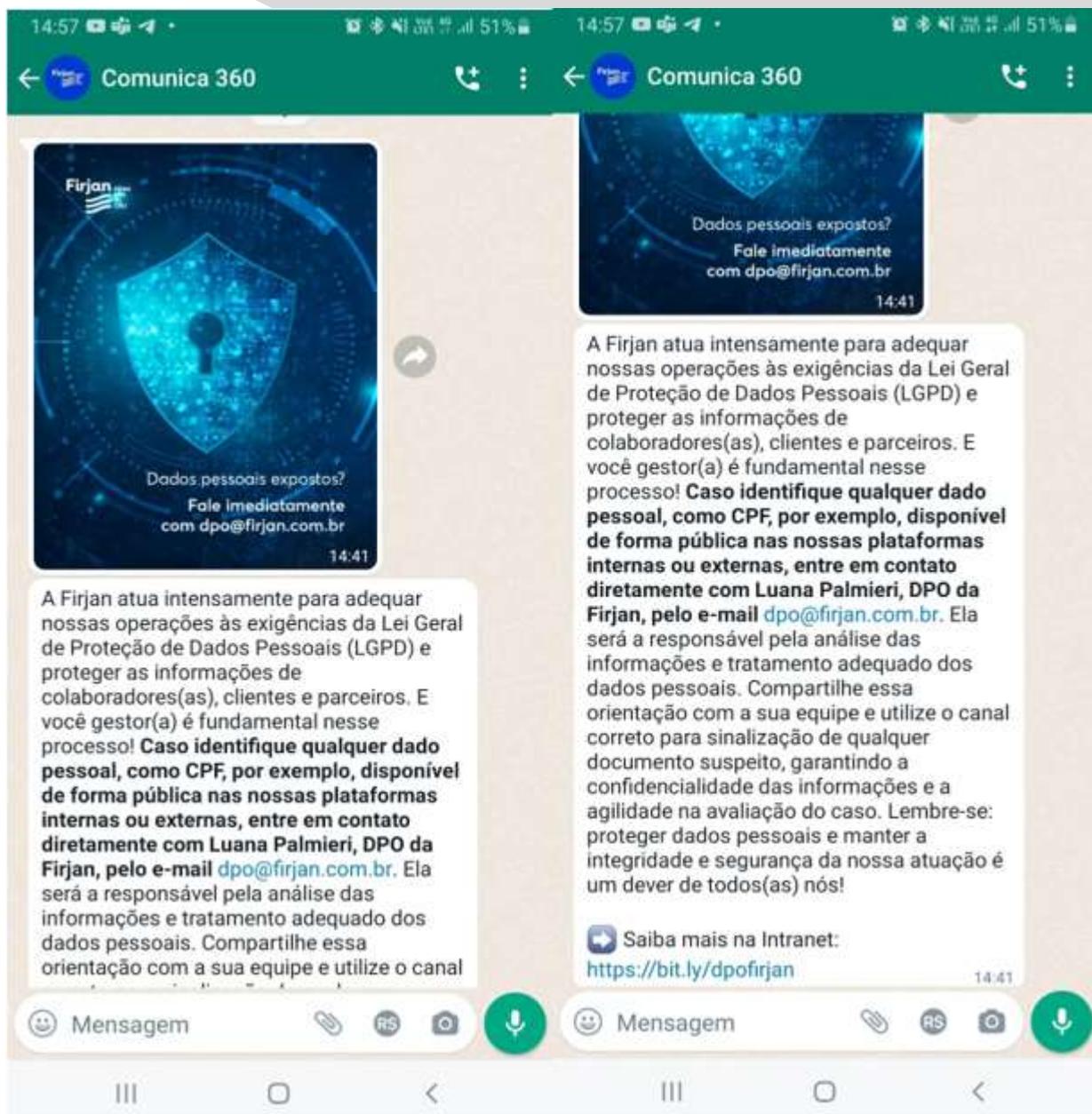
 7 Curtiram



22/06/2022 - Comunica 360

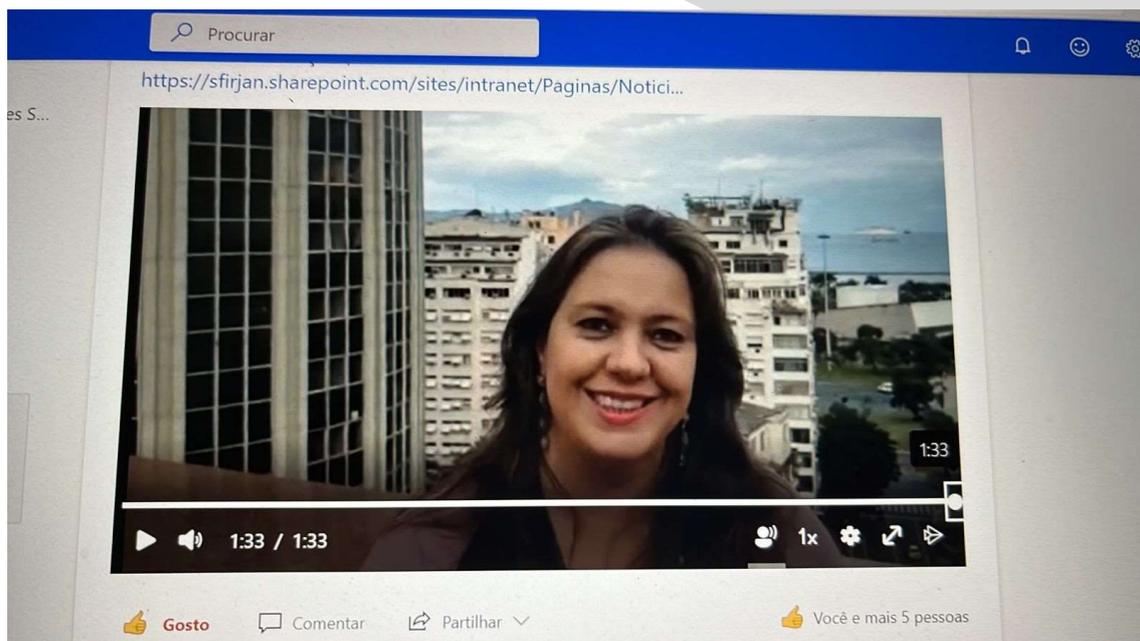
WhatsApp – Divulgação de canal do DPO.

Tema: Integridade e Segurança de Dados



23/06/2022- Portal de Notícias -
Intranet Recado do DPO

Tema: Integridade e Segurança de Dados



Evidência do Yammer e Destaques do Dia “Já conferiu a mensagem de Luana Palmieri, nossa DPO (Data Protection Officer)?”

Impacto: **367** visualizações no Yammer e e-mail encaminhado para **4.200** colaboradores

07/07/2022 – Intranet

Tema: Segurança da Informação

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Concurso-Integridade-com-Arte-2022.aspx>

07.07.2022

Você consegue memorizar todas as suas senhas?

Projeto Login Único facilita o acesso a diversos sistemas da Firjan, com a adoção uniforme do login e senha de rede corporativa

 23 Curtiram



Quase todo mundo já passou pela situação de esquecer as senhas de acesso a sites e aplicativos.

Na Firjan, temos trabalhado para minimizar essa preocupação tão frequente.

O **Projeto Login Único** vem sendo desenvolvido para unificar as senhas de diversos sistemas, através do uso único de login e senha corporativa.

Recentemente, comunicamos que o aplicativo Meu RH passou a utilizar as mesmas credenciais de acesso à rede corporativa. A Gerência Geral de

20/07/2022 - Bate Papo com os Guardiões de Integridade (Compliance e Riscos).

Tema: Preparação para III Semana da Integridade Firjan



CAMPANHA PELA INTEGRIDADE DAS INDUSTRIAS FLUMINENSES

- Sensibilização e mobilização dos empresários fluminenses em prol da construção e consolidação de uma cultura de integridade no ambiente de negócios do Estado do Rio de Janeiro.
- Participação voluntária dos industriais acerca de diretrizes gerais de Integridade nos negócios.
- A iniciativa está em aderência a Missão do Sistema Firjan de promover a competitividade empresarial, a educação e a qualidade de vida do trabalhador e da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado do Rio de Janeiro.
- A campanha será aberta para todas as Industrias Fluminenses que desejam implementar mecanismos de integridade como estratégia para fortalecer seus negócios e/ou estar apto a participar de licitações.
- Algumas ações serão exclusivas para empresas associadas.

Participants: Fabiana de Castro..., LR, Laudilo Aparecid..., Paulo Fernandes..., Lutz Roberto Mr..., CP, +61, Carlos Eduardo D...

Ação: reunião via Teams com os Guardiões de Integridade, com participação da Dra. Luana Pagani, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê Executivo de Integridade.

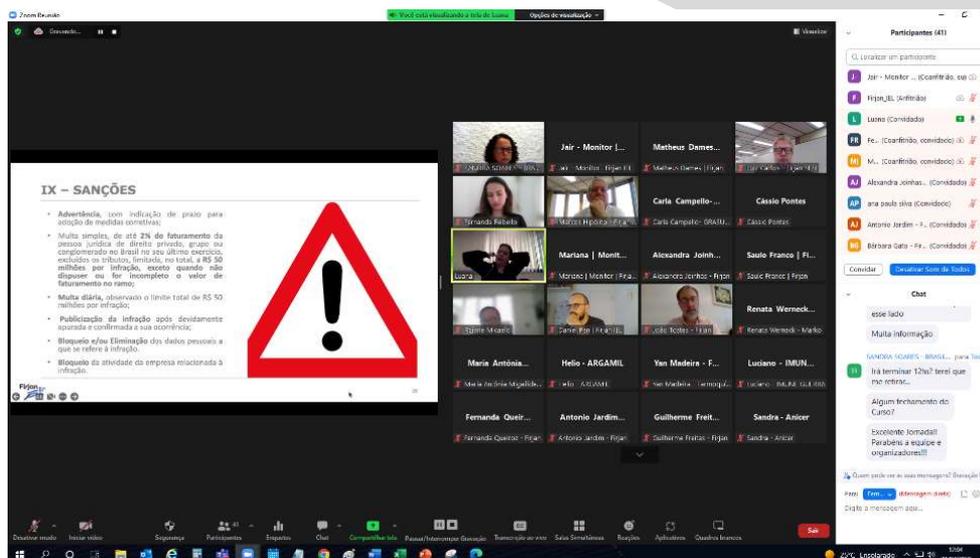
Impacto: **73** participantes.

28/07/2022 - Participação aula Jornada Analytcs IEL

Decisão Baseada em Dados



aula_6_28-07



Com a participação da Gerente de Integridade Corporativa e DPO, Dra. Luana Palmieri, explanando acerca da temática Decisão Baseada em Dados.

Observa-se como participantes alguns Gerentes como o de Suprimentos e do Financeiro.

Impacto: **39** participantes.

30/06 – Lançamento e publicação do edital do Concurso Integridade com Arte.

Ação: publicação na intranet

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Concurso-Integridade-com-Arte-2022.aspx>



Integridade é um tema bastante presente na Firjan, certo? Embora ele já faça parte do nosso dia a dia com o [Programa de Integridade Corporativa](#), sempre surge uma oportunidade de abordarmos o conceito de uma forma diferente.

Pensando em explorar o assunto **através do olhar dos(as) próprios(as) colaboradores(as), estagiários(as) e jovens aprendizes**, acaba de ser lançada a segunda edição do **Concurso Integridade com Arte**.

Se você perdeu a primeira oportunidade de inscrição, **aproveite a prorrogação do prazo: os(as) interessados podem se inscrever até 14/07!**

Como eu vejo a Integridade

A proposta do Concurso é fazer com que os participantes reflitam sobre o tema e retratem os conceitos de ética e integridade por meio das artes digitais, em **duas categorias: "Fotografia Digital" e "Vídeos"**. Os trabalhos serão avaliados com base nos critérios de criatividade, originalidade, qualidade artística, comunicabilidade e fidelidade ao tema central desta edição do Concurso: "Gestão de Riscos".

Envie sua foto ou vídeo

De acordo com o [edital](#), ([Anexo I atualizado](#), [Anexo II](#), [Anexo III](#), [Anexo IV](#) e [Anexo 5](#)), colaboradores(as) podem concorrer em uma das categorias, optando entre "Vídeo" ou "Fotografia Digital". Ao se inscrever, o participante terá um bate-papo inicial com a equipe organizadora, momento em que receberá orientações e materiais inspiradores para desenvolvimento do trabalho artístico que será inscrito no concurso.

01/08/2022 – Intranet
Tema: Quiz da Integridade

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Que-tal-participar-do-Quiz-da-Integridade-e-ainda-ganhar-pr%C3%AAmios-.aspx>

01.08.2022

Que tal participar do Quiz da Integridade e ainda ganhar prêmios?

Ação faz parte da Semana da Integridade Firjan, que acontece de 8 a 12/08, e traz inúmeras atrações e novidades que vão movimentar a instituição nos próximos dias

 29 Curtiram



Vem aí a terceira edição da **Semana da Integridade Firjan**, que acontece de 8 a

Palestra em formato Híbrido

Presencial: Presidentes de Sindicatos e Gerentes.

Online: Colaboradores e Empresários.

Abertura: Dr. Eduardo Eugênio Gouvêa Vieira,
Presidente.

Mestre de cerimônia: Dr(a). Luana Pagani,
Gerente de Integridade Corporativa e
Coordenadora do Comitê de Integridade.



O evento teve seu início com a fala do Dr. Eduardo Eugênio, seguido da Dra. Luana Pagani, que apresentou a primeira ação do dia, com a palestra: **Estratégia e Gestão de Riscos**

Palestrante: Amyr Klink.

Impacto: **133** participantes (presencial) e **417** espectadores (online).

Local | Casa Firjan –
Auditório
YouTube Firjan

Palestra em formato Híbrido

Presencial: Presidentes de Sindicatos e Gerentes

Online: Colaboradores e Empresários.

Lançamento da Campanha Juntos pela Integridade, realizado pela Dr(a). Gisela Gadelha, Diretora de Compliance e Jurídico.

Mestre de cerimônia: Dr(a). Luana Pagani – Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade.



CAMPANHA PELA INTEGRIDADE DAS INDUSTRIAS FLUMINENSES

- o Sensibilização e mobilização dos empresários fluminenses em prol da construção e consolidação de uma cultura de integridade no ambiente de negócios do Estado do Rio de Janeiro.
- o Adesão voluntária dos industriais acerca de diretrizes gerais de Integridade nos negócios.
- o A iniciativa está em aderência a Missão do Sistema Firjan de promover a competitividade empresarial, a educação e a qualidade de vida do trabalhador e da sociedade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do estado do Rio de Janeiro.
- o A campanha será aberta para todas as Industrias Fluminenses que desejam implementar mecanismos de integridade como estratégia para fortalecer seus negócios e/ou estar apto a participar de licitações.
- o Algumas ações serão exclusivas para empresas associadas.

Palestra em formato Híbrido

Formato online: para os colaboradores.

Abertura do Quiz com a Dr(a). Luana Pagani,
Gerente de Integridade Corporativa e
Coordenadora do Comitê de Integridade

Ação: **Quiz da Integridade**

1º bloco de perguntas e respostas com
classificação e apuração do ranking parcial.



GAME

Jogo de perguntas e respostas sobre integridade e os Instrumentos Normativos da Instituição

As áreas vão competir entre si

Ao longo do dia, as áreas receberão a pergunta e deverão responder

As três melhores áreas vão competir no final do dia, ao vivo

- Entrega de premiação para equipe vencedora

PREMIAÇÃO

QUIZ DA INTEGRIDADE - BLOCO 1



GEA NA
ÍTEGRA
256 pontos



DIPEIGRIDADE
346 pontos



INTEGRIDADE
241 pontos

Nome	Pontos
DIPEIGRIDADE	346
GEA NA ÍTEGRA	256
INTEGRIDADE	241
PELA ORDEM	237
DEFENSORES	196
GGPT - GERAÇÃO GUARDIÃ PELA TRANSPARÊNCIA	194
EQUIPE MACAÉ	178

09/08/2022 – Notícia Site

Tema: Abertura da III Semana de Integridade

<https://firjan.com.br/noticias/abertura-semana-da-integridade-2022.htm>

The screenshot shows the Firjan website interface. At the top, there is a navigation bar with the Firjan logo (SENAI, SESI, IEL, CIRJ) and language options (EN, ES, PT). A search bar is present with the text "O que você procura?". Below the navigation bar, the main content area features the title "Notícias" and a sub-header "FIRJAN / INTEGRIDADE". The main article is titled "Experiências do navegador Amyr Klink abrem Semana de Integridade Firjan". It includes a large photograph of Amyr Klink speaking at a podium to an audience in a modern hall. Below the photo is a caption: "O escritor e navegador Amyr Klink faz palestra na abertura da Semana da Integridade da Firjan. Foto: Paula Johas". The article text discusses the importance of ethics, compliance, and transparency in business, citing Klink's maritime experiences. A sidebar on the right titled "Leia mais sobre:" lists several other news items with small thumbnail images and brief descriptions, such as "Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras" and "Presidente do Sindatar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica".

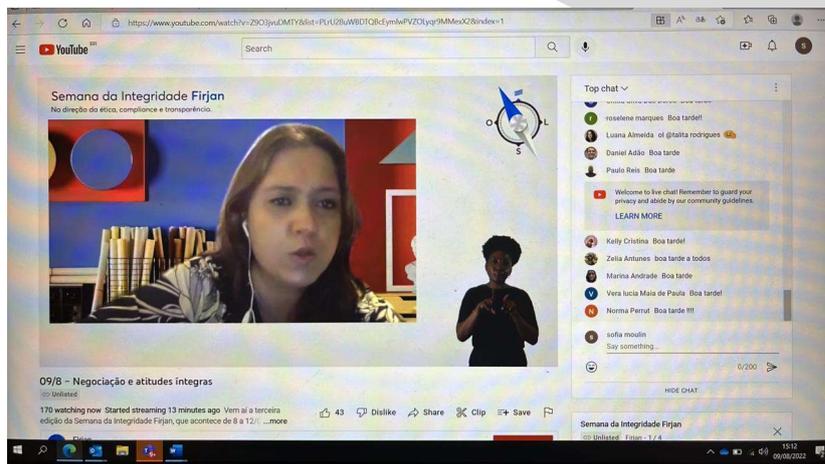
Citação da Dr. Gisela Gadelha, Diretora e Dr. Eduardo Eugenio, Presidente.

2º dia – 09/08

Formato: Online - Colaboradores

Abertura: Dr. João Paulo Alcantara, Diretor de Competitividade Industrial e Comunicação Corporativa

Mediação: Dr(a). Luana Pagani, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade



Live de tema: Compliance, Gestão de Riscos e Contratações.

Com a participação do Dr. Bruno Souza Barros, Gerente Geral Jurídico do Sistema Firjan e de Joselaine Aragão, Gerente Operacional.

Impacto: **218** espectadores (online).

2º dia – 09/08

Formato: Online - Colaboradores

Ação: **Quiz da Integridade**

2º bloco de perguntas e respostas com classificação e apuração do ranking parcial.

Abertura: Dra. Luana Pagani – Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade



GAME

Jogo de perguntas e respostas sobre integridade e os Instrumentos Normativos da Instituição

As áreas vão competir entre si

Ao longo do dia, as áreas receberão a pergunta e deverão responder

As três melhores áreas vão competir no final do dia, ao vivo

- Entrega de premiação para equipe vencedora

PREMIAÇÃO

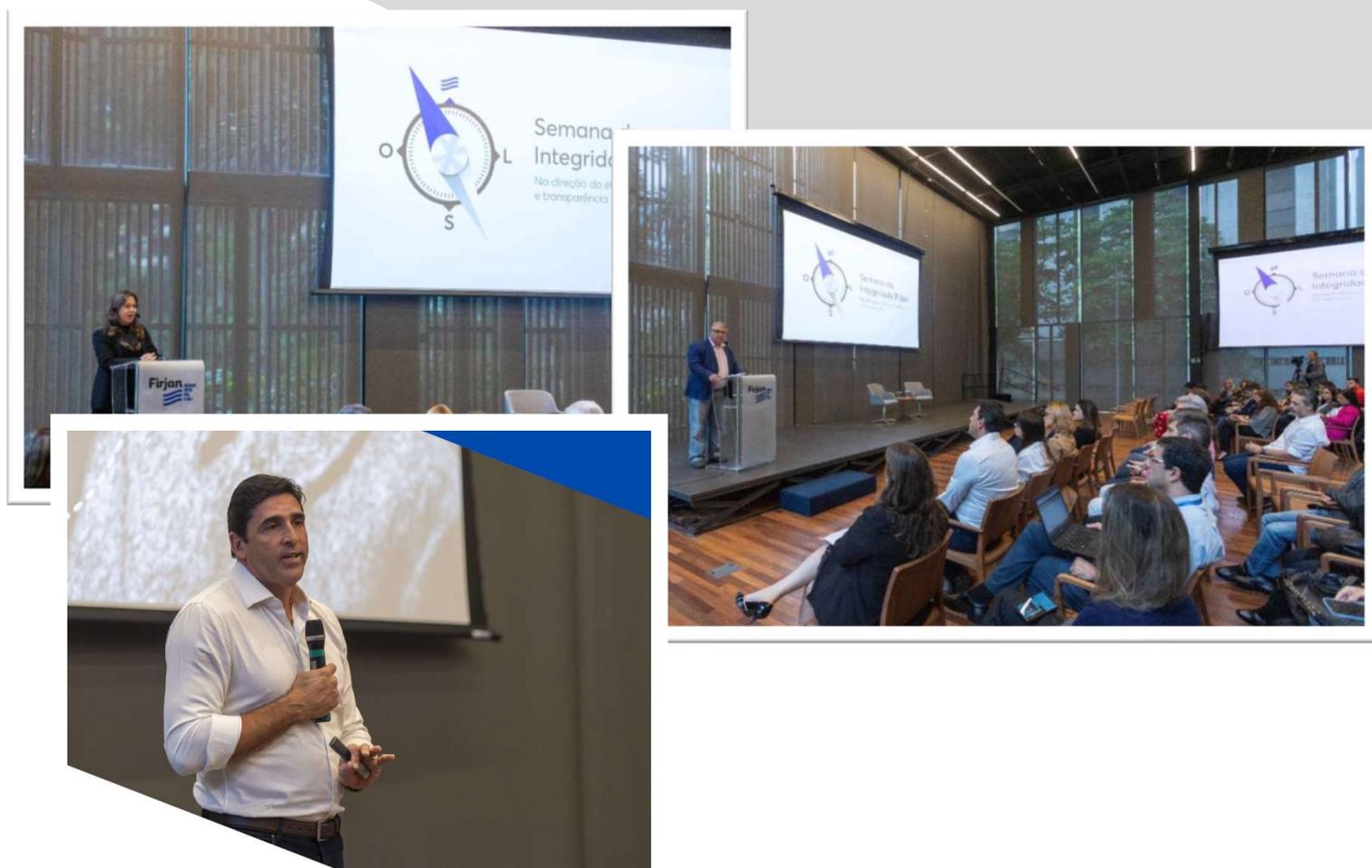
QUIZ DA INTEGRIDADE - BLOCO 2	
Nome	Pontos
PELA ORDEM	367
OS EMBATÍVEIS	334
TROPA INTELLECTUAL	318
GRTEAM	277
INTEGRIDADE	264
KINDLE KINGDOM	257
SAÚDE NA VEIA _ CIN	256
DEFENSORES	250
DIPEIGRIDADE	231

 OS EMBATÍVEIS 334 pontos	 PELA ORDEM 367 pontos	 TROPA INTELLECTUAL 318 pontos
--	---	---

Formato Híbrido: Presencial - Gerentes Online – Colaboradores.

Abertura: Dr. Alexandre dos Reis, Superintendente do SESI RJ e Diretor Regional do SENAI RJ.

Mestre de cerimônia: Dra. Luana Pagani, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade.



O evento se iniciou com a fala da Dra. Luana Palmieri, chamando, em seguida, o Dr. Alexandre do Reis para apresentar o Sr. **Giovane Gávio**, jogador de volei e campeão olímpico, que palestrou sobre o **tema: Fair Play, jogando limpo na vida.**

Impacto: **92** participantes (presencial) e **458** espectadores (online).

Formato: Online - Colaboradores

Ação: Quiz da Integridade

3º e 4º blocos de perguntas e respostas com classificação e apuração final da equipe vencedora



3º dia – 10/08

Formato Híbrido: Presencial - Gerentes Online – Colaboradores.

Ação: Integridade com Arte

Apresentação dos 3 finalistas por categoria, votação apuração final dos vencedores.

Classificação Final do Concurso Integridade com Arte			
Classificação	Categoria	Obra	Colaborador
1º lugar	FOTOGRAFIA DIGITAL	<i>Pai também faz Gestão de Riscos</i>	Alexandre Hembeck
2º lugar	FOTOGRAFIA DIGITAL	<i>Ablepsia</i>	Talita Gonçalves Gomes Fraga
3º lugar	FOTOGRAFIA DIGITAL	<i>Chama Íntegra</i>	Pedro Henrique de Oliveira
1º lugar	VÍDEO OU ANIMAÇÃO	<i>Todo uidado é pouco</i>	Flávio Silva Delgado
2º lugar	VÍDEO OU ANIMAÇÃO	<i>Ética e Integridade entre os Colaboradores</i>	Danilo Menezes de Abreu
3º lugar	VÍDEO OU ANIMAÇÃO	<i>Reflexão sobre integridade</i>	Alice da Silva Santos de Souza



10/08/2022 – Intranet

Tema: Quiz da Integridade

[https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Semana-da-Integridade-Firjan-todos\(as\)-juntos\(as\)-de-8-a-1208.aspx](https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Semana-da-Integridade-Firjan-todos(as)-juntos(as)-de-8-a-1208.aspx)

10.08.2022

Quiz da Integridade

Confira o vencedor da grande final, que aconteceu, ao vivo, durante a programação desta quarta (10/08), da Semana da Integridade Firjan

 30 Curtiram



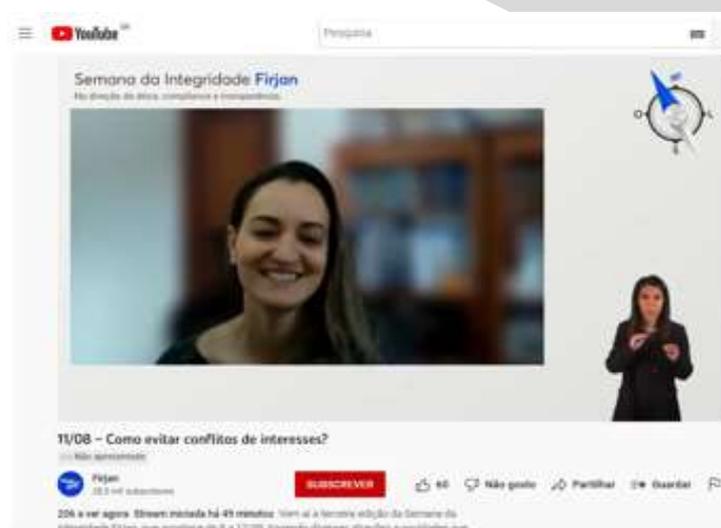
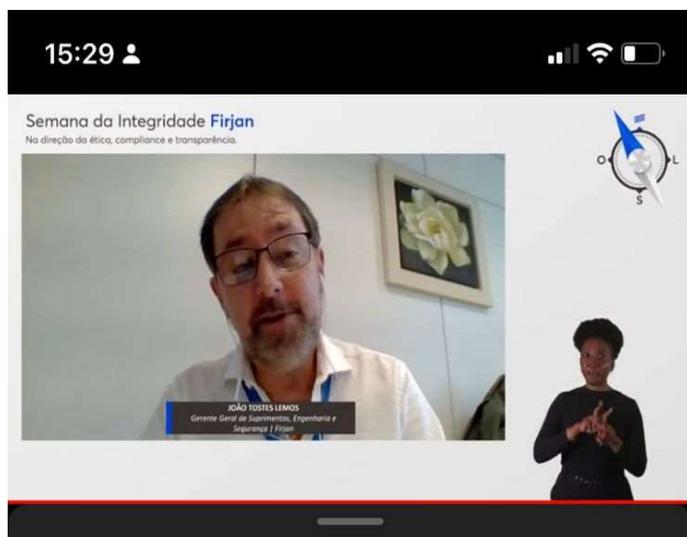
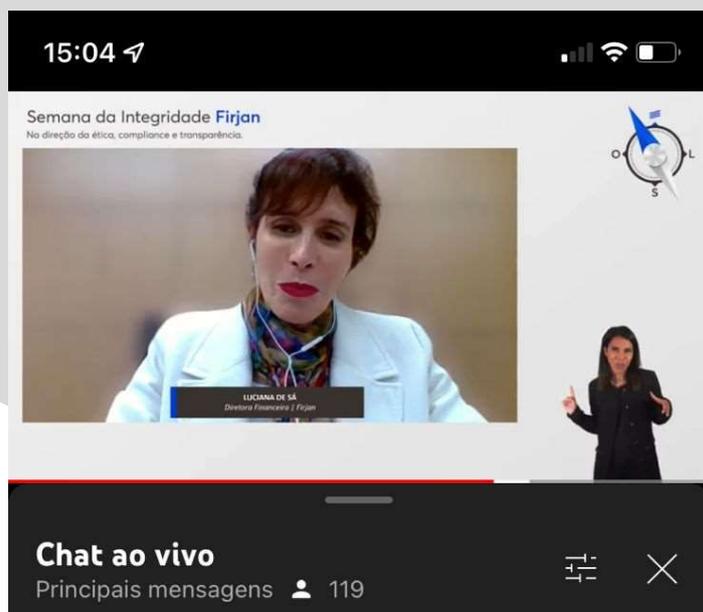
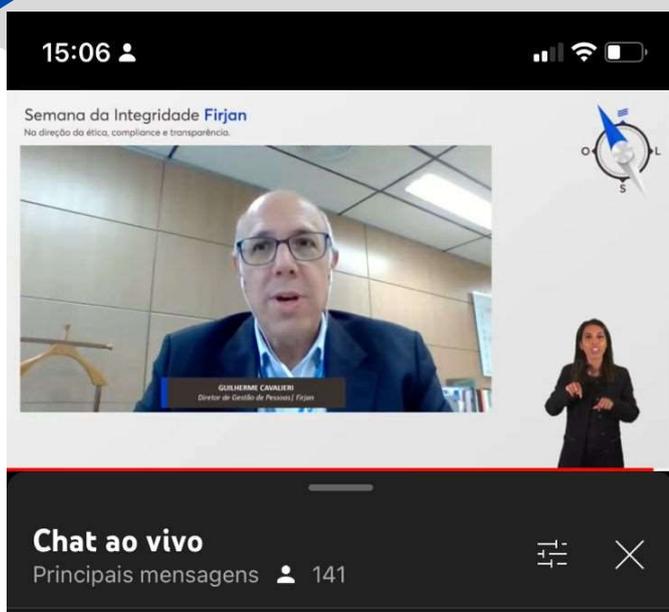
Semana da
Integridade **Firjan**

Na direção da ética, compliance e transparência.

A **Semana da Integridade Firjan** está com uma programação repleta de atrações e conteúdo qualificado sobre temas fundamentais para a instituição. Uma das

Formato: Online - Colaboradores

Live com o tema: **Como evitar conflito de interesses.**



Moderadora: Ana Torres, Coordenadora da Divisão de Compliance e com a presença de Dr. Guilherme Cavalieri, Diretor de Gestão de Pessoas; Dra. Luciana de Sá, Diretora Financeira; e Dr. João Tostes Lemos, Gerente Geral de Suprimentos , Engenharia e Segurança.

Impacto: **139** espectadores (online)

11/08/2022 – Intranet
Tema: Conflito de Interesses

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Quiz-da-Integridade--Conhe%C3%A7a-os-times-inscritos-e-prepare-sua-torcida.aspx>

11.08.2022

Você sabe como evitar conflitos de interesses?

Acesse o formulário sobre o tema, que também foi pauta da Semana da Integridade Firjan, e faça a sua reflexão

 5 Curtiram



Semana da
Integridade **Firjan**

Na direção da ética, compliance e transparência.

Sabe aquela situação em que a tomada de decisão do(a) colaborador(a) pode vir a ficar distorcida em favor de outros interesses que não são os melhores para a instituição? Então, **quando existe um confronto entre os interesses pessoais e**

5º dia – 12/08

Formato Híbrido: Presencial - Guardiões Online - Colaboradores.

Abertura: Dra. Gisela Gadelha, Diretora de Compliance e Jurídico.

Apresentação: Grupo G7.

Tema: Na prática a teoria é outra.



Impacto: **151** participantes (presencial) e **236** espectadores (online).

III Semana da Integridade

08 a 12/08/2022

2.684 participações na
 III Semana de Integridade, sendo:
 Formato Online = **2308** participações.
 Formato Presencial = **376** participações

Números Semana Integridade Youtube

YOUTUBE*							
Data	Posts	Link	Visualizações	Impressões	Novos inscritos	Mensagens nos chats	Espectadores únicos
08/ago	Estratégia e Gestão de Riscos	https://youtu.be/pYbd4H2k308	1.124	508	65	417	650
09/ago	Negociação e atitudes integras	https://youtu.be/Z9O3jvuDMTY	755	1.100	23	218	505
10/ago	Fair play, jogando limpo na vida	https://youtu.be/OPCDFuYnI0k	891	1.500	14	458	504
11/ago	Como evitar conflitos de interesses?	https://youtu.be/1hEEvXdcMnA	555	1.800	13	139	388
12/ago	Na prática, a teoria é outra	https://youtu.be/ytdhFRSMHws	376	861	7	236	261
SOMA			3.701	5.769	122	1468	

Redes Sociais

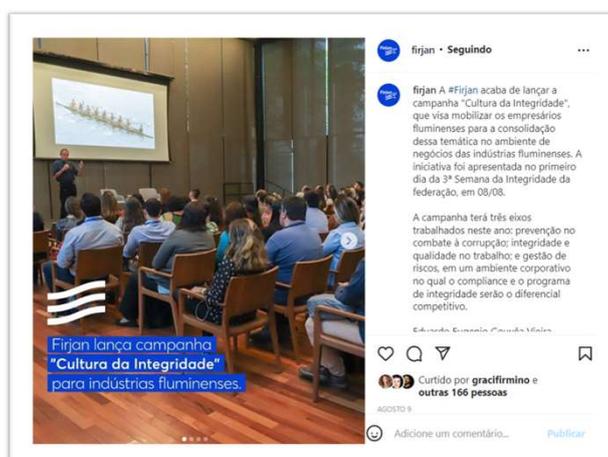
18.203
 impactos orgânicos
 nos posts das
 redes sociais*

↓

+17 mil impressões

↓

+ 620 engajamentos
 nos posts



* Soma das impressões (quantas vezes o conteúdo foi exibido, sem diferenciar se ele foi visualizado mais de uma vez pelo mesmo usuário) e do engajamento total (curtidas, comentários, compartilhamentos, salvamentos, cliques no link) dos posts.

III Semana da Integridade

08 a 12/08/2022



Semana da Integridade Firjan

Testeira | Relógio de Ponto



Cordão de crachá



Adesivo Urna



Email Convite



Banner Entrada Unidades



Tela Login



III Semana da Integridade 08 a 12/08/2022

Firjan
161.330 seguidores
6 m • Editado •

Confira o vídeo da diretora de Compliance e Jurídico da #Firjan, **Gisela Gadelha**, sobre a 3ª Semana da Integridade da federação. O evento, realizado de 8 a 12/8, marcou os cinco anos do programa de integridade da instituição com div ...ver mais



Semana da Integridade Firjan

165 3 comentários • 5 compartilhamentos

Firjan
161 mil seguidores
6 m •

A #Firjan acaba de lançar a campanha "Cultura da Integridade", que visa mobilizar os empresários fluminenses para a consolidação dessa temática no ambiente de negócios das indústrias fluminenses. A iniciativa foi apresentada no pri ...ver mais



Experiências do navegador Amyr Klink abrem Semana de Integridade Firjan
firjan.com.br • 3 min de leitura

Fernando Guerra e mais 116 pessoas 1 compartilhamento

Gostei Comentar Compartilhar Enviar

Instagram

Q Pesquisar

Entrar Cadastre-se



Firjan lança campanha
"Cultura da Integridade"
para indústrias fluminenses.

firjan • Seguir

firjan A #Firjan acaba de lançar a campanha "Cultura da Integridade", que visa mobilizar os empresários fluminenses para a consolidação dessa temática no ambiente de negócios das indústrias fluminenses. A iniciativa foi apresentada no primeiro dia da 3ª Semana da Integridade da federação, em 08/08.

A campanha terá três eixos trabalhados neste ano: prevenção no combate à corrupção; integridade e qualidade no trabalho; e gestão de riscos, em um ambiente corporativo no qual o compliance e o programa de integridade serão o diferencial competitivo.

Eduardo Eugenio Gouvêa Vieira, presidente da Firjan, destacou: "Com a

166 curtidas
AGOSTO 9, 2022

Entrar para curtir ou comentar.

19/08/2022 – Intranet

Tema: Atitude Íntegra

<https://sfirjan.sharepoint.com/sites/intranet/Paginas/Noticias/Voc%C3%AA-sabe-como-evitar-conflitos-de-interesses.aspx>

19.08.2022

Já teve que fazer valer sua “atitude íntegra” em alguma situação profissional?

Conte pra gente a sua história baseada no nosso Código de Conduta Ética e participe

12 Curtiram



Semana da
Integridade **Firjan**

Na direção da ética, compliance e transparência.

(atualizada em 19/08)

Você já passou por alguma situação em que recusou um presente indevido de algum fornecedor, esteve diante de um conflito de interesses ou presenciou um caso real de combate à corrupção? Se você respondeu “sim” para alguma dessas perguntas e agiu de acordo com o nosso [Código de Conduta Ética](#), queremos ouvir a sua história.

Acaba de ser lançado o [edital*](#) (veja também o [cronograma atualizado](#)) do

26/08/2022 – Lançamento do Site “Juntos pela Integridade” para as indústrias fluminenses.

Eixos de atuação

As ações previstas estão estruturadas em três eixos, como forma de englobar os aspectos mais importantes sobre o tema:



Veja os temas abordados dentro de cada eixo:

PREVENÇÃO E COMBATE A CORRUPÇÃO	INTEGRIDADE E QUALIDADE NO TRABALHO	GESTÃO DE RISCOS
<ul style="list-style-type: none">• Programa de Integridade• Código de ética• Política e práticas anticorrupção• Cláusulas contratuais	<ul style="list-style-type: none">• Diversidade• Instâncias de governança de ética• Informações sobre irregularidades funcionais (assédio)	<ul style="list-style-type: none">• Relacionamento com terceiros• Mapeamento de riscos• Controles internos

Como participar

Apoie o movimento, voluntariamente, utilizando os materiais disponibilizados de forma aberta para que você inclua o logo da sua empresa, engaje seus colaboradores e mobilize seus parceiros de negócios. Além disso, compartilhe os conteúdos relacionados que estão sendo divulgados nos principais canais da Firjan.

[BAIXAR KIT DE MATERIAIS E FERRAMENTAS](#)

Acreditamos na ética como valor essencial para as pessoas e empresas que querem fazer a diferença e contribuir com o desenvolvimento sustentável do estado do Rio. Vem com a gente!

Juntos pela Integridade.
Mais ética nas ações.
Mais valor para os negócios.

[Campanha Juntos pela Integridade | Firjan](#)

Faça o download dos materiais da Campanha “Juntos pela Integridade”:



Banner Digital

[BAIXE AQUI](#)



Capa LinkedIn

[BAIXE AQUI](#)



Selo Digital

[BAIXE AQUI](#)



Guia

[BAIXE AQUI](#)

O Site contém materiais para utilização das empresas no apoio à implementação dos Programas de Integridade e disseminação para a cultura de integridade.

26/08/2022 – Notícia Site

Tema: Lançamento da Campanha #JuntospelaIntegridade

<https://firjan.com.br/noticias/campanha-juntos-pela-integridade-1.htm?IdEditoriaPrincipal=4028818B46EEB3CD0146FD70E994340B>



EN ES **PT** Associe-se

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online

O que você procura?

Firjan | Firjan SENAI | Firjan SESI | Firjan IEL | Firjan CIRJ | Setores de Atuação | Publicações | Eventos | Unidades | Notícias

Notícias

FIRJAN / INTEGRIDADE

Firjan lança 'Campanha Juntos pela Integridade' para as indústrias fluminenses

Share 0 | Tweepalr | Share | WhatsApp



Tempo médio de leitura: 3 minutos.

Publicado em 26/08/22 10:38 - Atualizado em 23/09/22 18:03

Conteúdos informativos com artigos, vídeos e diversos materiais serão disponibilizados às empresas fluminenses durante a **Campanha Firjan Juntos pela Integridade**, lançada em 08/08, com diversas ações de comunicação e sensibilização sobre *compliance*. As atividades vão se estender até o final do ano, quando será apresentado ao público empresarial um guia de referencial teórico e de práticas de integridade, com o olhar para as indústrias. Os associados terão acesso a conteúdos e ações exclusivos no decorrer da Campanha.

"O tema do *compliance* é uma realidade não só estabelecida pelas grandes empresas, mas também uma demanda crescente para médias e pequenas continuarem a operar em seus mercados. Todavia, muito além das obrigações legais, a integridade é a cultura que o empresário deve cultivar em seu dia a dia para garantir a sustentabilidade do negócio. Trabalhar dessa forma junto ao empresariado fluminense será o reflexo de um estado ligado à moralidade, legalidade e valores éticos", declara **Rodrigo Santiago, presidente do Conselho Empresarial de Economia da Firjan**.

As empresas que pretendem implementar uma cultura de integridade e um programa de *compliance* devem seguir três primeiros importantes passos, segundo Luana Pagani, gerente de Integridade Corporativa da Firjan. "Ter seu planejamento estratégico e seus valores claramente definidos, pois esses serão o norte para o programa de integridade. A segunda orientação é garantir transparência e ampla divulgação aos valores e às premissas de condutas éticas que a empresa espera de seus colaboradores. O terceiro ponto é conhecer os riscos de integridade aos quais a empresa está sujeita", explica Luana.

Ainda segundo ela, cada empresa tem uma realidade diferente. "Não existe uma receita de bolo pronta". Por isso, as indústrias fluminenses serão convidadas a participarem de webinars, durante os próximos três meses, para tirarem dúvidas e entenderem o conceito de *compliance*.

Sérgio Yamagata, presidente da Firjan Leste Fluminense, observa que a federação vem se esforçando para orientar as empresas. "Precisamos inserir esse assunto na pauta das empresas. Além de olhar para o seu negócio, o executivo deve, necessariamente, estar mais atento, implementando essa cultura entre seus colaboradores, como também trabalhar de maneira sustentável com uma visão socioambiental no âmbito ESG (critérios ambientais, sociais e de governança)".

Pioneirismo Firjan

▲ Firjan foi a primeira federação de indústria do país a implantar um Programa de

Leia mais sobre:

FIRJAN

Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável
Tempo de leitura: até 1 minuto.



Presidente do Sindratat-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica
Tempo de leitura: até 1 minuto.



Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense
Tempo de leitura: 3 minutos.



Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo
Tempo de leitura: 2 minutos.



Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.



Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio
Tempo de leitura: 4 minutos.

Prêmio Faz Diferença | 20ª edição: inscrições abertas para empresas associadas à Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Workshop LGPD

Implementação na Indústria



Workshops	Inscritos
20/09/2022 - Leste/ Serrana/ Nova Iguaçu/ Caxias	90
22/09/2022 - Sul Flu/Centro Sul	134
29/09/2022 - Centro Norte/Norte/Noroeste	167
Total Geral	391

O Workshop foi ministrado pela equipe de Integridade Corporativa. A entidade emitiu certificado para todos os empresários que participaram do workshop. Os associados contaram com atendimento exclusivo, pós workshop, para sanar as dúvidas.

23/09/2022 – Notícia Site

Tema: Promoção Workshop de LGPD

<https://firjan.com.br/noticias/firjan-promove-workshop-para-auxiliar-empresas-a-implementarem-a-lgpd-no-norte-noroeste-e-centro-norte-fluminense-1.htm>



EN ES PT | Associe-se

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online

O que você procura?

Firjan ▾ Firjan SENAI ▾ Firjan Sesi ▾ Firjan IEL ▾ Firjan CIRJ ▾ Setores de Atuação Publicações Eventos Unidades Notícias    

Notícias

FIRJAN

Firjan promove workshop para auxiliar empresas a implementarem a LGPD no Norte, Noroeste e Centro-Norte Fluminense

 Share 0  Tweetar  Share 



Tempo médio de leitura: 2 minutos.

Publicado em 23/09/22 11:06 - Atualizado em 23/09/22 11:09

A Firjan Norte, Noroeste e Centro-Norte Fluminense promovem na próxima quinta-feira (29/9), das 10 às 12h, o workshop **'Teoria e prática no processo de adequação e implementação da LGPD'**. On-line e gratuito, o evento tem como objetivo apoiar as empresas na implementação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). **As inscrições devem ser feitas neste link.**

O workshop vai abordar três temas: **LGPD na prática, monitoramento de dados e segurança da informação**. Empresas associadas à Firjan terão atendimento individual e gratuito para suporte conforme programação: empresas localizadas na região Centro-Norte Fluminense, em 07 de outubro; na região Norte, em 18 de outubro; e na região Noroeste em 20 de outubro.

Com a vigência da Lei nº 13.079, de 14 de agosto de 2018, a LGPD, a Firjan tem realizado **ações para auxiliar o empresariado fluminense na missão de implementar a nova legislação**, como a criação de um grupo de trabalho e a elaboração de um guia para facilitar a adequação, uma vez que empresas adequadas à legislação agregam valor aos seus negócios e promovem a cultura de proteção de dados pessoais.

O **Guia Prático de LGPD** é um documento elaborado para conscientizar os empresários de todo o país quanto à importância da adoção da privacidade de dados como norte em todas as etapas de seus negócios, atendendo à lei. Com 30 páginas e atenção a 12 setores, o Guia é voltado para indústrias de todos os portes e, em especial, às micro, pequenas e médias empresas fluminenses. **Ele pode ser baixado clicando aqui.**

Leia mais sobre:

FIRJAN

Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável
Tempo de leitura: até 1 minuto.



Presidente do Sindrar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica
Tempo de leitura: até 1 minuto.



Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense
Tempo de leitura: 3 minutos.



Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo
Tempo de leitura: 2 minutos.



Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da

Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Dia 21/09/2022

Workshop Porto do Açú

Evento Rodada de Negócios



Workshop do Porto do Açú, com a participação da Dra. Michelle Chagas Schiesari, advogada da Gerência de Integridade Corporativa do Sistema Firjan.

Impacto: Palestra com **120** participantes.

21/09/2022 – Notícia Site

Tema: Reforço do Site Campanha #JuntospelaIntegridade

<https://www.firjan.com.br/noticias/juntos-pela-integridade-1.htm?&IdEditoriaPrincipal=2C908A8A8369D0C601836AD9A7487954>

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online
EN ES **PT** | Associe-se

Firjan • Firjan SENAI • Firjan SESI • Firjan IEL • Firjan CIRJ | Setores de Atuação | Publicações | Eventos | Unidades | Notícias

Notícias

INTEGRIDADE

Juntos pela Integridade

Share 0 | Tweetar | Share | WhatsApp

Tempo médio de leitura: 3 minutos.
Publicado em 21/09/22 15:43 - Atualizado em 17/10/22 16:34



Juntos pela Integridade
Mais ética nas ações. Mais valor nos negócios.

Com o objetivo de mobilizar os representantes de todos os setores da indústria para a consolidação da temática de integridade no ambiente de negócios fluminense, a **Firjan** idealizou o movimento **Juntos pela Integridade**.

Em tempos de incerteza, o assunto vem ganhando cada vez mais destaque como diferencial competitivo, tendo em vista que credibilidade, reputação e imagem têm se tornado os ativos mais valiosos para os negócios.

Participar de uma licitação, conquistar um novo mercado ou até mesmo internacionalizar a marca, por exemplo, são caminhos factíveis para os atores que possuem instâncias de governança bem definidas e mecanismos de integridade operando de forma proativa.

Neste contexto, a campanha, liderada pela Firjan, busca disseminar conhecimento sobre temas de extrema relevância para as empresas, além de disponibilizar conteúdos e materiais com orientações práticas e ferramentas que podem ser implementadas por empresários de todos os portes que buscam ampliar sua competitividade.

Diretrizes

- * Sensibilização sobre os efeitos nocivos da corrupção;
- * Fortalecimento do setor: prevenção e combate à corrupção;
- * Promoção da integridade nos negócios;
- * Ética como valor de mercado;
- * Desenvolvimento e aprimoramento da governança;

Leia mais sobre:

INTEGRIDADE

- Aquário Casa Firjan debate o valor da humildade nas organizações
Tempo de leitura: 3 minutos.
- Firjan IEL promove nova iniciativa para acelerar envolvimento de lideranças com os ODS
Tempo de leitura: 4 minutos.
- Firjan lança 'Campanha Juntos pela Integridade' para as indústrias fluminenses
Tempo de leitura: 3 minutos.
- Experiências do navegador Amyr Klink abrem Semana de Integridade Firjan
Tempo de leitura: 4 minutos.
- Firjan dedica semana ao Programa de Integridade
Tempo de leitura: 4 minutos.
- Firjan e Ajorio lançam cartilha de integridade para o segmento de joias, gemas e bijuterias
Tempo de leitura: 3 minutos.
- Evento internacional celebra dois anos do Programa de Integridade da Firjan
Tempo de leitura: 5 minutos.

10/10/2022 - Bate Papo com os Guardiões.

Tema: Programa de Integridade e Código de Conduta
Ética



Ação com participação da Dr. Luana Pagani, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade.

Impacto: **52** participantes.

22/10/2022 - Encontro do Centro de Referência em Saúde

Tema: Compliance para a Saúde

ATENÇÃO AO CAFÉ DA MANHÃ !!!
INÍCIO ÀS 8:30

→

LOCAL : SEDE TIJUCA
AUDITÓRIO 3º ANDAR

Firjan SESI

22 de Outubro
de 2022

Das 09h às 12:30.

2º ENCONTRO
CENTRO DE
REFERÊNCIA
EM SAÚDE

2º ENCONTRO DO CENTRO DE REFERÊNCIA EM SAÚDE

3 MB

972 KB

8 anexos (25 MB) Salvar tudo no OneDrive - Firjan Baixar tudo

Bom dia,

Segue em anexo as apresentações do 2º Encontro do Centro de Referência em Saúde.

Muito obrigada pela participação de todos.

Nosso agradecimento especial para a @Ana Carla Coutinho Torres e @Luana Palmieri Franca Pagani, por aceitarem o convite para falar das ações de compliance para saúde.

Estamos à disposição para conversarmos e continuarmos com o ciclo de melhoria contínua em nossos produtos e serviços.

Abraço.

Noély Mercer
Gerente Operacional
Centro de Referência em Saúde

Este encontro com participação de Ana Torres, Coordenadora de Compliance e Dra. Luana Palmieri, Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade.

Impacto: **154** participantes.

24/10/2022 - Encontro do sobre Direito de Imagem e LGPD para a área de Comunicação.

Workshop - esclarecimentos sob... Chat Arquivos Anotações da Reunião Quadro de comunicaç... P&R + Entrar 84

Obrigado! Foi ótimo!

Alessandra Azevedo Pinto 24/10/2022 16:44
Obrigada., meninas.

Isabella Soares De Souza Suk Chun 24/10/2022 16:44
obrigada, bjs!

Odenir Ribeiro Gonçalves 24/10/2022 16:44
Obrigado! Boa tarde a todos!

24/10/2022 18:07 Reunião encerrada: **3h 44m 12s**

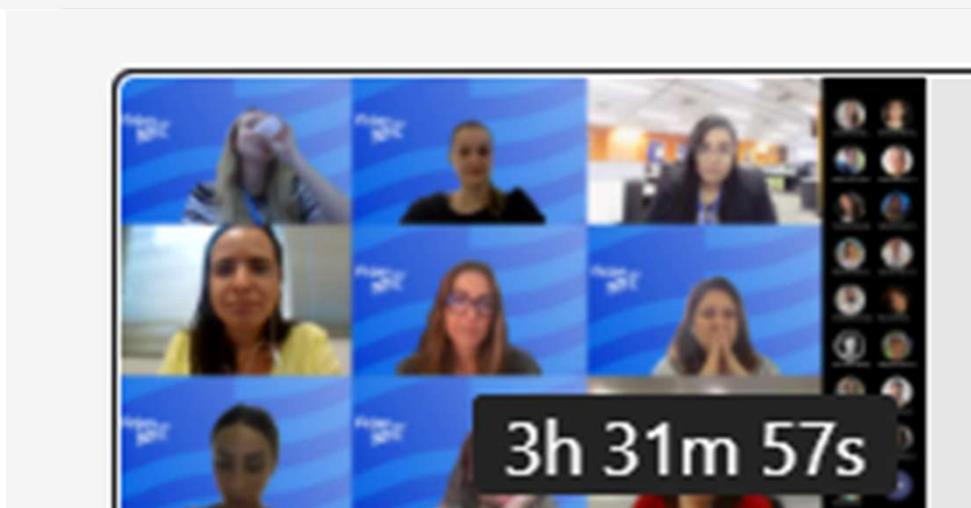
Transcrição

Última lida

24/10/2022 18:07 A gravação parou. Salvando a gravação...

Gravação
Amanda Zarife Martins
3h 31m 57s

Esta gravação está definida para expirar. Exiba ou altere a data de validade [aqui](#). [Saiba mais](#)



Impacto: **84** participantes.

Out e Dez 2022

Publicação da campanha “**Juntos pela Integridade**” – Material sobre Implementação de Programa de Integridade e sobre Combate à Corrupção, no LinkedIn.

 **Firjan**
161.328 seguidores
3 m • Editado • 

A #**Firjan** lidera o movimento Juntos pela Integridade para aproximar empresas do tema e incentivar a criação de programas garantindo transparência, ética nos negócios e responsabilidade nos seus processos. Saiba mais sobre a camp [...ver mais](#)



  Renata Panaro e mais 47 pessoas

3 comentários • 13 compartilhamentos

 **Firjan**
161.328 seguidores
1 m • 

A #**corrupção** traz graves consequências legais e para a reputação das empresas. Por isso, combatê-la é essencial e todos precisam fazer sua parte neste processo. No mês de Combate à Corrupção, a #**Firjan** apresenta informações práticas p [...ver mais](#)



  Você e mais 65 pessoas

2 comentários • 4 compartilhamentos

19/10/2022 – Live Compliance na Prática | Juntos pela Integridade



BATE-PAPO

Compliance na Prática

Compliance tem cada vez mais ampliado o seu escopo dentro das empresas. Além da conformidade com as leis e regulamentações, hoje, o tema faz parte dos objetivos estratégicos, valores e cultura das instituições que lideram seus campos de atuação.

Neste contexto, convidamos você para o bate-papo **Compliance na Prática**, em que teremos uma abordagem simples, prática e direta sobre o assunto que tem gerado valor efetivo para os mais diversos tipos de negócios.

Apresentação:

Gisela Gadelha | Diretora Jurídica e de Compliance da Firjan

Luana Palmieri | Gerente de Integridade Corporativa da Firjan

19/10 | 10h

On-line e gratuito

ASSISTIR AO VIVO



Live - Compliance na Prática | Juntos pela Integridade



Impacto: **258** participantes

Com a participação da Dra. Gisela Gadelha, Diretora de Compliance e Jurídico do Sistema Firjan. Presença também da Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade, Dra. Luana Pagani.

27/10/2022 – Notícia Site

Tema: Promoção Ações Integridade

<https://firjan.com.br/noticias/firjan-promove-aco-esobre-compliance-para-esclarecer-o-tema-entre-os-empresarios.htm>

Imprensa | Trabalhe Conosco | Fale Conosco | Licitações | Pagamentos Online
EN ES PT | Associe-se

O que você procura?

Firjan • Firjan SENAI • Firjan SESI • Firjan IEL • Firjan CIRJ | Setores de Atuação | Publicações | Eventos | Unidades | Notícias | 

Notícias

FIRJAN

Firjan promove ações sobre compliance para esclarecer o tema entre os empresários

Share 0 | Tweetar | Share | 

Tempo médio de leitura: 3 minutos.
Publicado em 27/10/22 17:27 - Atualizado em 27/10/22 17:59

Cada vez mais o termo *compliance* faz parte da realidade das empresas. Além da conformidade com leis e regulamentações, hoje está inserido também nos objetivos estratégicos, valores e cultura das instituições. Para discutir o assunto, a Firjan organizou o bate-papo virtual "Compliance na Prática/ Juntos pela Integridade", em 24/10. A live faz parte da **campanha Juntos pela Integridade**, lançada em agosto deste ano, e que prevê uma série de iniciativas.

Nos dias 7 e 8 de novembro haverá uma **sessão de tira-dúvidas exclusiva para empresas associadas**. Para participar, os interessados devem mandar email para: integridade@firjan.com.br. Este canal também serve para os empresários tirarem suas próprias dúvidas sobre o tema. Além disso, a Firjan dispõe de material, como vídeos e outros conteúdos, a respeito de compliance, que podem ser solicitados pelas empresas.

Assista do vídeo do evento na íntegra:



Assistir no YouTube na prática

"Queremos trazer temas ligados ao compliance, com uma visão bastante prática para os empresários associados ou não. Hoje, os critérios ESG (ambientais, sociais e de governança) são fatores de sobrevivência das empresas", ressaltou Gisela Gadelha, diretora de Compliance e Jurídico da Firjan.

Luana Palmieri, gerente de Integridade Corporativa da federação, conversou com Gisela sobre o que deve fazer o empresário para desenvolver uma cultura de compliance. "A

Leia mais sobre:

FIRJAN

- Firjan cumprimenta Jean Paul Prates na presidência da Petrobras e se coloca à disposição para a construção de um futuro mais sustentável
Tempo de leitura: até 1 minuto.
- Presidente do Sindtratar-RJ visita instalações da Firjan SENAI Benfica
Tempo de leitura: até 1 minuto.
- Firjan SENAI Resende sedia o 1º Fórum de Mobilidade do Cluster Automotivo do Sul Fluminense
Tempo de leitura: 3 minutos.
- Projeto Moda Itinerante leva cursos de qualificação para distrito de Nova Friburgo
Tempo de leitura: 2 minutos.
- Secretário de Energia e Economia do Mar do RJ fala sobre potencial energético do estado com empresários da Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.
- Firjan debate projetos estruturantes de energia e economia do mar com o governo do estado do Rio
Tempo de leitura: 4 minutos.
- Prêmio Faz Diferença | 20ª edição: inscrições abertas para empresas associadas à Firjan
Tempo de leitura: 2 minutos.

Citação da Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade, Luana Pagani.

08/11/2022 – Participação no Evento do Sistema Indústria de Santa Catarina sobre Integridade e Ética.



Ação externa do Sistema Indústria de Santa Catarina, com a participação da Gerente de Integridade Corporativa e Coordenadora do Comitê de Integridade, Dra. Luana Pagani.

07/12/2022 - Bate Papo com os Guardiões de Integridade
(Compliance e Riscos).

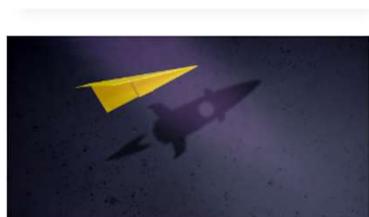
Tema: Planejamento 2023



Impacto: **151** participantes.

Jan a Dez – Plataforma Desenvolva +

Temas: LGPD, Programa de Integridade, Código de Ética e Segurança da Informação.



Programa de
Ambientação da
Firjan



LGPD - O Jogo



Jornada do(a)
Colaborador(a)
Seguro(a)

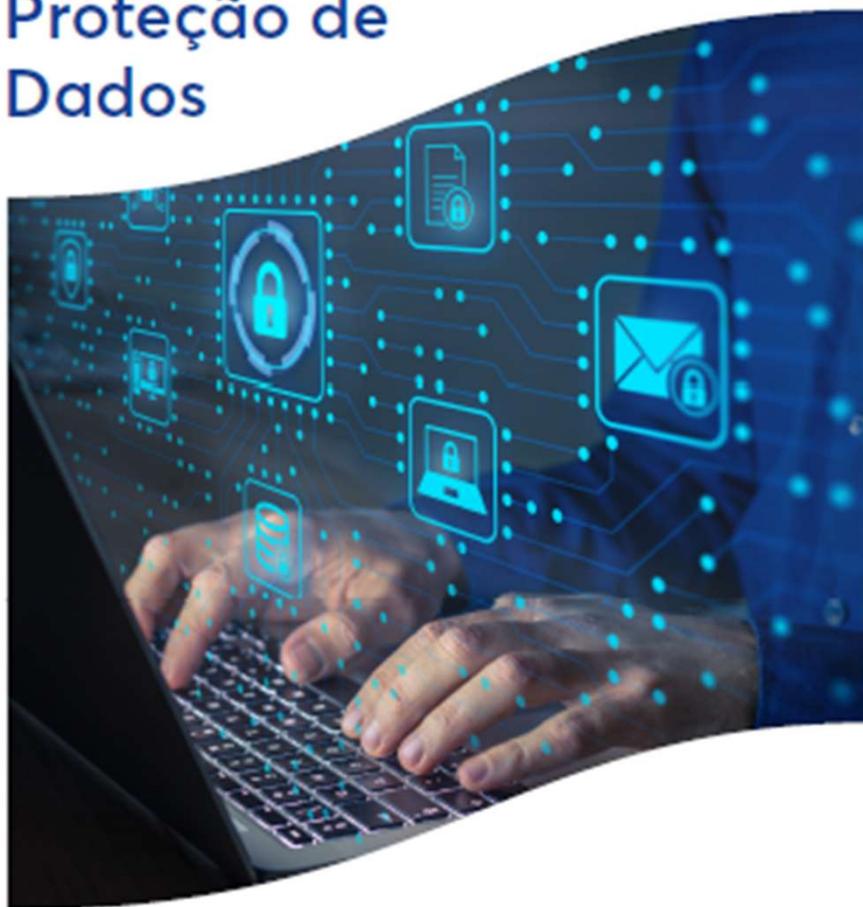


Programa de
Integridade e
Código de Ética

Impacto: **550** novos participantes em 2022

Lançamento Programa de Privacidade

Programa de Privacidade e Proteção de Dados



2022