

TRILHA DE APRENDIZAGEM

≡ Gênero e Diversidade nas empresas

Transformação de pessoas e negócios

RESUMO

Os avanços em prol da equidade de gênero têm consolidado a diversidade como um importante diferencial para a inovação, a sustentabilidade e a competitividade das empresas. No entanto, o setor industrial ainda enfrenta desafios significativos: segundo pesquisa da CNI, **75% da força de trabalho da indústria é composta por homens**¹, evidenciando a necessidade de ampliar oportunidades e fortalecer ambientes corporativos mais inclusivos.

Comprometida com esse desafio e com a promoção de uma indústria mais diversa e inovadora, a **Firjan**, em parceria com o **Conselho Empresarial de Mulheres**, apresenta a **3ª edição da Trilha de Aprendizagem em Gênero e Diversidade nas Empresas**.

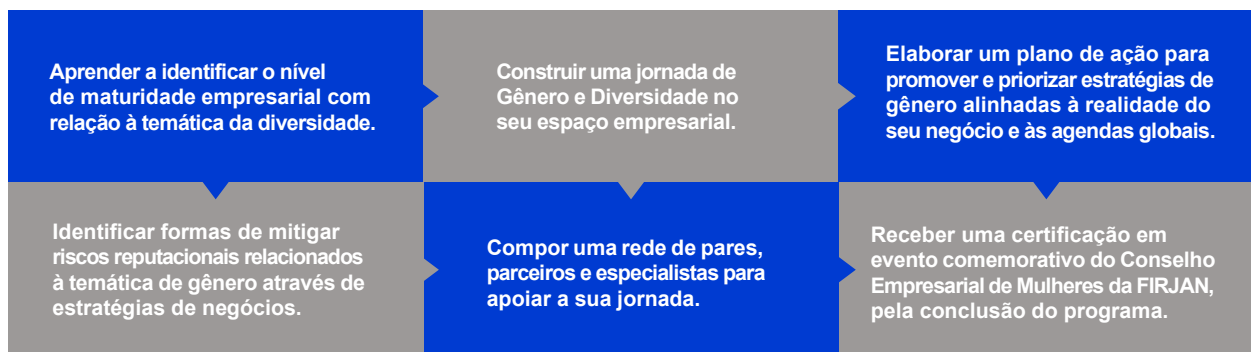
Após duas edições de sucesso, que reuniram mais de **50 empresas participantes**, a Trilha retorna para conectar conhecimento, experiências reais e estratégias aplicáveis ao contexto empresarial, ampliando o debate sobre equidade de gênero a partir de uma perspectiva interseccional, *ao reconhecer que não existe uma única experiência de ser mulher no mundo do trabalho. Aspectos como raça, deficiência, idade, maternidade e orientação sexual influenciam o acesso a oportunidades, o desenvolvimento profissional e a permanência nas organizações.* Compreender essa diversidade de experiências é um passo fundamental para construir ambientes corporativos mais inclusivos, equitativos e inovadores.

A Trilha foi desenhada para impulsionar a marca empregadora de forma inovadora, alinhando o posicionamento institucional às principais tendências globais em diversidade e equidade. Mais do que acompanhar o futuro do trabalho, ela promove conexões mais fortes e sustentáveis com colaboradores, fornecedores e comunidades, gerando valor para todos os públicos e fortalecendo uma cultura organizacional inclusiva e comprometida com a

¹ Pesquisa Presença de mulheres na indústria brasileira, CNI e Instituto FSB, 2023.

transformação.

Com uma abordagem prática e estratégica, a Trilha é 100% on-line, com 12 horas de duração, e voltada a empresas de todos os portes. Sua metodologia combina ações formativas, análise de dados, estudo de casos, mentoria e incentivo ao networking, proporcionando uma jornada de aprendizagem com impacto real nos negócios.





TRILHA DE APRENDIZAGEM

≡ Gênero e Diversidade nas empresas

Transformação de pessoas e negócios

MÓDULO

01

Compreendendo gênero: Por que essa conversa importa? (4h) 14/10 e 21/10  14h às 16h

Neste módulo, os participantes irão compreender os principais termos relacionados a Gênero e Diversidade, entendendo como a temática se conecta com as mudanças sociais e como ela impacta na dinâmica das empresas. Ao longo dos encontros, serão exploradas as diferentes formas de vivenciar o ser mulher no mundo do trabalho, considerando aspectos como raça, deficiência, idade, maternidade e orientação sexual influenciam trajetórias profissionais e oportunidades de desenvolvimento, contribuindo para uma compreensão mais ampla da diversidade e da inclusão nas empresas.

MÓDULO

02

Cultura organizacional e equidade de gênero(4h) 28/10 e 04/11  14h às 16h

Neste módulo, os participantes irão entender como as desigualdades de gênero impactam a cultura organizacional, as relações de trabalho e desenvolvimento das pessoas nas empresas. Serão discutidas estratégias para mitigar os efeitos das desigualdades de gênero no mercado de trabalho e como a cultura de equidade e inclusão pode promover mudanças importantes no ambiente corporativo.

MÓDULO

03

DEI como estratégia para os negócios (4h) 11/11 e 18/11  14h às 16h

Neste módulo, vamos apresentar cases de sucesso acerca da equidade de gênero e como essas estratégias contribuíram para construção de uma imagem corporativa sólida e influente. Além de compreender como o posicionamento institucional favorece a melhoria no desempenho organizacional, minimiza o risco reputacional e promove uma marca empregadora forte.



TRILHA DE APRENDIZAGEM

≡ Gênero e Diversidade nas empresas

Transformação de pessoas e negócios

PERFIL DOS PARTICIPANTES

Disponibilizaremos 100 vagas. Serão 50 empresas contempladas, cada empresa indicará até 2 (dois) colaboradores para o programa, de nível gerencial e técnico administrativo.

VALOR

100% gratuito e exclusivo para associados da Firjan e CIRJ.

FORMATO E CARGA HORÁRIA

- Encontros On-line, com 12h de carga horária (sendo 2h semanais) com cronograma estipulado;

CERTIFICADO DE CONCLUSÃO

Serão certificadas as empresas e os colaboradores que tiverem 70% de frequência e entregarem o plano de ação.